

MegaMetal

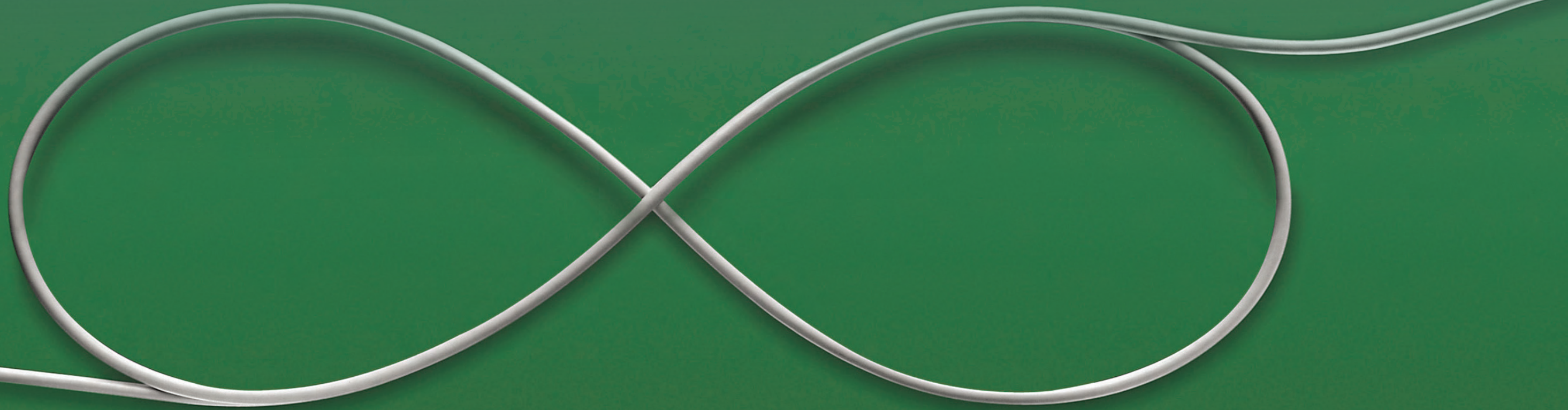
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

2024

Mega Metal olarak üretim gücümüzü, insan, çevre ve teknolojiyle dengeleyen bir gelecek anlayışına inanıyoruz.

Sürdürülebilirliği bir hedef değil, işimizin ayrılmaz bir parçası olarak görüyoruz. Kaynaklarımızı verimli kullanıyor, çevresel etkilerimizi azaltıyor; çalışanlarımızın gelişimini destekliyor ve topluma değer katıyoruz.

▼
**HER ADIMDA, İNSAN İÇİN, DOĞA İÇİN,
GELECEK İÇİN MEGA ETKİ YARATMAK
İÇİN ÇALIŞIYORUZ.**



İçindekiler

06 Rapor Hakkında

10 Üst Yönetim Mesajı

12 Bir Bakışta Mega Metal

01 Şirket Profili

16 Mega Metal Hakkında

20 Ortaklık Yapısı

22 Vizyon, Misyon ve Değerler

24 Üyelikler ve İş Birlikleri

26 Ürünler ve Hizmetler

28 Ar-Ge ve İnovasyon

30 Dijitalleşme

34 Politikalar, Sertifikalar ve Ödüller

38 Kilometre Taşları

02 Kurumsal Yönetişim

46 Yönetişim Yapısı

48 Risk Yönetimi

52 Etik ve Uyum

54 Sürdürülebilirlik Yaklaşımı

03 Çevre İçin Mega Etki

70 Çevre Yaklaşımı

72 Enerji ve Emisyon Yönetimi

80 Su Yönetimi

82 Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi

04 İnsan İçin Mega Etki

88 İnsan Kaynakları Yaklaşımı

92 Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık

94 Çalışan Bağlılığı ve Memnuniyeti

98 Yetenek Yönetimi ve Çalışan Gelişimi

102 Tedarik Zinciri Yönetimi

106 İş Sağlığı ve Güvenliği

05 Toplum İçin Mega Etki

114 Paydaş Katılımı

116 Müşteri Memnuniyeti

118 Kurumsal Sosyal Sorumluluk

06 Ekler

122 Çevresel Göstergeler

128 Sosyal Göstergeler

136 GRI İçerik İndeksi

Rapor Hakkında

22 yıllık birikimiyle oksijensiz elektrolitik bakır tel üretiminde Türkiye'nin öncü sanayi kuruluşlarından biri haline gelen Mega Metal, küresel iletken sektöründe yenilikçi ve sürdürülebilir çözümler geliştirme vizyonu ile faaliyetlerini sürdürmektedir. Bu doğrultuda Mega Metal, sürdürülebilirlik alanındaki performansını, ilerlemelerini ve gelecek hedeflerini paydaşlarıyla şeffaf biçimde paylaşmak amacıyla 2024 Sürdürülebilirlik Raporu'nu kamuoyu ile buluşturmaktadır.

1 Ocak 2024 – 31 Aralık 2024 dönemini kapsayan bu rapor, Küresel Raporlama Girişimi (GRI) tarafından geliştirilen GRI Standartları'na uygun olarak hazırlanmıştır. Raporda; Mega Metal'in çevresel, sosyal ve yönetim alanlarında yürüttüğü çalışmalar, sürdürülebilir üretim yaklaşımı doğrultusunda attığı adımlar ve uzun vadeli hedefleri kapsamlı ve anlaşılır bir şekilde sunulmaktadır.

Mega Metal, paydaşlarına değer katmayı temel sorumluluklarından biri olarak görmektedir. Bu nedenle paydaşlardan alınan geri bildirimler, sürekli iyileşme yaklaşımımızın önemli bir parçasını oluşturmaktadır. Raporla ilgili görüş ve önerilerinizi **surdurulebilirlik@megametal.com.tr** adresi üzerinden bizimle paylaşabilirsiniz.

Üst Yönetim Mesajı

Değerli Paydaşlarımız,

Kuruluşumuzun 22. yılını geride bırakırken, yalnızca köklü bir geçmişe değil, aynı zamanda Türk sanayisine kazandırdığımız önemli yeniliklere duyduğumuz haklı gururla yolumuza devam ediyoruz. Gelişimimizin temelinde, toplumun küçük tasarruflarını büyük bir vizyonla sanayiye yönlendirme ilkemiz yatmaktadır. Bu anlayış sayesinde, Türkiye’de halka açık ve profesyonel kadrolar tarafından yönetilen öncü bir şirket olma başarısını elde ettik.

İlk günden bu yana, hissedarlarımızın güvenini kazanarak ortaklık kültürünü en güçlü şekilde yaşatan bir yapıyı oluşturmayı başardık. Şirket yönetimimizde şeffaflık, hesap verebilirlik ve sürdürülebilirlik ilkelerini benimsedik; sadece ekonomik başarıya değil, aynı zamanda toplumsal faydaya odaklandık.

2024 yılı, küresel ekonomik zorlukların Türkiye’yi de derinden etkilediği bir yıl olarak kayıtlara geçti. Döviz kurlarındaki dalgalanmalar, enflasyon artışı ve satın alma gücündeki düşüş halkın günlük yaşamını olumsuz etkiledi. Ancak, yılın ikinci yarısında açıklanan ekonomik reform paketi ve enflasyonla mücadele stratejileri, ekonomik dengeyi sağlama adına umut veren iyileşme alanları ortaya koydu.

Yerel düzeyde, küçük ve orta ölçekli işletmelerin desteklenmesi ve ihracatın artırılmasına yönelik politikalar, üretimin güçlendirilmesi açısından önemli bir adım olarak öne çıktı. Bununla birlikte, ekonomik sıkıntılar dar gelirli kesimler için yıl boyunca ciddi bir sorun olmaya devam etti. Yükselen kredi faizlerine rağmen, finansmana erişimde karşılaşılan güçlükleri sektör tecrübemiz ve sağlam kurumsal yapımızla yönetmeye çalıştık.

Sosyal sorumluluk anlayışımız çerçevesinde sağlık ve eğitim alanındaki geleneksel desteklerimizi sürdürdük. Topluma fayda sağlayan dernek ve vakıfların çalışmalarını destekledik. Ayrıca 2024 yılında da 100’e yakın Türk Eğitim Vakfı bursu ve çalışanlarımızın çocuklarına sağladığımız yükseköğrenim bursları ile eğitime katkı sunmaya devam ettik.

Mega Metal olarak, yasal mevzuata tam uyum sağlayarak enerji, su, karbon, hammadde ve atık yönetiminde çalışanlarımızın yetkinliklerini artırmayı hedefliyoruz. Şirketimizde

inovasyon kültürünü güçlendirmek ve tasarruf tedbirlerini etkin bir şekilde uygulamak suretiyle tüm operasyonlarımızda verimliliği sistematik olarak artırıyoruz.

Çevre sorumluluğu, kuruluş ilkelerimiz arasında yer almakta olup bu bağlılıkla gelişen çevre tehditlerini bertaraf etmek için en güncel teknolojileri kullanıyoruz. Değişen dünya düzeninde nüfus artışı, iklim değişikliği ve doğal kaynakların tükenme eğilimi gibi zorluklar uluslararası platformlarda giderek daha fazla tartışılmaktadır. Halkın artan çevre duyarlılığı ise hükümetler üzerinde önemli bir baskı oluşturmaktadır. Bu bağlamda, ekonomilerin yalnızca büyümeye odaklanan bir modelden, sürdürülebilirlik sınırları içerisinde büyümeyi hedefleyen bir modele geçmesi kaçınılmaz bir gereklilik haline gelmiştir.

Sürdürülebilirlik stratejimiz; tedarikten satış sonrası hizmetlere ve Ar-Ge süreçlerine uzanan tüm değer zincirinde verimliliği ve müşteri odaklılığı esas alan bütüncül bir yaklaşım üzerine kuruludur. Çevrenin korunması ve doğal kaynakların verimli kullanımı temel önceliklerimiz arasında yer alırken, tüm paydaşlarımızın ihtiyaçlarını gözetken sürekli sosyal gelişimi desteklemek stratejik odağımızı oluşturmaktadır. İş sağlığı ve güvenliğinin sağlanması, çalışan refahının korunması ve operasyonel risklerin en aza indirilmesi bu yaklaşımın ayrılmaz bir parçasıdır. Bununla birlikte inovasyonu süreçlerimizin merkezine yerleştirerek, sürdürülebilir büyümeyi destekleyen rekabetçi ve yenilikçi bir şirket kültürü inşa ediyoruz. Bu anlayış, çevresel, sosyal ve yönetişimsel unsurları entegre eden güçlü bir çerçeve yaratarak kurumsal dayanıklılığımızı artırmaktadır.

Mega Metal, ulusal pazarlardaki güçlü konumunun yanı sıra Amerika’daki Pazarlama Şirketi aracılığıyla küresel ölçekte faaliyet gösteren bir şirket kimliği kazanmıştır. Bugün beş kıtada, otuza yakın kuruluşa gerçekleştirdiğimiz ihracatlarla Türk sanayisini uluslararası arenada başarıyla temsil ediyoruz. Küresel sorumluluklarımızın bilinciyle hareket ederek sürdürülebilir büyümeyi temel ilke ediniyor; ekonomik başarıyı çevresel ve toplumsal değerlerle birleştirmeyi hedefliyoruz. Gelecek nesillere daha temiz, yaşanabilir ve güvenli bir dünya bırakma hedefi doğrultusunda kararlılıkla ilerlemeye devam ediyoruz.

Cüneyt Ali Turgut
Yönetim Kurulu Başkanı



Bir Bakışta Mega Metal





01

Şirket Profili

Mega Metal Hakkında	16
Ortaklık Yapısı	20
Vizyon, Misyon ve Değerler	22
Üyelikler ve İş Birlikleri	24
Ürünler ve Hizmetler	26
Ar-Ge ve İnovasyon	28
Dijitalleşme	30
Politikalar, Sertifikalar ve Ödüller	34
Kilometre Taşları	38

Mega Metal Hakkında

“

20 yılı aşkın deneyimimizle oksijensiz elektrolitik bakır tel üretiminde Türkiye'nin ve dünyanın öncü kuruluşları arasında yer almaktayız.”

Türkiye'nin süper ince bakır tel üretiminin yarısından fazlasını karşılayarak bu alandaki liderliğimizi uzun yıllardır sürdürmekte, Türkiye'nin 500 Büyük Sanayi Kuruluşu arasında konumumuzu korumaktayız.

Üretim faaliyetlerimizi Kayseri'de bulunan toplam 75.000 m²'lik tesisimizde yürütmekteyiz. Bunun 45.000 m²'si kapalı alan olup yıllık 48.000 ton kurulu kapasite ile sektörde güçlü bir üretim kapasitesine sahibiz. 2024 yılında 45.168 ton satış gerçekleştirerek 17,9 milyar TL ciroya ulaştık. 2025 yılı sonuna kadar üretim kapasitemizi %50 artırmaya yönelik yatırımlarımıza devam etmekteyiz. Ayrıca SAP ERP sistemine geçiş sürecimiz ile birlikte operasyonel verimlilik ve dijitalleşme alanında önemli kazanımlar elde etmekteyiz.

Geniş ürün gamımız içerisinde süper ince tel, filmaşın, kalın ve orta tel, bobin aktarımı, bükülmüş tel ve çok telli ürünler yer almaktadır. Kalaylı, gümüş kaplama veya çıplak tel seçenekleriyle farklı ihtiyaçlara çözüm sunmaktayız. Ürünlerimiz, havacılık ve otomotivden enerji üretimi ve dağıtımına; elektrik, elektronik, iletişim, yenilenebilir enerji, elektrikli ev aletleri, beyaz eşya ve robotik uygulamalara kadar birçok sektörde tercih edilmektedir.

Küresel pazarlarda güçlü bir oyuncu olarak 20'den fazla ülkeye ihracat gerçekleştirmekteyiz. İhracatımızın %85'ini Avrupa Birliği ülkelerine yaparken, Kuzey Amerika ve Asya pazarlarında da etkin varlığımızı sürdürmekteyiz. Farklı ülkelerde bulunan depo ve ofislerimiz ile müşterilerimize lojistik avantaj sağlamaktayız.

692 kişiden oluşan alanında uzman ve deneyimli insan kaynağımızla faaliyetlerimizi sürdürmekteyiz. Çalışanlarımız yenilikçi çözümler geliştirme, yüksek kaliteyi sürekli kılma ve

sürdürülebilir büyümeyi destekleme yolunda önemli katkılar sunmaktadır.

Sürdürülebilirlik yaklaşımımız doğrultusunda üretim süreçlerimizi doğaya ve insana saygı çerçevesinde yürütmekteyiz. Dijitalleşme ve teknoloji yatırımlarımızla verimliliğimizi artırırken, Ar-Ge faaliyetlerimizle sektöre yenilikçi çözümler sunmaktayız. Küresel marka olma hedefimiz doğrultusunda, sürdürülebilir büyüme stratejimizi kararlılıkla hayata geçirmeye devam etmekteyiz.



20'den
fazla ülkeye
ihracat
yapmaktayız



- Fransa
- Almanya
- İsviçre
- Avusturya
- Hollanda
- Güney Avrupa
- İtalya
- İspanya
- Portekiz
- Yunanistan
- Bosna Hersek
- Bulgaristan
- Macaristan
- Slovakya
- Çek Cumhuriyeti
- Polonya
- Romanya
- İngiltere
- Amerika Birleşik Devletleri (ABD)
- Kanada
- Meksika
- Fas
- Tunus
- Güney Afrika
- Hindistan
- Filistin

Ortaklık Yapısı

Ortaklık yapımız, güçlü kurumsal yönetim ilkeleri üzerine inşa edilmiştir. En büyük pay sahiplerimiz arasında %36,44 oranla Cüneyt Ali Turgut ve %22,90 oranla Abdullah Turgut bulunmaktadır. Bunun yanında, %8,48 oranla Fatma Dönmez, %4,25 oranla İhsan Ahmet Turgut ve %4,25 oranla Mehmet Emin Turgut da ortaklarımız arasında yer almaktadır. Sermayemizin %23,68'i halka açık olup kayıtlı sermaye tavanımız 1 milyar TL, çıkarılmış sermayemiz ise 265 milyon TL'dir. A grubu pay sahiplerine tanınan 5 oy hakkı ve yönetim kuruluna üye atama imtiyazı, yönetim yapımızın temelini oluşturmaktadır.

ADI SOYADI	PAY ORANI %	PAY TUTARI TL
Cüneyt Ali TURGUT	36,44	96.575.000
Abdullah TURGUT	22,90	60.675.000
Fatma DÖNMEZ	8,48	22.500.000
İhsan Ahmet TURGUT	4,25	11.250.000
Mehmet Emin TURGUT	4,25	11.250.000
Halka Açık Kısım	23,68	62.750.000
TOPLAM	100,0	265.000.000

Tüm operasyonlarımızı güçlü bir yönetim ekibiyle, şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkeleri doğrultusunda yürütmekteyiz. Küresel büyüme stratejimiz kapsamında 2024 yılında Amerika Birleşik Devletleri'nde %100 bize ait olan Mega Metal Inc. adlı bağlı ortaklığımızı kurduk ve uluslararası varlığımızı bu adımla daha da güçlendirdik.

2023 yılı Aralık ayında gerçekleştirdiğimiz halka arz ile 1.775.825.000 TL büyüklüğünde bir işlem tamamladık. Bu adım ile 15 Aralık 2023 itibarıyla Borsa İstanbul Yıldız Pazar'da "MEGMT" kodu ile işlem görmeye başladık. Halka arz sürecimiz, büyüme hedeflerimiz doğrultusunda önemli bir dönüm noktası olmuş, ulusal pazarda daha geniş bir yatırımcı kitlesine ulaşmamıza ve tanınırlığımızı artırmamıza katkı sağlamıştır.

Yatırımcılarımızla olan iletişimimizi güçlendirmek ve kurumsal yönetim ilkelerimizi daha ileriye taşımak amacıyla yatırımcı ilişkileri yaklaşımımızı; şeffaflık, eşitlik, hesap verebilirlik ve sorumluluk ilkeleri çerçevesinde şekillendirdik. Pay sahiplerinin ve yatırımcıların doğru, zamanında, eksiksiz ve kolay erişilebilir bilgiye ulaşmasını sağlamak temel önceliklerimiz arasındadır.

Bu kapsamda pay sahiplerinden gelen tüm soru ve talepler mevzuat dahilinde değerlendirmekte, Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda (KAP) yapılması gereken Özel Durum Açıklamaları (ÖDA), çeyreklik finansal tablolar, faaliyet raporları, Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (URF), Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF) ve diğer raporlamaları mevzuata uygun şekilde hazırlayarak kamuya duyurmaktayız. Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) düzenlemeleri

kapsamında kurulan Denetimden Sorumlu Komite, Kurumsal Yönetim Komitesi ve Riskin Erken Saptanması Komitesi'nin kuruluş süreçlerini koordine ettik, bu komitelerin çalışma prensiplerini kamuya açıkladık ve düzenli raporlamalar yayımladık.

Şirket faaliyetlerinin tanıtımı ve yatırımcılarla iletişimin güçlendirilmesi amacıyla, yatırım kuruluşları, portföy yönetim şirketleri, analistler ve kurumsal yatırımcılarla toplantılar düzenlemekte; ayrıca ulusal ve uluslararası yatırımcı konferansları ve roadshow etkinliklerine katılım sağlamaktayız. Şirketin beklentileri, stratejik hedefleri ve finansal sonuçları düzenli olarak analiz etmekte, yatırımcı sunumları aracılığıyla paydaşlara aktarmaktayız.

Şirket internet sitesi, SPK Kurumsal Yönetim İlkelerine uygun şekilde sürekli güncellemekte; finansal tablolar, faaliyet raporları, genel kurul bilgileri, şirket politikaları, etik kurallar ve sürdürülebilirlik raporlarını hem Türkçe hem de İngilizce olarak erişime açık tutmaktayız. Yatırımcı ilişkileri faaliyetlerinin etkinliğini artırmak amacıyla hisse performansı, yatırımcı profili ve piyasa beklentileri düzenli olarak analiz etmekte ve yönetim kuruluna raporlamaktayız. Ayrıca komite toplantılarına aktif katılım sağlamak ve sekreterya desteği vermekteyiz.

Vizyon, Misyon ve Değerler

Vizyonumuz

Küresel ölçekte tercih edilen, yenilikçi ve sürdürülebilir çözümler sunan öncü bir marka olmaktır.

Misyonumuz

Yüksek kaliteli ürün ve hizmetlerle sanayiye değer katmak; çevreye duyarlı, insana saygılı ve yeniliğe açık bir üretim anlayışıyla hareket etmektir.

Değerlerimiz



İnsan



İnovasyon



Sorumluluk



Kalite

Üyelikler ve İş Birlikleri

Kurumsal gelişimimizi ve sürdürülebilir büyüme anlayışımızı destekleyen ulusal platformlarda aktif rol almaktayız.

Türkiye Kalite Derneği (KALDER), Türkiye Yatırımcı İlişkileri Derneği (TÜYİD), Türkiye İnsan Yönetimi Derneği (PERYÖN), Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD) ve Türkiye Yapay Zeka İnisiyatifi (TRAI) üyeliklerimiz ile farklı alanlarda bilgi paylaşımına katkı sağlamak ve sektörel gelişmeleri yakından takip etmekteyiz.

Üyeliklerimiz

- Türkiye Kalite Derneği (KALDER)
- Türkiye Yatırımcı İlişkileri Derneği (TÜYİD)
- Türkiye İnsan Yönetimi Derneği (PERYÖN)
- Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD)
- Türkiye Yapay Zeka İnisiyatifi (TRAI)

İş birliklerimiz kapsamında; Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) ile istihdam sağlama amacıyla ortak çalışmalar yürütmekte, istihdamı artırma amacıyla aynı zamanda liseler ve üniversitelerle staj programları düzenlemekte, Kayseri'deki üniversitelerle iş birliği yaparak kariyer günlerinde gençlerle buluşmaktayız. Kayseri Organize Sanayi Bölgesi'nin gerçekleştirdiği fuar ve toplantılara aktif katılım göstermekte, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'ndan İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) eğitimleri için destek almaktayız.

İtfaiye ile yangın söndürme tatbikatları ve eğitimler gerçekleştirmekteyiz. Ayrıca, İçişleri Bakanlığı Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığı (AFAD) ile deprem ve acil durum eğitimleri konusunda iş birliği yapmakta; Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği İl Müdürlüğü ile çevre mevzuatına uyum için çalışmalarımızı sürdürmekteyiz.



