

MegaMetal

Yeni  hikâyelere...

Faaliyet Raporu
2025



2025, bizim için
yeni hikayelerin yılıydı.

Her adımda yenileyen, geleceğe bakan,
dünden güç alan bir şirket olarak;
gücümüzü, kalitemizi, tecrübemizi
yarına taşıyacak hikayeler yazdık.

O hikayelerin verdiği sorumlulukla,
heyecanla ve gururla...

**Yine, yeni hikayeler
yazmak için buradayız.**

İçindekiler

4 Genel Bilgiler

- 4 Mega Metal Hakkında
- 6 Vizyon, Misyon ve Değerlerimiz
- 8 Kilometre Taşları
- 10 Yönetim Kurulu Başkanı'ndan Mesaj
- 12 Yönetim Kurulu Öz Geçmişleri
- 16 Bir Bakışta 2025
- 18 Mega Metal'in Sektördeki Konumu
- 19 Organizasyon Şeması

20 Bizi Yarına Taşıyan Yeni Hikayeler

- 22 Yatırımcı İlişkileri: Güven, Şeffaflık ve Geleceğe Adım
- 24 İK: Dijitalleşme, Farkındalık, İnsan Odağında Dönüşüm ve İletişim
- 30 Kurumsal Sosyal Sorumluluk
- 32 Satış ve Pazarlama: Strateji, Güç ve Küresel Vizyon
- 42 Üretim ve Teknoloji: Üretimde Gelecek Adımları

46 Finansal Bilgiler

- 48 Özet Finansal Performans
- 50 MEGMT Relatif Hisse Performansı
- 51 MEGMT TL - Bazlı Performans

52 Kalite Yönetimi

- 54 Kalite Belgelerinin Kilometre Taşları

56 Yatırımlar ve Araştırma Geliştirme Faaliyetleri

60 Sürdürülebilirlik

- 62 Atık Yönetimi ve Geri Dönüşüm
- 63 Sürdürülebilirlik ve Verimlilik
- 64 Çevresel Etkilerden Korunma Faaliyetleri

66 Yönetim ve Kurumsal Yönetim Uygulamaları

- 68 Uygulanan Politikalar
- 70 Üst Yönetim
- 71 Komiteler
- 75 Sermaye ve Ortaklık Yapısı

76 Diğer Hususlar

- 76 Kurumsal Yönetim Uyum Beyanı
- 77 Derecelendirme Bilgileri
- 77 Yönetim Kurulunun Komitelere İlişkin Değerlendirmesi
- 78 Bağımsızlık Beyanları

Mega Metal Hakkında

Mega Metal olarak, 22 yılı aşkın süredir oksijensiz elektrolitik bakır tel üretimi alanında faaliyet göstermekteyiz. Kurulduğumuz günden bu yana kalite, güvenilirlik ve sürdürülebilirlik odaklı üretim anlayışımızla sektörde güçlü bir konum elde etmiş bulunuyoruz.

Kayseri'de yer alan ve 75.000 metrekarelik bir alana yayılan üretim tesisimizde, uluslararası kabul görmüş standartlara uygun şekilde üretim gerçekleştiriyoruz. Yenilikçi çözümlerimiz, verimlilik odaklı teknoloji ve dijitalleşme yatırımlarımız ile sürdürülebilir büyümeyi iş stratejimizin merkezine alıyoruz.

Üretim süreçlerimizi, doğaya ve insana saygılı, sorumlu üretim ilkeleri doğrultusunda tasarlıyor ve uyguluyoruz. Bu yaklaşımımız sayesinde, çevresel etkileri gözeten, güvenli ve yükstek kaliteli ürünler sunmayı hedefliyoruz.

Bugün itibarıyla, Türkiye'nin en büyük ilk 500 sanayi kuruluşu arasında yer almanın gururunu yaşıyor; aynı zamanda ISO 500 listesinde konumlanarak kurumsal gücümüzü ve sürdürülebilir performansımızı ortaya koyuyoruz.

Amerika'daki yeni tesisimizle birlikte yıllık 96.000 tonluk toplam üretim kapasitemizle, Avrupa'nın süper ince bakır tel ihtiyacının önemli bir bölümünü karşılıyor; küresel pazarlarda güvenilir bir tedarikçi olarak faaliyet gösteriyoruz.

Geniş ürün yelpazemiz ile otomotiv, havacılık, savunma sanayi, veri merkezleri, robotik sistemler, beyaz eşya ve özel endüstriyel uygulamalar gibi birçok stratejik sektöre katma değerli çözümler sunuyoruz.

Mega Metal olarak; deneyimimiz, teknolojik altyapımız ve sorumlu üretim anlayışımızla hem bugün hem de gelecekte sektörümüz için değer yaratmaya devam ediyoruz.

Genel Bilgiler

Raporun ilgili olduğu hesap dönemi: 01.01.2025 – 31.12.2025
Sermaye: 265.000.000
KST: 1.000.000.000

Ticaret unvanı: Mega Metal Sanayi ve Ticaret A.Ş.
Ticaret sicil numarası: Kayseri – Mimar Sinan Vergi Dairesi Müdürlüğü – 36406
Şirket merkezi: Levent, Karanfil Sokak No:6 34330 Beşiktaş – İstanbul
Üretim tesisi adresi: Organize Sanayi Bölgesi 12. Cad. No:61 Kayseri
Bağlı Ortaklık: Mega Metal Inc (USA), Sermaye: 10 Milyon \$, Hisse Oranı: %100
İnternet adresi: megametal.com.tr
Telefon ve faks numaraları: 0212 43 54 54 – 0212 43 8180
E-posta adresi: info@megametal.com.tr

Vizyon, Misyon ve Değerlerimiz



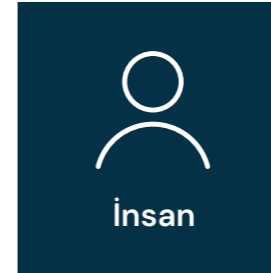
Vizyonumuz

Küresel ölçekte tercih edilen, yenilikçi ve sürdürülebilir çözümler sunan öncü bir marka olmak.

Misyonumuz

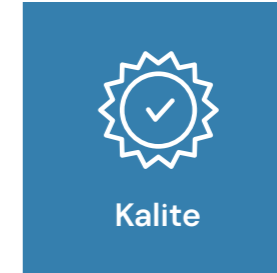
Yüksek kaliteli ürün ve hizmetlerle sanayiye değer katmak; çevreye duyarlı, insana saygılı ve yeniliğe açık bir üretim anlayışıyla hareket etmek.

Değerlerimiz



İnsan

İnsanı merkeze alır; çalışanlarımızın refahını, gelişimini ve mutluluğunu destekleriz. Farklılıklara saygı duyar, güvene dayalı, kapsayıcı ve gelişimi destekleyen bir çalışma kültürü oluştururuz.



Kalite

Her işimizde yüksek standartları hedefler, tutarlılığı ve mükemmeliyeti esas alırız. Müşteri odaklı bir yaklaşımla; kaliteyi bir sonuç değil, sürekli iyileştirdiğimiz bir çalışma biçimi olarak görürüz.



İnovasyon

Merak eder, sorgular ve daha iyisini ararız. Yenilikçi bakış açımızla değişime uyum sağlayan değil, değişimi başlatan olmak için çalışırız. Yeni fikirler, bakış açıları ve teknolojilerle, sürdürülebilir çözümler üretiriz.



Sorumluluk

Topluma, çevreye ve paydaşlarımıza karşı sorumluluğumuzun bilinciyle etik değerlerin ışığında hareket eder; verimli ve sürdürülebilir etkiler yaratmak için çalışırız.

Kilometre Taşları



Yönetim Kurulu Başkanı'ndan Mesaj

Değerli Ortaklarımız, Kıymetli İş Ortaklarım ve Sevgili Mega Metal Ailesi;

Mega Metal'in yolculuğuna başladığım ilk günlerden bu yana inandığım ve kurum kültürümüzün pusulası haline getirdiğimiz bir söz vardır: "Yeni bir hikâyemiz yoksa, yanlış yoldayızdır." 2025 yılı, sadece yeni bir hikâye yazmakla kalmadığımız, aynı zamanda Mega Metal'in küresel yolculuğunda oyunun kurallarını yeniden belirlediğimiz ve şirketimizin kaderini değiştirecek yepyeni bir dönemin kapısını araladığımız bir yıl oldu.

Küresel ekonomideki dalgalanmalara ve sektörel zorluklara rağmen geride bıraktığımız yıl, bakırı sadece bir emtia olarak görmekten çıkıp onu yüksek teknolojiyle işleyerek katma değere dönüştürme vizyonumuzun zirveye ulaştığı bir dönemdi. Bu vizyon doğrultusunda attığımız en stratejik adım ise ABD'nin Güney Carolina eyaletinde hayata geçirdiğimiz yeni üretim tesisimiz oldu. "Made in USA" damgasıyla üretim yapacak olmamız; bizi emtia piyasalarındaki dalgalanmalara karşı daha korunaklı hale getirirken, rekabet gücümüzü ve kârlılığımızı bambaşka bir seviyeye taşıyacaktır. Gümüş kaplamalı tellerden, elektrikli araçların ve veri merkezlerinin kritik bileşenlerine kadar portföyümüzü geleceğin ihtiyaçlarına göre şekillendirerek, artık sadece takip eden değil, yön çizen ve standartları belirleyen bir şirket konumuna ulaştık.

Şirketimiz küresel ölçekte ivme kazanırken, bu devasa yapıyı daha çevik ve sürdürülebilir kılmak adına organizasyonel gücümüzü de pekiştiriyoruz.

Mega Metal'i güçlü sistemlere ve köklü bir kültüre dayanan bir dünya şirketi yapma vizyonumuz doğrultusunda, içimizden yetişen yetkin profesyonellerimizin operasyonel süreçlerdeki sorumluluk alanlarını genişletiyoruz. Yönetim Kurulu Başkanı olarak, her zaman olduğu gibi işimizin başında; tüm enerjimi ve odağımı global stratejilerimize, ABD yatırımlarımıza ve yeni hedeflerimize liderlik etmeyi sürdüreceğim.

Tüm bu büyüme yolculuğumuzda, toplumsal ve çevresel sorumluluklarımızı iş modelimizin merkezinde tutmaktan vazgeçmiyoruz. Veriyi, yapay zekayı ve yeşil enerjiyi süreçlerimize entegre ederken; Türk Eğitim Vakfı ile gençlerimizin eğitimine destek oluyor, Çayönü kazılarına sağladığımız katkıyla kültürel mirasımıza sahip çıkıyor ve Patiliköy iş birliğimizle can dostlarımızın yanında yer alıyoruz. Çünkü Mega Metal olarak sadece rakamları değil, yarattığımız pozitif etkiyi de büyütmeyi amaçlıyoruz.

Kayseri'den yola çıkan o ilk inancın ve vizyonun bir eseri olan bu başarı tablosunda emeği geçen tüm çalışma arkadaşlarıma, müşterilerimize ve bize güvenen değerli hissedarlarımıza yürekten teşekkür ederim. Cesur kararlar alan, yenilikçi ve tutarlı bir Mega Metal olarak geleceğe doğru emin adımlarla yürümeye devam edeceğiz.

Saygılarımla,

Cüneyt Ali Turgut
Mega Metal Yönetim Kurulu Başkanı

Yönetim Kurulu Öz Geçmişleri



Cüneyt Ali Turgut
Yönetim Kurulu Başkanı

1970 yılında İstanbul'da doğan Cüneyt Ali Turgut, 1996 yılında İstanbul Üniversitesi İktisat Fakültesi'nden mezun oldu. Uzun yıllar ticaretle uğraşan Cüneyt Ali Turgut, 2004 yılı itibarıyla Mega Metal Sanayi ve Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı ünvanıyla görevine devam etmektedir.



Abdullah Turgut
Yönetim Kurulu Başkan Vekili

1976 yılında İstanbul'da doğan Abdullah Turgut, 1995 yılında The American College Department of Business Administration bölümünden mezun oldu. 2006-2013 yılları arasında Dost Saat Ltd. Şti'de CEO olarak görev yaptı. Kasım 2013 tarihinden bu yana Mega Metal Sanayi ve Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu Başkan Vekili ünvanıyla görev yapmaktadır.



Mehmet Emin Turgut
Yönetim Kurulu Üyesi

1992 yılında İstanbul'da doğan Mehmet Emin Turgut, 2015 yılında Bilgi Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi'nden mezun oldu. 2015 yılından bu yana Mega Metal'de farklı bölümlerde yönetici olarak çalışan Turgut, Mega Metal Sanayi ve Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi olarak görevine devam etmektedir.



İhsan Ahmet Turgut
Yönetim Kurulu Üyesi

1992 yılında İstanbul'da doğan İhsan Ahmet Turgut, 2016 yılında Bilgi Üniversitesi Uluslararası İlişkiler bölümünden mezun oldu. 2016-2019 yıllarında Mega Metal'de Satış Yöneticisi, 2020-2021 yıllarında Servis ve Cepte Tamir A.Ş.'de Direktör olarak çalışan Turgut, halen Mega Metal Sanayi ve Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmaktadır.



Mehmet Gültekin Yıldız
Yönetim Kurulu Üyesi

1965 yılında Adıyaman'da doğan Mehmet Gültekin Yıldız, 1987 yılında İstanbul Üniversitesi Hukuk Fakültesi'nden mezun oldu. 1990 yılından itibaren İstanbul Barosu'na bağlı serbest avukatlık yapan Yıldız, aynı zamanda Mega Metal Sanayi ve Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi ve hukuk müşaviridir.



Enis Turan Erdoğan
Yönetim Kurulu Üyesi

Enis Turan Erdoğan İ.T.Ü. Makina Fakültesi'ni 1976 yılında bitirdi. 1979'da İngiltere'de Brunel Üniversitesi'nde İşletme Master'ı yaptı. Türkiye'ye döndükten sonra özel sektördeki çeşitli şirketlerde yöneticilik yapan Turan Erdoğan 1988 yılında Vestel'e katıldı. 1988'ten bu yana Vestel'de çeşitli yöneticilik pozisyonlarında görev yapan Turan Erdoğan, 2013 yılına kadar Vestel Dış Ticaret Başkanlığı ve Vestel Elektronik İcra Kurulu Üyeliği görevlerinde bulundu. 1 Ocak 2013-01.09.2023 tarihi arasında ise Vestel Şirketler Grubu CEO'su olarak görev yapmış olan Turan Erdoğan 2002 -2006 yılları arasında 2 dönem TURKTRADE Başkanlığı görevinde bulunmuş ve 2010-2014 yılları arasında ise Avrupa'nın en büyük ICT Konfederasyonu DIGITALEUROPE'a seçilmiş ilk Türk Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmıştır.

Yönetim Kurulu 2025 yılı üyelerin %80 katılımı ile 28 adet toplantı gerçekleştirmiştir.

Yönetim organı üyeleri ile üst düzey yöneticilere sağlanan mali haklar: İlgili dönem içerisinde üst düzey ve yöneticilere sağlanan ücret ve benzeri menfaatlerin brüt toplamı 196.232.727 TL'dir.

2025 yılı Mega Metal Sanayi ve Ticaret A.Ş. Genel Kurulunca verilen izin çerçevesinde yönetim organı üyelerinin şirketle kendisi veya başkası adına yaptığı işlemler ile rekabet yasağı kapsamındaki faaliyetleri söz konusu değildir.

Yetki Sınırları Yönetim Kurulu Başkanı ve Üyelerinin yetkileri Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Mevzuatı ve Esas Sözleşme ile belirlenmiştir.



Mehmet Fatih Keresteci
Bağımsız Yönetim Kurulu
Üyesi

1977 doğumlu M. Fatih Keresteci, Birmingham Üniversitesi'nde yüksek lisansını tamamladı. 16 yıl boyunca HSBC Bank'ta Hazine bölümünde farklı görevlerde bulunduktan sonra en son üst düzey yöneticilik yaptı. Şu anda Peninsula Capital Partners kurucu ortağı olarak finansal danışmanlık hizmeti sunmaktadır.