İş Birliklerimiz

- Çalışanlarımızın güvenlik bilincini artırmak amacıyla itfaiye iş birliğiyle yangın tatbikatları ve eğitimler gerçekleştirmekteyiz.
- AFAD ile birlikte deprem ve acil durumlara yönelik hazırlık programları yürütmekteyiz.
- Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın destekleriyle İş Sağlığı ve Güvenliği kapsamında gerekli eğitim ve yönlendirmeleri uygulamaktayız.
- Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği İl Müdürlüğü ile mevzuat kapsamında gerekli çalışmaları yerine getirmekteyiz.
- İŞKUR iş birlikleriyle istihdamı teşvik etmekte, işe alım süreçlerinde kurumsal destek sağlamaktayız.
- Liseler ve üniversitelerle düzenlenen staj programları sayesinde öğrencilerin iş hayatına hazırlanmalarına katkı sunmaktayız.
- Kayseri'deki üniversiteler tarafından organize edilen kariyer günlerine katılarak gençlerle bir araya gelmekteyiz.
- Kayseri Organize Sanayi Bölgesi (OSB) tarafından düzenlenen fuar ve toplantılara aktif şekilde katılım göstermekteyiz.
- Türk Eğitim Vakfı (TEV) ile gerçekleştirdiğimiz iş birliği çerçevesinde, Kayseri bölgesi öncelikli olmak üzere gençlere burs desteği sağlamaktayız. Teknik lise ve üniversite öğrencilerini hedefleyen "Mega Metal Eğitimle Geleceğe" burs programımız ile gençlerin kaliteli eğitim alarak ülkemizin geleceğine katkıda bulunmalarını amaçlamaktayız. Bu iş birliği ile eğitimde fırsat eşitliğine katkıda bulunmayı hedeflemekte, aynı zamanda teknik becerilerin geliştirilmesine ve sanayinin ihtiyaç duyduğu nitelikli iş gücünün yetişmesine olanak sağlamaktayız. Bu kapsamda Mega Metal olarak TEV'e 2024 yılında 1.500.000 TL tutarında destek sağladık.
- Ankara'da bulunan Patiliköy'e her ay mama desteği vererek yardıma muhtaç hayvan dostlarımıza destek olmaktayız.

Ürünler ve Hizmetler

Endüstriyel bakır tel çözümleri sunan Mega Metal ürünleri altı ana grupta toplanmaktadır.

FİLMAŞİN



Mega Metal, Kayseri'deki UPCAŞT sürekli döküm tesisinde yüksek saflıkta bakır katotlar kullanarak 8 mm çapında ve maksimum 5 ppm oksijen içeren kaliteli OFC filmaşin üretmektedir.

KALIN ORTA TEL



Ham madde olarak kullanılan katot bakır, filmaşin formuna dönüştürüldükten sonra, 1 mm - 3 mm aralığında inceltilmek üzere kalın ve orta tel çekme hatlarına gönderilmektedir. Kalın ve orta tel, ince tel üretimi için ara mamul olarak kullanılmaktadır.

MONO TEL



Kalın tel üretim hatlarında tavlı olarak inceltilen filmaşinler, müşteri taleplerine göre çıplak veya kalay/gümüş kaplama işlemine tabi tutulduktan sonra mono tel üretim hatlarına yönlendirilir.

ÇOK TELLİ



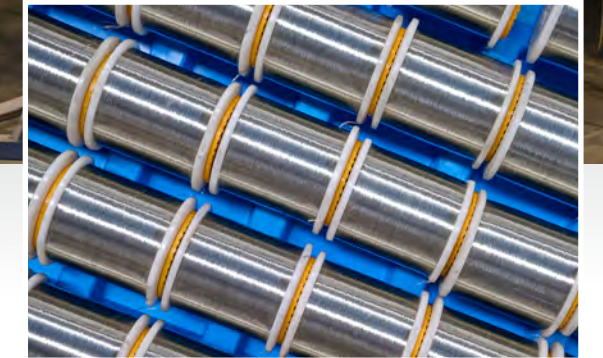
Son teknoloji makinalarda üretilen çıplak, gümüş veya kalay kaplı çok telli ürünler; 0,05 mm tek tel çapına kadar inceltilebilmektedir. Oksijensiz bakır teller, 24 tele kadar 0,05 mm ile 0,60 mm çap aralığında çok telli olarak üretilmekte olup, bobin aktarma ve bükülü tel üretimi için de kullanılmaktadır.

BÜKÜLÜ



Belirli sayı ve çaptaki ince tellerin sıkıştırılması ve bükülmesi ile üretilmektedir. İleri teknoloji üretim hatlarımızda gümüş kaplı, kalaylı ve çıplak bükülü ürünler üretilmektedir.

BOBİN



Oksijensiz bakır teller, mono veya çok telli olarak yüksek teknoloji tam otomatik bobin aktarma makinalarında müşterilerimizin talepleri doğrultusunda gümüş kaplı, kalay kaplı ve çıplak olarak Spirka ve Wardwell makaralara aktarılmaktadır.

Ar-Ge ve İnovasyon

“

Teknoloji, verimlilik ve dijital dönüşüm yatırımlarımızla üretim süreçlerimizi geliştiriyor, kaynaklarımızı daha akıllı kullanıyoruz. Mega Metal’de inovasyon, geleceğe uzanan sürdürülebilir ilerlemenin temelini oluşturuyor.”



**YENİLİĞİ,
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİĞİN
İTİCİ GÜCÜ OLARAK
GÖRÜYORUZ.**

Dijitalleşme vizyonumuz doğrultusunda Ar-Ge ve inovasyon faaliyetlerimizi yürütürken bilgi teknolojileri altyapımızı sürekli uygun şekilde geliştirmekteyiz. BT departmanımızın liderliğinde hayata geçirdiğimiz çalışmalar ile kurum genelinde sürdürülebilir, veriye dayalı ve çevik bir yapı oluşturmayı hedeflemekteyiz.

Bu kapsamda başlattığımız Mega Rise Dijital Dönüşüm Projesi ile SAP S/4HANA sistemine geçiş sürecimizi yürütmekteyiz. Yeni nesil ERP altyapımız sayesinde temel iş süreçlerimizi dijital ortamda entegre etmekte, gerçek zamanlı veri yönetimini mümkün kılmakta ve kurumsal raporlama, izlenebilirlik ile analiz yetkinliklerimizi güçlendirmekteyiz.

Yeni nesil MES (Manufacturing Execution System) altyapısına geçiş sürecinin tüm üretim sahası için tamamlanması sayesinde makinelerimizden daha detaylı ve sürekli veri toplayabilmekte, operasyonel süreçlerimizi çok daha etkin şekilde takip edebilmekteyiz.

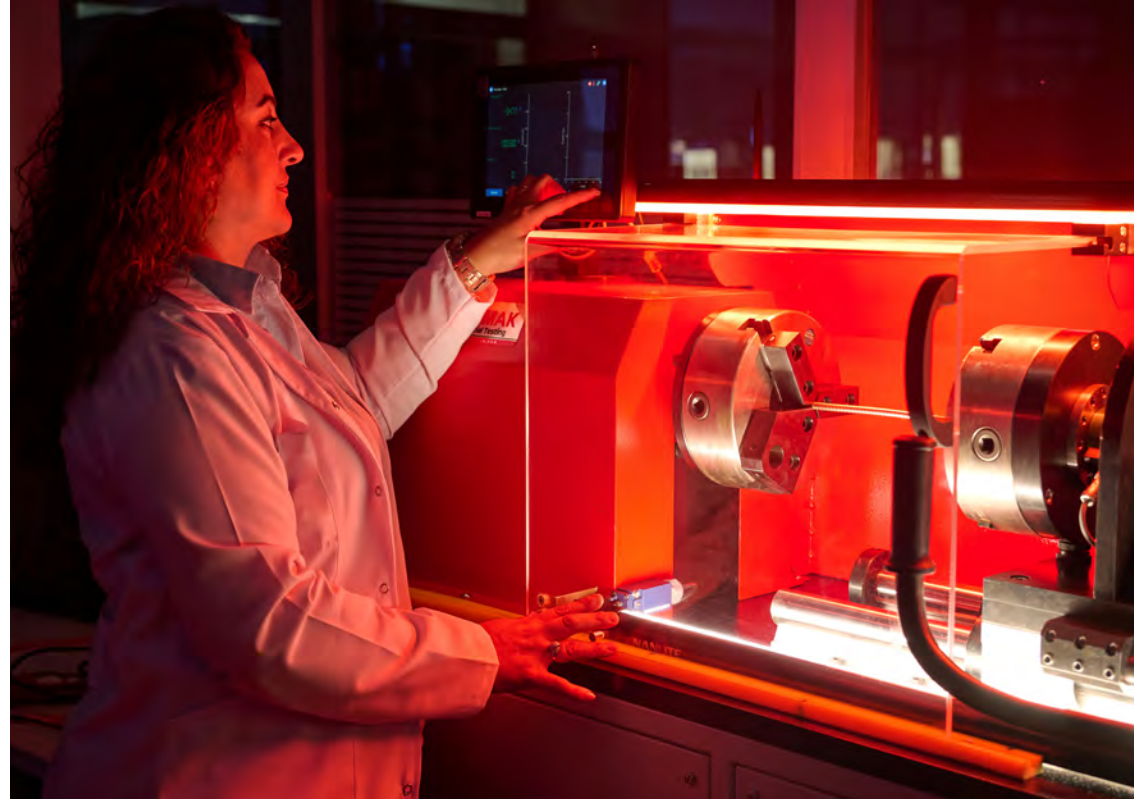
Planlama süreçlerimizde de dijitalleşme adımlarımızı sürdürmekteyiz. Otoplan üretim planlama yazılımı için başlattığımız Faz 2 projesiyle yazılımın kullanım alanını genişletmekte, planlama süreçlerimizde etkinliği artırmaktayız.



Dijitalleşme

“

Bilgi güvenliğini yalnızca teknik bir gereklilik değil, kurumsal güvenimizin ve sürdürülebilirliğimizin temel yapı taşlarından biri olarak görmekteyiz.”



Dijitalleşme yolculuğumuzu, bilgi sistemlerimizi, dijital varlıklarımızı ve paydaş verilerimizi korumayı stratejik öncelik olarak ele almaktayız. Bu vizyonumuz ile, yalnızca teknolojik altyapı yatırımlarını değil, aynı zamanda süreçlerin veriye dayalı, entegre ve sürdürülebilir biçimde yönetilmesini hedefleyen bütünsel bir yaklaşımı kapsamaktayız. Bilgi güvenliğini yalnızca teknik bir gereklilik değil, kurumsal güvenimizin ve sürdürülebilirliğimizin temel yapı taşlarından biri olarak görmekteyiz. Bu anlayışla kapsamlı ve sürekli geliştirilen bir siber güvenlik politikasını hayata geçirmekteyiz.

Bilgi güvenliği yönetimimizi ISO/IEC 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi Sertifikası çerçevesinde yürütmekte, düzenli olarak yıllık dış denetimlerden geçmekteyiz. Siber güvenlik politikamız; erişim kontrolü, kullanıcı yönetimi, ağ güvenliği, yedekleme, felaket kurtarma ve olay müdahale süreçlerini kapsamaktadır. Ayrıca, KVKK uyumu doğrultusunda veri envanterimizi, gizlilik politikalarımızı, açık rıza metinlerimizi ve süreç kontrollerimizi düzenli olarak güncellemeye devam etmekteyiz. Dijital kültürün kurum genelinde yaygınlaşmasına büyük önem vermekte; çalışanlarımız için KVKK, bilgi güvenliği ve dijital okuryazarlık konularında periyodik eğitimler düzenlenmektedir. Dijitalleşme projelerinde departmanlar arası iş birliğini teşvik etmekte, proje ekiplerini farklı fonksiyonlardan katılımlarla oluşturmaktayız.

2024 yılı içerisinde dijitalleşme çalışmalarımızı önemli gelişmelerle güçlendirmekteyiz. Kurum genelinde verimliliği artırmak ve süreçleri uçtan uca dijitalleştirmek amacıyla SAP ERP dönüşüm

projesine başlamış bulunmaktayız. Yaklaşık 1,5 yıl sürececek proje kapsamında yeni nesil süreç standartlarını oluşturmakta olup, sistemin 1 Ocak 2026 tarihinde devreye alınmasını planlamaktayız. Dijital dönüşüm stratejimiz doğrultusunda yapay zekâ teknolojilerine yönelik kurum içi farkındalık eğitimleri gerçekleştirmekte ve yenilikçi teknolojilerin iş süreçlerine entegrasyonu için gerekli yetkinlik temellerini oluşturmaktayız.

Kişisel verilerin korunmasına yönelik yasal gerekliliklerin karşılanmasını sağlamak üzere KVKK Uyum Projesi yürütmekte; 2024 yılı boyunca mevcut süreçlerin analizini ve gerekli iyileştirmelerin tasarım çalışmalarını tamamlamış bulunmaktayız. Üretim hatlarımızda gerçek zamanlı veri toplama ve performans izleme amacıyla MES sistemini devreye almakta; makine verilerinin anlık takibi ile üretim verimliliğini, kalite kontrol süreçlerini ve arıza yönetimini güçlendirmekteyiz. Operasyonel, finansal ve stratejik göstergelerin analiz edilmesi için iş zekâsı araçlarından yararlanmakta ve yönetim, risk yönetimi ve operasyonel planlama süreçlerini destekleyen raporlar ve paneller oluşturmaktayız.

“

Kurum genelinde verimliliği artırmak ve süreçleri uçtan uca dijitalleştirmek amacıyla SAP ERP dönüşüm projesine başlamış bulunmaktayız.”

Kritik sistem ve verilerimizin sürekliliğini sağlamak amacıyla yedekleme yapımızı bulut destekli mimariye dönüştürmekte; felaket durumlarında geri dönüş süremizi azaltmakta ve iş sürekliliği kapasitemizi artırmaktayız. Çalışan deneyimini geliştirmek ve süreçlerin dijital ortamda yönetilmesini sağlamak amacıyla İnsan Kaynakları Talep Destek Portalını devreye almakta; kağıt kullanımını azaltmakta, talepleri standart ve izlenebilir iş akışlarına kavuşturmakta ve işlem sürelerini kısaltmaktayız. Fabrika ve ofislerimizde ağ modernizasyonu ve kablosuz altyapı iyileştirme çalışmalarını yürütmekte; yüksek hız, düşük gecikme ve güvenli bağlantı kapasitemizi artırmaktayız. Veri güvenliğine yönelik SIEM, DLP ve SOC altyapı iyileştirme çalışmalarımızı ise 2024 yılı boyunca sürdürmekteyiz.

Teknik güvenlik altyapımızı çok katmanlı çözümlerle güçlendirmekteyiz. Güvenlik duvarları, uç nokta koruma yazılımları, e-posta filtreleme sistemleri, IPS/IDS çözümleri ve çok faktörlü kimlik doğrulama (MFA) sistemleri ile bilgi güvenliğini sağlamaktayız. Sistemlerimizi 7/24 izlemekte, anlık olayları otomatik alarmlar aracılığıyla takip etmekteyiz. Ayrıca yönetilen hizmet modeli kapsamında dış uzmanlık desteği almakta, düzenli olarak dış denetimli penetrasyon testleri gerçekleştirerek olası güvenlik açıklarını hızla gidermekteyiz.

Önümüzdeki dönemde dijitalleşme çalışmalarımızı derinleştirmeyi, veri güvenliğimizi güçlendirmeyi, Güvenlik Bilgisi ve Olay Yönetimi (SIEM - Security Information and Event Management), Veri Sızıntısını / Kayıplarını Önleme (DLP - Data Loss Prevention) ve Güvenlik Operasyon Merkezi (SOC - Security Operations Center) sistemlerimizin daha yüksek kapasite ile çalışmasını sağlamayı ve yapay zekâ destekli karar sistemlerimizi aşamalı olarak uygulamayı

planlamaktayız. Bulut tabanlı kurumsal kaynak planlama (ERP) dönüşüm projesinin tamamlanması ile süreçlerimizi uçtan uca dijital ortamda yönetmeyi hedeflemekteyiz. Ayrıca kağıtsız ofis

uygulamalarımızı yaygınlaştırmayı ve dijital belge yönetimini çevresel sürdürülebilirlik odağıyla desteklemeyi sürdürmeyi amaçlamaktayız.



Politikalar, Sertifikalar ve Ödüller

Politikalarımız



Ödüllerimiz

Mega Metal olarak istikrarlı büyümemizi sürdürerek iş dünyası için önemli bir performans göstergesi olan pek çok listede yer alma başarısı göstermekteyiz.

2024 yılında 114. sırada yer aldığımız, İstanbul Sanayi Odası (İSO) tarafından gerçekleştirilen Türkiye'nin 500 Büyük Sanayi Kuruluşu (İSO 500) araştırmasında kurulduğumuz günden bu yana **İSO 500'e giren bir şirket olma statüsü ile 2023 yılında ödül aldık.**

En büyük 500 özel şirketin sıralandığı **"Capital 500 Araştırması"nda 183. sırada yer aldık.**

Fortune 500 Türkiye Araştırması'nda **Türkiye'nin en büyük şirketleri arasında 151. sırada yer aldık.**

İstanbul Demir ve Demir Dışı Metaller İhracatçıları Birliği'nin (İDDMİB) İhracatın Metalik Yıldızları Yarışması'nın **"Bakır Tel ve Örmeye Halatlar Kategorisi"nde ikincilik ödülünü almaya hak kazandık.**

Türkiye İhracatçıları Meclisi'nin geleneksel hale gelen **"İlk 1000 İhracatçı Firma Araştırması"nda 106'ncı sırada yer aldık.**

Kayseri Ticaret Odası ve Kayseri Ticaret Borsası'nın düzenlediği **Kayseri'nin Yıldızları'nda 3'üncülük ödülü kazandık.**

İSO 500 ve TİM ilk 1000 ihracatçı listelerinde yer alan **Kayseri merkezli firmaların ödüllendirildiği törende Kayseri'nin Yıldızları ödülünü almaya hak kazandık.**





Sertifikalarımız



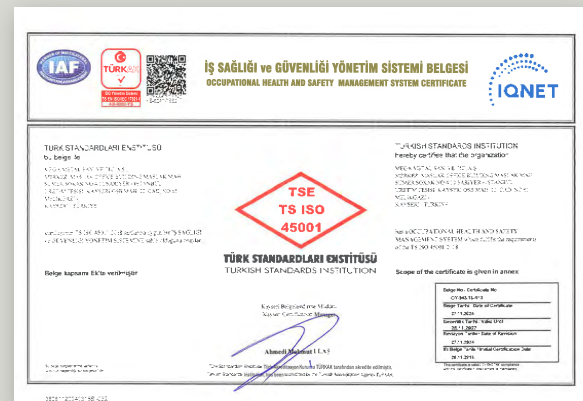
TS EN ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi Sertifikası



TS EN ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi Sertifikası



TS EN ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi Sertifikası



TS ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi Sertifikası



ISO 14064-1 Sera Gazı Emisyonu Sertifikalandırması



ISO/IEC 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi Sertifikası



Temel Düzey Cinsiyet Eşitliği Sertifikası



IATF 16949 Otomotiv Kalite Yönetim Sistemi Sertifikası



Yetkilendirilmiş Yükümlü Sertifikası



TS EN 13602 Bakır ve Bakır Alaşımları Ürün Sertifikası

Kilometre Taşları

Kuruluşumuzdan bugüne gelişen süreçlerimizi, köklerimizin güçlendiği ve geleceğe olan inancımızın pekiştiği bir yolculuk olarak tanımlamaktayız. Mega Metal ailesi olarak geçmişimizi gururla hatırlamakta, bugünümüzün değerini bilmekte ve yarınlara güvenle bakmaktayız.

2004 BAŞLANGIÇ Hikayemiz, Kayseri’de yılda 7.000 ton üretim kapasitesine sahip tesisler ile başladı. 	2007 KAPASİTE ARTIŞI Upcast (Outokumpu) sürekli döküm tesisi üretim kapasitemizi 10.000 ton/yıla çıkardık. 	2012 FABRİKA VE TESİSLERİN MÜLKİYETİ Fabrika ve tesislerin satın alımlarını tamamlayarak mülkiyetlerinin Mega Metal’e geçmesini sağladık. 	2016 YENİ HAT KURULUMU Eski Upcast (Outokumpu) sürekli döküm tesisinin yerine üretim kapasitesi 24 bin ton/yıl olan yeni tesisimizi kurduk. 	2017 İSO 500’DE 210. SIRADAYIZ Türkiye’nin En Büyük 500 Sanayi Kuruluşu listesi İSO 500’de 210. sırada yer aldık. 	2018 İKİNCİ UPCAŞT HATTI KURULUMU Yılda 24.000 ton kapasiteli ikinci Upcast hattımızı (Outokumpu) kurduk. Üretim kapasitemiz toplam 48.000 ton/yıla ulaştı. Satışımız 30.000 ton, ciromuz 250.000.000 dolar olarak gerçekleşti. İstihdamda; 475’i Kayseri’de, 65’i İstanbul’da toplam 540 çalışana ulaştık. 
					
2019 SATIŞTA YILLIK 30.000 TON SINIRI AŞILDI Yıllık 31.581 ton üretim ve 30.542 ton satış hacmine ulaştık. 30.000 ton satış sınırını aşarak yıllık bazda 263.000.000 dolar satış geliri elde ettik.	2021 İSO 500’DE 100. SIRADAYIZ Türkiye’nin 500 Büyük Sanayi Kuruluşu listesi İSO 500’de; 2021 yılında 4.3 Milyar TL satış ile ilk 100 şirket arasına girdik.	2022 CİRODA YARIM MİLYAR DOLAR SINIRI AŞILDI Ciroda yarım milyar dolar sınırı aşarak 533 milyon dolara ulaştık, yıllık üretimimiz 43.000 ton olarak gerçekleşti.	2023 HALKA ARZ 2023 yılı Aralık ayında halka arz edilerek 15.12.2023 tarihinde işlem görmeye başladık. Toplam halka arz büyüklüğü 1 milyar 775 milyon 825 bin TL olarak gerçekleşti.	2024 YENİ SATIŞ REKORU KAYDEDİLDİ Mega Metal, 2024 yılında 45.000 tonu aşan satış miktarıyla, tarihindeki en yüksek satış hacmine ulaştı ve önemli bir başarıya imza attı.	2025 ABD YATIRIMI ABD’nin South Carolina eyaletinde 34 milyon USD yatırımla, 24.000 ton/yıl kapasiteli üretim tesisi başlatıldı.