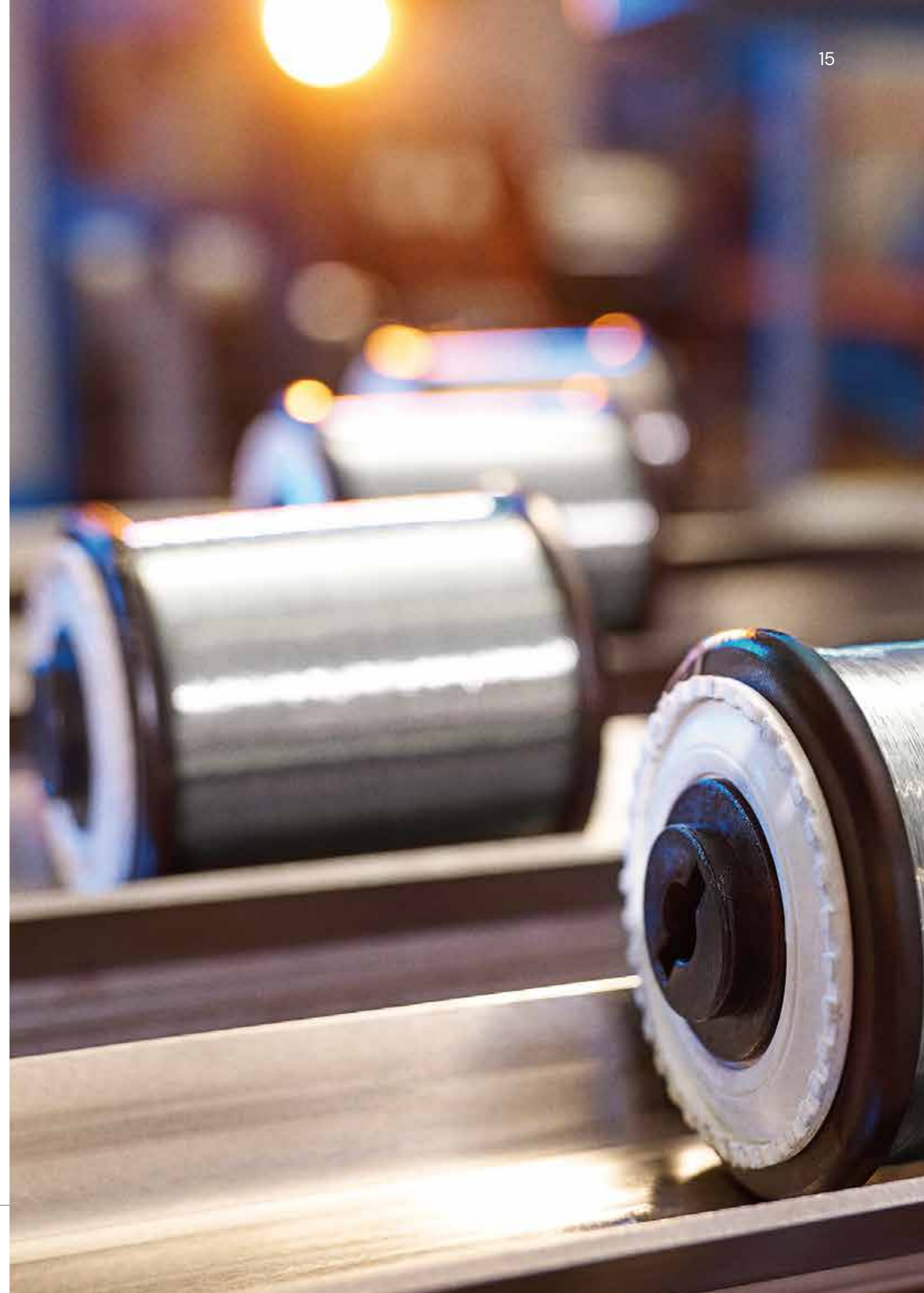
Özlem Fidancı
Bağımsız Yönetim Kurulu
Üyesi

Boğaziçi Üniversitesi İşletme Bölümü'nden 1992 yılında mezun olan Özlem Fidancı, kariyerine Tetra Pak Paketleme San. Tic. A.Ş.'de İş Geliştirme Müdürü olarak başladı (1992-1998). 1998 yılında Philips'e katılan Fidancı, Ürün Müdürü, Pazarlama Direktörü, Ev Aletleri ve Kişisel Bakım Genel Müdürü gibi çeşitli görevlerde bulundu. 2010 yılında Philips Gelişen Pazarlar Pazarlama ve Strateji Başkanı olarak Singapur'a atanarak Çin'den Brezilya'ya kadar olan bölgelerde stratejik planların oluşturulmasında görev aldı. 2011'de Philips Tüketici Ürünleri META (Ortadoğu, Türkiye ve Afrika) Başkan Yardımcısı ve Genel Müdürü olan Fidancı, 2015'ten itibaren Philips Sağlık Sistemleri Ortadoğu ve Türkiye Başkanı olarak görev yapmıştır. Bu süreçte dijital sağlık uygulamaları ve toplumların sağlık hizmetlerine erişimini artırmaya yönelik projelerde önemli başarılar elde etmiştir. 2021 yılından beri Versuni şirketinde Chief Commercial Officer olarak iş hayatına devam etmektedir.



Nihal Mashaki Seçkin
Bağımsız Yönetim Kurulu
Üyesi

1980 doğumlu Nihal Mashaki Seçkin, Galatasaray Üniversitesi Hukuk Fakültesi'nden mezun olduktan sonra, 2005 yılında avukat olarak çalışma hayatına başlayan Mashaki Seçkin, 2008 yılında finansal hizmetler sektörüne geçerek, Türkiye Finans Bankası'nda Şirket Sekreteri ve Kurumsal Yönetim Direktörü göreviyle Yönetim Kurulu Genel Sekreterliği'ni ve yönetim kurulu düzeyindeki komiteleri tasarlayıp, hayata geçirilmesine liderlik etti. Mashaki Seçkin, yönetim kurulu ve komitelerin operasyonlarını iyileştirmeye, şirket içi karar verme süreçlerini ve kontrolleri tanımlamaya ve kurumsal yönetim ve sürdürülebilirlik hedeflerini somut planlara dönüştürmeye yönelik olarak küresel halka açık şirketlere aktif olarak danışmanlık yapmaktadır.



Bir Bakışta 2025



Finansal ve Operasyonel Performans

- **Satış Rekoru:** 01.01.2025 – 31.12.2025 döneminde 43.927 ton satış ile rekor kırılmıştır.
- **Toplam Ciro:** 23,01 milyar TL
- **Kurulu Kapasite:** 96.000 ton.
- **Sevkiyat:** Yüksek sevkiyat performansı.



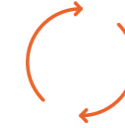
Sektörel Güç ve Tecrübe

- **Deneyim:** 22 yılı aşkın sektörel deneyim.
- **Kalite:** Güçlü kalite standartları.
- **Pazar Liderliği:** Avrupa'da oksijensiz bakır-süper ince tel grubu pazar lideri.



Altyapı ve İstihdam

- **Üretim Alanı:** 60.000 m² kapalı alan, toplam 75.000 m² alan.
- **İnsan Kaynağı:** 731 çalışan.



Sürdürülebilirlik

- Çevre Yatırımları
- GES (Güneş Enerjisi Santrali) yatırımlarıyla karbon ayak izi azaltma çalışmaları.
- 2030 yılında karbon salınımını %50 civarında azaltma planları dahilinde 2025 yılında 20MW ve 2026 yılında 10 MW'lık Tunceli GES projesi ile 1,5 MW çatı üstü GES ile Kayseri 1,5 MW'lık yeni GES projesini faaliyet alma planları.
- Mega Metal, mevcut yıllık elektrik tüketiminin %85'inin GES ile karşılanmasını planlamaktadır.
- Mega Metal aylık tüketim 5.5 M kWh civarı
- Karbon ayak izimizin azaltılmasına ciddi katkı.
- Çevresel sürdürülebilirlik ve Avrupa Yeşil Mutabakatı'na uyum için yeşil enerjiye verilen destek.
- Doğal kaynakları en verimli şekilde kullanmak.

Mega Metal'in Sektördeki Konumu



Mega Metal, 22 yılı aşan köklü deneyimi innovative ürünleri ve sürekli gelişen üretim teknolojileriyle, sadece ülkemizde değil global anlamda tercih edilen bir marka haline gelmiştir. Şirketimiz, ürünleriyle yeşil enerji ve elektrikli araçlar gibi geleceğin sektörlerine odaklanarak, yüksek katma değerli "Süper İnce Bakır Tel" üretiminde Türkiye'nin lideri, Avrupa'nın ise en büyük kapasiteye sahip üreticisidir.

Mega Metal, bakır tel ve iletken üretimi alanında faaliyet gösteren, özellikle süper ince ve oksijensiz elektrolitik bakır tel üretiminde uzmanlaşmış bir sanayi kuruluşudur. Şirket, yüksek üretim kapasitesi, ileri teknoloji makine parkuru ve ihracat odaklı operasyon yapısıyla Avrupa'nın öncü ve lider üreticileri arasında yer almaktadır.

Çıplak, kalay kaplı ve gümüş kaplı yüzey tipleri için kalın tel, mono tel, çok telli, bükülü, bobin ürünlerini üretmektedir.

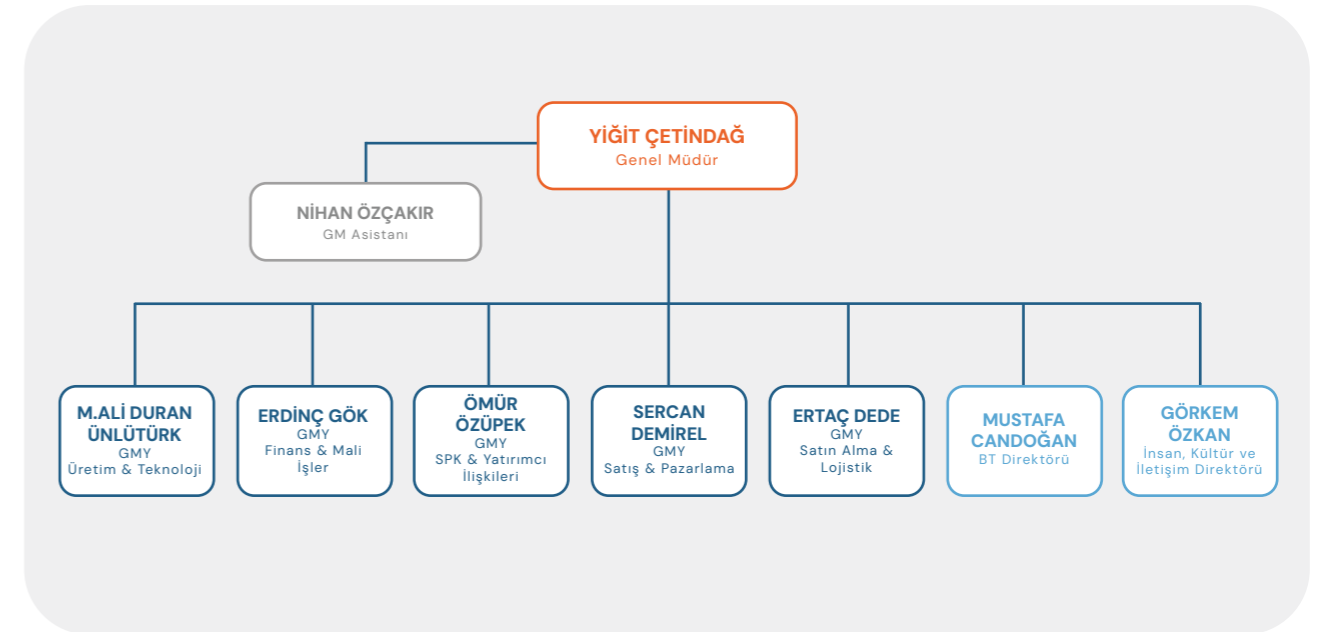
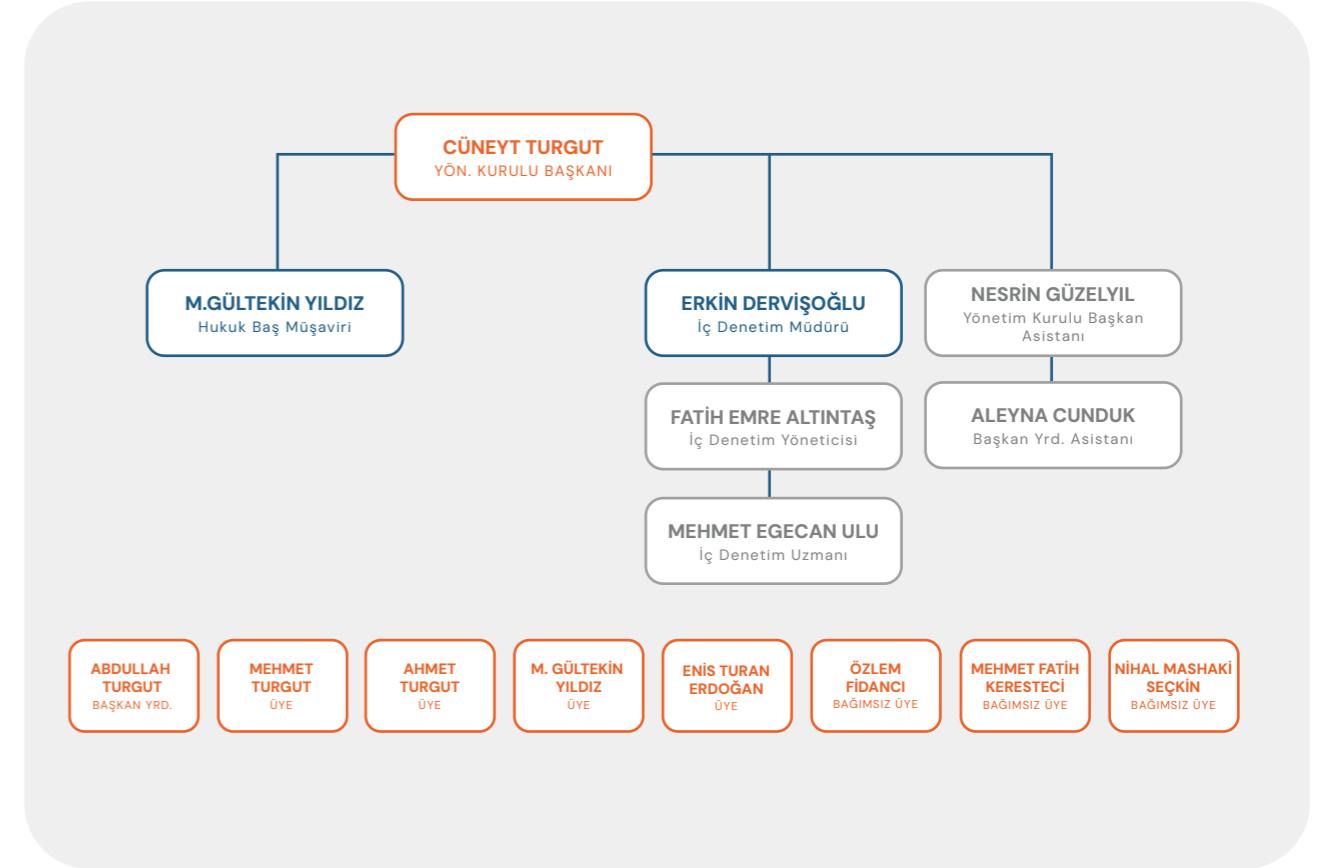
Ürün yelpazemiz; en zorlu koşullarda bile istikrarlı performans sunmak üzere tasarlanmış kalın tel, mono tel, çok telli, bükülü tel ile bobinlerden oluşmaktadır. Depolama ve lojistik süreçlerimiz, automated, AI destekli son teknoloji sistemlerle optimal şekilde yönetilmektedir.

Küresel ölçekte yenilenebilir enerji yatırımlarındaki artış, karbon salınımını azaltma hedefleri doğrultusunda elektrikli araç kullanımının yaygınlaşması, elektriğin depolanması ihtiyacı, bunlarla ilişkili alt yapı yatırımları, robotik teknoloji, son derece gelişmiş ve büyük veri merkezleri ihtiyaçları etc., bakır ve yüksek nitelikli bakır tel talebini dünya genelinde sürekli artış gösterecek şekilde pozitif olarak yüksek miktarlarda etkilemektedir.

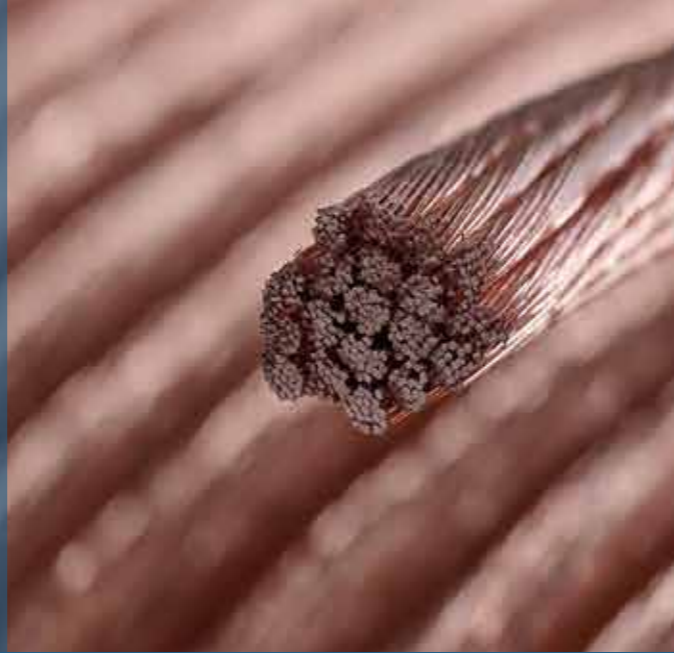
Mega Metal, bu dönüşüm doğrultusunda üretim süreçlerini sürekli iyileştirmekte; teknoloji, inovatif ürünler, sürdürülebilirlik, max. kalite standardizasyonu etc.. konularında yatırım ve çalışmalarını azami şekilde sürdürmeye devam etmektedir.

Türkiye'nin süper ince bakır tel üretim ve ihracat lideri olarak bu segmentte piyasa liderliğini üretiminin yarısından fazlasını 30'dan fazla ülkeye ihraç ederek yüksek ürün kalitesi ile markamızın dünya pazarındaki öncü konumunu pekiştirmektedir.

Organizasyon Şeması



- Yatırımcı İlişkileri
- İnsan Kaynakları
- Kurumsal Sosyal Sorumluluk
- Satış ve Pazarlama
- Üretim ve Teknoloji



Bizi yarına taşıyan
yeni hikayeler

Yatırımcı İlişkileri

Güven, Şeffaflık ve Geleceğe Adım

Yatırımcı İlişkileri Bölümümüz, güven, şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkelerine sıkı sıkıya bağlı kalarak sermaye piyasaları, düzenleyici kurumlar ve yatırımcılar arasında güçlü ve sürdürülebilir bir iletişim köprüsü kurmaktadır. Bu, doğru, zamanında ve tutarlı bilgilendirme anlayışımızın bir gereği olarak, paydaşlarımızın karar alma süreçlerini desteklerken, kurumsal yönetim ilkelerine tam uyum sağlamayı bir öncelik haline getirme misyonumuzu sürdürmekteyiz.

Şirketimizin uzun vadeli değer yaratma hedeflerini yatırımcılarımızla aynı perspektifte buluşturmayı amaçladığımız güven ve sürdürülebilirlik odaklı bir gelecek vizyonu ve bu bağlamda, şeffaf iletişim yaklaşımımızla geleceğe emin adımlarla ilerleyerek, tüm paydaşlarımızla güçlü bağlar kurmayı ve bu bağları öncelikle sürdürmeyi hedefliyoruz. Bu prensipler doğrultusunda, siz değerli yatırımcılarımızla sürekli ve açık bir iletişim halinde olarak, şirketimizin başarısına katkı sunmaya devam edeceğiz.

İnsan Kaynakları



Dijitalleşme, Farkındalık, İnsan Odağında Dönüşüm ve İletişim

Mega Metal olarak insan kaynakları politikalarımızı yalnızca operasyonel bir süreç olarak değil, kurumsal kültürümüzün temel yapı taşlarından biri olarak ele almaktayız. Kurum kültürümüz; sürdürülebilirlik, etik değerler, şeffaflık, çeşitlilik ve sürekli gelişim ilkeleri üzerine inşa edilmiştir.

İnsan Kaynakları Politikalarımız

İnsan Haklarına Saygı

Tüm çalışanlarımızın temel hak ve özgürlüklerine koşulsuz saygı gösteriyor; güvenli, adil ve kapsayıcı bir çalışma ortamı sunuyoruz.

Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık

Cinsiyet, yaş, etnik köken, inanç veya herhangi bir farklılık gözetmeksizin fırsat eşitliğini esas alıyoruz.

Çalışan Gelişimi

Çalışanlarımızın yetkinliklerini artırmak amacıyla sürekli eğitim, performans gelişimi ve kariyer planlama uygulamalarını tüm kademelerde aktif olarak yürütüyoruz.

İş Sağlığı ve Güvenliği

Yasal gerekliliklerin ötesine geçen ve sürekli iyileştirilen İSG uygulamalarıyla çalışan sağlığını önceliklendiriyoruz.

Etik Yönetim

İnsan kaynakları süreçlerimizi dürüstlük, adalet, hesap verebilirlik ve şeffaflık ilkeleri doğrultusunda yönetiyoruz.

Kurumsal Kültürümüz

Sürdürülebilirlik Odaklılık

Sürdürülebilirliği yalnızca bir hedef değil, tüm iş yapış biçimimizin ayrılmaz bir parçası olarak benimsiyoruz.

İnovasyon ve Dijitalleşme

Yenilikçi düşünceyi, teknolojiyi ve dijital yetkinlikleri destekleyen bir kurum kültürü oluşturuyoruz.

Katılım ve Geri Bildirim

Çalışan görüşlerine değer veriyor, kurum içi anketler ve geri bildirim mekanizmalarını aktif biçimde uyguluyoruz.

Ortak Akıl ve Takım Ruhu

Ekip çalışmasını ve iş birliğini organizasyonel verimliliğin anahtarı olarak görüyoruz.

2025 yılı boyunca bu politika ve değerler doğrultusunda insan kaynakları süreçlerimizi güçlendirmiş; çalışan memnuniyetini artırma ve uzun vadeli kurumsal bağlılık oluşturma hedeflerimize kararlılıkla ilerlemiş bulunuyoruz.



Kadın İstihdamı ve Çeşitlilik, Eşitlik, Kapsayıcılık Uygulamaları

Çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılık ilkeleri doğrultusunda kadın istihdamını artırmayı hem kurumsal sorumluluğumuz hem de sürdürülebilir büyümenin temel unsurlarından biri olarak görmekteyiz. İşe alım süreçlerimizi hiçbir ayırım gözetmeksizin, fırsat eşitliği ilkesine uygun şekilde yürütüyoruz.

Üretim birimlerimizde yer alan ağır ve tehlikeli iş süreçlerini kadın çalışanlar açısından daha erişilebilir hale getirmek amacıyla görev tanımları, ergonomik koşullar ve iş süreçlerini yeniden değerlendiriyor; bu doğrultuda yeni istihdam modelleri geliştiriyoruz.

Hedefimiz

Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık Politikamız kapsamında, 2030 yılına kadar beyaz yaka kadın çalışan oranını %40 seviyesine yükseltmeyi hedefliyoruz.

Engelli İstihdamı

Her bireyin potansiyeline değer veren insan kaynakları stratejimiz doğrultusunda, engelli bireylerin iş yaşamına katılımını desteklemeyi önceliklerimiz arasında görüyoruz. İŞKUR üzerinden sürekli açık tutulan engelli personel ilanlarımız aracılığıyla uygun adayları istihdam ediyoruz.

Engelli dostu bir çalışma ortamı oluşturmak amacıyla:

- Fiziksel erişilebilirliği ve iş yeri koşullarını iyileştiriyoruz,
- Tüm çalışanlara adil ücret, yan haklar, eğitim ve kariyer gelişim olanakları sunuyoruz.

Bu yaklaşımı yasal bir yükümlülüğün ötesinde, toplumsal sorumluluğumuzun bir parçası olarak benimsiyoruz.

Staj Programları ve Genç Yetenek Projeleri

Genç yeteneklerin gelişimini desteklemeyi ve sektöre nitelikli iş gücü kazandırmayı sürdürülebilir insan kaynakları politikamızın önemli bir unsuru olarak görüyoruz.

Staj Programlarımız

- Lise ve üniversite öğrencilerine farklı birimlerde uygulamalı staj imkânı sunuyoruz.
- Staj süresince eğitim ve mentorluk desteği sağlıyoruz.
- Başarılı stajyerleri mezuniyet sonrası işe alım süreçlerinde öncelikli olarak değerlendiriyoruz.

Genç Yetenek Kazanım Projeleri

- Üniversiteler ve meslek liseleriyle iş birlikleri yürütüyoruz.
- 2025 yılında teknik geziler, seminerler ve kampüs etkinlikleri düzenledik.
- “Genç Yetenek Havuzu” ile geleceğin iş gücünü stratejik olarak takip ediyoruz.

Eğitim, Gelişim ve Liderlik Programları

2025 yılı boyunca tüm çalışan kademelerine yönelik kapsamlı eğitim, gelişim ve liderlik programları yürüttük. Bu programlarla bilgi birikimini artırmayı, dijital yetkinlikleri güçlendirmeyi ve etik kurumsal kültürü pekiştirmeyi hedefledik.

Sertifikasyonlar

Faaliyetlerimizi ulusal ve uluslararası standartlara uygun şekilde yürütüyoruz. Sahip olduğumuz sertifikasyonlar, kaliteye, çevreye, iş sağlığı ve güvenliğine ve sosyal sorumluluğa verdiğimiz önemin göstergesidir.

Performans Değerlendirme Modeli

Adil, şeffaf ve sistematik bir performans yönetim modeli uyguluyoruz. Performans sonuçlarını; kariyer planlama, eğitim, ücretlendirme ve ödüllendirme süreçlerinde etkin biçimde kullanıyoruz.

Hedef Belirleme Yöntemleri

Hedef belirleme süreçlerimizi SMART yaklaşımı doğrultusunda, kurumsal stratejilerimizle uyumlu olacak şekilde yürütüyoruz. Düzenli geri bildirim görüşmeleriyle süreci dinamik tutuyoruz.

Ücret Politikası ve Yan Haklar

Çalışanlarımıza adil, rekabetçi ve şeffaf bir ücretlendirme sistemi sunuyor; performans ve gelişimi ücret ve ödüllendirme süreçlerine entegre ediyoruz. Tüm sosyal hakları yasal ve etik çerçevede sağlıyoruz.

Çalışan Memnuniyeti Uygulamaları

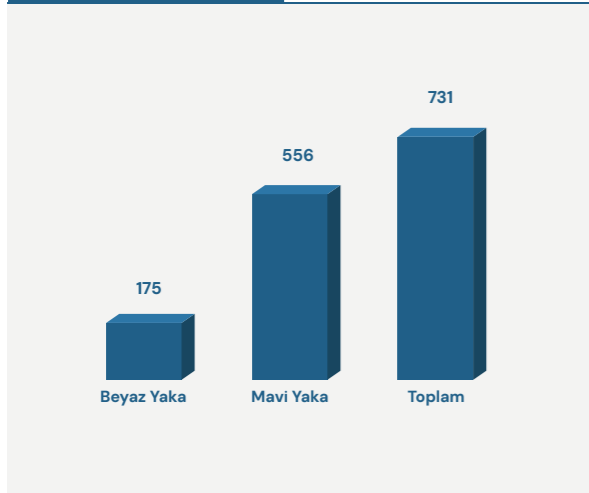
Çalışan memnuniyetini stratejik bir öncelik olarak ele alıyoruz. Anketler, sosyal etkinlikler, eğitim olanakları ve kapsayıcı uygulamalarla yüksek bağlılık ve motivasyon sağlamayı hedefliyoruz.

Başarı ve Ödüller

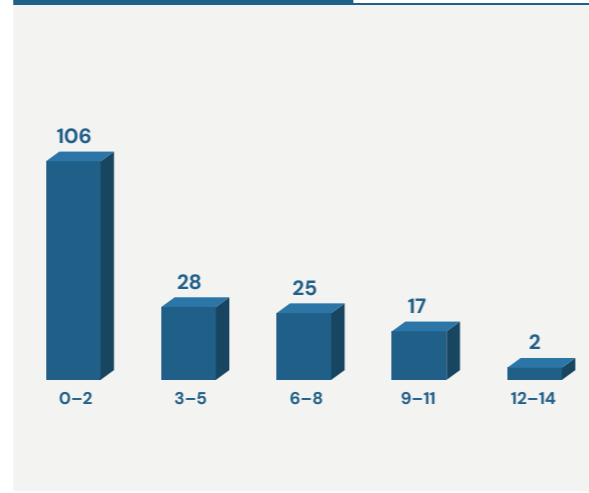
Çalışanlarımızın üstün performansını ve şirket değerlerimizi yansıtan davranışlarını planlı ve durumsal ödül sistemleriyle takdir ediyoruz. Ödül uygulamalarımız, beyaz ve mavi yaka çalışanlar için eşit fırsatlar sunacak şekilde yürütülmektedir.

Çalışan İstatistikleri

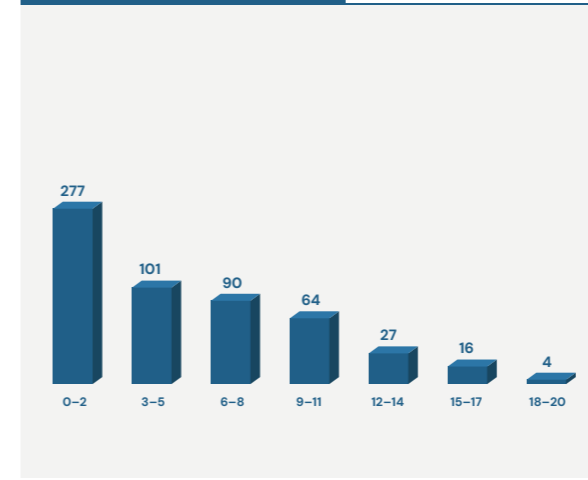
Toplam Çalışan Sayısı



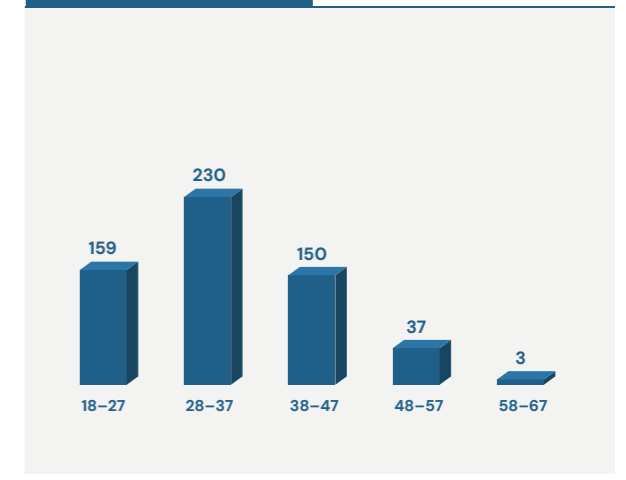
Beyaz Yaka Kıdem Dağılımı



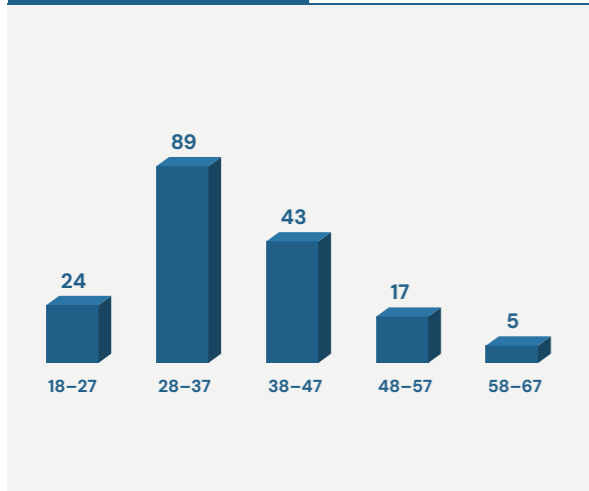
Mavi Yaka Kıdem Dağılımı



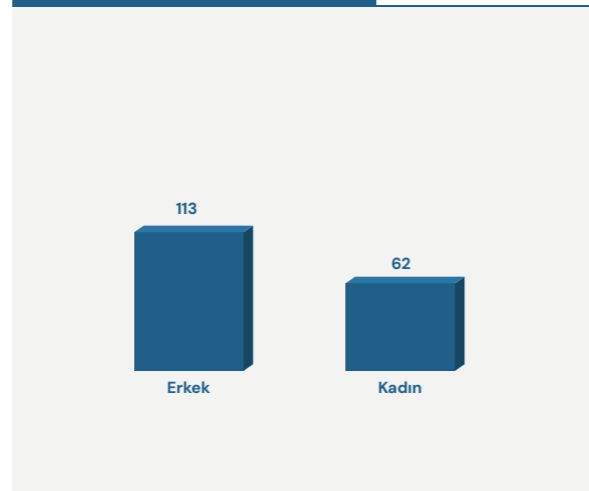
Mavi Yaka Yaş Dağılımı



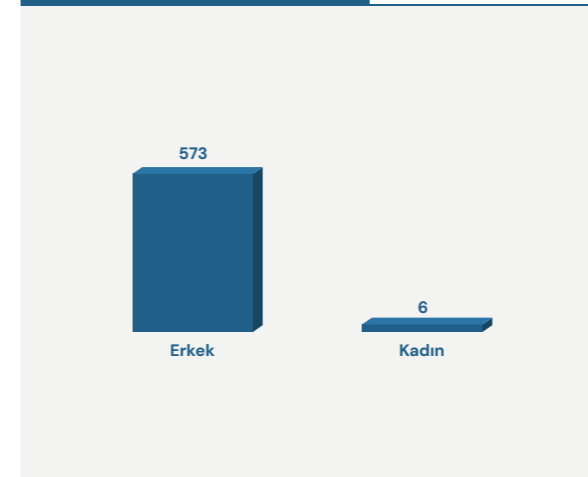
Beyaz Yaka Yaş Dağılımı



Beyaz Yaka Cinsiyet Dağılımı



Mavi Yaka Cinsiyet Dağılımı



Kurumsal Sosyal Sorumluluk

Ortak Yarınlarımız İçin

Sürdürülebilir büyüme anlayışımızı yalnızca ekonomik performansla sınırlamıyor, topluma, çevreye ve geleceğe karşı sorumluluklarımızın bilinciyle hareket ediyoruz. Kurumsal Sosyal Sorumluluk yaklaşımımız; eğitim, kültürel mirasın korunması ve canlılara duyulan saygı başlıklarında uzun vadeli, anlamlı ve toplumsal etki yaratan katkılar sunmayı hedeflemektedir. Bu doğrultuda hayata geçirdiğimiz KSS projelerini, kurumsal değerlerimizle ve faaliyet alanımızla doğrudan ilişkilendirerek sürdürülebilir bir yapı içinde ele alıyoruz. Eğitimden kültürel mirasa, canlılara saygıdan toplumsal farkındalığa uzanan bu yaklaşım; Mega Metal'in etik, sorumlu ve uzun vadeli değer yaratma anlayışının bir yansımasıdır. KSS faaliyetlerimizi önümüzdeki dönemlerde de çeşitlendirerek sürdürmeyi; topluma ve geleceğe karşı sorumluluğumuzu, sürdürülebilirlik vizyonumuzun ayrılmaz bir parçası olarak güçlendirmeyi hedefliyoruz.