02

Kurumsal Yönetişim

Yönetişim Yapısı	46
Risk Yönetimi	48
Etik ve Uyum	52
Sürdürülebilirlik Yaklaşımı	54





Üretiyor, geliştiriyor ve attığımız her adımda;
insan, doğa ve toplum için iyi bir etki
bırakmak üzere çalışıyoruz.

Sürdürülebilir bir gelecek için MEGA Etki
yaratıyoruz.

▼
**BUGÜN BİZ, GELECEĞE YÖN
VEREN BİR DÖNÜŞÜMÜN
PARÇASIYIZ.**

Kurumsal Yönetişim

“

Mega Metal olarak sürdürülebilir başarıımızı güvence altına almak ve uzun vadeli değer yaratmak amacıyla güçlü bir kurumsal yönetim anlayışını benimsemekteyiz. ”

Yönetim yaklaşımımız; şeffaflık, hesap verebilirlik, etik değerler ve sürekli iyileştirme ilkeleri üzerine inşa edilmekte olup bu sayede hem paydaşlarımızın haklarını gözetmekte hem de şirketimizin itibarını ve güvenilirliğini geleceğe taşımaktayız.

Kurumsal yönetim yaklaşımımızda, iklim değişikliği ile bağlantılı risk ve fırsatların stratejik karar alma süreçlerine entegre edilmesi önemli bir yer tutmaktadır. Avrupa Yeşil Mutabakatı (AYM), Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması (SKDM) ve karbon fiyatlaması gibi uluslararası düzenlemeleri dikkate alarak uzun vadeli stratejilerimizi şekillendirmekteyiz. Yatırım, tedarik, finans, AR-GE ve operasyonel planlama gibi temel karar alanlarında iklim risklerini yönetimsel sorumluluklarımızla bütünleştirmekte; böylece hem çevresel hem de finansal sürdürülebilirliğimizi güçlendirmekteyiz.

Yönetişim yapımız yalnızca risklerin önceden belirlenmesi ve yönetilmesini değil, aynı zamanda fırsatların stratejik olarak değerlendirilmesini de kapsamaktadır. Risk yönetimi stratejilerimizi kurumsal düzeyde uygulamakta, bu süreçleri iç denetim, hukuk, finans ve teknik planlama fonksiyonlarının entegre çalışmasıyla desteklemekteyiz.

Tüm faaliyetlerimizde şeffaf iletişimi ön planda tutmakta, önemli gelişmeleri düzenli olarak raporlayarak paydaşlarımızla açık bir bilgi akışı sağlamaktayız. Bu yaklaşım, paydaşlarımızla kurduğumuz güven ilişkisini pekiştirmekte ve stratejik hedeflerimize ulaşmamıza doğrudan katkı sunmaktadır.

Ayrıca, kurum genelinde sürdürülebilirlik farkındalığını artırmaya büyük önem vermekteyiz. Çalışanlarımızın katılımını teşvik ederek kurumsal bağlılığı güçlendirmekte, geri bildirim mekanizmalarıyla sürekli iyileştirmeyi mümkün kılmaktayız. Üst yönetimimiz ise bu süreçte aktif bir liderlik rolü üstlenmekte ve sürdürülebilirlik hedeflerimize yön göstermektedir.

Etik ilkelerimize bağlı kalarak, çevreye ve topluma değer katan uygulamalarımızı kararlılıkla sürdürmekte; kurumsal yönetim anlayışımızı Mega Metal'in sürdürülebilirlik kültürünün ayrılmaz bir parçası haline getirmekteyiz.



Yönetişim Yapısı

“

Kamuya açıklanan Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu’nu gözden geçirerek bilgilerin doğruluğunu güvence altına almaktayız.”

Mega Metal’de kurumsal yönetim yaklaşımımız, şirketimizin sürdürülebilir başarısını destekleyecek güçlü bir yapı üzerine inşa edilmektedir. Yönetim Kurulumuz; Başkan, Başkan Yardımcısı ve üyelerden oluşmakta olup karar alma süreçlerinde etkin rol üstlenmekteyiz. Yönetim yapımızı destekleyen Kurumsal Yönetim Komitesi ise ilkelere uyumu denetlemekte, eksiklikleri tespit ederek çıkar çatışmalarının önüne geçmeyi amaçlamakta ve bulgularını düzenli raporlarla Yönetim Kurulu’na sunmaktayız.

Komitemiz, Sermaye Piyasası Kurulu’nun (SPK) tebliği kapsamında Aday Gösterme ve Ücret Komitesi’nin görevlerini de üstlenmekteyiz. Yatırımcı İlişkileri Birimi’nin faaliyetlerini yakından izlemekte, kamuya açıklanan Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu’nu gözden geçirerek bilgilerin doğruluğunu güvence altına almaktayız. Ayrıca, global yönetim uygulamalarını takip etmekte ve şirketimiz için uygulanabilir yenilikleri Yönetim Kurulu’na önermekteyiz.

Şeffaf bir sistem çerçevesinde; Yönetim Kurulu ve üst düzey yöneticiler için aday belirleme, değerlendirme ve gelişim süreçlerini yürütmekteyiz. Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri’nin seçimi, performans yönetimi ve kariyer planlaması gibi alanlarda düzenli değerlendirmeler yapmakta, elde edilen sonuçlar ışığında Yönetim Kurulu’na tavsiyeler sunmaktayız.

Kurumsal Yönetim Komitesi; en az iki Yönetim Kurulu Üyesi ile Yatırımcı İlişkileri Birimi Yöneticisinden oluşmakta olup komite başkanlığını bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri arasından seçmekteyiz. Bu yapı sayesinde karar alma süreçlerinde hem bağımsızlığı hem de hesap verebilirliği güvence altına almaktayız.



Risk Yönetimi

Mega Metal olarak uzun vadeli büyüme hedeflerimizi güvence altına almak ve farklı alanlarda ortaya çıkabilecek belirsizlikleri daha oluşmadan yönetebilmek için gelişmiş bir risk yönetim yaklaşımı benimsemektediriz. Bu kapsamda, Yönetim Kurulu ve Genel Müdür Yardımcılarının katılımıyla faaliyet göstermekte olan Kriz ve Risk Yönetimi Komitesi, şirketimizin karşılaşılabileceği olası tehditleri erken aşamada tanımlamakta, bu tehditlerin olasılık ve etkilerini analiz ederek önleyici aksiyonlar geliştirmektediriz.

Komitemiz, risk iştahımıza uygun ilkeler belirlemekte ve risklerin düzenli takibini sağlamak üzere iç kontrol sistemlerini işletmektediriz. Düzenleyici çerçevelere uyumu gözetmekte, risk yönetim yapımızı sürekli güçlendirmekte ve farklı senaryolar üzerinden yürütülen analizlerle potansiyel etkileri azaltmaya yönelik iyileştirmeler gerçekleştirmektediriz. Risklerin etkilerini minimize etmek amacıyla olasılık ve etki analizlerini düzenli olarak gözden geçirmekte, bu süreçte teknik iflas riski dahil olmak üzere sürdürülebilirliğimizi tehdit edebilecek tüm unsurları titizlikle değerlendirmektediriz.

Yönetim Kurulumuzu bu konularda düzenli olarak bilgilendirmekte, komitemizin geliştirdiği stratejiler doğrultusunda ilgili bölümlerdeki uygulamaları gözlemlemekte ve yönlendirmektediriz. Komite önerilerini karar alma mekanizmalarımıza entegre ederek risk yönetimi stratejilerimizin etkin şekilde uygulanmasını sağlamaktayız. Bu stratejik yaklaşım sayesinde uzun vadeli başarıımızı güvence altına almakta, etkin bir risk yönetimi anlayışını güçlendirmekte ve etkin risk yönetimimiz ile faaliyetlerimizi güvence altına alarak sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmaktayız.

İklim değişikliği, risk yönetimimizde öncelikli gündemlerden biridir. Mega Metal olarak iklim risklerini iki temel kategori altında ele almaktayız:

1

Fiziksel Riskler:

Aşırı hava olayları, sıcaklık artışları, sel ve su kıtlığı gibi operasyonlarımız üzerinde doğrudan etkisi olan riskler.

2

Geçiş Riskleri:

Karbon vergileri, emisyon ticaret sistemleri (SKDM), enerji politikaları, teknolojik dönüşümler ve paydaş beklentileri gibi yapısal ve regülatif değişikliklerden kaynaklanan riskler.

2025 yılı içinde “olasılık-etki” esaslı, skora dayalı ve finansal etki analizleriyle desteklenecek bir risk sınıflandırma sistemini devreye almayı planlamaktayız. Bu sistem sayesinde iklim risklerinin önceliklendirilmesini sağlamakta, erken uyarı mekanizmalarını kurmakta ve yönetim performansımızı artırmayı hedeflemekteyiz.

Risk yönetimimiz, şirket stratejileriyle uyumlu kurumsal bir yapı içinde yürütülmektedir. İklimle ilgili riskleri genel risk yönetimi süreçlerimize entegre etmekte ve farklı komiteler aracılığıyla çok boyutlu şekilde değerlendirmektediriz.

Yönetim Kurulu: Her yıl yapılan strateji toplantılarında iklim riskleri ve fırsatlarına ilişkin sunumları değerlendirmekte, bu başlıkları doğrudan iş stratejilerimizle ilişkilendirmektediriz.

Risk Komitesi: Yılda iki kez düzenlenen toplantılarla 1,5°C uyum senaryoları ve karbon fiyatlama senaryoları gibi analizleri ele almakta ve sonuçları ana risk matrisimize entegre etmektediriz. Böylece finansal etkileri öngörmekte ve etkin önlemler geliştirmektediriz.

“**2025 yılı içinde “olasılık-etki” esaslı, skora dayalı ve finansal etki analizleriyle desteklenecek bir risk sınıflandırma sistemini devreye almayı planlamaktayız.**”

Denetim Komitesi: Denetim Komitemiz, iki bağımsız üyeden oluşmakta olup görev ve sorumluluklarını kurumsal yönetim ilkeleri doğrultusunda yerine getirmektedir. Komitemizin temel görevleri aşağıdaki şekilde özetlenebilir:

- Şirketimizin muhasebe sistemi, finansal bilgilerin kamuya açıklanması, bağımsız denetim süreçleri ile iç kontrol ve iç denetim sistemlerinin işleyişi ve etkinliğini gözetmek;
- Şirketimizin hizmet alacağı bağımsız denetim kuruluşunu ve bu kuruluştan alınacak hizmetleri belirleyerek Yönetim Kurulu’nun onayına sunmak;
- Muhasebe, iç kontrol sistemi ve bağımsız denetim konularında şirkete iletilen şikayetleri incelemek, sonuçlandırmak ve çalışanlardan gelen bildirimlerin gizlilik ilkesi çerçevesinde değerlendirilmesi için uygulanacak yöntem ve kriterleri belirlemek;
- En az üç ayda bir olmak üzere yılda dört defadan az olmamak kaydıyla toplanarak, toplantı sonuçlarını tutanak altına almak ve alınan kararları Yönetim Kurulu’na sunmak;
- Görev ve sorumluluk alanımıza giren konularda yapılan tespitler, değerlendirmeler ve önerileri zamanında ve yazılı olarak Yönetim Kurulu’na iletmek.

Yatırım (CAPEX) Komitesi: Düşük karbonlu projelere öncelik vermekte; GES yatırımları ve enerji verimliliği projeleri gibi konularda karbon bazlı yatırım geri dönüş analizleri (ROI) yaparak bütçe tahsislerini yönlendirmektedir.

Sürdürülebilirlik Komitesi: Tüm bu süreçleri senkronize etmekte, Risk Komitesi’ne senaryo analizlerini, CAPEX Komitesi’ne yeşil yatırım önerilerini, Denetim Komitesi’ne güncel regülasyon bilgilerini aktarmaktadır. Ayrıca KPI takibini ve süreçlerin sürdürülebilirlik kriterlerine uyumunu sistematik hale getirmektedir.

SKDM gibi regülasyon değişikliklerinin operasyonlarımıza olan etkilerini denetlemekte, gerekli uyum planlarını oluşturmakta ve uygulamaktayız.

Mega Metal olarak iklim risklerini yalnızca operasyonel bir tehdit unsuru değil, aynı zamanda stratejik bir karar alanı olarak görmektediriz. Bu doğrultuda, IPCC RCP 4.5 ve RCP 8.5 senaryoları ile IEA Net Zero 2050 senaryosunu dikkate alarak hem fiziksel risklerimizi (kuraklık, sıcak hava dalgaları, şiddetli yağışlar) hem de geçiş risklerimizi (karbon fiyatları, SKDM uyumu, enerji maliyetleri) düzenli olarak analiz etmekteyiz. Kayseri’deki üretim tesisimizin iklimsel kırılganlıklarını teknik analizlerle belirlemekte, su kıtlığı ve enerji tüketimindeki artış gibi risklere karşı aksiyon planları geliştirmektediriz.

Fiziksel riskler kapsamında; sel riski için altyapı drenaj sistemlerimizi güçlendirmekte, sıcak hava dalgalarının etkilerini azaltmak amacıyla enerji yönetim sistemlerimizi optimize etmekte ve çalışan sağlığına yönelik İSG tedbirlerini artırmaktayız. Geçiş riskleri kapsamında ise karbon fiyatlandırması, SKDM yükümlülükleri ve enerji politikalarındaki değişiklikleri iç karbon fiyatlama modeli ve finansal stres testleri ile değerlendirmektediriz. Bu çalışmalar sayesinde, maliyet artışlarını önceden öngörmekte ve risklere karşı dayanıklılığımızı artırmaktayız.

Finansal etki analizlerimizde, ciro üzerinde %5’in üzerindeki riskleri “yüksek etki”, %1–5 arasındakileri “orta etki” ve %1’in altındakileri “düşük etki” olarak sınıflandırmaktayız. Böylece hangi risklerin iş modelimizi dönüştürücü nitelikte olduğunu tespit etmekte ve yönetim önceliklerimizi buna göre şekillendirmektediriz.

Risk yönetimimiz, yalnızca tehditleri azaltmaya değil, aynı zamanda fırsatları değerlendirmeye de odaklanmaktadır. Yenilenebilir enerji yatırımları, düşük karbonlu üretim teknolojileri ve sürdürülebilir tedarik zinciri uygulamaları bu fırsatlar arasında öne çıkmaktadır.

Kurumsal planlamamızda riskleri ve fırsatları zamansal boyutlarıyla ele almaktayız:

- ▼ **Kısa vadede (0-3 yıl):** Hızlı aksiyon gerektiren riskler ve regülasyonlara uyum.
- ▼ **Orta vadede (4-10 yıl):** Sektörel dönüşümler ve düzenleyici değişikliklere uyum sağlayacak stratejik planlamalar.
- ▼ **Uzun vadede (10 yıl+):** Küresel iklim hedeflerine uyum ve yapısal dönüşümler.

Buna ek olarak, yeşil finansman kaynaklarına erişimimizi kolaylaştıracak projeler geliştirmekte, döngüsel ekonomi uygulamalarıyla bakır geri kazanımını artırmakta ve elektrikli araç sektörü ile yenilenebilir enerji altyapısı gibi büyüyen pazarlara yönelik ürünlerimizi geliştirmektediriz. Bu fırsatları stratejik büyüme hedeflerimizle entegre etmekte ve sektördeki liderliğimizi pekiştirmektediriz.

Bu sistematik yaklaşım sayesinde iklim kaynaklı riskleri minimize etmekte ve ortaya çıkan fırsatları stratejik büyüme hedeflerimizle uyumlu biçimde değerlendirmektediriz. Böylece hem finansal hem de operasyonel kaynaklarımızı etkin biçimde kullanmakta, sürdürülebilirlik vizyonumuzla bütünleşik bir risk yönetimi kültürünü kurum genelinde güçlendirmektediriz.

Etik ve Uyum

Mega Metal olarak tüm paydaşlarımızla olan ilişkilerimizde etik değerleri ve davranış kurallarını temel almakta; doğruluk, şeffaflık ve güvenilirliği iş yapış biçimimizin ayrılmaz bir parçası olarak görmekteyiz. Çalışanlarımızdan, tedarikçilerimizden ve iş ortaklarımızdan aynı yüksek etik standartlara bağlı kalmalarını beklemekte; şirketimizin itibarını korumanın ve sürdürülebilirliğini sağlamanın herkesin ortak sorumluluğu olduğuna inanmaktayız.

İş ahlakı ve dürüstlük ilkelerine sadık kalarak tüm çalışanlarımıza rehberlik etmekte, karar alma süreçlerinde etik değerlerin önceliklendirilmesini önemsemekteyiz. Bu anlayışı kurum kültürümüzün kalıcı bir unsuru haline getirmek amacıyla düzenli eğitim programları yürütmekte, çalışanlarımızın etik farkındalığını ve sorumluluk bilincini artırmayı hedeflemekteyiz.

Faaliyetlerimizi yürütürken süreçlerimizi sürekli olarak gözden geçirmekte, güncellemekte ve tüm yasal gerekliliklere tam uyum göstermeyi taahhüt etmekteyiz. Bu kapsamda, ilgili mevzuatın doğru şekilde takip edilmesini sağlayarak yükümlülüklerimizi eksiksiz yerine getirmekteyiz. Böylelikle yalnızca yasal zorunluluklarımızı karşılamakla kalmamakta, aynı zamanda topluma ve çevreye karşı sorumluluklarımızı da yerine getirmekteyiz.



Sürdürülebilirlik Yaklaşımı

Mega Metal olarak sürdürülebilirliği yalnızca çevresel etkileri azaltmaya yönelik operasyonel bir hedef değil; kurumsal stratejimizin merkezinde yer alan, uzun vadeli değer yaratma kapasitemizi güçlendiren ve tüm iş yapış süreçlerimize entegre edilen bütünsel bir yaklaşım olarak benimsemekteyiz. Bu yaklaşımın temelinde, iklimle bağlantılı risk ve fırsatların karar alma mekanizmalarımıza dahil edilmesi, şeffaf ve hesap verebilir yönetim sistemlerinin kurulması ve bu yapıların sürekli iyileştirilmesi yer almaktadır.

Sürdürülebilirlik hedeflerimizi; karbon emisyonlarının azaltılması, enerji verimliliğinin artırılması, yenilenebilir enerji kullanımının yükseltilmesi, ÇSY sürdürülebilirlik kriterlerinin uygulanması ve SKDM (CBAM) uyumunun sağlanması yönünde tanımlamaktayız. Bu kapsamda Demir Palet ve Demir Makaralar için 3 ayda bir SKDM raporu hazırlayarak müşteriler ile paylaşmaktayız. Ayrıca, SKDM uyumunun güçlendirilmesi ve sürdürülebilir tedarik zinciri kriterlerinin hayata geçirilmesi amacıyla çalışmalar başlattık. Bu doğrultuda oluşturduğumuz Anahtar Performans Göstergeleri'ni (APG'ler), emisyon yoğunluğu, yenilenebilir enerji oranı, ürün karbon ayak izi belgelendirme çalışmaları, yatırım geri dönüş süreleri ve iş sağlığı göstergeleri gibi metriklerle desteklemekteyiz. Bu göstergeleri yalnızca stratejik planlamalarımızda değil, yöneticilerimizin performans değerlendirmelerinde ve prim-ödüllerinde de dikkate almakta; böylece bireysel motivasyon ile kurumsal hedeflerimizi uyumlu hale getirmekteyiz.

Enerji ve kaynak verimliliğini önceliklendiren bir anlayışla hareket etmekte; elektrik tüketimimizin önemli bir kısmını güneş enerjisi santrali (GES) yatırımlarımız aracılığıyla yenilenebilir kaynaklardan

karşılamayı hedeflemekteyiz. Bu sayede hem AYM ile uyum sağlamak hem de karbon ayak izimizi azaltarak düşük karbonlu ekonomiye geçiş sürecini desteklemekteyiz. Aynı zamanda birim üretim başına enerji tüketimini düzenli olarak izlemekte, teknolojik yatırımlarımızla sürekli iyileştirmeler gerçekleştirmekteyiz.

2024 yılında tamamladığımız Sürdürülebilirlik Yol Haritamız ile “Make It Mega” mottosunu benimseyerek doğal kaynakların verimli kullanımını ve global standartlarla uyumlu üretim anlayışını temel almaktayız. Atık yönetimi, döngüsel ekonomi, su tüketimi ve yağmur suyu depolama sistemleri gibi alanlarda belirlediğimiz hedeflerle çevresel sorumluluklarımızı somut uygulamalara dönüştürmekteyiz.

Bunun yanında, inovasyon ve dijitalleşme yatırımlarımızla sürdürülebilirlik performansımızı sürekli geliştirmekte; çalışanlarımızı ve tedarikçilerimizi bu konuda bilinçlendirerek değer zincirimizin tamamında ortak bir sürdürülebilirlik kültürü oluşturmayı amaçlamaktayız. Bu doğrultuda, çalışanlarımızın performans kriterlerine sürdürülebilirlik hedeflerini entegre etmekte, ilerlemeyi sistematik biçimde takip etmekte ve bu yaklaşımı kurum kültürümüzün ayrılmaz bir parçası haline getirmekteyiz.

Mega Metal olarak, karbon nötr olma yolunda emin adımlarla ilerlemekte ve sürdürülebilirlik yaklaşımımızı gelecek nesillere daha yaşanabilir bir dünya bırakma kararlılığımızın somut bir yansıması olarak görmekteyiz.

Yeninin, iyinin, sürdürülebilir olanın peşindeyiz.

Bugünü sorumlulukla yaşarken, geleceği dönüştürmek için çalışıyoruz.



MEGA METAL'İN HER ADIMINI, İNSAN VE GEZEĞEN İÇİN DAHA İYİ BİR YARINA TAŞIMAK ÜZERE ATIYORUZ.

Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı

Mega Metal'de sürdürülebilirliği kurumsal stratejimizin merkezinde konumlamakta ve şirketimizin tüm karar alma mekanizmalarına entegre etmekteyiz. Çevresel, sosyal ve yönetim ilkelerini şeffaf ve hesap verebilir bir yönetim anlayışıyla kurumsal yapımıza dahil etmekte; bu yaklaşımı uzun vadeli değer yaratma hedefimizin temel unsurlarından biri olarak konumlandırmaktayız.