Eğitimle Güçlenen Gelecek TEV Burs Sponsorluğu

Mega Metal olarak, eğitimin toplumsal kalkınmanın temel taşı olduğuna inanıyoruz. Bu anlayışla, iki yıldır Türk Eğitim Vakfı (TEV) ile iş birliği yaparak burs sponsorluğu desteği sağlıyor; gençlerin eğitim hayatlarına kesintisiz şekilde devam edebilmelerine katkıda bulunuyoruz. TEV'e yapılan bağışlar aracılığıyla, geleceğin nitelikli bireylerinin yetişmesine destek olmayı, fırsat eşitliğini güçlendirmeyi ve uzun vadede ülkemizin insan kaynağına değer katmayı amaçlıyoruz. Eğitime yapılan bu yatırımın hem toplumsal refah hem de sürdürülebilir ekonomik gelişim açısından stratejik bir öneme sahip olduğuna inanıyoruz.

"Köklerimizden İlhamla" Kültürel Mirasın Korunması Çayönü Kazısı Sponsorluğu

Faaliyet alanımızın özünde yer alan bakırın tarihsel yolculuğuna sahip çıkmayı, kurumsal kimliğimizin doğal bir uzantısı olarak görüyoruz. Bu anlayışla, Diyarbakır Ergani'de bulunan ve bakırın günlük yaşamda işlenerek kullanıldığı ilk yerleşim yeri olarak kabul edilen Çayönü Kazısı Alanı'na sponsorluk desteği sağlıyoruz. "Köklerimizden İlhamla" yaklaşımıyla sahiplendiğimiz bu proje kapsamında, insanlık tarihine ve Anadolu'nun kültürel mirasına ışık tutan arkeolojik çalışmalara katkı sunuyoruz. Çayönü Kazısı sponsorluğu ile hem kültürel mirasın korunmasına destek oluyor hem de faaliyet gösterdiğimiz sektörün tarihsel kökenlerine duyduğumuz saygıyı somut bir sorumluluk projesiyle ifade ediyoruz. Bu katkının, kültürel sürdürülebilirlik ve toplumsal bilinç açısından uzun vadeli bir değer yarattığına inanıyoruz.

Yaşama Saygı, Yaşama Değer Patiliköy Mama Desteği

Mega Metal olarak, sosyal sorumluluk anlayışımızı yalnızca insan odaklı değil, tüm canlıları kapsayan bir perspektifle ele alıyoruz. Bu doğrultuda, Patiliköy'e her ay düzenli olarak mama desteği sağlayarak, sahipsiz hayvanların yaşam koşullarının iyileştirilmesine katkıda bulunuyoruz. Bu destekle, can dostlarımızın temel ihtiyaçlarının karşılanmasına yardımcı olurken, toplumda hayvan hakları ve canlılara karşı duyarlılığın artmasına da katkı sunmayı hedefliyoruz.

Strateji, Güç Ve Küresel Vizyon

Mega Metal olarak, sektör liderliğimizi güçlendirmek ve kalıcı kılmak amacıyla satış ve pazarlama stratejilerimizi sürekli geliştiriyoruz. Teknolojik ilerleme ve sürdürülebilir uygulamalara olan güçlü bağlılığımız sayesinde, geleneksel bir metal üreticisi olmanın ötesine geçerek yenilikçi, çevre bilinci yüksek ve katma değer odaklı bir sanayi kuruluşu olarak konumlanıyoruz.

Satış stratejimizi, farklı coğrafyalarda faaliyet gösteren müşterilerimize doğrudan erişim sağlamak; teknik danışmanlık hizmetleri ve uzun vadeli iş ortaklıkları ile bu erişimi güçlendirmek üzerine kurguluyoruz. Pazarlama faaliyetlerimiz ise marka bilinirliğimizi artırmanın yanı sıra, ürünlerimizin teknik üstünlüklerini, kalite standartlarını ve üretim kabiliyetlerimizi doğru hedef kitlelerle etkin biçimde buluşturmayı hedeflemektedir.

Küresel büyüme vizyonumuz doğrultusunda, yurt dışı operasyonlarımızı ve üretim kapasitemizi güçlendirmeye yönelik yatırımlarımıza devam ediyoruz. Özellikle Amerika ve Avrupa pazarlarında gerçekleştirdiğimiz yatırımlar ile güçlenen organizasyonel yapımız, müşterilerimize daha hızlı, esnek ve etkin hizmet sunmamıza olanak tanırken, uluslararası pazarlardaki rekabet gücümüzü de önemli ölçüde artırmaktadır. Amerika pazarında sağlanan bu güçlenme, güçlü iletişim altyapısı ve uzun vadeli iş birlikleri açısından stratejik bir avantaj oluşturmaktadır.

Müşteri odaklı çözüm anlayışımız; inovasyon, sürdürülebilirlik ve kalite ekseninde şekillenmektedir. Bu yaklaşım doğrultusunda, bakır tel sektöründe güvenilir ve tercih edilen bir çözüm ortağı olma konumumuzu güçlendiriyoruz. Pazar analizleri, müşteri beklentileri ve sektörel trendler doğrultusunda geliştirilen stratejilerimiz; yüksek kalite anlayışı, operasyonel esneklik ve güçlü lojistik altyapı ile desteklenmektedir.

Ana müşteri kitlemizi, bakır tel ürünlerindeki yüksek üretim kapasitemize ve kalite sürekliliğimize güvenen kablo üreticileri oluşturmaktadır. Veri odaklı karar alma süreçlerimiz sayesinde, doğru ürün ve değer önerileri ile pazarda etkin bir konum elde ediyoruz.

Bakır tel üretiminde iletkenlik, çap toleransları, yüzey kalitesi, kaplama kalınlığı ve mekanik dayanım gibi kritik teknik parametreleri yakından izliyor; bu unsurları pazara sunduğumuz değer önerisinin temelini oluşturuyoruz. Hedef sektörlerle yönelik satış yaklaşımımız; otomotiv, elektronik, havacılık ve savunma sanayi ile enerji gibi yüksek performans beklentisine sahip alanlarda, uluslararası standartlara uyum ve müşteri spesifikasyonlarının eksiksiz karşılanması esasına dayanmaktadır. Alanında uzman ve teknik yetkinliğe sahip satış ekibimiz, müşteri taleplerini detaylı şekilde analiz ederek en uygun çözümleri sunmaktadır.

Ürün Portföyümüz



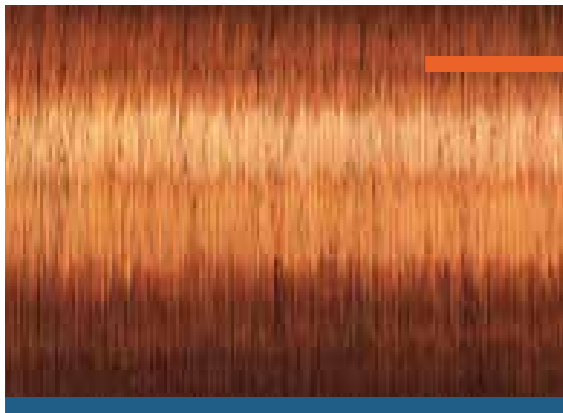
Filmaşın

Kayseri'deki UP-CAST sürekli döküm tesisimizde, yüksek saflıkta bakır katotlar kullanılarak, 8 mm çapında ve maksimum 5 ppm oksijen içeren OFC filmaşın üretimi gerçekleştiriyoruz.



Kalın ve Orta Tel

Filmaşın formuna dönüştürülen katot bakır, 1 mm – 3 mm aralığında inceltmek üzere kalın ve orta tel çekme hatlarımıza yönlendirilmekte; bu ürünler ince tel üretimi için ara mamul olarak kullanılmaktadır.



Mono Tel

Kalın tel üretim hatlarında tavlanaarak inceltilen filmaşınlar, müşteri taleplerine göre çıplak veya kalay/gümüş kaplama işlemine tabi tutulduktan sonra mono tel üretim hatlarına alınmaktadır.

Çok Telli Ürünler

Son teknoloji makinelerde üretilen çıplak, gümüş veya kalay kaplı çok telli ürünlerimizde tek tel çapı 0,05 mm'ye kadar indirilebilmektedir. Oksijensiz bakır teller, 0,05 mm – 0,60 mm çap aralığında ve 24 tele kadar çok telli olarak üretilmekte; bobin aktarma ve bükülü tel üretiminde kullanılmaktadır.



Bükülü Ürünler

Belirli sayı ve çaptaki ince tellerin sıkıştırılması ve bükülmesiyle üretilen bükülü ürünlerimiz; ileri teknoloji üretim hatlarımızda çıplak, kalaylı ve gümüş kaplı olarak imal edilmektedir.



Bobin Ürünleri

Oksijensiz bakır teller; mono veya çok telli olarak, yüksek teknolojiye sahip tam otomatik bobin aktarma makinelerinde, müşteri taleplerine uygun şekilde çıplak, kalay kaplı veya gümüş kaplı olarak Spirka ve Wardwell makaralara aktarılmaktadır.



Ürünlerimizin Kullanıldığı Sektörler

Ürünlerimiz başta otomotiv olmak üzere aşağıdaki sektörlerde yaygın olarak kullanılmaktadır.

Yapı ve
İnşaat



Otomotiv



Enerji



Medikal
Ekipmanlar



Savunma
Sanayi



Havacılık ve Robotik
Uygulamalar



Elektronik



Beyaz
Eşya



Endüstriyel
Uygulamalar



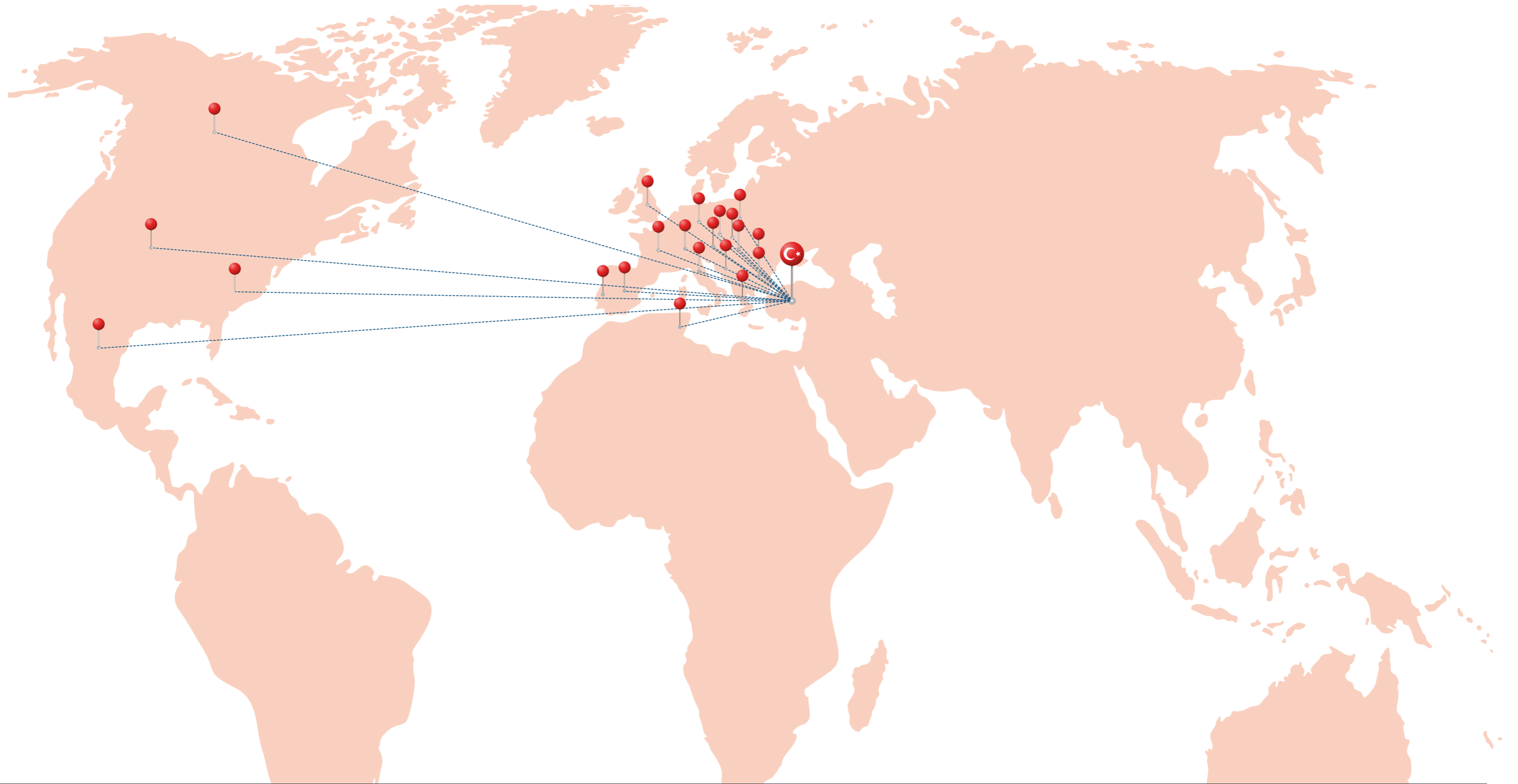
Haberleşme ve
Ulaştırma



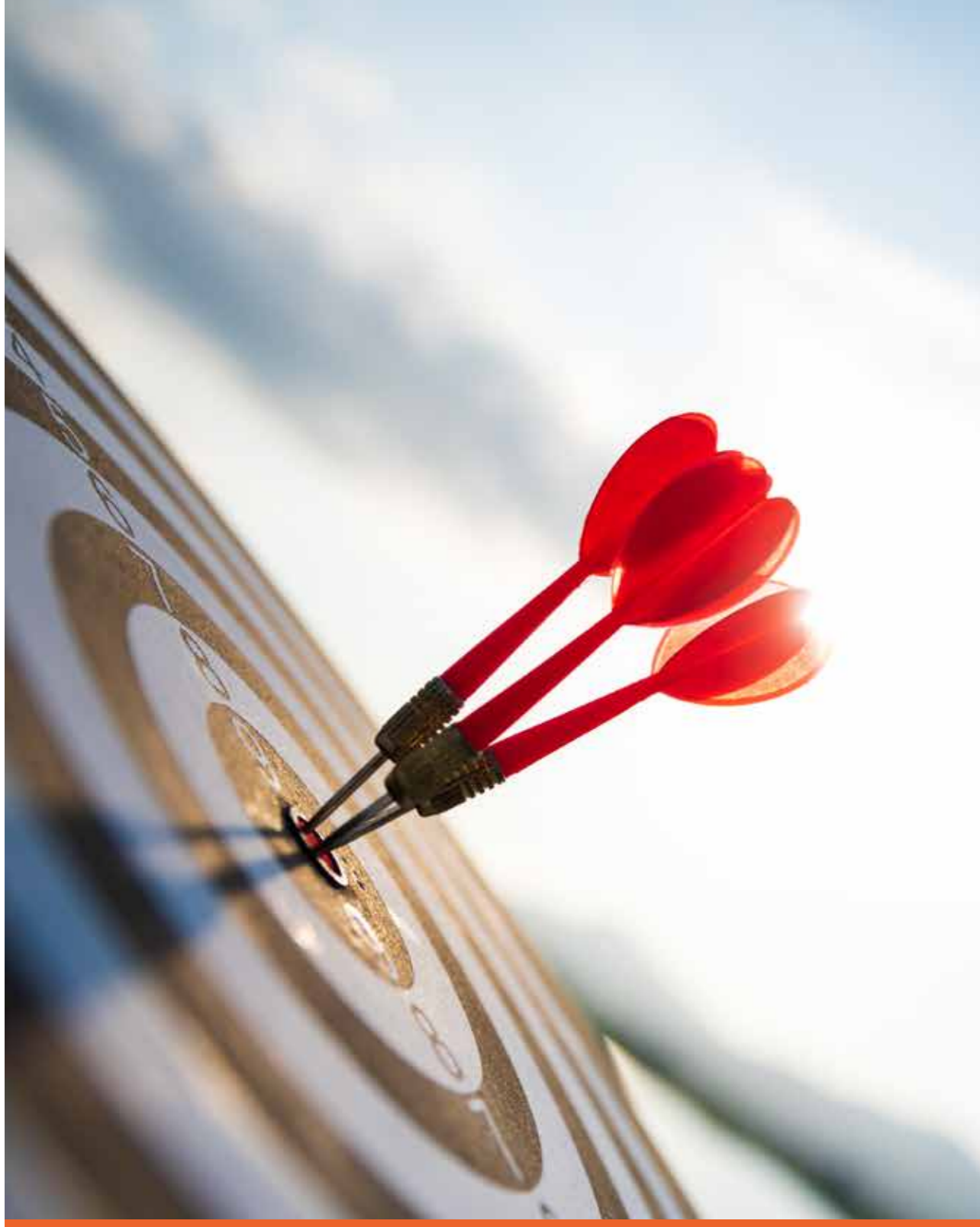
İhracat Pazarlarımız

İhracat faaliyetlerimizi başta Avrupa ve Kuzey Amerika olmak üzere geniş bir coğrafyada sürdürüyoruz. Başlıca ihracat yaptığımız ülkeler:

- İtalya
- Almanya
- Fransa
- Hollanda
- Meksika
- Slovakya
- Avusturya
- İsviçre
- Tunus
- İngiltere
- Romanya
- Polonya
- Bulgaristan
- Yunanistan
- Macaristan
- Portekiz
- Kanada
- Güney Afrika
- Çek Cumhuriyeti
- İspanya
- Bosna Hersek
- ABD



Satış ve Pazarlama Alanındaki Başarılar



2025 yılında ihracat gelirlerimiz, toplam satışlarımızın %57'sini oluşturmuştur.



Ürün portföyümüze Nikel Kaplı Bakır Tel eklenmiştir.



30'dan fazla ülkeye ihracat gerçekleştirerek küresel pazar varlığımızı genişlettik.



13-15 Mayıs 2025 tarihlerinde ABD'nin Atlanta kentinde düzenlenen Interwire 2025 Fuarı'na katılım sağladık.



Şirket tarihimizin en yüksek ciro rakamına ulaşarak ciro rekoru kırdık.



İDDMİB İhracatın Metalik Yıldızları Ödül Töreni 2024 kapsamında, bakır tel ve örme halatlar kategorisinde ikincilik ödülüne layık görüldük.



Gümüş kaplı bakır tel satışlarımız, bir önceki yıla kıyasla miktar bazında iki kat artış göstermiştir.

Üretimde Gelecek Adımları



Mega Metal olarak üretim süreçlerimizde verimliliği artırmak, maliyetleri optimize etmek ve kalite standartlarımızı ileriye taşımak amacıyla teknoloji, dijitalleşme ve sürekli iyileştirme odaklı projeleri hayata geçirmekteyiz. 2025 yılı boyunca yürütülen çalışmalar, üretim altyapımızın güçlendirilmesine ve sürdürülebilir rekabet avantajı sağlanmasına önemli katkılar sunmuştur.

Stok Yönetim Sistemi

Şubat 2025 tarihinde tamamlanan "Stok Yönetim Sistematiğinin Kurulması" projesi ile minimum ve maksimum stok seviyeleri belirlenmiş; hammadde, işletme malzemeleri ve bakım depo malzemelerinde tedarik süreleri kısaltılmıştır.

Katot Yüzey Temizleme Sistemi (KATSİS)

Mart 2025 tarihinde tamamlanan "Katot Yüzey Temizleme Sistemi (KATSİS)" projesi ile katot yüzey temizliğinde kalite kriterlerine uygun yüzey elde edilmiştir. Temizleme süresi %50 oranında azaltılmış, endirekt ve direkt çalışan personel ihtiyacında %50 azalma sağlanmıştır. Ayrıca katot yıkama işlemi sırasında oluşabilecek iş kazası riskleri ortadan kaldırılmış, yıkama havuzunun ısıtılması azaltılarak %20 oranında enerji tasarrufu elde edilmiştir.

Hadde Takip Sistemi

Nisan 2025 tarihinde devreye alınan "Hadde Takip Sistemi" projesi kapsamında, tel çekme ve büküm makinelerinde kullanılan haddelerin ERP sistemi üzerinden takibi sağlanmıştır. Bakım periyotları ve işlenen ürün miktarları analiz edilerek proseslerde kullanılan haddelerin kullanım ömürleri uzatılmıştır.

6 Sigma Uygulamaları

2025 yılı içerisinde başlatılan 6 Sigma Yeşil ve Kara Kuşak projeleri ile proses performansının artırılması ve kalite problemlerinin kök nedenlerinin ortadan kaldırılması hedeflenmiştir. Bu kapsamda yürütülen başlıca projeler aşağıda yer almaktadır:

- Twistfactor (Bükülü ürünlerde kat sayısı değerinin tel atlamasına etkisi)
- Gümüş banyolarında karbonat oluşum parametrelerinin ve etkilerinin tespiti
- Tinergy (Kalay kaplamada set değeri ile gerçekleşen değerler arasındaki farkın tespit edilmesi)
- Tinox (Sn⁴ oluşum parametrelerinin incelenmesi)
- Tinopt (Tel çapı ve kaplama kalınlığına göre alaşım ve serbest kaplama kalınlığı oranlarının belirlenmesi)

- Twistbrush (Büküm makinesinde kullanılan fırça kömürlerinin kullanım ömürlerinin uzatılması)
- Katot kirliliğinin bakır kopmasına etkisi (50 mikron çıplak bakır tel üretimini etkileyen parametrelerin tespiti)
- MSTS (Gümüş kaplamalı 50 mikron tel üretimini etkileyen parametrelerin belirlenmesi)

Üretimde Dijital Kontrole Geçiş

Yılın ikinci yarısında devreye alınması planlanan "Bobin Mega Zekâ Projesi", yapay zekâ destekli kalite kontrol süreçleriyle hatalı ürünlerin müşterilere ulaşmadan tespit edilmesini hedeflemektedir. Proje kapsamında veri odaklı sistemlerle sıfır hata hedefine yaklaşılması ve kalite güvence süreçlerinde dijital dönüşüm sağlanması amaçlanmaktadır.

Online Görüntü İşleme Teknolojisi

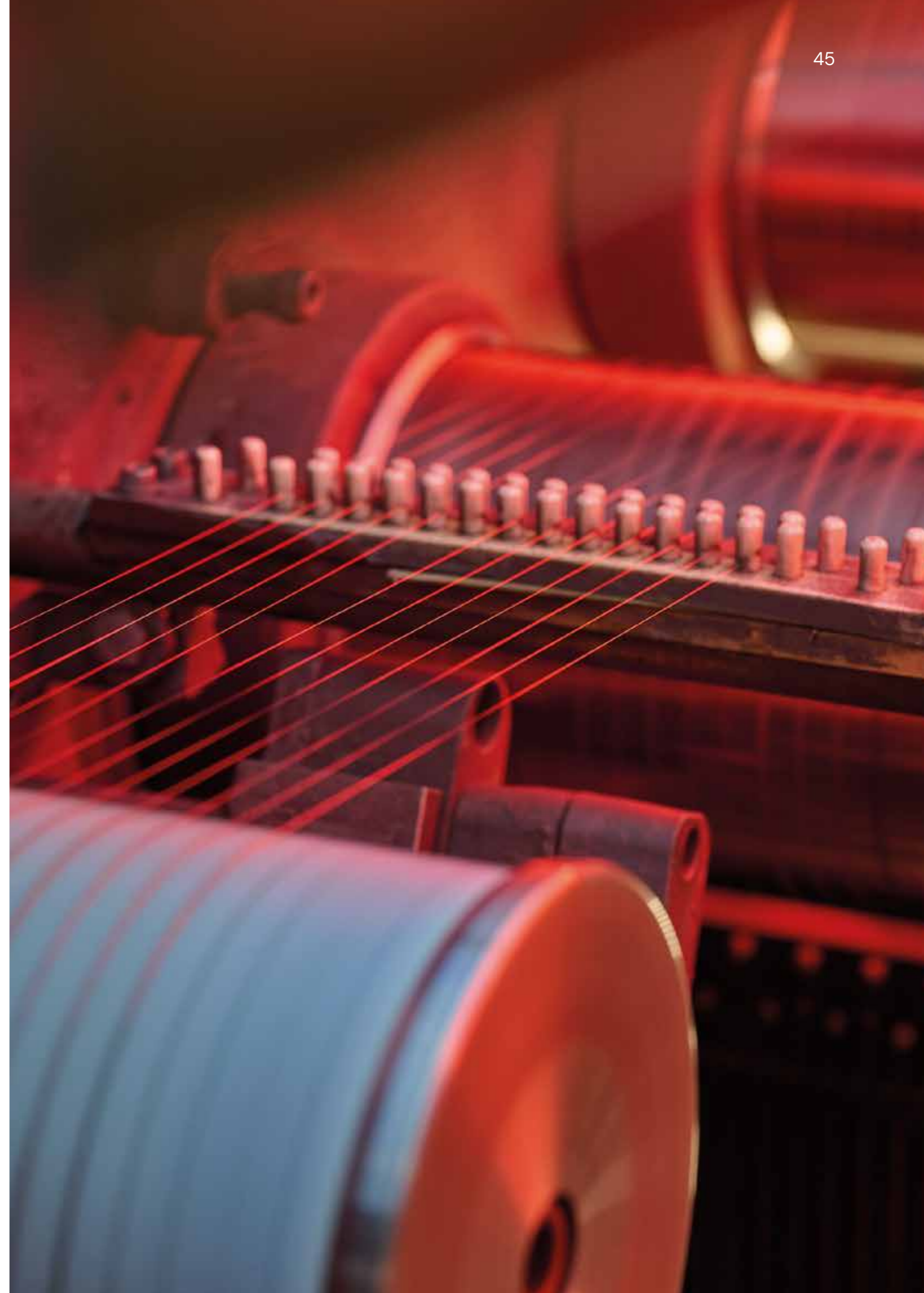
Büküm prosesinde sektörde ilk kez uygulanan büküm hattı (Buncher tip) online görüntü işleme teknolojisi çalışmaları tamamlanmıştır. Bu sistem sayesinde proses sırasında oluşabilecek yüzey, çap ve benzeri hatalar anlık olarak tespit edilebilmekte ve geriye dönük izlenebilirlik sağlanmaktadır. Sistem ile tel çapı, tel kopma durumu ve kopuk sayısı online olarak takip edilmektedir.

Büküm Girişinde Tel Ayrılmama Probleminin Sıfırlanması

Nisan 2025 tarihinde tamamlanan "Büküm Girişinde Tel Ayrılmama Probleminin Sıfırlanması" projesi kapsamında, 6 Sigma araçları kullanılarak problemin kök nedenleri analiz edilmiş ve optimum proses parametreleri belirlenmiştir.

Makara Doluluk Oranlarının İyileştirilmesi

Nisan 2025 tarihinde tamamlanan "Makara Doluluk Oranlarının İyileştirilmesi" projesi ile satış makaralarının optimum doluluk oranları 6 Sigma araçları kullanılarak belirlenmiştir. Bu sayede setup süreleri, sarf malzeme kullanımı ve OEE değerleri iyileştirilmiş; müşterilere gönderilen makaraların doluluk oranı artırılmıştır.





Finansal
Bilgiler

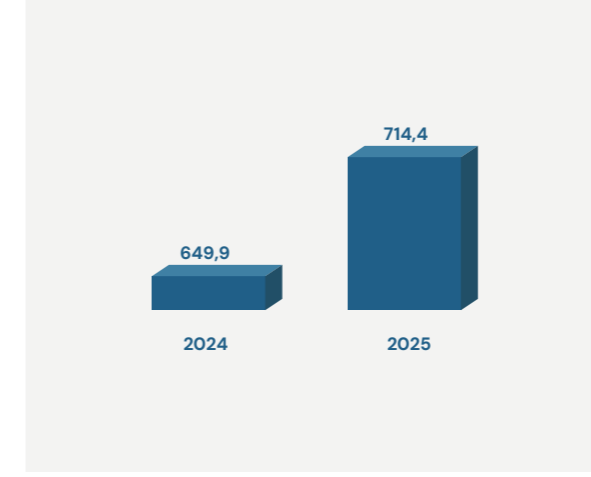
Özet Finansal Performans

Özet Finansal Bilgiler (TL)	31.12.2025	31.12.2024	Değişim (%)
Dönen Varlıklar	8.798.790.979	5.468.040.443	60,91
Duran Varlıklar	5.910.386.270	3.382.073.028	74,76
Toplam Varlıklar	14.709.177.249	8.850.113.471	66,20
Kısa Vadeli Yükümlülükler	8.623.212.113	4.539.586.221	89,96
Uzun Vadeli Yükümlülükler	2.115.795.290	658.353.068	221,38
Özkaynaklar	3.970.169.846	3.652.174.182	8,71
Toplam Kaynaklar	14.709.177.249	8.850.113.471	66,20

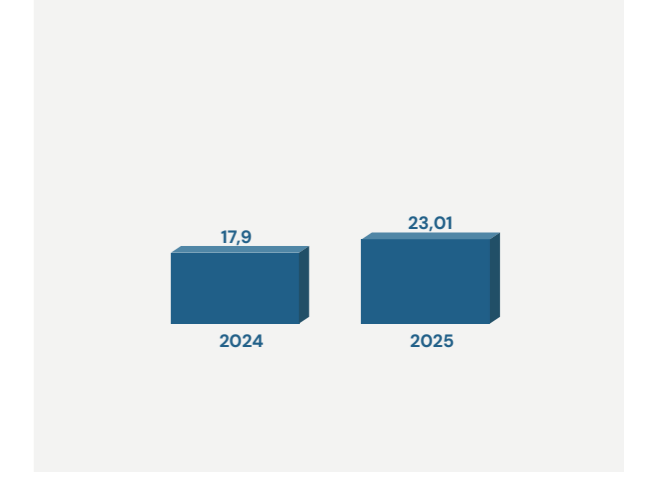
Özet Finansal Bilgiler (TL)	31.12.2025	31.12.2024	Değişim (%)
Hasılat	23.015.510.820	17.935.638.653	28,32
Brüt Kâr	1.925.911.561	1.486.213.662	29,59
Esas Faaliyet Kârı/Zararı	714.440.495	608.977.683	17,32
FAVÖK	1.223.825.381	951.311.526	28,65
Net Kâr	1.469.561.979	422.605.671	247,74