Sürdürülebilirlik yönetimimizin çekirdeğini, Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı liderliğinde faaliyet göstermekte olan Sürdürülebilirlik Komitesi oluşturmaktadır. Komite; iklimle bağlantılı risk ve fırsatların tanımlanması, uzun vadeli stratejilerin belirlenmesi ve sürdürülebilirlik hedeflerinin kurum politikalarımızla uyumlu hale getirilmesi konularında aktif bir rol üstlenmektedir. Düzenli raporlamalar yoluyla Yönetim Kurulu'nu bilgilendirmekte; stratejik kararların alınmasında sürdürülebilirlik perspektifini güvence altına almaktayız.

Komite üyeleri arasında Yönetim Kurulu Başkan Vekili Abdullah Turgut, bağımsız üye Nihal Mashaki Seçkin ve Fabrika Müdürü Ali Ünlütürk yer almaktadır. Farklı uzmanlık alanlarından gelen bu çeşitlilik sayesinde sürdürülebilirlik konularını çok boyutlu bir

bakış açısıyla ele almakta, yönetim süreçlerimizi bütünsel bir yaklaşımla yürütmekteyiz. Özellikle kurumsal yönetim alanında deneyimli üyelerimizin katkılarıyla karar alma süreçlerimizin şeffaflığını ve etkinliğini güçlendirmekteyiz.

Yönetişim yapımızda sürdürülebilirlik, yalnızca stratejik hedeflerin belirlenmesiyle sınırlı kalmamakta; bu hedeflerin kurumsal yapılara, politika belgelerine ve süreçlere entegre edilmesiyle desteklenmektedir. Bu kapsamda, raporlama süreçlerimizi yeniden yapılandırmakta ve sürdürülebilirlik performansımızın sistematik biçimde Yönetim Kurulu tarafından izlenmesini sağlamaktayız.

Böylece, üst yönetimimizin liderliği ve gözetimi altında sürdürülebilirliği tüm iş yapış biçimimizin ayrılmaz bir parçası haline getirmekteyiz.

Sürdürülebilirlik Komitesi

KOMİTE ÜYELERİ	GÖREVİ	KOMİTE GÖREVİ
Abdullah Turgut	Yönetim Kurulu Başkan Vekili	Başkan
Nihal Mashaki Seçkin	Bağımsız Üye	Üye
Ali Ünlütürk	Fabrika Müdürü	Üye



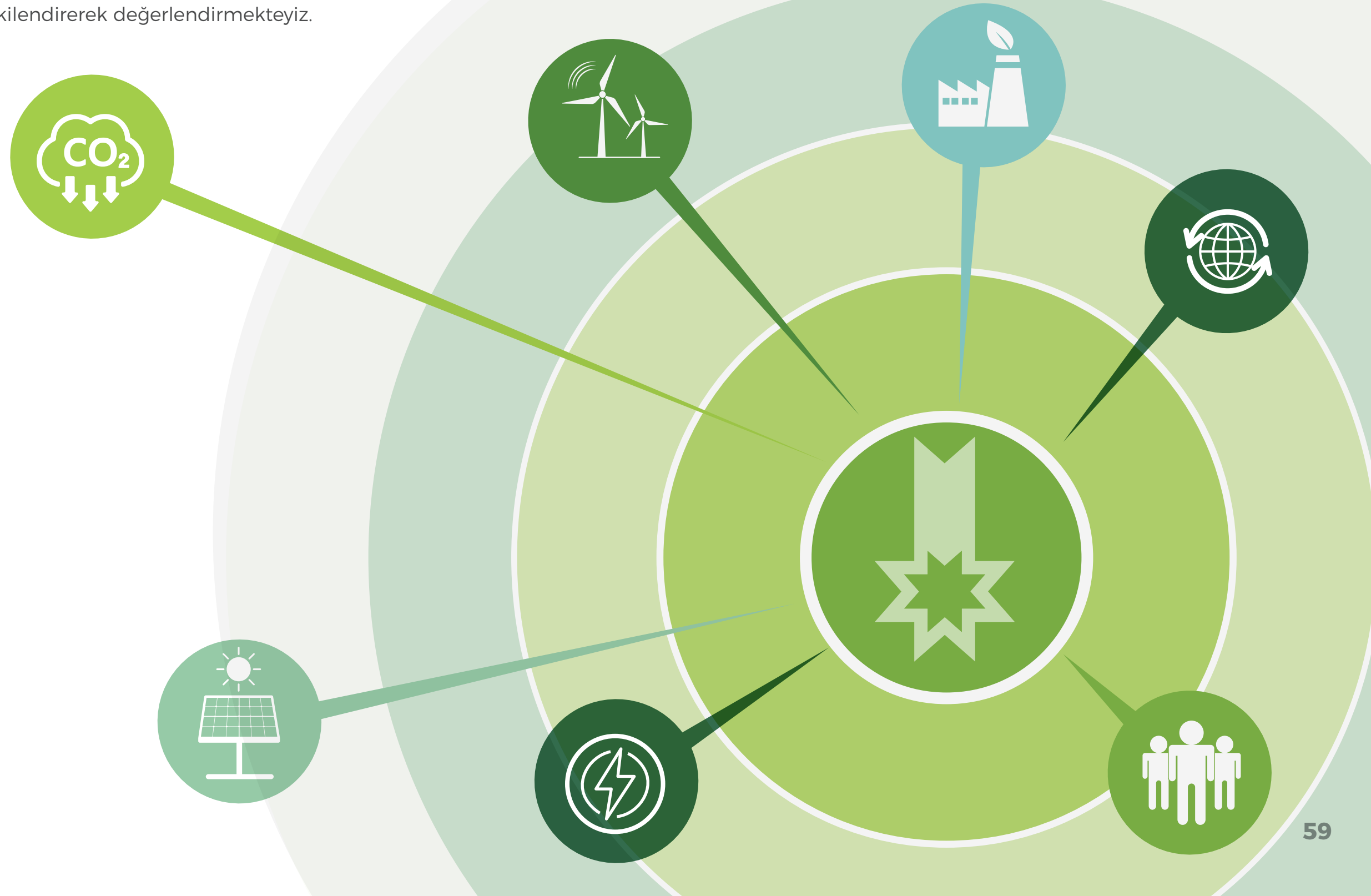
Sürdürülebilirlik Öncelikleri

Mega Metal olarak, sürdürülebilirlik yaklaşımımızın en önemli yapı taşlarından birini paydaşlarımızın görüş ve beklentilerini anlamak olarak görmekteyiz. Bu doğrultuda, iş süreçlerimiz ve faaliyetlerimiz üzerinde etkisi bulunan tüm paydaşlarımızın görüşlerini almak amacıyla kapsamlı bir anket çalışması gerçekleştirmekteyiz. Çalışmanın temel amacı, paydaşlarımızın karar alma süreçlerimize etkin katılımını sağlamakta, şirketimizin güçlü ve gelişime açık yönlerini tespit etmekte ve riskler ile fırsatları erken aşamada ortaya koymaktır. Ayrıca bu yöntem ile kurumsal şeffaflığımızı artırmakta ve paydaşlarımızla karşılıklı güvene dayalı güçlü bir iletişim kurmaktayız.

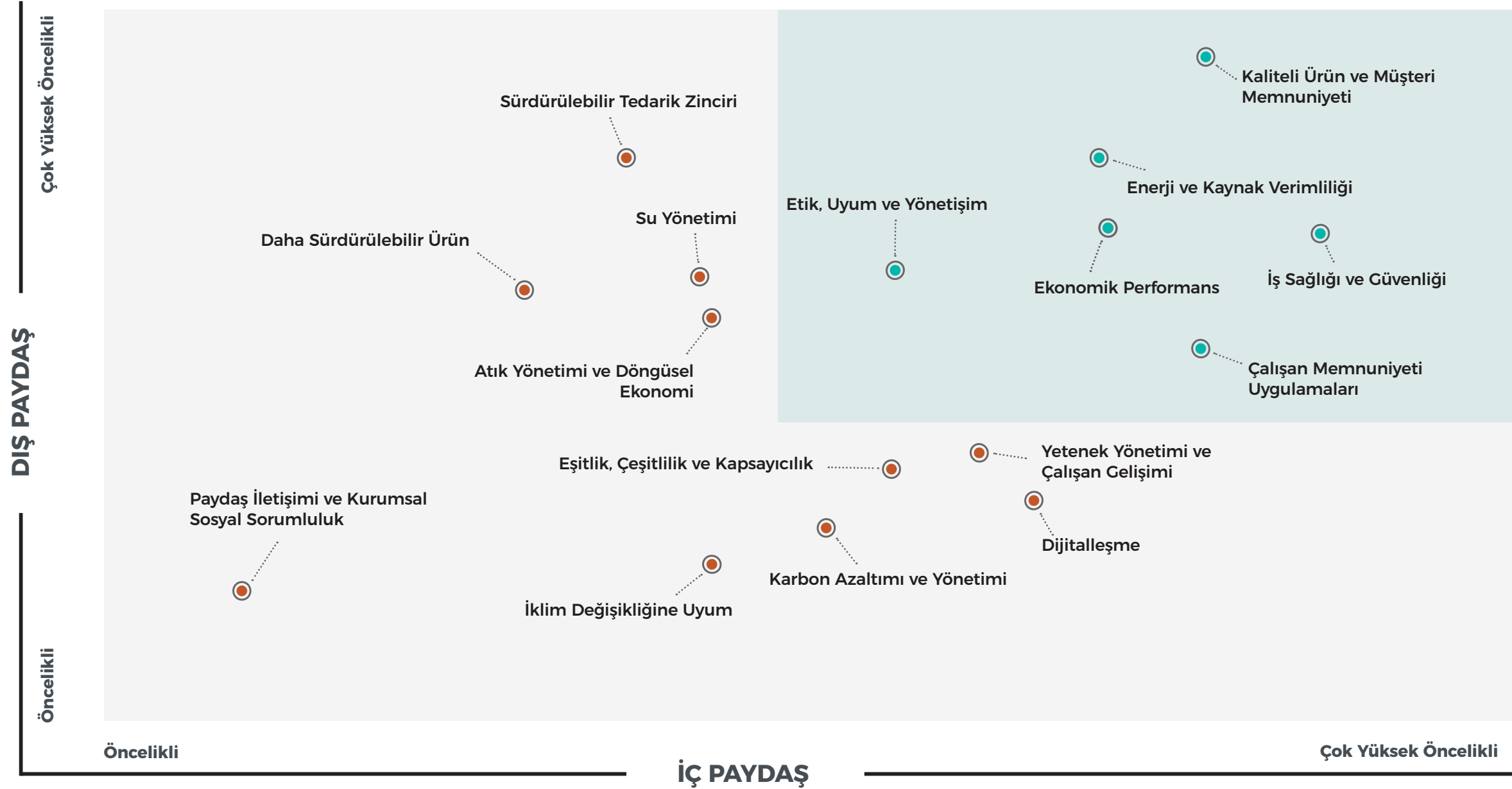
Bu süreçte sürdürülebilirlik ile ilişkili 16 potansiyel konuyu belirlemekte ve bu konuları iç ve dış paydaşlarımızın değerlendirmesine sunmaktayız. Anketimizi, daha kapsamlı yanıtlar alınabilmesi için üç aşamalı olarak tasarlamakta ve çok yönlü bir analiz yapılmasına olanak sağlamaktayız. Uygulanan yöntem yalnızca sayısal verilerle sınırlı kalmamakta; aynı zamanda niteliksel geri bildirimlerin de değerlendirilmesine imkân tanımaktayız. Böylelikle hem kısa vadeli önceliklerimizi hem de uzun vadeli hedeflerimizi destekleyen çok boyutlu bir bakış açısı elde etmekteyiz.

Çalışmamıza toplam 141 paydaş katılım göstermektedir. Bunların 113'ünü iç paydaşlarımız, 28'ini ise dış paydaşlarımız oluşturmaktadır. Bu katılım oranı, şirketimiz için paydaşlarımızın sürdürülebilirlik konularına verdiği önemin açık bir göstergesi olarak değerlendirilmektedir. Gelen tüm yanıtları detaylı biçimde incelemekte, sonuçlar doğrultusunda Mega Metal için çok yüksek

öncelikli ve öncelikli konuları belirlemekteyiz. Bu analiz sayesinde öncelikli konularımızı yalnızca şirket faaliyetlerimiz açısından değil, aynı zamanda küresel sürdürülebilirlik gündemiyle de ilişkilendirerek değerlendirmekteyiz.



Önceliklendirme Matrisi



Çok Yüksek Öncelikli Konular

- İş Sağlığı ve Güvenliği
- Kaliteli Ürün ve Müşteri Memnuniyeti
- Çalışan Memnuniyeti Uygulamaları
- Ekonomik Performans
- Enerji ve Kaynak Verimliliği
- Etik, Uyum ve Yönetişim

Öncelikli Konular

- Dijitalleşme
- Yetenek Yönetimi ve Çalışan Gelişimi
- Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık
- Karbon Azaltımı ve Yönetimi
- İklim Değişikliğine Uyum
- Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi
- Su Yönetimi
- Daha Sürdürülebilir Ürün
- Paydaş İletişimi ve Kurumsal Sosyal Sorumluluk
- Sürdürülebilir Tedarik Zinciri

Ortaya çıkan bu öncelikler, sürdürülebilirlik stratejimizi şekillendirmede temel bir rehber işlevi görmektedir ve karar alma süreçlerimizin yönünü belirlemektedir. Bu sonuçların, iş süreçlerimizin verimliliğini artırmada ve çevresel ile sosyal etkilerimizi daha etkin biçimde yönetmede önemli bir yol haritası sunduğuna inanmaktayız. Önümüzdeki dönemde,

belirlenen öncelikli konular doğrultusunda iç uygulamalarımızı geliştirmeyi, performans göstergelerimizi güçlendirmeyi ve paydaş beklentilerine daha güçlü şekilde yanıt vermeyi hedeflemekteyiz. Bu yaklaşımımız ile Mega Metal'in sürdürülebilirlik performansını sürekli olarak iyileştirmekte ve uluslararası standartlarla uyumunu pekiştirmektedir. Böylelikle, sürdürülebilirlik alanında daha

bütüncül, yenilikçi ve paydaş odaklı bir yönetim anlayışını kurum kültürümüzün kalıcı bir parçası haline getirmektedir. Önceliklendirme matrisinde Mega Metal için çok yüksek öncelikli ve öncelikli olarak belirlediğimiz konular şekilde gösterilmektedir.

BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Uyum

Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına (SKA) katkı sağlama kararlılığımızı, kurumsal değerlerimizin ve iş modelimizin ayrılmaz bir parçası olarak konumlandırmaktayız. Günümüzün çevresel ve toplumsal zorluklarını; öncelikli konularımız, sürdürülebilirlik stratejimiz ve stratejik hedeflerimizle uyumlu bir şekilde ele almanın, anlamlı ve kalıcı bir dönüşüm yaratmada kritik önem taşıdığına inanmaktayız.

En önemli sürdürülebilirlik konularımızı belirleyebilmek amacıyla iç ve dış paydaşlarımızla yakın bir iş birliği yürütmekteyiz. Bu etkileşimler sayesinde şirketimize özgü öncelikleri netleştirmekte ve bu öncelikleri Mega Metal'in stratejik yönünü şekillendirmede temel bir rehber olarak kullanmaktayız. Önceliklendirme süreci sonucunda belirlenen konuları, faaliyet alanlarımızla doğrudan ilişkili olan ve yüksek etki potansiyeline sahip SKA'larla eşleştirmekteyiz. Böylece kısa, orta ve uzun vadeli hedeflerimizi bu doğrultuda belirlemekte; belirlenen hedefler temelinde hayata geçirilen projeler ve girişimler aracılığıyla SKA'lara somut katkılar sunmaktayız.

Mega Metal olarak önceliklendirdiğimiz SKA'lar, iş stratejilerimizle güçlü bir bağ kurmakta ve çevresel, toplumsal ile ekonomik etkimizi artırmada bize rehberlik etmektedir. Bu yaklaşım sayesinde sürdürülebilirlik vizyonumuzu yalnızca stratejik belgeler düzeyinde değil, aynı zamanda tüm iş yapış biçimlerimizde hayata geçirmekteyiz.

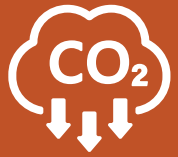
Öncelikli Konular	Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları
İş Sağlığı ve Güvenliği	8 İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME
Kaliteli Ürün ve Müşteri Memnuniyeti	8 İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME, 9 SANAYİ, YENİLİKÇİLİK VE ALTYAPI, 12 SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM, 16 BARIŞ, ADALET VE GÜÇLÜ KURUMLAR, 17 AMAÇLAR İÇİN ORTAKLIKLAR
Çalışan Memnuniyeti Uygulamaları	8 İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME
Ekonomik Performans	8 İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME, 12 SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM, 13 İKLİM EYLEMİ, 16 BARIŞ, ADALET VE GÜÇLÜ KURUMLAR
Enerji ve Kaynak Verimliliği	7 ERİŞİLEBİLİR VE TEMİZ ENERJİ, 12 SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM
Etik, Uyum ve Yönetişim	8 İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME, 12 SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM, 16 BARIŞ, ADALET VE GÜÇLÜ KURUMLAR



Sürdürülebilirlik Hedefleri

Mega Metal olarak sürdürülebilirlik yaklaşımımızı somut hedeflerle desteklemekteyiz. Çevresel etkilerimizi azaltmak, kaynak verimliliğimizi artırmak ve uluslararası iklim politikalarıyla uyumlu biçimde ilerlemek amacıyla kapsamlı bir yol haritası oluşturmakta ve bu doğrultuda stratejik adımlar atmaktayız.

Emisyon



Karbon ayak izimizi azaltmak en öncelikli hedeflerimizden biridir. Bu doğrultuda, 2024 baz yılına göre 2030 yılına kadar karbon emisyonlarımızı %50 azaltmayı taahhüt etmekteyiz. Emisyon envanteri çalışmalarımız düzenli olarak güncellenmekte ve karbon yoğunluğumuz yıllık performans göstergeleriyle takip edilmektedir. Bu sayede hem küresel iklim taahhütlerine uyum sağlamak hem de rekabet gücümüzü artırmaktayız.

Enerji



Enerji tüketimimizi sürdürülebilir kaynaklara kaydırmak adına kademeli bir geçiş planı uygulamaktayız. 2025 yılı sonuna kadar enerji ihtiyacımızın %55-60'ını yenilenebilir kaynaklardan karşılamayı, 2026'da %85'e, 2027'de %90'a ve 2028'de %95'e ulaşmayı hedeflemekteyiz. Ayrıca yatırımlarımızı hızlandırarak 2027 yılı sonuna kadar toplam enerji tüketimimizde %95 yenilenebilir enerji oranına ulaşmayı planlamaktayız. Enerji yatırımlarımız ve operasyonel planlamalarımız bu hedeflerle uyumlu yürütülmektedir.

Su



Su kaynaklarının korunması ve verimli kullanımı, çevresel sürdürülebilirlik politikamızın bir diğer temel boyutunu oluşturmaktadır. 2024 yılı itibarıyla toplam 121.346 m³ şebeke suyu kullanılmış; süreçlerde yapılan iyileştirmelerle su tüketimi azaltılmıştır. Ters ozmoz ünitesinden çıkan atık suyun ikincil kullanım alanlarına yönlendirilmesi, proses banyolarında yapılan optimizasyonlar ve arıtma tesisinde atıksuların birlikte değerlendirilmesi sayesinde hem su hem enerji tasarrufu sağlanmıştır.

Döngüsel Ekonomi



Sürdürülebilir ürün geliştirme ve kaynak verimliliği hedeflerimiz kapsamında, ihracat yaptığımız tüm ürün gruplarında karbon ayak izi belgelendirmesini hayata geçirmeyi planlamaktayız. Ayrıca, ambalaj malzemelerimizin tamamını %100 geri dönüştürülebilir hale getirmeyi standart bir uygulama haline getirmeyi amaçlamaktayız.

Tedarik Zinciri



SKDM'ye uyum sağlamak amacıyla tedarikçilerimizle birlikte hareket etmekteyiz. Bu kapsamda eğitim programları düzenlemekte, veri şablonları sunmakta ve teknik destek sağlayarak tedarik ağımızın uyum oranlarını artırmayı hedeflemekteyiz.

Bu hedefler doğrultusunda Mega Metal olarak yalnızca çevresel etkilerimizi azaltmayı değil, aynı zamanda uzun vadeli rekabet gücümüzü ve değer yaratma kapasitemizi artırmayı da amaçlamaktayız. Enerji, emisyon, su, döngüsel ekonomi ve tedarik zincirine yönelik attığımız kararlı adımlar, sürdürülebilir büyüme vizyonumuzun ayrılmaz bir parçasını oluşturmaktadır.



03

Çevre İçin Mega Etki

Çevre Yaklaşımı	70
Enerji ve Emisyon Yönetimi	72
Su Yönetimi	80
Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi	82



Her bir yaşamın değerini biliyor, doğanın döngüsüne saygıyla yaklaşıyoruz. Üretimin her adımında çevresel sorumluluğu önceliklendiriyor; kaynaklarımızı dengeli kullanıyor, enerji verimliliğini artırıyoruz.

DÖNGÜSEL EKONOMİYİ BENİMSİYOR, KARBON AYAK İZİMİZİ AZALTARAK İKLİM DOSTU BİR GELECEK İÇİN ÇALIŞIYORUZ.

Çevre Yaklaşımı

“

Çevresel yatırımlarımız için düzenli bütçeler ayırmakta; yalnızca yasal gereklilikleri karşılamakla kalmamakta, aynı zamanda daha ileri seviyede çevresel performans sağlayacak uygulamalar geliştirmekteyiz.”

Mega Metal olarak çevreyi korumayı ve sürdürülebilir kalkınmayı, uzun vadeli kurumsal vizyonumuzun ayrılmaz bir unsuru olarak görmekteyiz. İklim değişikliğiyle mücadele, düşük karbon ekonomisine geçiş ve doğal kaynakların verimli kullanımı iş modelimizin temel taşlarını oluşturmaktadır. Bu doğrultuda sera gazı emisyonlarımızı azaltmaya, enerji verimliliğimizi artırmaya, yenilenebilir enerji kullanımını yaygınlaştırmaya ve su yönetimimizi iyileştirmeye odaklanmaktayız.

Yatırım ve operasyonel planlarımızda çevresel etki analizlerini sistematik biçimde değerlendirmekte, karbon nötrlüğe yönelik uzun vadeli hedefler belirlemekteyiz. Tedarik zincirimizde çevresel performansı yüksek iş ortaklarıyla çalışmakta; karbon ayak izi, geri dönüştürülmüş içerik oranı ve çevre yönetim belgeleri gibi kriterleri gözetmekteyiz. Böylelikle yalnızca kendi operasyonlarımızda değil, değer zincirimizin tamamında çevresel sorumluluğu esas alan bir dönüşüm yaratmayı hedeflemekteyiz.