Finansal Analiz

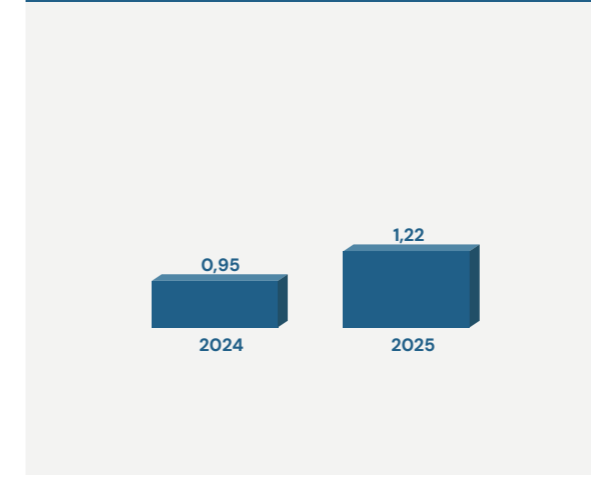
Faaliyet Kârı (Milyon TL)



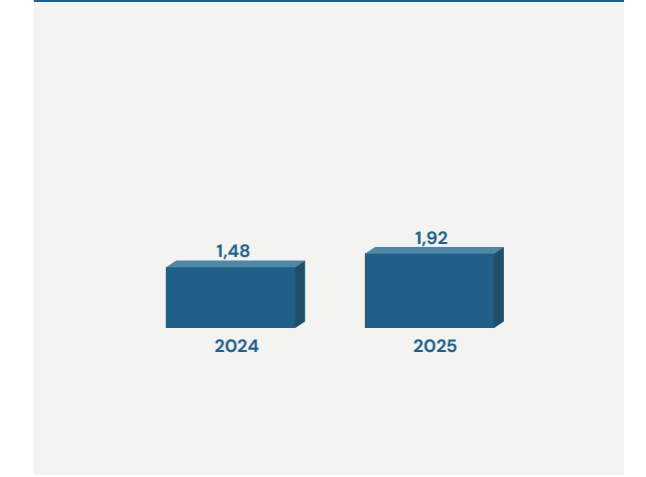
Hasılat (Milyar TL)



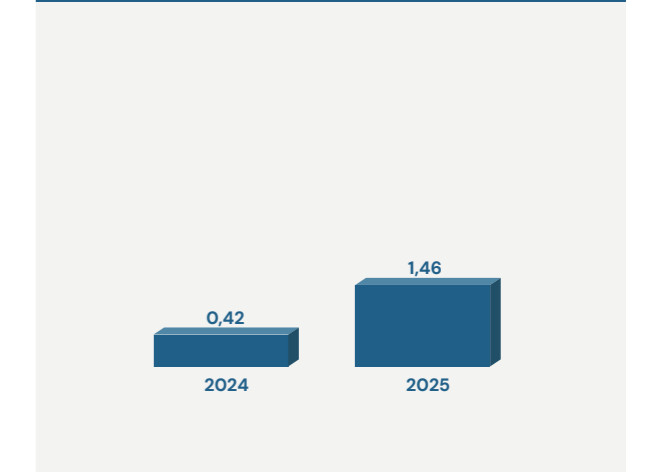
FAVÖK (Milyar TL)



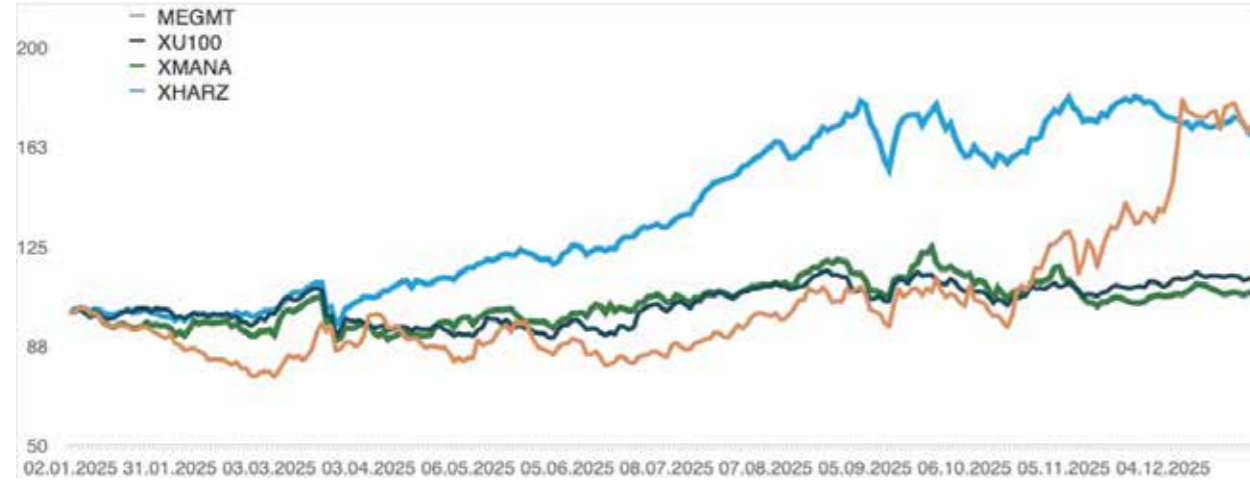
Brüt Kâr (Milyar TL)



Net Kâr (Milyar TL)

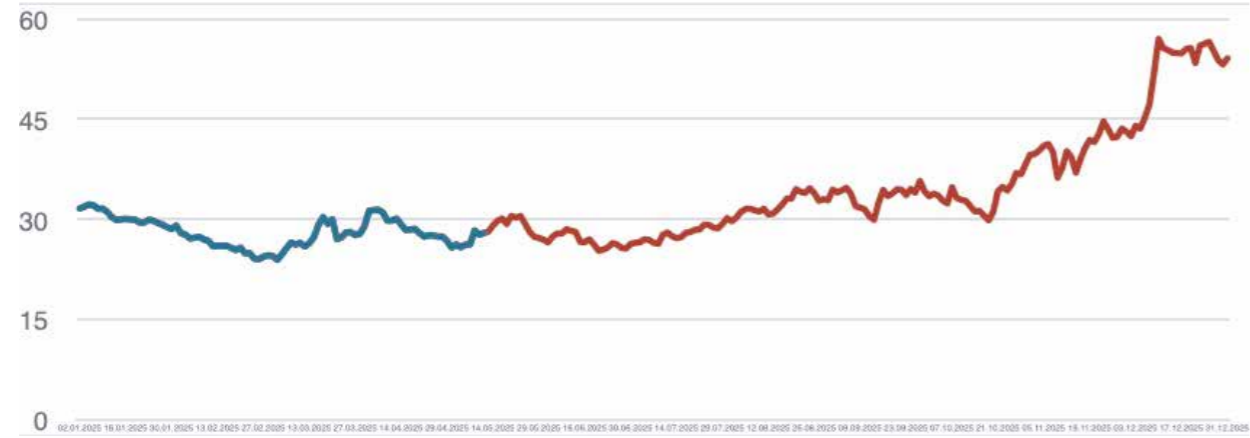


MEGMT Relatif Performans



Yılbaşından bu yana (02.01.2025) günümüze doğru fiyat hareketlerine bakıldığında, BİST 100 endeksi %13 getiri, XMANA (metal endeksi): %8, XHARZ endeksi: %67 getiri sağlamış, Şirketimiz MEGMT %71 oranında yükseliş yaşamıştır

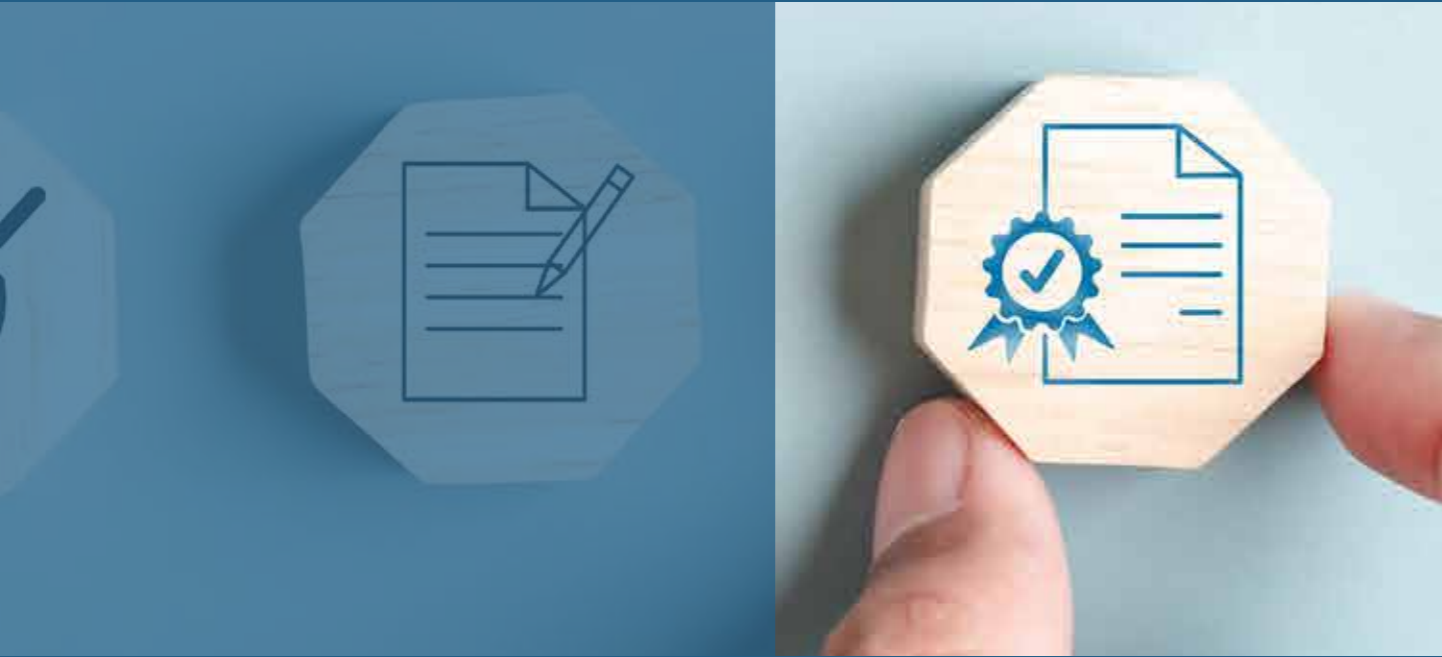
MEGMT-TL Bazlı Grafik



TL	Ocak-2025	Haziran-2025	Aralık-2025
En Yüksek	31,82	29,22	59,20
En Düşük	28,40	24,32	40,12
Ağırlık Ortalama	30,49	26,80	52,98
Ortalama Piyasa Değeri	8,07 Milyar TL	7,1 Milyar TL	14,03 Milyar TL



■ Kalite Yönetiminde Kilometre Taşları



Kaliteyle, başarıyla gururlandıran
yeni hikayeler

Kalite Belgelerinde Kilometre Taşları

	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027		
ISO 9001 KALİTE Y.S.	✓																							X	
IATF 16949 OTOMOTİV KALİTE Y.S.															✓										X
ISO 14001 ÇEVRE Y.S.														✓											X
TS EN ISO 14001-2015 Çevre Yönetim Sistemi														✓											X
ISO 50001 ENERJİ Y.S.																	✓								X
ISO IEC 27001-2022 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi												✓													X
TS EN 13602-2013 Bakır Tel Ürün Belgesi														✓											X

■ Yatırımlar ve Araştırma Geliştirme Faaliyetleri



Geliştiren, dönüştüren, ilerleten
yeni hikayeler

Yatırımlar

ve Araştırma Geliştirme
Faaliyetleri

Sürdürülebilir büyüme ve küresel marka hedeflerimize ulaşma yolunda teknoloji, üretim ve verimlilik odaklı yatırımlarımıza 2025 yılında da devam ettik.

Şirket, 14.05.2025 KAP açıklamasına istinaden ABD South Carolina Fairfield County'de 34 milyon USD yatırımla, 24.000 ton/yıl kapasite ve 8.500 m² kapalı alana sahip yeni üretim tesislerinde 2025 yılı son çeyreğinde üretime başlamıştır.

Şirket 06.08.2025 KAP açıklamasına istinaden South Carolina eyaleti, Fairfield County bölgesinde gerçekleştirilmesine karar verilmiş olan yatırımımızla ilgili sağlanan anlaşma kapsamında ABD'de kurulu şirketimize tahsis edilmiş olan arazi ve bina konularında sağlanan mutabakat dahilinde 10 yıl süreli finansal kira sözleşmesi (lease agreement) imzalanmıştır.

2025 Yatırımları



Kayseri Yeni Tesis Yatırımı



ABD Yeni Tesis Yatırımı



SAP Yazılım Projesi



Tel Çekme Makinesi 20 Adet



■ Sürdürülebilirlik



Çevremizi, kaynaklarımızı,
geleceğimizi koruyan ve yaşatan
yeni hikayeler

Sürdürülebilirlik



Atık Yönetimi ve Geri Dönüşüm

Bakır, küresel ölçekte artan talebi ve stratejik önemiyle dikkat çeken değerli bir metaldir. Son on yılda dünya genelinde bakır arzında yaşanan açık hızla büyüyerek 500 bin ton seviyelerine ulaşmış ve bu miktar küresel arzın %2'sine denk gelmiştir. Sınırlı kaynaklara sahip olan bakırın sürdürülebilir kalkınma hedefleri doğrultusunda etkin şekilde değerlendirilmesi, çevresel sorumluluğun önemli bir parçası haline gelmiştir. Bu çerçevede, geri dönüşüm faaliyetleri doğal kaynakların korunmasında ve sürdürülebilir politikaların oluşturulmasında temel bir unsur olarak ön plana çıkmaktadır.

Bakır, kalitesinden ödün vermeden %100 oranında geri dönüştürülebilir bir metaldir.

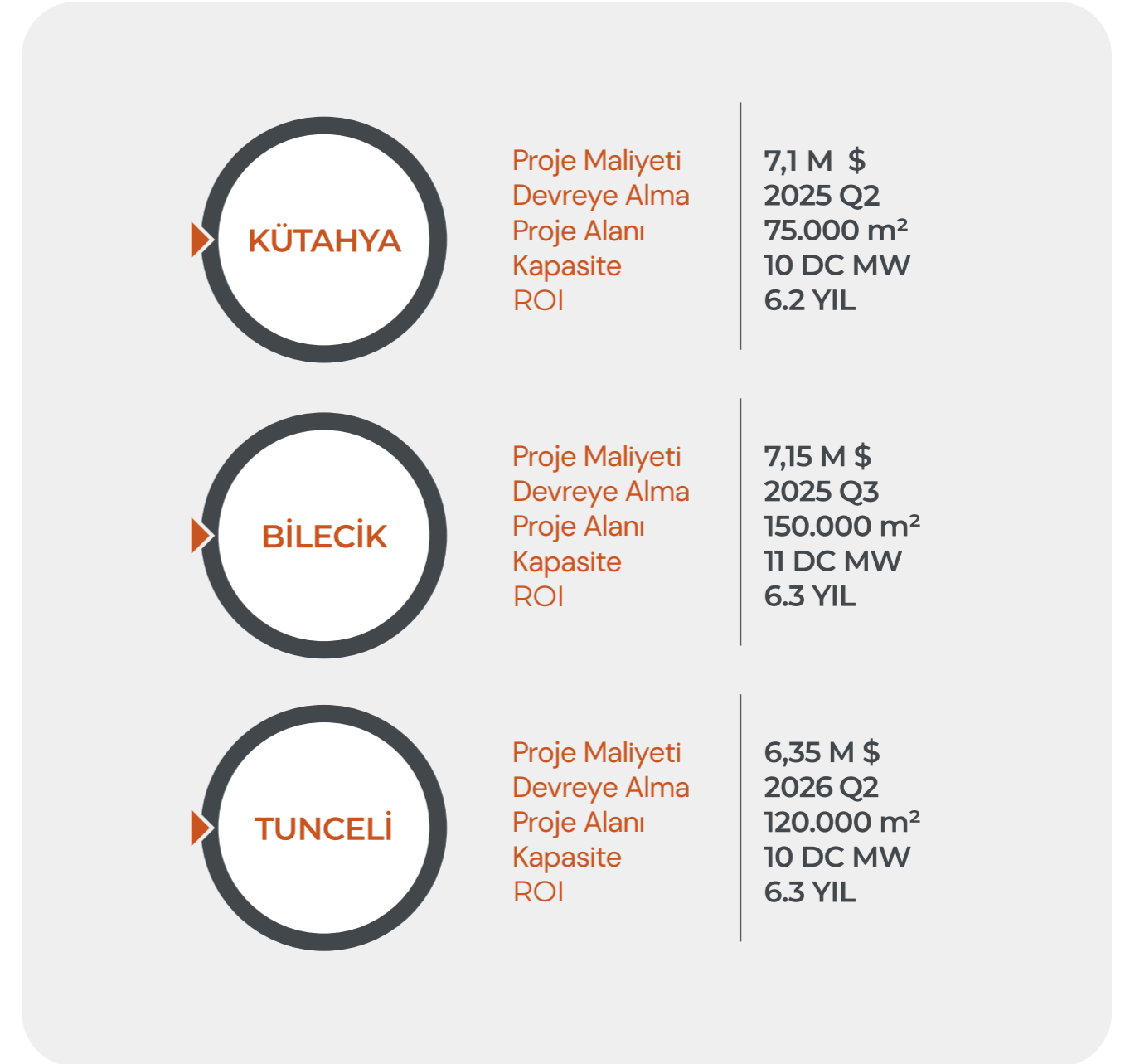
Mega Metal olarak, çevreye duyarlı ve yüksek verimlilikle sürdürülen geri dönüşüm süreçlerimiz sayesinde sektörde öncü bir konumda bulunuyoruz.

Stratejik yatırımlarımız ve geri dönüşümdeki uzmanlığımız doğrultusunda, yüksek saflıkta rafine edilen bakır, endüstriyel ve teknolojik alanlarda tekrar kullanılabilir hale getirilmektedir.

Tüm bu süreçler, Çevre Lisansı'na sahip tesislerimizde yürütülerek, ikincil bakırın döngüsel ekonomiye kazandırılması ve doğal kaynakların korunması sağlanmaktadır.

Müşterilerimizin üretim süreçlerinde ortaya çıkan fireler ve kullanım ömrünü tamamlayan bakır ürünlerin geri alınması için etkin projeler geliştiriyoruz. Bu sayede bakırın yaşam döngüsünü destekliyoruz ve kaynakların verimli kullanımını teşvik ediyoruz. Çevre Lisansı'na sahip tesisimizde, ikincil bakır kullanım oranını artırmayı ve döngüsel ekonomiye katkımızı sürekli geliştirmeyi hedefliyoruz.

Sürdürülebilirlik ve Verimlilik



- Mega Metal mevcut yıllık elektrik tüketiminin %85'i GES ile karşılanmaktadır.
- Mega Metal aylık tüketim 5.5 M kWh civarı
- Karbon ayak izimizin azaltılmasına ciddi katkı
- Çevresel sürdürülebilirlik ve Avrupa Yeşil Mutabakatı'na uyum için yeşil enerjiye verilen destek
- Doğal kaynakları en verimli şekilde kullanmak

Çevresel Etkilerden Korunma Faaliyetleri

Çevresel sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmadaki en büyük gücümüz, çevre bilincine sahip ve sürekli gelişen çalışanlarımızdır. Mega Metal A.Ş., çalışanların çevre bilincini artırmak amacıyla kapsamlı ve güncel eğitim programları yürütmektedir. İşbaşı eğitimleriyle yeni başlayan çalışanlarımız çevre bilinci konusunda bilgilendirilmekte, periyodik çevre eğitimleri ve uygulamalı tatbikatlarla bu bilinç canlı tutulmaktadır. Ayrıca; tesislerimizde faaliyet gösteren taşeronlar, ziyaretçiler ve stajyerler de çevre kuralları hakkında bilgilendirilmekte ve bu kuralların eksiksiz uygulanması sağlanmaktadır. Bu sayede çevre bilinci tüm paydaşlarımıza yayılmakta ve daha geniş bir ekosistemde çevresel sorumluluğumuz etkin şekilde yerine getirilmektedir.

Mega Metal A.Ş. olarak, sürdürülebilir gelecek için çevreye duyarlı üretim anlayışımızı kararlılıkla sürdürmeye ve sektörde çevre duyarlılığı konusunda öncü olmaya devam edeceğiz. Çevresel sürdürülebilirlik hedeflerimiz yalnızca mevcut durumu korumakla sınırlı kalmayıp, çevresel performansın sürekli iyileştirilmesini de kapsamaktadır.

Bu doğrultuda, üretim süreçlerinde doğal kaynakların verimli kullanımını sağlayan, atıkları minimize eden yenilikçi teknolojiler kullanılmakta ve enerji verimliliği sağlanmaktadır. Enerji verimliliği ve yenilenebilir enerji kaynaklarına yönelik yatırımlar, karbon ayak izinin azaltılmasında önemli bir rol oynamaktadır.

2025-2026 yılları içerisinde planlanan 57 MWp gücünde güneş enerji santrali ile yıllık 85.000.000 kWh yenilenebilir enerji üretimi hedeflenmektedir. Böylece yıllık yaklaşık 36.000 ton CO₂'ye eşdeğer emisyonun önlenmesi sağlanacaktır. Ayrıca; su ve atık yönetimi gibi alanlarda yapılan yatırımlar, çevresel ayak izinin azaltılmasına önemli katkılar sunmaktadır.

Çevre politikamız doğrultusunda, kaynakların korunması ve çevresel performansın iyileştirilmesi yönünde etkin adımlar atılmaya devam edilmektedir. Mega Metal A.Ş., sürdürülebilirlik alanında hedeflerine ulaşma yolunda ulusal ve uluslararası düzeyde örnek bir model oluşturmayı hedeflemektedir. Gelecek nesillere daha yaşanabilir bir dünya bırakma sorumluluğu tüm iş süreçlerimize entegre edilmiştir. Çevresel sürdürülebilirlik stratejimizle sektördeki liderliğimizi daha da ileriye taşımaya amaçlıyoruz.





Yönetim

ve Kurumsal Yönetim
Uygulamaları

Uygulanan Politikalar

İç Denetim Faaliyetleri

Mega Metal A.Ş. bünyesinde 2024 yılında kurulan İç Denetim Departmanı olarak; şirket faaliyetlerinin belirlenen politika ve prosedürlere, stratejik planlara, performans programlarına ve yürürlükteki mevzuata uygun şekilde planlanmasını ve yürütülmesini sağlamayı hedefliyoruz. Bu kapsamda, kurumsal kaynakların etkin, ekonomik ve verimli kullanımını desteklemeyi; bilgi güvenilirliği, bütünlüğü ve zamanında erişilebilirliğini güvence altına almayı temel sorumluluk alanlarımız arasında görüyoruz.

Bu doğrultuda, 2025 yılı boyunca risk odaklı bir yaklaşımla planlı iç denetim faaliyetleri ve özel inceleme çalışmaları gerçekleştirdik.

2025 Yılı Planlı Denetim Faaliyetleri ve İnceleme Çalışmaları

2025 yılı içerisinde aşağıdaki alanlarda denetim ve inceleme çalışmaları tamamlanmıştır:

- Muhasebe Denetimi
- Nakit Yönetimi Denetimi
- Finans Denetimi
- Hazine ve Stratejik Satın Alma Denetimi
- Üretim Yönetimi Denetimi
- Masraf İncelemesi
- Pazarlama Denetimi
- SAP Yetkilerinin Yetki Ayrılığı (SoD) kapsamında örneklem bazlı incelenmesi
- TPM Projeleri İncelemesi
- 2025 Yıl Sonu Stok Sayım İncelemesi

Bu çalışmalar sonucunda tespit edilen bulgular ve iyileştirme alanları ilgili birimlerle paylaşılmış, aksiyon planlarının oluşturulması ve takibi sağlanmıştır.

Danışmanlık ve Destek Faaliyetleri

Denetim faaliyetlerinin yanı sıra, katma değer yaratmaya yönelik danışmanlık ve destek çalışmaları da yürütülmüştür.

Bu kapsamda;

- Kritik toplantılara iştirak edilerek danışmanlık desteği sağlanmış,
- Yönetim Kurulu Başkanı ve yardımcıları ile düzenli mutlak görüşmeler gerçekleştirilmiş,
- SAP geçiş sürecinde Quality Assurance faaliyetlerine destek verilmiş,
- Risk Komitesi toplantılarına katılım sağlanarak risk yönetimi çalışmalarına katkı sunulmuş,
- Aylık İcra Komitesi toplantılarına düzenli katılım sağlanmıştır.

İç Denetim Departmanı olarak, kurumsal yönetim anlayışının güçlendirilmesine, risklerin etkin yönetilmesine ve sürdürülebilir değer yaratılmasına katkı sağlamaya devam ediyoruz.



Üst Yönetim

Rüştü Yiğit Çetindağ
Genel Müdür

Erdinç Gök
Genel Müdür Yardımcısı
Mali İşler (CFO)

Mehmet Ömür Özüpek
Sermaye Piyasası Kurulu ve Yatırımcı İlişkileri Genel Müdür Yardımcısı

Sercan Demirel
Genel Müdür Yardımcısı
Satış Pazarlama

Muhammed Ali Duran Ünlütürk
Genel Müdür Yardımcısı
Üretim ve Teknoloji

Ertaç Dede
Lojistik ve Satın Almadan Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı

Mustafa Sait Candoğan
Bilgi Teknolojileri Direktörü

Görkem Özkan
İnsan Kaynakları Direktörü

Yatırımcı İlişkileri Bölümü

Ad Soyad: Onur Firçasıgüzel
Unvan: Yatırımcı İlişkileri Yöneticisi
Uzmanlık: Sermaye Piyasası Faaliyetleri Düzey 3, Kurumsal Yönetim Derecelendirme Uzmanlığı Lisansı
İletişim: 0212 243 54 54

Komiteler

Şirket'in Yönetim Kurulu, Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği'nde yer alan hükümler çerçevesinde mevcut komitelerin yapısı ve faaliyetlerini gözden geçirerek; Denetimden Sorumlu Komite, Riskin Erken Saptanması Komitesi ve Kurumsal Yönetim Komitelerini oluşturmuştur.

Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi görev ve sorumlulukları Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilmektedir.

Denetimden Sorumlu Komite Üyelerine ilişkin bilgiler:

Adı Soyadı	Komite'deki Unvanı	Unvanı	İcracı / İcracı Değil
Fatih KERESTECİ	Başkan	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	Değil
Nihal MASHAKI SEÇKİN	Üye	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	Değil

Denetimden Sorumlu Komite'nin görevleri aşağıdaki şekilde belirlenmiştir. Şirketin muhasebe sistemi, finansal bilgilerinin kamuya açıklanması, bağımsız denetimi ve şirketin iç kontrol ve iç denetim sisteminin işleyişinin ve etkinliğinin gözetimini yapmak;

Bağımsız denetim kuruluşunun seçimi, bağımsız denetim sözleşmelerinin hazırlanarak bağımsız denetim sürecinin başlatılması ve bağımsız denetim kuruluşunun her aşamadaki çalışmalarının denetimden sorumlu komitenin gözetiminde gerçekleştirilmesi;

Şirketin hizmet alacağı bağımsız denetim kuruluşu ile bu kuruluşlardan alınacak hizmetlerin belirlenmesi ve yönetim kurulunun onayına sunulması;

Şirketin muhasebe ve iç kontrol sistemi ile bağımsız denetimiyle ilgili olarak şirkete ulaşan şikayetlerin incelenmesi, sonuca bağlanması, şirket çalışanlarının, şirketin muhasebe ve bağımsız denetim konularındaki bildirimlerinin gizlilik ilkesi çerçevesinde değerlendirilmesi konularında uygulanacak yöntem ve kriterlerin belirlenmesi;

Kamuya açıklanacak yıllık ve ara dönem finansal tabloların şirketin izlediği muhasebe ilkeleri ile gerçeğe uygunluğuna ve doğruluğuna ilişkin değerlendirilmesi; şirketin sorumlu yöneticileri ve bağımsız denetçilerinin görüşlerini alarak kendi değerlendirmeleriyle birlikte yönetim kuruluna yazılı olarak bildirilmesi;

En az üç ayda bir olmak üzere yılda en az dört kere toplanarak toplantı sonuçları tutanağa bağlanması ve alınan kararları yönetim kuruluna sunulması;

Faaliyetleri ve toplantı sonuçları hakkında yıllık faaliyet raporunda açıklama yapılması; ve hesap dönemi içinde yönetim kuruluna kaç kez yazılı bildirimde bulunulduğunun yıllık faaliyet raporunda belirtilmesi;

Kendi görev ve sorumluluk alanıyla ilgili tespitlerinin ve konuya ilişkin değerlendirmelerinin ve önerilerinin derhal yönetim kuruluna yazılı olarak bildirilmesi.

Komiteler

Kurumsal Yönetim Komitesi Üyelerine ilişkin bilgiler:

Adı Soyadı	Komite'deki Unvanı	Unvanı	İcracı / İcracı Değil
Nihal MASHAKI SEÇKİN	Başkan	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	Değil
Özlem FIDANCI	Üye	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	Değil
Ahmet TURGUT	Üye	Yönetim Kurulu Üyesi	Değil
Onur FIRÇASIGÜZEL	Üye	Kurumsal Yatırımcı İlişkileri Yöneticisi	Değil

Şirkette kurumsal yönetim ilkelerinin uygulanıp uygulanmadığının, uygulanmıyor ise gerekçesinin ve bu prensiplere tam olarak uymama dolayısıyla meydana gelen çıkar çatışmalarının tespit edilmesi ve yönetim kuruluna kurumsal yönetim uygulamalarını iyileştirici tavsiyelerde bulunulması;

Yatırımcı ilişkileri bölümünün çalışmalarının gözetilmesi;

Şirketimiz bünyesinde ayrı bir Aday Gösterme Komitesi oluşturuluncaya kadar, aday gösterme komitesi yerine olmak üzere (a) Yönetim kurulu ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilik pozisyonları için uygun adayların saptanması, değerlendirilmesi ve eğitilmesi konularında şeffaf bir sistemin oluşturulması ve bu hususta politika ve stratejiler belirlenmesi konularında çalışmalar yapılması; ve (b) yönetim kurulunun yapısı ve verimliliği hakkında düzenli değerlendirmeler yaparak bu konularda yapılabilecek değişikliklere ilişkin tavsiyelerinin yönetim kuruluna sunulması;

Şirketimiz bünyesinde ayrı bir Ücret Komitesi oluşturuluncaya kadar, ücret komitesi yerine olmak üzere;

(a) Yönetim kurulu üyelerinin ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilerin ücretlendirilmesinde kullanılacak ilke, kriter ve uygulamaların şirketin uzun vadeli hedeflerini dikkate alarak belirlenmesi ve bunların gözetiminin yapılması; ve (b) Ücretlendirmede kullanılan kriterlere ulaşma derecesi dikkate alınarak, yönetim kurulu üyelerine ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilecek ücretlere ilişkin önerilerinin yönetim kuruluna sunulması. Ayrıca, Şirket Yönetim Kurulunca, Yönetim Kurulu bünyesinde ayrıca bir Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi oluşturulmamasına ve bu iki komitenin görevlerinin Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilmesine karar verilmiştir.

Komiteler

Riskin Erken Saptanması Komitesi Üyelerine ilişkin bilgiler:

Adı Soyadı	Komite'deki Unvanı	Unvanı	İcracı / İcracı Değil
Özlem FIDANCI	Başkan	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	Değil
Fatih KERESTECİ	Üye	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	Değil
Mehmet TURGUT	Üye	Yönetim Kurulu Üyesi	Değil

Riskin Erken Saptanması Komitesi'nin görevleri;

Şirket hedeflerine ulaşmayı etkileyebilecek mevcut ve olası risk unsurlarının Kurumsal Risk Yönetimi (ERM) sistematığı çerçevesinde tanımlanması, değerlendirilmesi, izlenmesi ve Şirket'in risk alma profiline uygun olarak ilgili risklerin yönetilmesine ilişkin prensiplerin belirlenmesi, karar mekanizmalarında kullanılmasının sağlanması,

Olasılık ve etki hesaplarına göre, Şirket'te tutulacak ve yönetilecek, paylaşılacak veya tamamen ortadan kaldırılacak risklerin tespiti,

Risk yönetimi ve iç kontrol sistemlerinin Şirketin kurumsal yapısına entegrasyonunun sağlanması,

Risk yönetim sistemlerinin yılda en az bir defa gözden geçirilmesi ve risklerin yönetim sorumluluğunu üstlenen ilgili bölümlerdeki uygulamaların, Komite kararlarına uygun gerçekleştirilmesinin gözetimi,

Teknik iflasın erken teşhisi ve Yönetim Kurulu'nun bu konuda uyarılması, önlemlere ilişkin öneri geliştirilmesi,

SPK düzenlemeleri ve Türk Ticaret Kanunu ile Komite 'ye verilen/verilecek diğer görevlerin yerine getirilmesi.

Komiteler

Sürdürülebilirlik Komitesi Üyelerine ilişkin bilgiler:

Adı Soyadı	Komite'deki Unvanı	Unvanı	İcracı / İcracı Değil
Abdullah TURGUT	Başkan	Yönetim Kurulu Başkan Yrd.	Evet
Ali ÜNLÜTÜRK	Üye	Fabrika Müdürü	Evet
Nihal MASHAKI SEÇKİN	Üye	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	Değil

Sürdürülebilirlik Komitesi'nin görevleri; Mega Metal Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin iş yapış şekline entegre etmek amacıyla çalışmalar yürütür ve bu doğrultuda projeler geliştirir.