Üretim süreçlerimizde yenilenebilir enerjiye geçişi hızlandırmakta, emisyonlarımızı düşürmek amacıyla teknolojik yatırımlara öncelik vermekte ve atıkların kaynağında azaltılmasını sağlamaktayız. ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi çerçevesinde tüm süreçlerimizi ulusal ve uluslararası mevzuatlara tam uyum içinde yürütmekte, sıfır atık prensibini iş süreçlerimizin merkezine yerleştirmekteyiz.

Çevresel yönetim faaliyetlerimizi, Kalite Güvence Birimi'ne bağlı Çevre Mühendisimizin koordinasyonunda yürütmekteyiz. Bu kapsamda çevre izinleri ve ÇED süreçlerinin takibini yapmakta; emisyon ölçümleri, atık yönetimi, su ve enerji kullanımı raporlamaları, kimyasal güvenliği ve karbon ayak izi hesaplamalarını düzenli olarak gerçekleştirmekteyiz.

Ayrıca çalışanlarımız için periyodik eğitimler düzenlemekte, çevre bilincini artırmakta ve iklim kriziyle mücadele ile kaynak verimliliği gibi konuları kurum kültürümüzün kalıcı bir parçası haline getirmekteyiz.

Ürünlerimizin çevresel etkilerini en aza indirmek amacıyla yaşam döngüsü değerlendirmeleri yapmakta; üretimden nihai kullanım ömrüne kadar tüm aşamalarda çevresel performansımızı ölçmekte ve sürekli iyileştirmekteyiz. Bu yaklaşım, sürdürülebilir üretim anlayışımızı güçlendirmekte ve küresel pazarlarda rekabetçiliğimizi artırmamıza katkı sağlamaktadır.

Çevresel yatırımlarımız için düzenli bütçeler ayırmakta; yalnızca yasal gereklilikleri karşılamakla kalmamakta, aynı zamanda daha ileri seviyede çevresel performans sağlayacak uygulamalar geliştirmekteyiz. Böylece hem çevresel etkilerimizi minimize etmekte hem de gelecek nesiller için daha yaşanabilir bir dünya bırakma sorumluluğumuzu yerine getirmekteyiz.



Enerji ve Emisyon Yönetimi

“

Enerji yapımızda sürdürülebilir kaynakların giderek artan payını göstermektedir. Yenilenebilir enerji kullanım oranımızda geçen yıla kıyasla %2,48 artış sağlanmıştır.”

İşletmemiz, Sera Gazı Emisyonlarının Takibi Hakkında Yönetmelik kapsamında raporlama yükümlülüğüne tabi olmamakla birlikte, Sanayi Kaynaklı Hava Kirliliği Kontrolü Yönetmeliği çerçevesinde iki yılda bir düzenli olarak emisyon ölçümleri yaptırmakta ve çıkan değerleri titizlikle kontrol etmekteyiz. Bu sayede, tesisimizin hava kalitesi üzerindeki etkilerini izlemekte ve yasal sınırların korunmasını güvence altına almaktayız.

Mega Metal olarak enerji ve emisyon yönetimini, sürdürülebilirlik stratejimizin temel taşlarından biri olarak görmekteyiz. Enerji politikamız ile yalnızca kendi operasyonlarımızı değil, aynı zamanda sektörümüzdeki diğer sanayi kuruluşlarını da iyi uygulama örnekleriyle yönlendirmekteyiz. Enerji yönetiminde verimlilik, yenilikçilik ve çevresel sorumluluk ilkelerini esas almakta; kaynak tüketimini azaltan, karbon salımlarını düşüren ve enerji performansını sürekli iyileştiren sistemler kurmaktayız.

Faaliyetlerimizi ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi çerçevesinde yürütmekte; birim üretim başına düşen enerji tüketimimizi düzenli olarak analiz etmekte ve sürekli iyileştirme çalışmaları gerçekleştirmekteyiz. Enerji verimliliğini operasyonlarımızın her aşamasında önceliklendirmekte; proses otomasyon sistemlerinden verimli motor uygulamalarına, ısı geri kazanım sistemlerinden LED dönüşüm projelerine kadar pek çok yatırım hayata geçirmekteyiz. Bu yaklaşımımızla hem çevresel etkilerimizi azaltmakta hem de rekabet gücümüzü artırmaktayız.

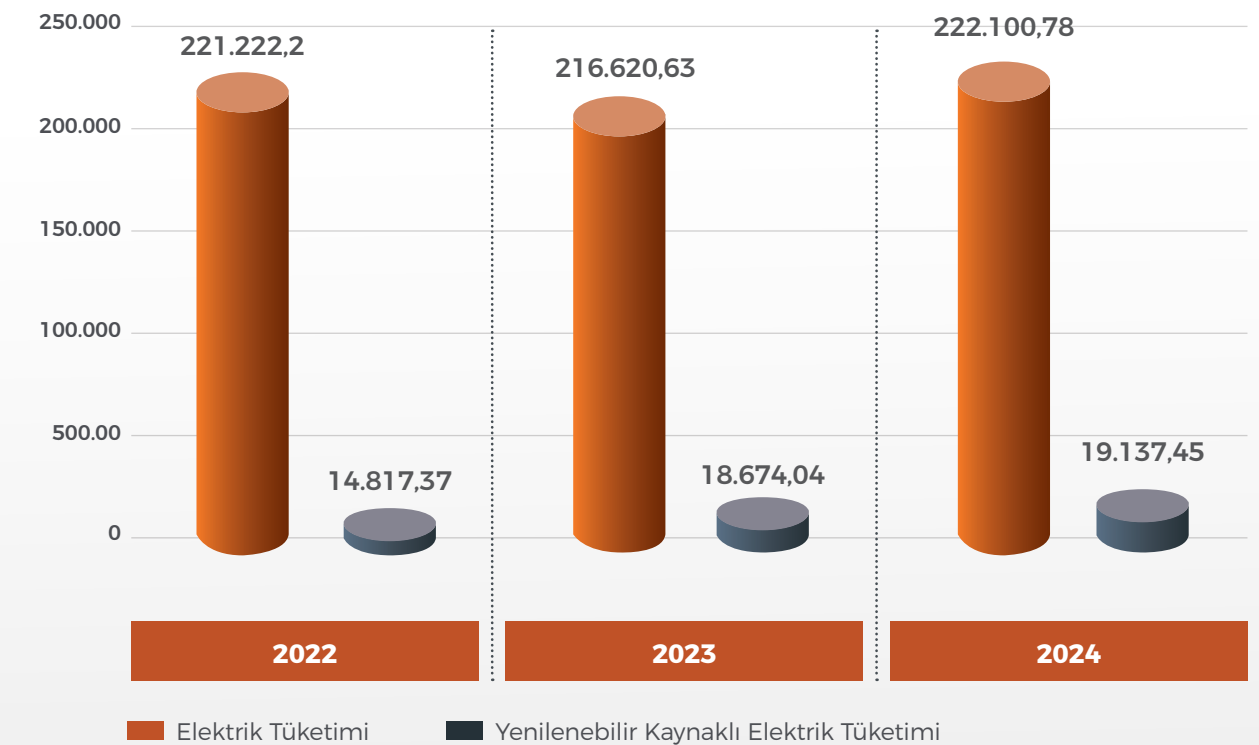
2024 yılı itibarıyla toplam enerji tüketimimiz 250.252,70 GJ olarak kaydedilmiştir. Bunun 19.137,45 GJ'lik kısmı yenilenebilir enerji kaynaklarından sağlanan elektrik tüketiminden oluşmaktadır.

Bu oran, enerji yapımızda sürdürülebilir kaynakların giderek artan payını göstermektedir. Yenilenebilir enerji kullanım oranımızda geçen yıla kıyasla %2,48 artış sağlanmıştır. Bu artış, enerji yapımızda sürdürülebilir kaynakların giderek daha güçlü bir konuma geldiğini göstermekte ve uzun vadeli yenilenebilir enerji hedeflerimize ulaşma yolunda önemli bir ilerleme sağlamaktadır.

Enerji ve emisyon yönetiminde elde ettiğimiz bu başarıyı, önümüzdeki dönemde karbon ayak izi hesaplamalarının genişletilmesi, yenilenebilir enerji yatırımlarının artırılması ve dijital enerji izleme sistemlerinin yaygınlaştırılmasıyla daha da ileriye taşımayı planlamaktayız. Böylelikle hem iklim değişikliğiyle mücadelede etkin rol oynamayı hem de sürdürülebilir üretim anlayışımızı güçlendirmeyi hedeflemekteyiz.



Elektrik Tüketimi (kWh/GJ)



Yeşil enerjiye verdiğimiz destek, yalnızca operasyonel verimliliğimize katkı sunmakla kalmamakta, aynı zamanda AYM (Avrupa Yeşil Mutabakatı) ile uyum sürecimiz açısından da kritik bir rol oynamaktadır. Bu sayede enerji yönetiminde attığımız adımlar küresel iklim hedefleriyle doğrudan örtüşmekte ve şirketimizi düşük karbon ekonomisine geçiş sürecinde daha dayanıklı bir konuma taşımaktadır.

Mega Metal olarak enerji yönetimini yalnızca operasyonel bir maliyet kalemi olarak değil; çevresel sürdürülebilirlik, verimlilik ve iklim hedeflerimizle doğrudan bağlantılı stratejik bir alan olarak ele almaktayız. Enerji tüketimimizi azaltmaya, yenilenebilir kaynaklara geçişi hızlandırmaya ve emisyonlarımızı düşürmeye yönelik somut adımlar atmaktayız. Bu kapsamda dizel yakıtlı forkliftlerimizi akülü modellere dönüştürerek enerji kaynaklı emisyonlarımızı azaltmaktayız. Ayrıca, makara boya kurutma sürecinde doğalgaz kullanımını sonlandırarak doğal kurutma yöntemine geçmiş bulunmaktayız. Bu dönüşümle birlikte brülör bacasını tamamen devre dışı bırakarak üretim süreçlerimizde enerji tasarrufu ve emisyon azaltımı sağlamaktayız.

2024 yılı
itibarıyla toplam
enerji tüketimimiz
250.252,70
GJ

Yenilenebilir
enerji kullanım
oranimızda geçen
yıla kıyasla
%2,48 artış
sağlanmıştır.

Emisyon yönetimimizi hem ulusal hem de uluslararası standartlarla tam uyum içinde yürütmekteyiz. Sanayi Kaynaklı Hava Kirliliği Kontrolü Yönetmeliği gereğince iki yılda bir düzenli emisyon ölçümleri yaptırmakta ve çıkan değerleri sistematik biçimde kontrol altında tutmaktayız. Ayrıca, 2024 yılı itibarıyla emisyonlarımızı ISO 14064 – 1 standardına göre hesaplamakta; kullandığımız metodolojileri, varsayımlarımızı ve raporlama dönemindeki değişiklikleri şeffaf biçimde belgelemekteyiz. Bu kapsamda elde

ettiğimiz verileri paydaşlarımızla düzenli olarak paylaşmakta ve performans iyileştirmelerini ölçülebilir hedeflerle takip etmekteyiz.

Bu yaklaşımımız sayesinde yalnızca yasal gereklilikleri yerine getirmekle kalmamakta, aynı zamanda uluslararası standartlarla uyumlu, şeffaf ve ölçülebilir bir enerji ve emisyon yönetim sistemi oluşturmakta; Mega Metal'i karbon-nötr bir gelecek vizyonuna bir adım daha yaklaştırmaktayız.

Sera Gazı Emisyonları

KAPSAM BİLGİSİ	2022	2023	2024
Kapsam 1 (tCO ₂ e)	1.478,80	962,20	686,14
Kapsam 2 (tCO ₂ e)	29.696,08	29.123,38	29.473,09
Kapsam 3 (tCO ₂ e)	327.201,31	319.699,49	295.359,96
Toplam (tCO₂e)	358.376,19	349.785,07	325.519,19

Hazırlamakta olduğumuz karbon ayak izi envanterinde, doğrudan ve dolaylı tüm emisyonlarımızı detaylı şekilde kategorize etmekteyiz. Hesaplamalarımızda, emisyon faktörlerine dayalı ve faaliyet verilerini esas alan metodolojileri kullanmaktayız. Bu süreçte, IPCC Kılavuzları, ulusal emisyon katsayıları ve güvenilir

enerji tüketim verilerinden yararlanmakta; hesaplama sonuçlarımızı bu kaynaklarla doğrulamaktayız. Böylece, emisyon verilerimizin doğruluğunu ve izlenebilirliğini güvence altına almakta, karbon yönetim sistemimizi uluslararası standartlarla uyumlu biçimde yürütmekteyiz.

Atmosfere verilen emisyonları kontrol altına almak amacıyla bazı proseslerimizde baca gazı emisyonlarını sulu baca sistemi aracılığıyla çökeltme yöntemi kullanarak azaltmaktayız. Bu sistem sayesinde partikül ve gaz formundaki kirleticilerin tutulmasını sağlayarak hava kalitesine olan etkilerimizi minimize etmekteyiz. 2024 yılının dördüncü çeyreğinde gerçekleştirilen baca gazı ölçümleri sonucunda elde edilen verileri hem Çevre İzni yenileme sürecinde hem de emisyon azaltım planlarımızın oluşturulmasında yol gösterici bir kaynak olarak kullanmaktayız.

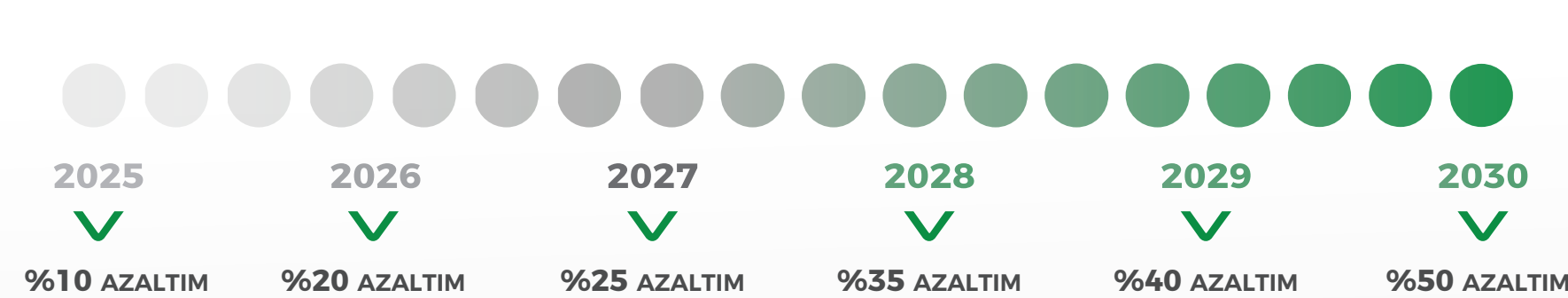
Mega Metal olarak enerji ve emisyon yönetimini yalnızca bir maliyet optimizasyonu aracı olarak değil; çevresel sürdürülebilirlik, operasyonel verimlilik ve iklim hedeflerimizle doğrudan bağlantılı stratejik bir alan olarak ele almaktayız. Enerji tüketimimizi şeffaf biçimde analiz etmekte, yenilenebilir kaynaklara geçişimizi sistematik şekilde planlamakta ve bu dönüşümü somut yatırımlarla desteklemekteyiz. Bu kapsamda, verimliliği artıran teknolojik modernizasyon projelerini hayata geçirmekle birlikte, yenilenebilir enerji üretim yatırımlarını da orta vadeli stratejik önceliklerimiz arasında konumlandırmaktayız.

2024 yılını baz alarak 2030 yılına kadar toplam sera gazı emisyonlarımızı %50 oranında azaltmayı hedeflemekteyiz. Bu mutlak azaltım taahhüdümüz, üretim hacmindeki artış ya da azalışlardan bağımsız olarak toplam emisyonlarımızın düşürülmesini amaçlamaktadır. Kapsam 1 (doğrudan yakıt kullanımı) ve Kapsam 2 (satın alınan elektrikten kaynaklı) emisyonlarımız bu hedefin doğrudan kapsamına dahil edilmekte; Kapsam 3 (tedarik zinciri ve dolaylı faaliyet kaynaklı) emisyonlarımız ise düzenli olarak izlenmekte ve raporlanmaktadır.

Sera Gazı Emisyonlarının Dağılımı

EMİSYON KAPSAMI	TOPLAM EMİSYON (TON)	YÜZDESEL DAĞILIM
Kapsam 1	686,1	0,21
Kapsam 2	29.473,09	9,05
Kapsam 3	295.359,96	90,74
Toplam	325.519,19	100

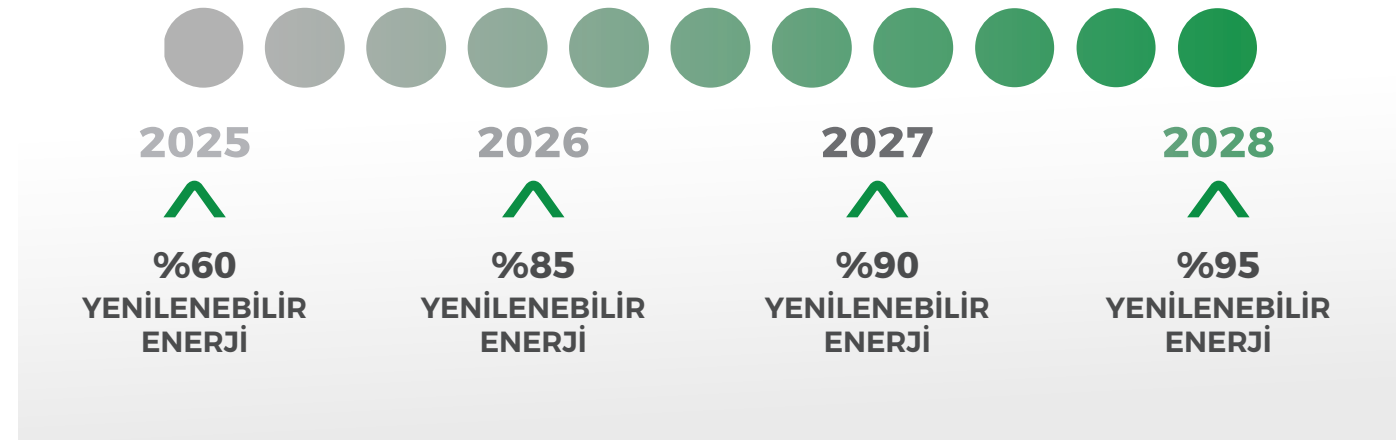
Belirlediğimiz yol haritası aşamalı azaltım hedeflerini içermektedir:



2024 yılı itibarıyla, elektrik tüketimimizin %91,5'i ulusal şebekeden, %8,5'i ise işletmemize ait Güneş Enerjisi Santrali (GES) üzerinden öz tüketim yoluyla karşılanmaktadır. Şebekeye satış yapılmadan, yalnızca tesis içi kullanım için devreye alınan 4.600 kWh kurulu güce sahip GES sistemimiz, 2024 yılında 5.315.958 kWh elektrik üretmiş ve bu üretim doğrudan Kapsam 2 emisyonlarının azaltımına katkı sağlamaktadır. Bu uygulama hem enerji arz güvenliğini güçlendirmekte hem de karbon ayak izimizi azaltarak çevresel performansımızı iyileştirmektedir.

Enerji dönüşüm yol haritamız kapsamında, 2028 yılına kadar elektrik ihtiyacımızın %95'ini yenilenebilir kaynaklardan karşılamayı hedeflemekteyiz. Bu hedef doğrultusunda mevcut GES kapasitemizi artırmayı, yeni yenilenebilir enerji projelerini devreye almayı ve tedarik süreçlerimizde yeşil enerji sertifikaları (I-REC, GO vb.) kullanmayı planlamaktayız. Bu dönüşümün tamamlanmasıyla birlikte, yıllık yaklaşık 28.000 ton CO₂e düzeyinde emisyon azaltımı sağlanması öngörülmektedir.

Bu doğrultuda “Yenilenebilir Enerji Kullanım Oranını Artırma” başlığı altında resmi bir iklim hedefi tanımlanmış ve geçiş takvimi şu şekilde yapılandırılmıştır:



Bu yoğunluk bazlı hedef, tüm üretim tesislerimizi ve idari ofislerimizi kapsamaktadır. Mevcut GES yatırımlarımızın yanı sıra, ilerleyen dönemlerde devreye alınacak yenilenebilir enerji tedarikleri de enerji dönüşüm planlarımızın önemli bir parçasını oluşturmaktadır. Bu doğrultuda, enerji yönetiminizi yalnızca operasyonel bir süreç olarak değil; uzun vadeli iklim stratejimizin merkezinde konumlandırmaktayız.

Enerji ve emisyon yönetiminde benimsediğimiz bu bütüncül yaklaşım, yalnızca çevresel etkilerimizi azaltmakla kalmamakta; aynı zamanda uzun vadeli rekabet gücümüzü artırmakta ve sürdürülebilir değer yaratma kapasitemizi güçlendirmektedir. Kaynak verimliliğini önceliklendiren uygulamalarımız, yenilenebilir enerji yatırımlarımız ve karbon azaltım stratejilerimizle, düşük karbon ekonomisine geçiş sürecini kararlılıkla desteklemekteyiz. Karbon nötr bir gelecek vizyonumuz doğrultusunda attığımız bu adımlar, Mega Metal’in sektördeki öncü konumunu pekiştirmekte; çevresel sorumluluğu, finansal dayanıklılığı ve sürdürülebilir büyüme hedeflerini bütünleştiren bir iş modeli oluşturmamıza olanak sağlamaktadır.



Su Yönetimi

Mega Metal olarak suyun sürdürülebilir yönetimini, çevresel sorumluluklarımızın ve operasyonel verimliliğimizin temel unsurlarından biri olarak görmekteyiz. Günümüzde giderek önem kazanan su kaynaklarının korunması için süreçlerimizi sürekli olarak gözden geçirmekte, su tüketimimizi düzenli biçimde izlemekte ve su ayak izimizi azaltmaya yönelik uygulamaları hayata geçirmekteyiz.