Sürdürülebilirlik konusunda odaklanması gereken öncelikli konuları tespit eder, sürdürülebilirlik stratejisini, kısa, orta ve uzun vadeli hedeflerini, yol haritalarını ve politikalarını oluşturur. Yönetim Kurulu kararı ile kamuoyuna açıklar.

Sürdürülebilirlik konusunda ulusal ve uluslararası gelişmeleri takip eder.

Çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim alanlarındaki riskleri proaktif şekilde yönetir Mega Metal Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin sürdürülebilirlik stratejisine yön verir.

Sermaye ve Ortaklık Yapısı

Şirketin kayıtlı sermaye tavanı 1.000.000.000 TL olup, çıkarılmış sermayesi 265.000.000 TL'dir.

Şirket payları 7-8 Aralık 2023 tarihinde halka arz edilmiş olup, 15.12.2023 tarihinden itibaren 28.30 TL ile Borsa İstanbul Yıldız Pazar'da "MEGMT" kodu ile işlem görmeye başlamıştır.v

A grubu payların Genel Kurul'da 5 oy hakkı mevcuttur. Yönetim Kurulu Başkanı (A) grubu pay sahiplerinin teklif ettiği Yönetim Kurulu üyeleri arasından seçilir.

Adı Soyadı	31.12.2024		31.12.2025	
	Pay Oranı -%	Pay Tutarı -TL	Pay Oranı -%	Pay Tutarı -TL
Cüneyt Ali TURGUT	36,44	96.575.000	32,67	*86.575.000
Abdullah TURGUT	22,90	60.675.000	22,90	60.675.000
Fatma DÖNMEZ	8,48	22.500.000	8,48	22.500.000
İhsan Ahmet TURGUT	4,25	11.250.000	4,25	11.250.000
Mehmet Emin TURGUT	4,25	11.250.000	4,25	11.250.000
Halka Açık Kısım	23,68	62.750.000	27,45	72.750.000
Toplam	100,0	265.000.000	100,0	265.000.000

İmtiyazlı Paylar ve Oy Hakları Ortak Adı Soyadı	Pay Grubu	Nominal Tutar -TL	Pay-%
Cüneyt Ali TURGUT	A	47.250.000	17,93
Toplam	A	47.250.000	17,93

*Cüneyt Ali Turgut 09.12.2025 tarihinde Toptan alış satış pazarında 42.44 TL fiyattan 10.000.000 adet hisse satışı gerçekleştirmiştir.

Diğer Hususlar

Kurumsal Yönetim Uyum Beyanı

Şirketimiz Sermaye Piyasası Kurulu'nun "Kurumsal Yönetim Tebliği" (Tebliğ) ekinde yer alan Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uyum sağlamak için azami gayreti göstermekte ve uygulanması zorunlu olan tüm kurumsal yönetim ilkelerine uyulmaktadır. Şirketimiz kurumsal yönetimin önemine ve Şirkete katkılarına inanmakta olup zorunlu olmayan ilkelere de uyumu amaçlamaktadır. Ancak bazı ilkelerin Şirketimiz için uygulanmasında yaşanan zorluklar, bazı ilkelerin ise Şirketimizin yapısı ile uyuşmaması gibi nedenlerle bazı ilkeler uygulanmamaktadır.

Şirketimizce 31 Aralık 2025 tarihinde sona eren faaliyet döneminde de, Kurumsal Yönetim Tebliği ekinde yer alan ve ilgili mevzuat ile uygulanması zorunlu tutulan kurumsal yönetim ilkeleri aynen benimsenerek uygulanmıştır. İlgili mevzuat ile uyulması zorunlu tutulmayan gönüllü ilkelere de uyuma azami özen gösterilmekte olup henüz tam olarak uyum sağlanamayanlar ile ilgili olarak mevcut durum itibarıyla bugüne kadar menfaat sahipleri arasında herhangi bir çıkar çatışmasına yol açmamıştır.

31 Aralık 2025 tarihinde sona eren faaliyet dönemine ilişkin olarak hazırlanan Kurumsal Yönetim Uyum Raporu ("URF") ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu ("KYBF")'na Şirketimizin KAP sayfası ve internet sitesinden ulaşılması mümkündür. Henüz uygulamaya konulamamış olan gönüllü ilkeler dahil kurumsal yönetim uygulamalarımızı geliştirmeye yönelik çalışmalara devam edilecektir. URF'de ya da KYBF'de dönem içinde herhangi bir değişiklik olduğunda özel durum açıklaması yapılmasının yanı sıra ara dönem faaliyet raporlarında da yer verilecektir.

Pay Geri Alımı Hakkında: Şirket, 14.03.2025 tarihinde açıklanan pay geri alım programı kapsamında, ortalama 37,31 TL fiyatla toplam 946.718 adet pay geri alımı gerçekleştirmiş olup, söz konusu program 02.12.2025 tarihinde tamamlanarak sonlandırılmıştır.

Dönem İçinde Esas Sözleşmede Yapılan Değişiklikler: Yoktur.

Yıl içerisinde olağanüstü genel kurul toplantısı yapılmışsa, toplantının tarihi, toplantıda alınan kararlar ve buna ilişkin yapılan işlemlerde dâhil olmak üzere olağanüstü genel kurula ilişkin bilgiler: Yoktur.

Şirket aleyhine açılan ve şirketin mali durumunu ve faaliyetlerini etkileyebilecek nitelikteki davalar ve olası sonuçları hakkında bilgiler: Yoktur.

Şirket aleyhine açılmış ve Şirket'in mali durumunu ve faaliyetlerini etkileyecek dava bulunmamaktadır.

Hesap dönemi içerisinde yapılan özel denetime ve kamu denetimine ilişkin açıklamalar: Yoktur.

Şirketin iktisap Ettiği Kendi Paylarına İlişkin Bilgiler: Yoktur.

Şirketin sermayesinin karşılıksız kalıp kalmadığına veya borca batık olup olmadığına ilişkin tespit ve yönetim kurulu değerlendirmeleri: Yoktur

Faaliyet yılının sona ermesinden sonra şirkette meydana gelen ve ortakların, alacaklıların ve diğer ilgili kişi ve kuruluşların haklarını etkileyebilecek nitelikteki özel önem taşıyan olaylara ilişkin açıklamalar: Yoktur.

Mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle şirket ve müdür/müdürler kurulu hakkında uygulanan idari veya adli yaptırımlara ilişkin açıklamalar: Yoktur.

Şirketin finansal yapısını iyileştirmek için alınması düşünülen önlemler: Şirket'in finansal yapısının güçlü olması nedeniyle önlem alınması gereken bir durum söz konusu değildir.

Şirketler topluluğuna bağlı bir şirketse; hâkim şirketle, hâkim şirkete bağlı bir şirketle, hâkim şirketin yönlendirmesiyle onun ya da ona bağlı bir şirketin yararına yaptığı hukuki işlemler ve geçmiş faaliyet yılında hâkim şirketin ya da ona bağlı bir şirketin yararına alınan veya alınmasından kaçınılan tüm diğer önlemler: Yoktur.

Şirket'in Yatırım Danışmanlığı ve Derecelendirme Gibi Hizmet Aldığı Kurumlarla Arasındaki Çıkar Çatışmaları ve Bunları Önlemek İçin Alınan Tedbirlere İlişkin Bilgi Dönem içerisinde çıkar çatışması yaratan bir durum gözlenmemiştir. Bu tür hizmet alımlarında SPK mevzuatı ile tüm diğer mevzuat hükümlerine uyulmakta ve bu doğrultuda çıkar çatışmasına yol açabilecek bir durumun ortaya çıkmaması için azami özen gösterilmektedir.

Geçmiş dönemlerde belirlenen hedeflere ulaşıp ulaşılmadığı, genel kurul kararlarının yerine getirilip getirilmediği, hedeflere ulaşılmamışsa veya kararlar yerine getirilmemişse gerekçelerine ilişkin bilgiler ve değerlendirmeler: Şirket 2025 yılında belirlediği hedeflerin üzerinde bir performans göstermiştir.

Derecelendirme Bilgileri

Derecelendirme Kuruluşu: JCR Avrasya Derecelendirme A.Ş.

Rapor Tarihi: 27.06.2025

Kredi Derecelendirme Notları

Uzun Vadeli Ulusal Kurum Kredi Rating Notu: AA- (tr) — Stabil Görünüm

Kısa Vadeli Ulusal Kurum Kredi Rating Notu: J1+ (tr) — Stabil Görünüm

Yönetim Kurulunun Komitelere İlişkin Değerlendirmesi

Komiteler, Yönetim Kurulu gündemlerine göre kendileri ile ilgili gündem maddesini görüşmek için bir araya gelirler ve görüşlerini Yönetim Kurulu'na sunarlar. Toplanmalarını engelleyecek özel bir sebep olmadığı sürece, toplantıdan önce konu ile ilgili görüşmek için toplanmaları esastır.

Denetim Komitesi bağımsız üyelerden oluşur ve Şirket'in her türlü iç ve bağımsız denetim süreçlerinin yeterli ve şeffaf bir şekilde yapılması için gereken tedbirleri almasından sorumludur. Komite, Şirket bünyesinde yönetilen iç kontrol sisteminin etkin olarak uygulanmasını da takip eder. Komite gerekli inceleme ve değerlendirmeleri sonucunda, 2025 yılında, ilgili faaliyet döneminde görev yapacak Bağımsız Denetçi'nin seçilmesi, halka arz sonucu elde edilen fonun kullanımına ilişkin raporu ve oluşturulan finansal tablo ve dipnotlarının doğruluğu ve bütünlüğü hakkındaki görüşlerini Yönetim Kurulu'na yazılı olarak sunmuştur.

Kurumsal Yönetim Komitesi, Şirket'te kurumsal yönetim ilkelerinin uygulanıp uygulanmadığını, uygulanmıyor ise gerekçesini ve bu prensiplere tam olarak uymama dolayısıyla meydana gelen çıkar çatışmalarını tespit edip Yönetim Kurulu'na kurumsal yönetim uygulamalarını iyileştirici tavsiyelerde bulunmuş ve Yatırımcı ilişkileri bölümünün çalışmalarını gözetmiştir. Aynı zamanda Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi görevlerini de yerine getirmiştir.

Riskin Erken Saptanması Komitesi; Şirket'in varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, gerekli önlemlerin alınması, riskin yönetilmesi gerekliliklerini yerine getirmek amacıyla çalışmalar yapmakla sorumlu olup, risk yönetim sistemlerini en az yılda bir kez gözden geçirmektedir. Ayrıca komite 2025 yılı içerisinde 4 (dört) kez Yönetim Kurulu'na raporlama yapmıştır.

Bağışlar hakkında bilgi: İlgili dönemde 6.378.180 TL tutarında bağış yapılmıştır.

Bağımsızlık Beyanları

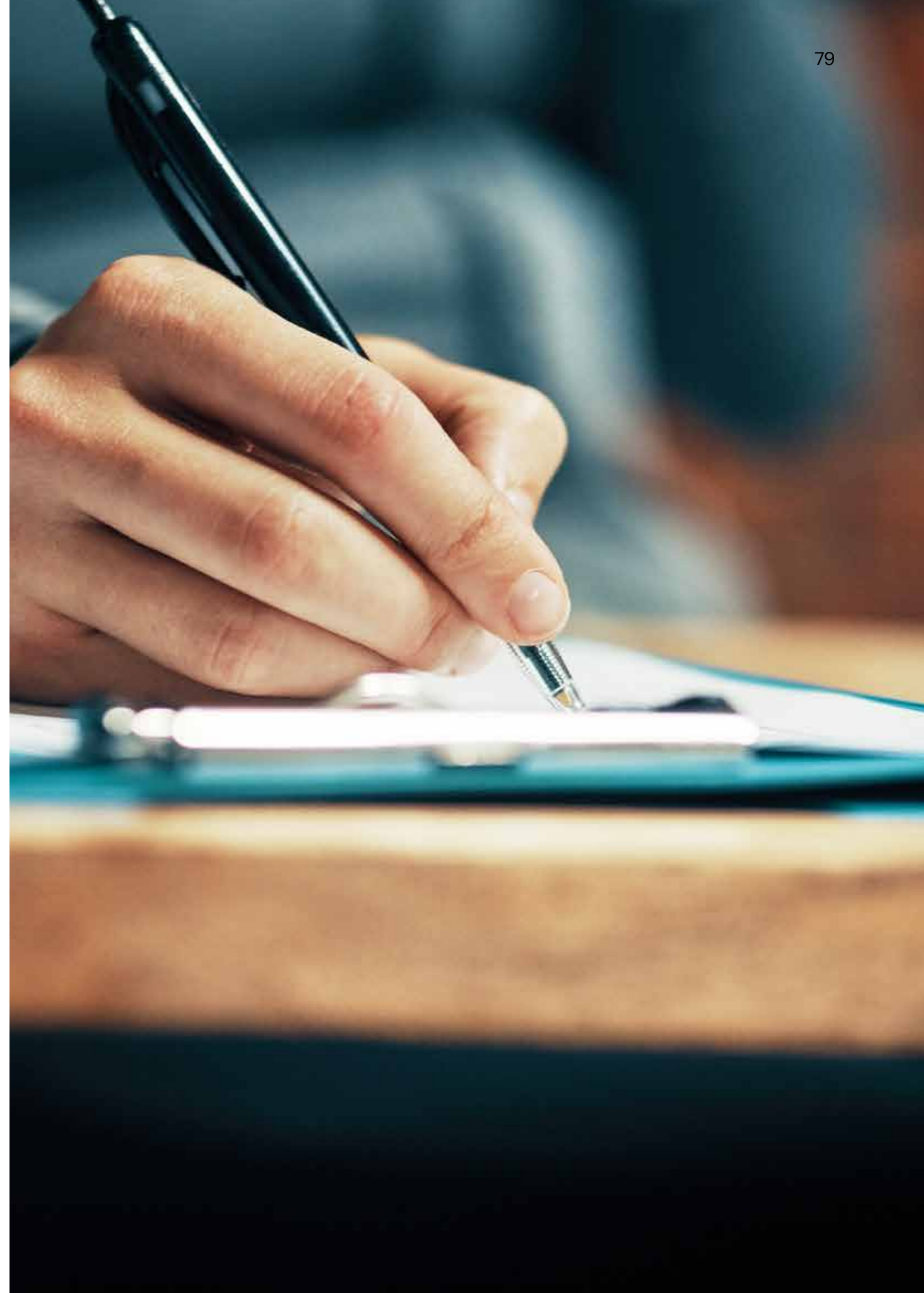
Mega Metal Sanayi ve Ticaret A.Ş. (Şirket) Yönetim Kurulu'nda, mevzuat, esas sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun 3 Ocak 2014 tarihli ve 28871 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1)'nde belirtilen Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde belirlenen kriterlere göre "Bağımsız Üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu belirtirim.

Bu kapsamda;

- a) Şirkette, Türkiye Finansal Raporlama Standartları 10'a göre şirketin yönetim kontrolü ya da Türkiye Muhasebe Standartları 28'e göre önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile şahsım, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hissîmlerim arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5'inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olmadığımı ya da önemli nitelikte ticari ilişkide bulunmadığımı,
- b) Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışmadığımı ve/veya yönetim kurulu üyesi olarak görev almadığımı,
- c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam nedeniyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,
- ç) Bağlı oldukları mevzuata uygun olması şartıyla, üniversite öğretim üyeliği hariç, halen/ üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmadığımı/ çalışmayacağımı,
- d) 31 Aralık 1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşik olduğumu,
- e) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,
- f) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine ve Yönetim Kurulu tarafından görevlendirildiğim şirket adına temsil görevlerine zaman ayıracağımı,
- g) Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,
- ğ) Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev yapmadığımı beyan ederim.

Yönetim Kurulu, Genel Kurul, hissedarlarımız ve tüm menfaat sahiplerinin bilgisine sunarım.

Mehmet Fatih KERESTECİ - Nihal MASHAKİ SEÇKİN - Özlem FİDANCI



Merkez Ofis
İstanbul



Levent, Karanfil Sokak
No:6, 34330 Beşiktaş
İstanbul, Türkiye

Üretim Tesisi
Kayseri



Organize Sanayi Bölgesi
12. Cadde No:61
Kayseri, Türkiye

**ABD
Fabrika**



364 Blue Granite Parkway,
Ridgeway, Fairfield County,
SC, ABD

MegaMetal