2024 yılı itibarıyla toplam 121.346 m³ şebeke suyu tüketmiş bulunmaktayız. Bu dönemde gerçekleştirdiğimiz iyileştirmeler sayesinde 7.025 m³ suyu geri kazanarak yeniden sisteme dahil etmekteyiz. Böylece geri kazanım oranımız %5,79 olarak gerçekleşmektedir. Üretim hacmimiz ile su tüketimimiz arasındaki ilişkiyi dikkate alarak, 2024 yılında her bir ton bakır için ortalama 2,69 m³ su harcamakta bulunmaktayız. Keskin bir azaltım hedefi belirlememekle birlikte, ton başına su tüketimini mevcut seviyelerde korumayı stratejik bir hedef olarak benimsemekteyiz.



Kapalı alanlarda biriken yağmur sularını OSB Müdürlüğü'nün yağmur hattına yönlendirerek kanalizasyon bağlantısını engellemekteyiz.

Ters ozmoz ünitemizden çıkan atık suları WC rezervuarlarında, pisuvarlarda ve belirli arıtma süreçlerinde yeniden kullanarak ikincil fayda sağlamaktayız. Bu uygulama sayesinde hem su hem de enerji tasarrufu elde etmekteyiz.

Arıtma tesisimizde kimyasal kullanım miktarını düşürmekte, kalay bölümünden kaynaklanan atık suları çamur çöktürme özelliğiyle diğer proses suları ile birlikte arıtarak sistem verimliliğini artırmaktayız.

Katot yıkama banyolarında gerçekleştirdiğimiz optimizasyon çalışmalarıyla su değişim aralıklarını uzatmakta ve toplam su tüketimimizi azaltmaktayız.

Atıksu akışımızın daha etkin izlenmesi için çıkış noktasına debi metre sisteminin kurulmasına yönelik çalışmalara devam etmekteyiz.

SU TÜKETİMİ	2022	2023	2024
Şebeke Suyu Tüketimi (m ³)	135.908	120.039	121.346
Yeraltı Suyu Tüketimi (m ³)	-	-	-
Deniz Suyu Tüketimi (m ³)	-	-	-
Toplam Su Tüketimi (m ³)	135.908	120.039	121.346
Geri Kazanılan/Tekrar Kullanılan Su Miktarı (m ³)	7.734	6.950	7.025
Deşarj Edilen Su Miktarı (m ³)	135.878	120.039	121.346
Üretilen Ton Bakır Başına Su Tüketimi (m ³ /ton)	3,14	2,82	2,69

Mavi su ayak izimizi azaltmak amacıyla yağmur suyu yönetimine yönelik adımlar atmaktayız. Kapalı alanlarda biriken yağmur sularını OSB Müdürlüğü'nün yağmur hattına yönlendirerek kanalizasyon bağlantısını engellemekteyiz. Ayrıca planlanan yağmur suyu toplama alanları ile bu kaynağın sisteme dahil edilmesini hedeflemekteyiz.

Tüm bu uygulamalar sayesinde su kaynaklarımızı daha etkin kullanmakta ve çevre üzerindeki etkilerimizi minimize etmekteyiz. Endüstriyel atık su arıtma tesisimiz aracılığıyla proseslerden çıkan suları çevreye zarar vermeden arıtmakta ve su kalitemizi sürekli olarak iyileştirmekteyiz. Bu kapsamda yürüttüğümüz çalışmalar, suyun yalnızca verimli değil, aynı zamanda sorumlu bir şekilde kullanılmasını sağlamaktadır.

Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi

“

2021 yılında aldığımız Temel Seviye Sıfır Atık Belgesi ile başlayan yolculuğumuzu daha ileriye taşımak için gümüş, altın ve platin seviyelerine ulaşmayı hedeflemekteyiz.”

Mega Metal olarak atık yönetimini yalnızca yasal bir zorunluluk olarak değil, sürdürülebilir üretim anlayışımızın temel unsurlarından biri olarak görmekteyiz. Tüm süreçlerimizi ulusal ve uluslararası mevzuatlara tam uyum içinde yürütmekte; atıkların kaynağında azaltılması, ayrıştırılması, geri kazanılması ve çevreye zarar vermeden bertaraf edilmesi için kapsamlı bir sistem uygulamaktayız. Bazı atık yönetim uygulamalarımız şunlardır:

- Tehlikeli ve tehlikesiz atıklarımızı, ilgili mevzuata uygunluğu onaylanmış lisanslı firmalara teslim etmekteyiz; lisansı bulunmayan firmalarla kesinlikle çalışmamaktayız.
- Çalıştığımız firmaları düzenli olarak yerinde ziyaret etmekte ve geri dönüşüm süreçlerinin çevre mevzuatına uygunluğunu denetlemekteyiz.
- Atık kodlarımızı, Tehlikeli ve Tehlikesiz Atık Envanteri aracılığıyla düzenli biçimde takip etmekte ve böylece süreçlerimizin şeffaflığını güvence altına almaktayız.

- Tehlikeli atık sınıfında değerlendirilen kabloların yetkili kurumlarca yapılan analizleri sonucunda, bu atıkların tehlikesiz atık olarak yeniden sınıflandırılmasını sağlamaktayız. Bu sayede hem çevresel etkileri azaltmakta hem de bertaraf maliyetlerinde düşüş elde etmekteyiz.
- Kurşun-asit akülerin lityum-iyon akülerle değiştirilmesi için yatırım süreci başlatmaktayız. Bu dönüşümle birlikte hidrojen gazı ve sülfürik asit salımını önlemekte, %25 enerji tasarrufu sağlamakta, akü değişim ihtiyacını ortadan kaldırmakta ve akü atıkları ile akü suyu maliyetini sıfırlamaktayız.
- Bakır tel üretiminde kullandığımız hammaddenin tamamını doğrudan katot bakırdan elde etmekteyiz. Dış kaynaklı hurda alımı gerçekleştirilmemekte; yalnızca üretim süreçlerimizde oluşan hurdaları geri dönüştürerek yeniden kullanmaktayız. Bu dahili geri dönüşüm uygulamamız, toplam üretimimizin yaklaşık %2,4'ünü oluşturmaktadır. Ayrıca, RoHS Yönetmeliği kapsamında düzenli analizler yapmakta ve ürünlerimizde yasaklı maddelerin bulunmadığını periyodik olarak teyit etmekteyiz.

2021 yılında aldığımız Temel Seviye Sıfır Atık Belgesi ile başlayan yolculuğumuzu daha ileriye taşımak için gümüş, altın ve platin seviyelerine ulaşmayı hedeflemekteyiz. Bu kapsamda:

- Tesisimizin belirlenen noktalarına sıfır atık kumbaraları yerleştirdik ve çalışanlarımızın katılımıyla kaynağında ayrıştırmayı teşvik etmekteyiz.
- Kumbaraların sayısını artırmaya yönelik yatırımlar planlamaktayız.
- Çalışanlarımıza düzenli eğitimler vererek sıfır atık bilincini kurumsal kültürümüzün ayrılmaz parçası haline getirmekteyiz.

Atık yönetimi uygulamalarımızı çalışanlarımızın iş dışındaki yaşamlarına da taşımaktayız. Personelimizin evlerinde biriken atık pillerin ve kızartma yağlarının toplanarak geri dönüşüm süreçlerine dahil edilmesini sağlamakta, böylece çevresel farkındalığı kurum sınırlarının ötesine genişletmekteyiz. Bu bütüncül yaklaşımla, atıklarımızı kaynağında minimize ederken geri kazanım oranlarını artırmayı, çevresel etkilerimizi azaltmayı ve döngüsel ekonomiye somut katkı sunmayı hedeflemekteyiz.

“

Atıklarımızı kaynağında minimize ederken geri kazanım oranlarını artırmayı, çevresel etkilerimizi azaltmayı ve döngüsel ekonomiye somut katkı sunmayı hedeflemekteyiz.”



04

İnsan İçin Mega Etki

İnsan Kaynakları Yaklaşımı	88
Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık	92
Çalışan Bağlılığı ve Memnuniyeti	94
Yetenek Yönetimi ve Çalışan Gelişimi	98
Tedarik Zinciri Yönetimi	102
İş Sağlığı ve Güvenliği	106



İnsanı üretimin kalbine koyuyor, güvenli, eşit ve kapsayıcı bir çalışma ortamı oluşturuyoruz.

Çalışanlarımızın gelişimini, Mega Metal'in geleceğiyle birlikte büyütüyor; birlikte güçlenmenin sürdürülebilirliğin temeli olduğuna inanıyoruz.



GELİŞİMİN ÖZÜ, İNSANA VERİLEN DEĞERDE SAKLI.



İnsan Kaynakları Yaklaşımı

“

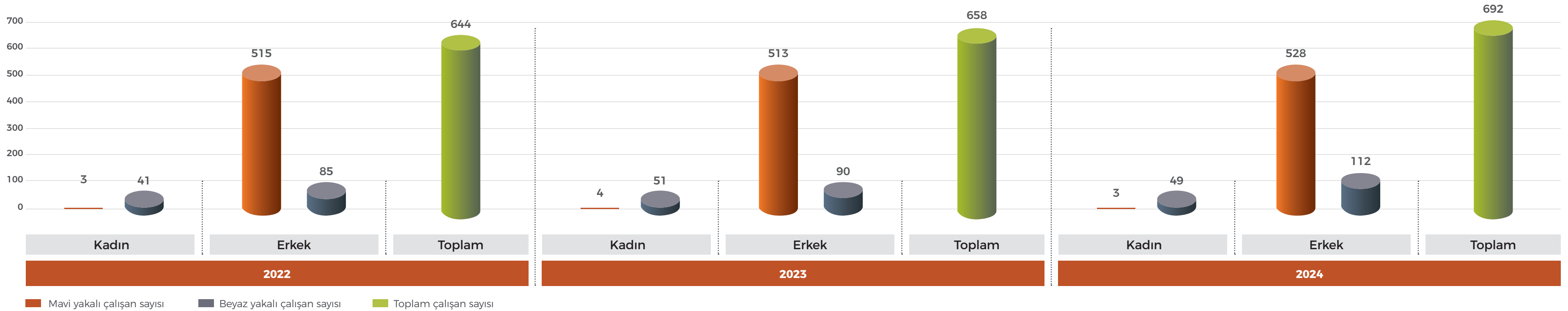
İnsan Hakları Politikamızda ve İşe Alım Prosedürümüzde, 18 yaş altı bireylerin istihdam edilmesinin kesinlikle kabul edilmediğini açıkça belirtmekteyiz.”

Mega Metal İnsan Kaynakları Politikamız doğrultusunda, insan haklarına saygı, fırsat eşitliği, etik çalışma ilkeleri ve çalışan refahını temel prensiplerimiz olarak benimsemekteyiz. Bu kapsamda, işe alım, terfi ve diğer tüm insan kaynakları süreçlerimizde çalışanlarımız ve potansiyel adaylarımız arasında fırsat eşitliğini gözeterek adil, şeffaf ve kapsayıcı bir yaklaşımı önemsemekteyiz. Ayrıca hem İnsan Hakları Politikamızda hem de İşe Alım Prosedürümüzde, 18 yaş altı bireylerin istihdam edilmesinin kesinlikle kabul edilmediğini açıkça belirtmekteyiz.

“

İŞKUR üzerinde sürekli açık tutulan engelli personel ilanı aracılığıyla düzenli olarak başvuru alarak, uygun niteliklere sahip adaylar için istihdam imkanı sunmaktayız.”

Çalışan Profili



ÇALIŞAN YAŞ ARALIĞI	2022		2023		2024	
30 Yaş Altı Çalışan Sayısı	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
	150	12	179	12	189	16
	162		191		205	
30-50 Yaş Aralığındaki Çalışan Sayısı	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
	398	31	393	30	411	33
	429		423		444	
50 yaş üstündeki çalışan sayısı	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
	49	4	39	5	40	3
	53		44		43	

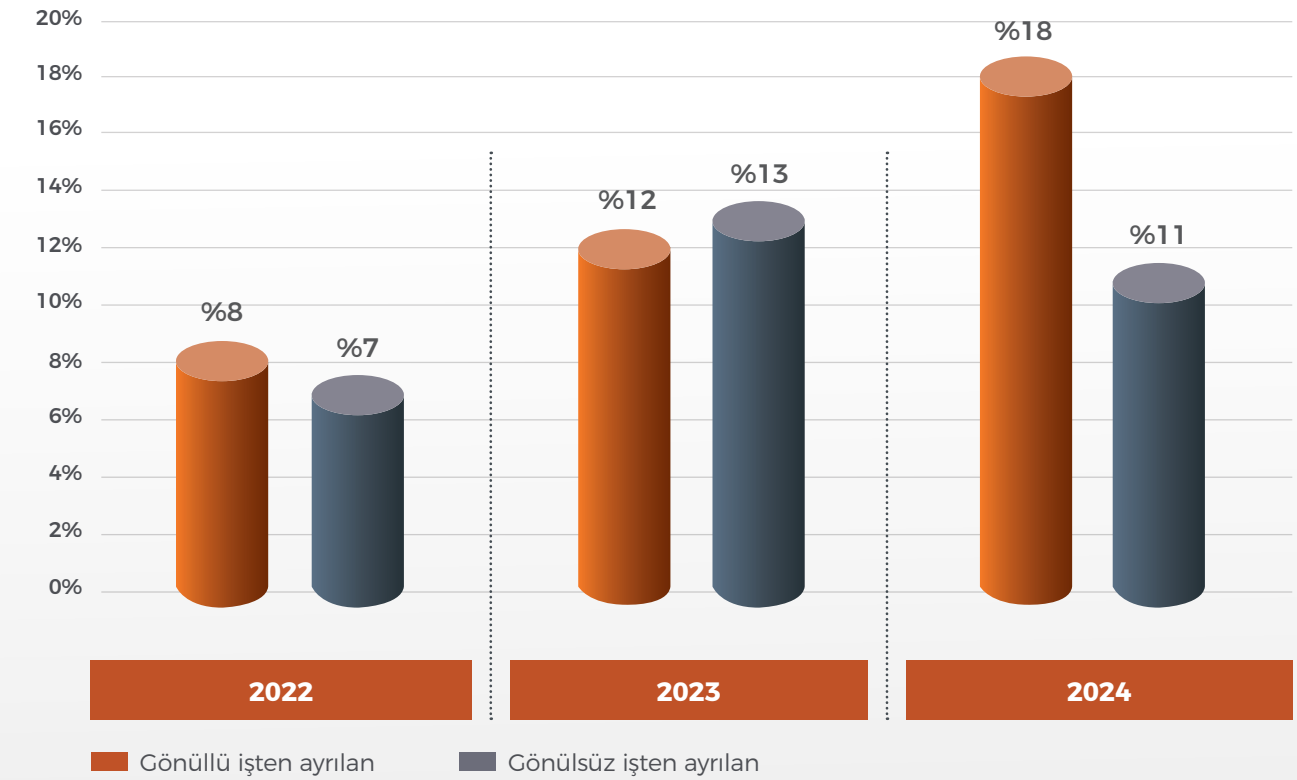
Kayseri’de faaliyet gösteren fabrikamızdaki tüm mavi yakalı çalışanlarımız Özçelik-İş Sendikası üyesi olup toplu iş sözleşmesi yapmaktayız. İnsan kaynakları yaklaşımımız doğrultusunda, aday seçme ve yerleştirme süreçlerimizde 18 yaş altında çalışanımızın bulunmamakla birlikte, hiçbir çalışanımızı zorla çalıştırmamaktayız. Tüm iş süreçlerimizi, Anayasa ve İş Kanunu’na uygun olarak etik dışı uygulamaların rahatça ihbar edilebileceği etik iletişim kanalıyla şeffaf bir şekilde sürdürmekteyiz.

Çalışanlarımızın insan kaynakları stratejimizin en önemli unsuru olduğunun bilinciyle sürekli gelişimlerine katkı sunmak için çalışmaktayız. İŞKUR üzerinde sürekli açık tutulan engelli personel ilanı aracılığıyla düzenli olarak başvuru alarak, uygun niteliklere sahip adaylar için istihdam imkanı sunmaktayız. Engelli dostu bir iş ortamı oluşturmak için uygun pozisyonlar ve koşullar geliştikçe bu kapsamdaki istihdam imkanlarının artırılması yönünde çalışmalarımıza devam etmekteyiz. Çalışan haklarını koruma

ilkelerimizi, destekleyici prosedür ve politikalarla sürekli geliştirmekte olup tüm çalışanlarımıza eşit ve adil davranarak güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sunmaktayız. Ayrıca, adil ücretlendirme ve yan hakların yanı sıra, eğitim ve kariyer gelişim olanakları sağlamaktayız. Çalışanlarımızla iletişimimizi güçlendirmek amacıyla da şeffaf iletişim kanalları yaratmakta, iş ahlakı ve etik prensiplerimizi tüm çalışma süreçlerimize entegre etmekteyiz.

ENGELLİ ÇALIŞAN	2022		2023		2024	
Engelli Çalışan Sayısı	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
	12	1	12	1	15	1
	13		13		16	
Engelli Çalışan Oranı (%)	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
	1,86	0,16	1,82	0,15	2,17	0,14
	2,02		1,98		2,31	

İşten Ayrılan Çalışanlar



Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık



Kurumsal düzeyde, Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık Politikamız çerçevesinde kadın istihdamının desteklenmesini ve 2030 yılına kadar beyaz yaka kadın çalışan oranının %40'a yükseltilmesini hedeflemekteyiz. ”

Çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılık ilkelerini benimseyerek, iş başvuru süreçlerini; ırk, cinsiyet, renk, ulusal veya sosyal köken, etnik köken, din, yaş, maluliyet, cinsel yönelim, toplumsal cinsiyet ifadesi, medeni durum, siyasi görüş gibi statülerden bağımsız olarak yürütmekteyiz. Bu doğrultuda, çalışma ortamında çeşitliliği ve kapsayıcılığı güçlendirme hedefimize doğru kararlılıkla ilerlemekteyiz. Üretim birimimizde ağırlıklı olarak ağır ve tehlikeli iş süreçleri yürütmekteyiz. Bu sebeple, kadın çalışanlarımızın daha çok yer alabileceği iş alanlarının artırılması amacıyla görev tanımları, ergonomik koşullar ve iş süreçlerini gözden geçirerek daha kapsayıcı

bir yapı oluşturmayı hedeflemekteyiz. Bu doğrultuda, kadın çalışanlarımızın üretim süreçlerinde daha aktif rol almasını sağlayacak istihdam modellerine yönelik çalışmalarımızı sürdürmekteyiz. Kurumsal düzeyde, Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık Politikamız çerçevesinde kadın istihdamının desteklenmesini ve 2030 yılına kadar beyaz yaka kadın çalışan oranının %40'a yükseltilmesini hedeflemekteyiz. Bu hedef ile toplumsal cinsiyet eşitliğine duyarlı bir çalışma ortamı yaratma çabalarımızın temelini oluşturmaktayız.

Bunun yanı sıra, benimsediğimiz çeşitlilik ve kapsayıcılık ilkeleri doğrultusunda, çalışanlarımız için eşit ve adil bir çalışma ortamı oluşturmayı hedeflemekteyiz. İşe alım süreçleri dahil olmak üzere fırsat eşitliği ilkesini gözeterek tüm çalışanlarımızı kariyer yolculuklarında desteklemekteyiz. Bu kapsamda, sürdürülebilirlik ilkelerimize uygun politikalar geliştirerek, çalışma ortamımızda çeşitliliği artırmayı ve her bir çalışanımıza verdiğimiz değeri hissedebilecekleri bir çalışma ortamı sağlama misyonumuzla çalışmalarımızı yürütmekteyiz.



İşe alım süreçleri dahil olmak üzere fırsat eşitliği ilkesini gözeterek tüm çalışanlarımızı kariyer yolculuklarında desteklemekteyiz. ”

Çalışan Cinsiyet Dağılımı



Çalışan Bağlılığı ve Memnuniyeti

“

Sürdürülebilirlik hedeflerimiz doğrultusunda, nitelikli iş gücünü yalnızca bugünün değil aynı zamanda geleceğin ihtiyaçlarını gözeterek değerlendirmekteyiz. ”

Çalışan bağlılığı ve memnuniyeti, sürdürülebilirlik yolculuğumuzda kritik rolü olan unsurlardan biridir. Mega Metal olarak, tüm çalışanlarımız için eşit ve adil çalışma ortamı yaratmayı önemserken, etik değerlere bağlı kurum kültürünün çalışan bağlılığını artırma konusunda önemli olduğunun bilincindeyiz. Çalışanlarımıza ait tüm bilgileri özenli bir şekilde dijital ortamda kayıt altında tutmaktayız. Yasal mevzuatı düzenli olarak takip etmekte hem çalışanlarımızın hem de şirketimizin haklarını gözetmekteyiz. Sürdürülebilirlik hedeflerimiz doğrultusunda, nitelikli iş gücünü yalnızca bugünün değil aynı zamanda geleceğin ihtiyaçlarını gözeterek değerlendirmekteyiz. İşe alım süreçlerinde değerlendirdiğimiz tüm adaylara eşit fırsatlar sunarak, tarafsız bir şekilde yetkinlik ölçme mekanizmalarını uygulamaktayız. Bu değerlendirme kapsamında, adayların teknik becerilerine, görev gerekliliklerine ve şirketin değerlerine uygunluğunu göz önüne alarak hem şirket içi adaylar hem de dış adaylar arasında yönetim pozisyonları için değerlendirilmek üzere liderlik yetkinliklerini Assessment System şirketi ile iş birliği içinde gerçekleştirdiğimiz Assessment Center uygulaması ile incelemekteyiz.

Mega Metal olarak sürdürülebilirlik hedeflerimiz doğrultusunda, her yıl düzenli olarak gerçekleştirilen Çalışan Bağlılığı ve Memnuniyeti Anketi (ÇMBA) ile çalışanlarımızın iş yerindeki deneyimleri, bağlılık düzeyleri ve genel memnuniyet durumlarını ölçmekteyiz. Bu anketi, İstanbul ve Kayseri lokasyonlarımızda uygulamakta olup sonuçları birim bazlı olarak analiz etmekteyiz. Çalışanın kuruma olan aidiyeti, iş tatmini, yönetsel tutumlar, iş yeri atmosferi, çalışma koşulları, yan haklar ve gelişim imkanları anket kapsamında ele aldığımız başlıca konular arasındadır. Anket sonuçlarını lokasyon ve birim bazında gruplandırarak değerlendirmekte ve gizlilik ilkesi doğrultusunda, ortaya çıkan sonuçları hem üst yönetim karar süreçlerinde hem de gelişim alanlarının belirlenmesinde göz önüne alınarak iyileştirme ve aksiyon oluşturulmasına katkı sağlamaktayız. Böylelikle, çalışan geri bildiriminin kurumsal gelişimimizde kritik rol oynadığının bilinciyle çalışmalarımıza devam etmekteyiz.

Bu anketlere ek olarak, çalışan bağlılığını ve motivasyonunu artırmak amacıyla çeşitli sosyal etkinlikler düzenlemekteyiz. Bu kapsamda, kurum kültürünü güçlendiren ve çalışanların çalışma ortamı dışında da kaynaşmasını sağlayan faaliyetler yürütmekteyiz. Açık hava sinema gösterimleri, özel gün kutlamaları, tiyatro ve kültürel etkinlikler, spor ve takım etkinlikleriyle çalışan bağlılığı ve motivasyonunu artırmaya yönelik çalışmalarımıza devam etmekteyiz. Ayrıca, çalışan bağlılığını artırma hedefimiz doğrultusunda, çalışanlarımıza bireysel gelişimlerini destekleyecek eğitim programları sunmaktayız. Ücretlendirme politikamızı, modern yönetim gerekliliklerine bağlı olarak gözden geçirmekteyiz. Başarılı ve yetkin adayları kurum bünyesine katacak şekilde çalışan

maaşlarına karar vermektedir. Bunun yanı sıra, yetkinlik derecelerini göz önünde bulundurarak her bir çalışanı mesleki gelişimi için desteklemekteyiz. Mega Metal olarak; unvan, cinsiyet ve kişiden bağımsız olarak, tamamen işin niteliğine dayalı bir ölçme sisteminden yararlanmakta ve piyasada rekabet edebilecek bir ücretlendirme politikası uygulamaktayız.

Ücret skalasını, piyasa ücret araştırmaları ve performans değerlendirme tekniklerini kullanarak belirlemekteyiz. Ücret gruplarını yılda bir kez tanımlayarak performans dayalı bir ücretlendirme politikasını hem beyaz yaka hem de mavi yaka çalışanlarımız için detaylandırmaktayız. Yapılan performans değerlendirmeleri sonucunda, beyaz yaka ve mavi yaka çalışanlarımızın performans puanlarını hesaplamakta ve yıllık maaş artış oranını belirleyen performans başarı notlarını oluşturmaktayız. Mavi yaka çalışanlarımız için ücret artışlarında toplu iş sözleşmesi belirleyici olmakla birlikte, yüksek performans gösteren çalışanlarımız için ek iyileştirme olanaklarını değerlendirmekteyiz. Bu yaklaşımımızla hem adil ücretlendirme ilkemizi hem de çalışan motivasyonunu sürdürülebilir biçimde desteklemeyi hedeflemekteyiz.

“

Ücret skalasını, piyasa ücret araştırmaları ve performans değerlendirme tekniklerini kullanarak belirlemekteyiz. ”

Çalışanlarımızın kademelerine göre belirlediğimiz kademe sistemi kapsamında, kademeler arasında performansa bağlı terfi fırsatları oluşturarak, kariyer gelişiminde eşit ve adil bir yaklaşım benimsemekteyiz. Çalışanlarımıza kademelere dayalı olarak değişen ücret ve yan haklar sunmaktayız. Bunun yanı sıra, Mega Metal olarak nitelikli yöneticileri bünyesine dahil etmek ve mevcut yöneticileri bünyemizde tutmak amacıyla rekabetçi ve sürdürülebilir ücretlendirme politikalarını uygulamaktayız. Bu yaklaşım, yalnızca finansal ödülleri değil, aynı zamanda kariyer gelişimi ve çalışma koşullarını da kapsamaktadır. Bu kapsamda uyguladığımız temel yöntemler arasında rekabetçi ücret yapısı, performansa dayalı ödüllendirme, uzun vadeli teşvikler, yan haklar, elde tutma ödülü, kariyer ve gelişim imkanları yer almaktadır.

Görev tanımlarına ve sahada çalışma durumlarına bağlı olarak İstanbul'daki çalışanlarımızın uzaktan çalışma imkanı bulunmaktadır. Beyaz yaka ve mavi yaka çalışanlarımıza doğum, evlilik, askerlik, ölüm, çocuk, yakacak, eğitim yardımı ve Kurban Bayramı harçlığı gibi sosyal destekler sağlamaktayız. Ayrıca kıdem zammı, servis ve yemek hizmeti sunduğumuz diğer yan haklar arasında yer almaktadır. Bunlara ek olarak, beyaz yaka çalışanlarımıza prim ödemesi, tamamlayıcı ve özel sağlık sigortası gibi yan haklar sağlamaktayız. Ayrıca, İstanbul lokasyonundaki çalışanlarımız için yol desteği ve Ticket yemek yardımı yapmakta; üst yönetim çalışanlarımız için de araç tahsis etmekteyiz.

Tüm bu uygulamaları, çalışanlarımızın sosyal ve ekonomik açıdan desteklenmesi, iş-yaşam dengelerinin korunması ve motivasyonlarının artırılması amacıyla yürütmekteyiz. Mega Metal olarak bu politikalar ile nitelikli insan kaynağını kurum bünyesine kazandırmayı ve muhafaza etmeyi stratejik öncelik olarak görmekteyiz.

	2022	2023	2024
Turnover - Çalışan Devir Oranı (%)	14,47	24,38	28,49
Çalışanlar İçerisindeki Sendikalaşma Oranı (%)	99,6	99,6	100



Yetenek Yönetimi ve Çalışan Gelişimi

“

Temel amacımız, sadece nitelikli iş gücü kazanmak değil, aynı zamanda çalışan bağlılığının artırılmasını sağlamaktır.”

Modern insan kaynakları anlayışımız kapsamında, işe alım süreçlerimizi hem dijitalleşme hem de bilimsel ölçümlemeye dayalı bir çerçevede yürütmekteyiz. Adayların yetkinliklerini analiz edebilmek için çevrimiçi değerlendirme platformları aracılığıyla kişilik ve yetkinlik envanterleri uygulamaktayız. Özellikle pozisyonun gerektirdiği dil becerilerini objektif olarak değerlendirebilmek için İngilizce seviye sınavları yapmaktayız. Operasyonel sürecin verimliliğini artırmak ve insan hatasını minimize etmek amacıyla, yapay zeka destekli mülakat sistemleri kullanılarak adayların sözlü performanslarını ve uygunluklarını analiz etmekteyiz. Bütün bu süreçlerde temel amacımız, sadece nitelikli iş gücü kazanmak değil, aynı zamanda çalışan bağlılığının artırılmasını sağlamaktır. Bu nedenle tüm süreçleri; şeffaflık, eşitlik, gelişim odaklılık ve kariyer fırsatı yaratma ilkeleriyle uyumlu ve sistematik bir şekilde yürütmekteyiz.

EĞİTİM DÜZEYİ	2022		2023		2024	
Çalışanların Ortalama Hizmet Süresi	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
	6,55	5,72	5,74	4,31	5,84	5,62
	6,49		5,63		5,83	
Lise ve Altı Eğitim Seviyesine Sahip Çalışan Sayısı (YK dahil)	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
	482	16	481	14	494	15
	498		495		509	
Lisans Düzeyinde Eğitim Seviyesine Sahip Çalışan Sayısı (YK dahil)	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
	104	24	113	29	133	33
	128		142		166	
Lisans Üstü Eğitim Seviyesine Sahip Çalışan Sayısı (YK dahil)	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
	104	24	113	29	121	31
	128		142		152	

Bu kapsamda, Mega Metal’de her yıl üniversite ve meslek lisesi öğrencilerine staj imkanları yaratmaktayız. Üniversite öğrencilerine ek olarak, çalışkan ve enerjisi yüksek meslek lisesi öğrencilerine de uzun dönem staj imkanları sunmaktayız. Üniversite ve lisede eğitimlerine devam ederken, mesleki deneyim kazanmasına yönelik teşvik ettiğimiz stajyerlerimizi staj süresince gözlemlemekte ve gelecek dönemlerde açılacak pozisyonlarda değerlendirilmeleri amacıyla aday havuzuna almaktayız. Böylelikle, Mega Metal’de staj süresince iş hayatına hazırladığımız nitelikli adaylarımızı bünyemize katmayı hedeflemekteyiz.

Kurumsal hedeflerimiz doğrultusunda, insan kaynağımızı stratejik bir değer olarak görmekte ve yetenek yönetimini sürdürülebilir büyümenin temel unsurlarından biri olarak ele almaktayız. Bu kapsamda, beyaz yakalı çalışanlarımız için bireysel hedefleri Balanced Scorecard (Performans Karnesi) sistemi aracılığıyla tanımlamakta ve yıl boyunca düzenli olarak takip etmekteyiz. Bu sistemi; performansın ölçülmesi, gelişim alanlarının belirlenmesi ve kariyer planlamasına katkı sunulması açısından etkin bir araç olarak kullanmaktayız.

Mavi yakalı çalışanlarımız için de gelişim ve motivasyonu destekleyen uygulamalar hayata geçirmektedir. Performans takibi ve iş hedeflerinin yönetimini toplu iş sözleşmesi hükümleri çerçevesinde yürütmekte olup çalışan memnuniyetini ve bağlılığını artırmaya yönelik sosyal uygulamalara önem vermekteyiz. Bu kapsamda, çalışanlarımıza yönelik farklı katmanlarda sosyal etkinlikler planlamaktayız. Beyaz yakalı çalışanlarımız için futbol ve bowling turnuvaları, konser, tiyatro, atölye çalışmaları gibi etkinliklerle hem takım ruhunu hem de kurumiçi sosyal etkileşimi desteklemekteyiz.

Mavi yakalı çalışanlarımız için aile günü organizasyonları düzenlemekte, üretim alanlarında sıcak ikramlar gibi uygulamalarla çalışma ortamımızı iyileştirmektedir.

Yürüttüğümüz tüm bu çalışmalarla çalışan bağlılığını güçlendirmeyi, kuruma olan güveni artırmayı, kapsayıcı ve sürdürülebilir bir iş ortamı oluşturmayı hedeflemekteyiz.

2024 yılı içerisinde çalışanlarımıza verdiğimiz eğitimler için ayrılan toplam bütçe 3.899.215,57 TL'dir. Bu bütçe; teknik eğitimler, iş sağlığı ve güvenliği (İSG) eğitimleri, kişisel gelişim programları ve liderlik eğitimleri dahil olmak üzere birçok eğitim faaliyetini kapsamaktadır. 2024 yılında takım ruhunu desteklemek amacıyla beyaz yakalı çalışanlarımız için grup içi etkileşimini güçlendirecek eğitimler planladık. Bu kapsamda, özellikle ekip yöneten beyaz yaka çalışanlarımıza iş hukuku alanında eğitimler sunarak yönetsel karar alma süreçlerinde farkındalık ve hukuki bilgi düzeyinin artırılmasını hedefledik.

Tüm çalışanlarımızın gelişimini desteklemek amacıyla çevrim içi eğitim platformu MEGA AKADEMİ'yi kurumsal yapımıza daha uygun hale getirirerek yeniden yapılandırdık ve platformda sunulan eğitim havuzunu zenginleştirdik.

Nitelikli iş gücünü desteklemek amacıyla Milli Eğitim Bakanlığı (MEB) onaylı Mesleki Yeterlilik Eğitimlerini en az lise mezunu olan mavi yakalı çalışanlarımıza vererek resmi belgelerle belgelendirilmesini sağladık. Mesleki yeterlilik belgesi bulunmayan çalışanlarımız için sürece devam etmekte olup kapsayıcılığı artırmak adına çalışanlarımızı yeni eğitimlerle desteklemek için çalışmalarımızı sürdürmekteyiz. Ayrıca, kurum içinde stratejik

düşünme ve problem çözme yetkinliklerini güçlendirmekiçin, seçilen çalışanlara yönelik 6 Sigma eğitim programlarını uygulamaktayız.

Tüm bu çalışmalarla hem çalışanlarımızın bilgi ve yetkinlik düzeylerini artırmayı hem de sürdürülebilir başarıya ve kapsayıcı kurumsal gelişime katkı sağlamayı hedeflemekteyiz.



Tedarik Zinciri Yönetimi

Tedarikçi yönetimi kapsamında, şeffaflık ve etik ilkeleri doğrultusunda, tedarikçilerimizle kurduğumuz iş birliklerini, sürdürülebilirlik odaklı yönetim anlayışıyla şekillendirmekteyiz. Bu kapsamda, tedarikçi seçimi, değerlendirme ve takip süreçlerini sistematik bir şekilde yürütmekteyiz. Tedarikçi seçimini; ürün kalitesi, yasal uygunluk, karbon ayak izi, çevre belgeleri, çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) performansı gibi birçok farklı faktörü gözетerek puanlama sistemimiz üzerinden yapmaktayız. Bu süreci, Satın Alma ve Lojistik birimlerimiz ile Kalite Kontrol ve Sürdürülebilirlik Komitesi arasında tanımlanmış görev paylaşımı çerçevesinde yönetmekteyiz.

Aylık olarak gerçekleştirdiğimiz tedarikçi değerlendirmelerinde, teknik yeterlilik, kalite belgeleri ve uygulamaları, ticari istikrar, çevresel ve etik duyarlılık gibi unsurları göz önüne almakta ve performansı yüksek olan tedarikçilerle uzun vadeli iş birlikleri kurmayı hedeflemekteyiz. Tedarikçi performansının takibi ve gelişimi için oluşturduğumuz bu mekanizmayla sürekli iyileştirme prensibimize de katkı sağlamaktayız.

Mega Metal olarak satın alma sürecinin sürdürülebilir, doğru ve veriye dayalı şekilde yürütülmesi amacıyla tedarikçi adaylarının kapasite, yetkinlik ve performanslarını kapsamlı biçimde değerlendirmekteyiz. Grup 1 (hammadde) ve Grup 2 (makara)

tedarikçilerini kapsayan bu süreçte; kalite, teslimat, yönetim sistemi yeterlilikleri, risk durumu ve ekip değerlendirmesi gibi kriterleri ağırlıklandırılmış bir puanlama sistemiyle analiz etmekteyiz.

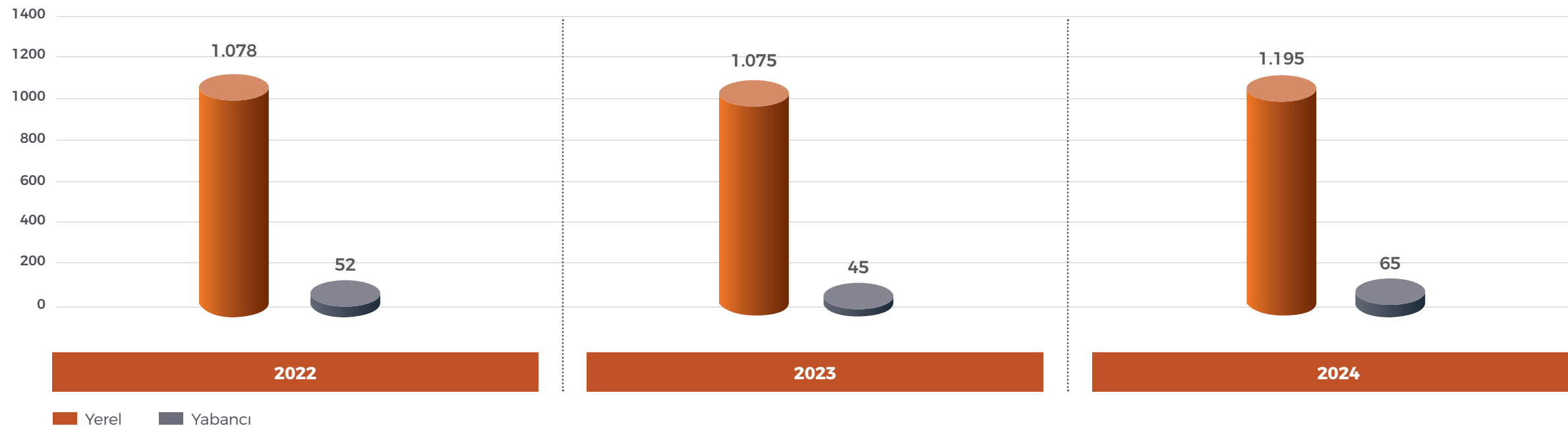
Tedarikçi Adayı Araştırma Seçme ve Değerlendirme Formu üzerinden yapılan bu ön değerlendirmede 80 ve üzeri puan alan firmaları onaylı tedarikçi listesine dahil etmekteyiz. Ayrıca ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi ve IATF 16949 gibi sertifikasyonlar, geçmiş performans kayıtları ile numune sonuçları değerlendirmede dikkate almaktayız.

Mega Metal olarak yürüttüğümüz bu süreç ile tedarik zincirinde güvenilir, sürdürülebilir ve kesintisiz bir işleyiş sağlamayı hedeflemekteyiz. Teknik yeterliliği güçlü, çevresel ve etik gereklilikleri karşılayan, finansal ve operasyonel açıdan sürdürülebilir tedarikçileri önceliklendirmekteyiz. Alternatif tedarikçi belirleme sürecinde ise ürün uyumluluğu, mevcut onaylı tedarikçi performansı, geçmiş sipariş deneyimi ve coğrafi yakınlık gibi kriterleri dikkate almaktayız. Bu yaklaşımla, Mega Metal olarak güçlü tedarikçi ekosistemini oluşturarak üretim sürekliliğini, kalite güvencesini ve sürdürülebilir satın alma yönetimini desteklemekteyiz.

“

ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi ve IATF 16949 gibi sertifikasyonlar, geçmiş performans kayıtları ile numune sonuçları değerlendirmede dikkate almaktayız.”

Tedarikçi Sayısı



Bunun yanı sıra, Mega Metal olarak tedarik zincirinin çevresel etkilerini değerlendirmeye yönelik çeşitli politika ve uygulamalar geliştirmekteyiz. Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizmasına (SKDM) uyum sağlamak amacıyla tedarikçilerimize eğitimler vererek, veri şablonları sunarak ve teknik destek sağlayarak uyum oranlarını artırmayı hedeflemekteyiz. Ayrıca, 2025 itibarıyla Kapsam 3 emisyon verilerinin ölçüm kapsamını genişletmeyi, tedarikçilere yönelik emisyon raporlama şablonlarını standart hale getirmeyi ve tedarikçi performanslarını sürdürülebilirlik kriterlerine göre sınıflandırmayı planlamaktayız.

Tedarik zinciri yönetimi kapsamında, iklim kaynaklı tedarik risklerini de göz önünde bulundurmaktayız. Bu doğrultuda, bu riskleri yıllık risk analiz süreçlerimizde dikkate almakta; operasyonel planlamalarda alternatif tedarik ve rota stratejilerine odaklanmaktayız.

Tedarik zincirinde sürdürülebilirliği sağlama ve operasyonel mükemmelliği güçlendirme hedefimiz doğrultusunda, tedarikçilerimizle devamlı iletişimde kalarak ihtiyaçlarına yönelik geri bildirim sağlamakta; tedarik zinciri süreçlerimizi etkin bir şekilde yönetmekteyiz.

“

Tedarikçi Adayı Araştırma Seçme ve Değerlendirme Formu üzerinden yapılan bu ön değerlendirmede 80 ve üzeri puan alan firmaları onaylı tedarikçi listesine dahil etmekteyiz.”



İş Sağlığı ve Güvenliği



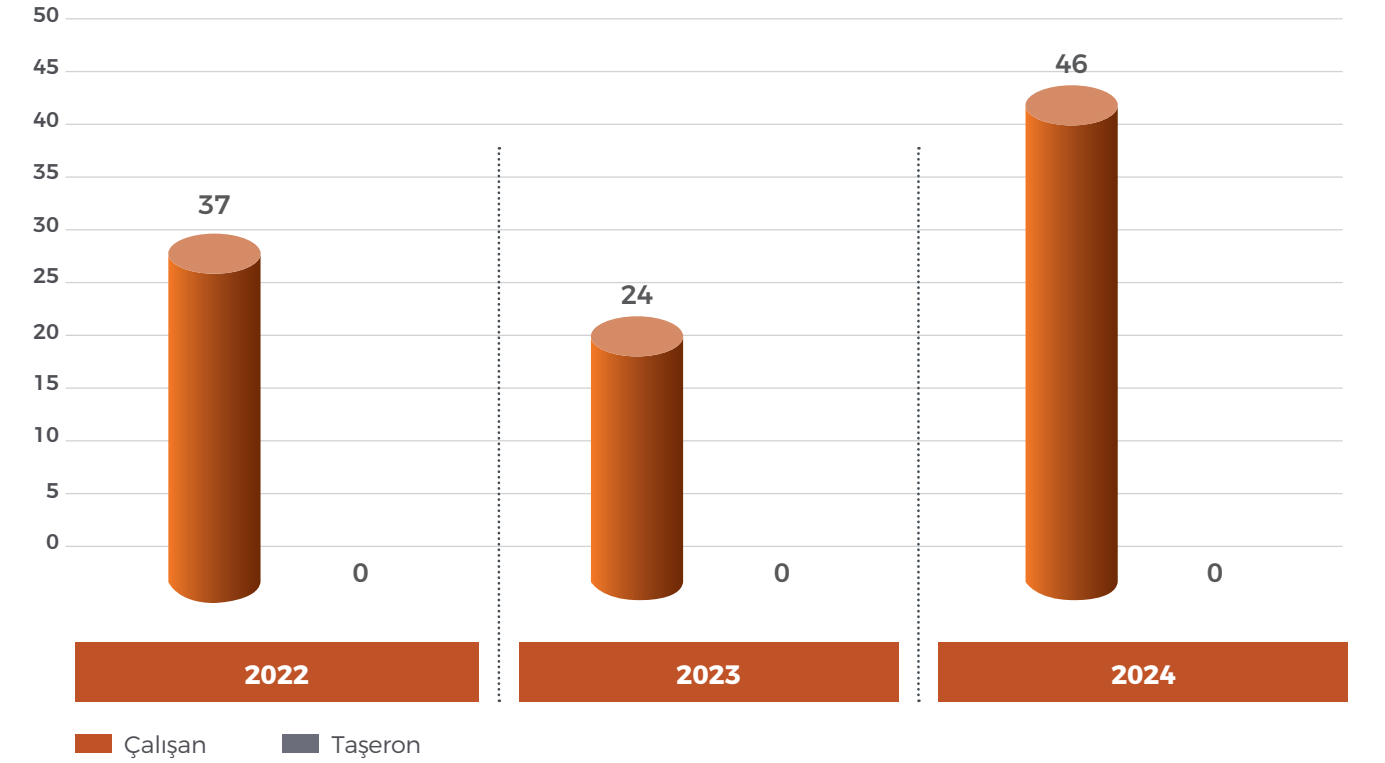
Çalışanlarımızın İSG konusundaki farkındalığına katkı sağlamakta, “Önce İş Güvenliği” yaklaşımını benimseyerek üst yönetimimizden tam destek almaktayız. ”

Mega Metal olarak, çalışanlarımıza güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sağlama ve sıfır iş kazası hedeflerimiz doğrultusunda; olası riskleri önceden tespit ederek proaktif önlemler almaktayız. Ayrıca, acil durum planlarımızı devamlı güncelleyerek yasal yükümlülüklerle uygun şekilde faaliyetlerimizi sürdürmekteyiz. İş Sağlığı ve Güvenliği Planlama Prosedürümüz çerçevesinde, çalışanlarımızın İSG konusundaki farkındalığına katkı sağlamakta, “Önce İş Güvenliği” yaklaşımını benimseyerek üst yönetimimizden tam destek almaktayız.

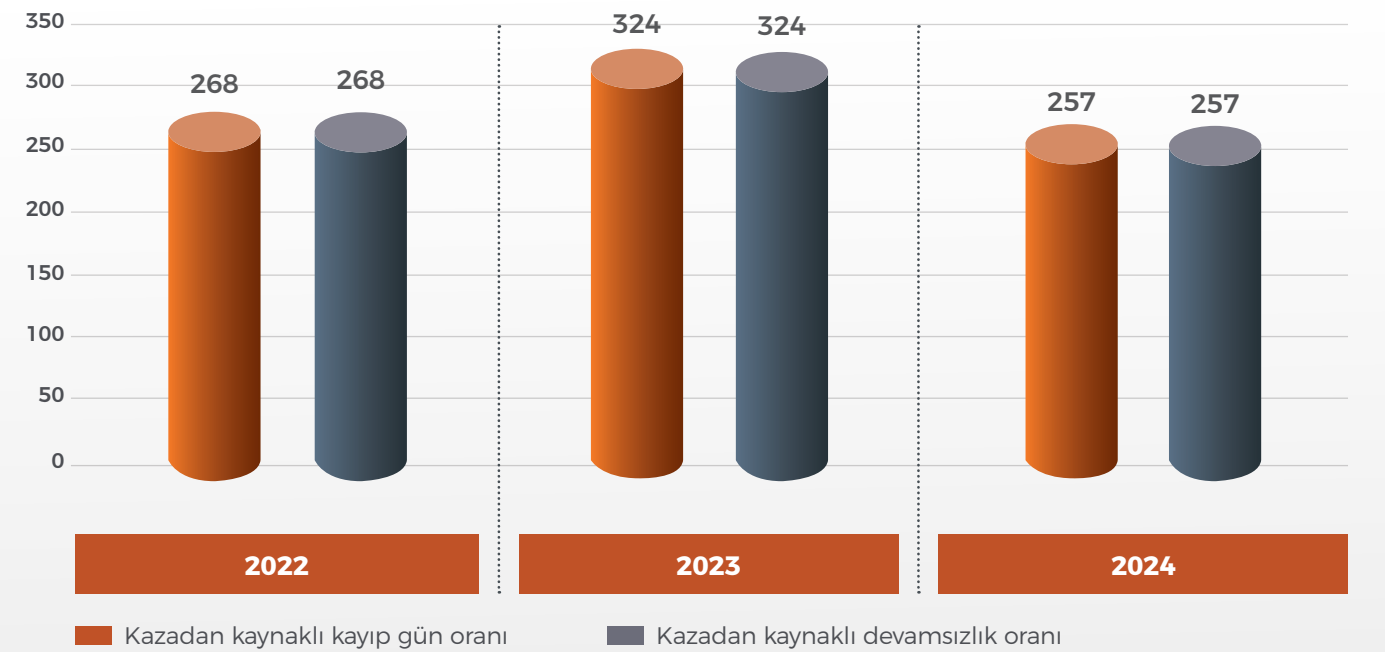
Fabrikamızda ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemimiz doğrultusunda, İSG kapsamında uluslararası standartlara uyum sağlamak amacıyla çalışmalarımızı kararlılıkla sürdürmekteyiz. Ayrıca, yıllık düzenli periyotlarda Türk Standartları Enstitüsü (TSE) tarafından belgelendirme denetimlerine tabi tutulmaktayız. Fabrikamızda İSG süreçlerini İnsan Kaynakları Direktörlüğüne bağlı olarak yürütmekteyiz; iki tam zamanlı A sınıfı iş güvenliği uzmanı, iki diğer sağlık personeli ve yarı zamanlı görev yapan bir işyeri hekimi görev yapmaktadır. 2024 yılında Kayseri Mega Metal Fabrikamızda, bir milyon saat çalışma süresine oranla herhangi bir meslek hastalığı, ölümlü iş kazası ya da yaralanma yaşanmamıştır.

2024 yılı içerisinde meydana gelen iş kazaları toplu olarak değerlendirildiğinde, Mega Metal bünyesinde toplam 46 adet iş kazası kaydı oluşturulduğu görülmektedir. Yapılan incelemeler kapsamında; sağlık sorunları nedeniyle iş yerinden hastaneye sevk edilen çalışanlar için de iş kazası bildirimi yapıldığı, ayrıca fabrikada meydana gelen tüm iş kazalarının SGK sistemine iş kazası statüsünde eksiksiz ve düzenli bir şekilde kaydedildiği değerlendirilmiştir.

Kaza Sayısı



Kaza Etki Takibi



“

2024 yılında çalışanlarımıza verilen çeşitli eğitimlerle, kollektif katılımcı sayısında 222 kişiye ulaşılmış olup toplamda 2.664 saat İSG eğitimi vermiş bulunmaktayız. ”

Tüm çalışanlarımız ve yüklenicilerimizin yararlanacağı kapsamlı İSG eğitim programları sağlamaktayız. İSG yönetmeliği kapsamında sunduğumuz eğitim programları genel, sağlık ve teknik konuları içermekte; çalışma mevzuatı, iş kazaları ve meslek hastalıklarının hukuki sonuçları, meslek hastalıklarının önlenmesi, biyolojik ve psikososyal risk etmenleri, ilkyardım, ergonomik riskler, kişisel koruyucu donanım (KKD) kullanımı, elle kaldırma ve taşıma, yangın ve patlama riskleri, elektrik tehlikeleri ve iş ekipmanlarının güvenli kullanımı gibi kapsamlı konuları ele almaktadır. Yeni işe başlayan çalışanlarımıza oryantasyon sürecinde, mevcut çalışanlarımıza ise iki yılda bir periyodik İSG eğitimleri düzenlemekteyiz. İş kazalarını kayıt altına almakta, kaza ekibi tarafından yapılan analizleri gözeterek gerekli düzeltici faaliyetleri planlamaktayız. 6331 sayılı kanuna uygun olarak tehlikeli sınıf kategorisinde yer alan tesislerimizdeki her çalışanımıza yılda en az 12 saatlik temel İSG eğitimi sunmakta ve her yıl eğitim içeriklerini güncellemekteyiz. 2024 yılında çalışanlarımıza verilen çeşitli eğitimlerle, kollektif katılımcı sayısında 222 kişiye ulaşılmış olup toplamda 2.664 saat İSG eğitimi vermiş bulunmaktayız.

Ayrıca, yangın ve deprem gibi acil durumlara karşı acil durum eylem planlarımızı oluşturmakta, sorumlu ekipleri organize ederek yılda en az bir kez tatbikat gerçekleştirmekteyiz. Sunduğumuz İSG eğitimlerine ek olarak, üretim operasyonu sırasında düzenli olarak güvenlik ekipmanlarının kullanımını takip etmekte ve periyodik olarak İSG'ne ilişkin toplantılar düzenlemekteyiz.

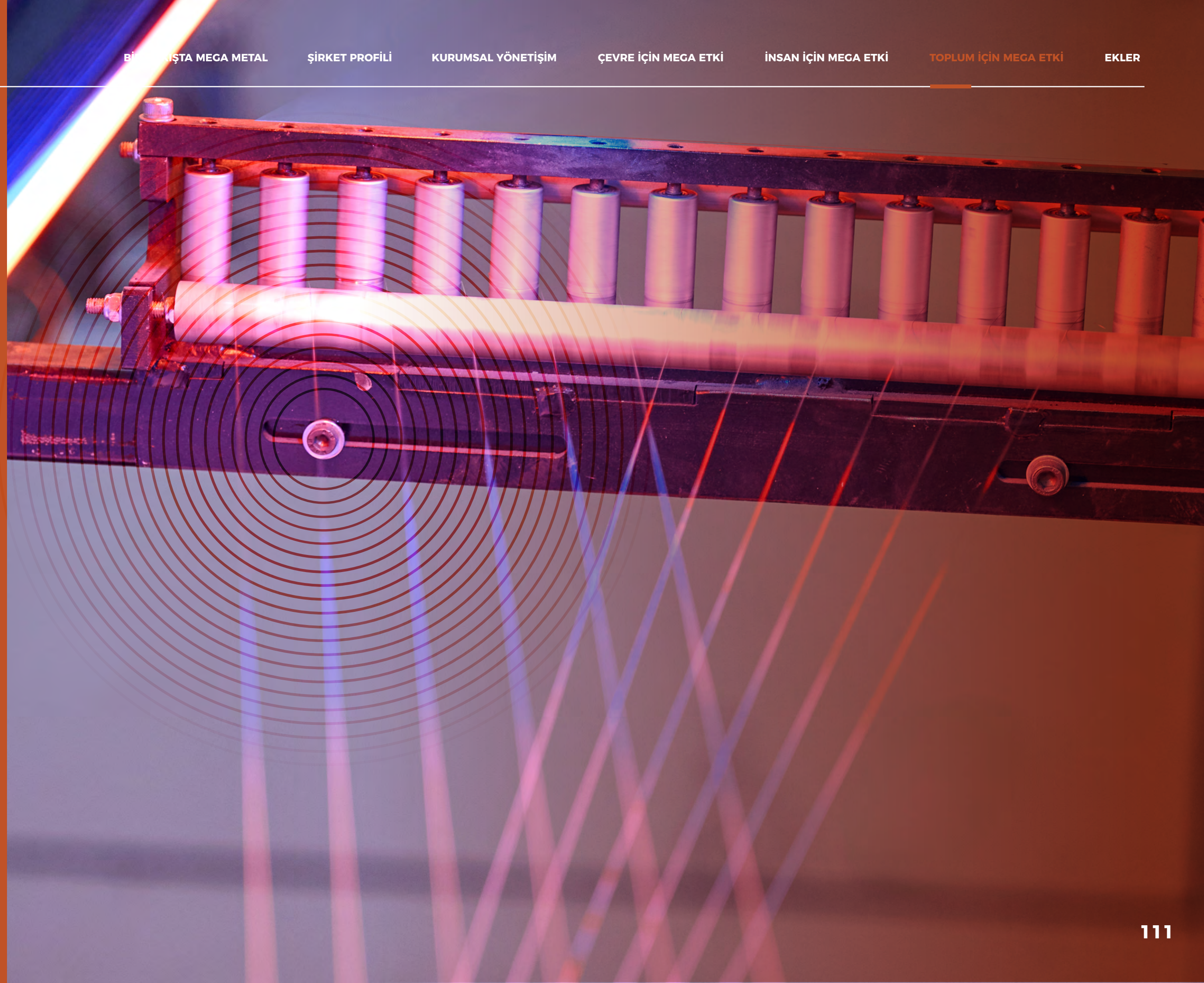




05

Toplum İçin Mega Etki

Paydaş Katılımı	114
Müşteri Memnuniyeti	116
Kurumsal Sosyal Sorumluluk	118



İş ortaklarımız, müşterilerimiz ve bulunduğumuz topluluklarla paylaştığımız değerleri sürdürüyoruz. Paydaşlarımızla güç birliği yaparak toplumsal fayda yaratıyor, ortak gelişime katkı sunuyoruz.



**BİRLİKTE ÜRETİYOR,
BİRLİKTE BÜYÜYORUZ.**



Paydaş Katılımı

Yatırımcı ilişkileri birimimiz, şirketimiz ile finans piyasaları arasında sürekli ve etkili bir iletişim ağı kurarak yatırımcı ilişkilerimizin kalıcı olmasını sağlamaktır. Bu kapsamda, şirketimiz ile mevcut ve potansiyel hissedarlar arasında güvene dayalı bir iletişim kanalı oluşturmak amacıyla düzenli bilgilendirmeler yapmaktadır. Yatırımcı ilişkileri kapsamında 2024 yılında gerçekleştirdiğimiz çalışmalar aşağıda verilmektedir:

✓ Pay sahiplerinden gelen tüm soru ve talepler mevzuat dahilinde değerlendirilmesi, ilgili bilgilendirmelerin yapılması,	✓ Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda (KAP) yapılması gereken Özel Durum Açıklamaları (ÖDA), çeyreklik finansal tablolar, faaliyet raporları, Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (URF), Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF) ve diğer zorunlu raporlamalar mevzuata uygun şekilde hazırlanması,
✓ Mega Metal'in beklentileri, stratejik hedefleri ve finansal sonuçları düzenli olarak analiz edilerek yatırımcı sunumları aracılığıyla paydaşlara aktarılması.	✓ Mega Metal faaliyetlerinin tanıtımı ve yatırımcılarla iletişimin güçlendirilmesi amacıyla, yatırım kuruluşları, portföy yönetim şirketleri, analistler ve kurumsal yatırımcılarla toplantılar düzenlenmesi, ulusal ve uluslararası yatırımcı konferansları ve roadshow etkinliklerine katılım sağlanması,

Yatırımcı ilişkileri faaliyetlerinin etkinliğini artırmak amacıyla düzenli performans izlemeleri yapmakta; hisse performansı, yatırımcı profili ve piyasa beklentilerini analiz ederek Yönetim Kuruluna raporlamaktayız. Bu kapsamda gerçekleştirdiğimiz faaliyetler ve raporlamalara ilişkin detaylar şirketimizin web sayfasında "Yatırımcı İlişkileri" bölümünde yer almaktadır.



Paydaşlar

İletişim Yöntemi

Sıklık

Çalışanlar

- Toplantılar ve eğitimler
- Dijital iletişim araçları
- Dijital eğitim programları
- Çalışan memnuniyeti anketleri
- Çalışanlara özel düzenlenen etkinlikler
- Komite toplantıları
- Duyurular ve bildirimler
- Kurum içi yayınlar

Her ay
Her gün
Her ay
Yılda 1 kez
Her ay
Her ay
İhtiyaç halinde
6 ayda 1 kez

Müşteriler

- Müşteri memnuniyeti anketleri
- E-posta, telefon ve yüz yüze görüşmeler
- Müşteri ziyaretleri ve toplantıları
- Sergiler, konferanslar, fuarlar

Yılda 1 kez
E-posta ve telefon her gün
Yüz yüze görüşme ihtiyaç dahilinde ve her bir müşteri için yılda 3-4 kez
Her bir müşteri için yurtiçi yılda 3-4 kez, yurtdışı yılda 1-2 kez
2 yılda 1 Avrupa, 2 yılda 1 Amerika'da gerçekleştirilen tel fuarına katılım
Düzensiz aralıklarla sektörle ilgili tüm kongre, konferans, fuarlara ziyaretçi olarak katılım

Tedarikçiler

- E-posta, telefon ve yüz yüze görüşmeler
- Toplantılar
- Tedarikçi denetimleri

Düzensiz aralıklarla
(en az yılda 1 kez)

Kamu Kurumları ve Kanun Yapıcı Kuruluşlar

- Periyodik raporlama
- Toplantı ve konferanslar
- E-posta, telefon ve yüz yüze görüşmeler
- Denetimler

3 ayda 1 kez
İhtiyaç halinde

Müşteri Memnuniyeti

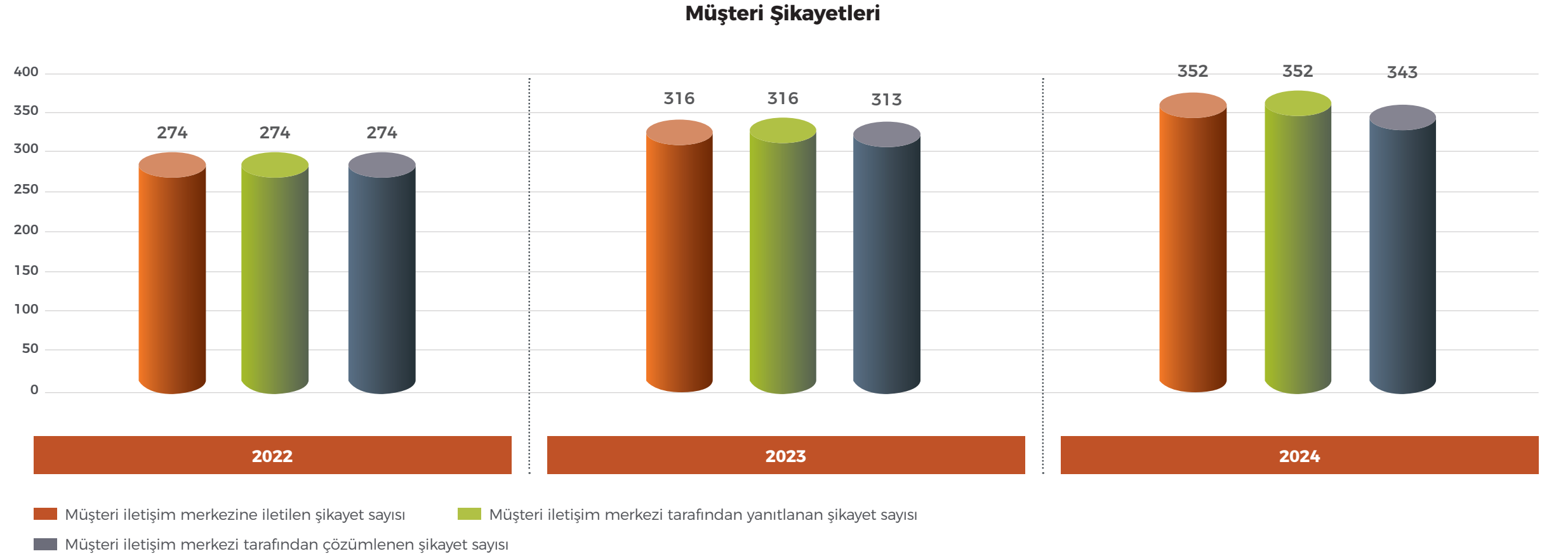


Mega Metal’de müşteri koşulları ve taleplerine uyum göstermeyi, müşteri şikayetlerini, öneri ve beklentilerini titizlikle değerlendirip, zamanında geri bildirim sağlamayı hedeflemekteyiz. ”

Mega Metal olarak operasyonel süreçlerimizde Toplam Verimli Bakım (Total Productive Maintenance -TPM) yönteminden yararlanmakta ve TPM komitemiz aracılığıyla birçok iyileştirme faaliyetlerimizi yönetmekteyiz. Şirket içi bilgi ve yetkinliklerimiz doğrultusunda, Kobetsu Kaizen, Önce Sonra Kaizen, Poka-Yoke gibi mekanizmaları kullanarak operasyonlarımızda iyileştirmeye yönelik çalışmalarımıza devam etmekteyiz.

Tüm faaliyetlerimizi kapsayan ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi doğrultusunda, Proje Yönetim Sistemi’ni standarda uygun şekilde uygulamakta, çeşitli proje ve eğitimler hayata geçirmektedir. Çalışanlarımızın proje yönetim yeteneklerine katkı sunmak ve sürekli iyileştirmeyi desteklemek amacıyla 6 Sigma Yeşil Kuşak eğitimlerini uygulamaktayız.

Mega Metal’de müşteri koşulları ve taleplerine uyum göstermeyi, müşteri şikayetlerini, öneri ve beklentilerini titizlikle değerlendirip, zamanında geri bildirim sağlamayı hedeflemekteyiz. Müşteri memnuniyetini sürekli artırma hedefimiz doğrultusunda, yıllık



olarak gerçekleştirdiğimiz müşteri memnuniyet anketleri ile müşterilerimizin deneyimlerini ve memnuniyet seviyelerini analiz etmekte; anket sonuçlarını Yönetim Gözden Geçirme toplantılarında üst yönetimimize sunmaktayız.

Bunun yanı sıra, müşteri şikayet ve geri bildirimleri customer.service@megametal.com.tr e-posta adresi aracılığıyla Kalite Güvence birimimiz tarafından alınmaktadır.

Gelen şikayet ve geri bildirimler 8-D formatında analiz edildikten sonra, iyileştirme planlarını devreye almaktayız. Her hafta, belirlenen

gün ve saatlerde, bir önceki hafta müşterilerden gelen şikayet ve beklentileri ilgili bölüm yöneticilerinin de katıldığı toplantıda paylaşmakta, aksiyon planları ve müşteriye verilecek geri bildirim mesajları üzerinde çalışmaktayız. Ayrıca, önceki haftalardaki şikayet ve beklentilerle ilgili aksiyon planlarını değerlendirmekte ve takibini ilgili iç doküman hazırlayarak yürütmekteyiz. Müşterilerimizden aldığımız şikayetleri şikayet konusu, müşteri ve ürün gruplarına göre sınıflandırarak aylık ve yıllık olarak raporlamaktayız.

Kurumsal Sosyal Sorumluluk

Mega Metal olarak, sosyal sorumluluk bilinciyle hareket ederek topluma katkı sunmayı hedefleyen projelere desteğimizi kararlılıkla sürdürmekteyiz. Destek verdiğimiz projelerin temel amacı; faaliyet gösterdiğimiz bölgelerde toplumsal kalkınmaya katkı sağlamak, eğitime erişimi desteklemek ve kültürel mirasın korunmasına katkıda bulunmaktır.

Bu kapsamda, eğitimi sosyal sorumluluk yaklaşımımızın temel önceliklerinden biri olarak ele almaktayız. Türk Eğitim Vakfı ile gerçekleştirdiğimiz iş birliği çerçevesinde, Kayseri bölgesi öncelikli olmak üzere gençlere burs desteği sağlamaktayız. Teknik lise ve üniversite öğrencilerini hedefleyen “Mega Metal Eğitimle Geleceğe” burs programımızla, gençlerin kaliteli eğitim alarak ülkemizin geleceğine katkıda bulunmaktayız. Bu iş birliği kapsamında Mega Metal olarak TEV’e 2024 yılında 1.500.000 TL’lik bir destek sağlayarak, ihtiyaç sahibi gençlerin yüksek öğrenim süreçlerine katkı sunmayı, fırsat eşitliğini teşvik etmeyi ve ülkemizin nitelikli insan kaynağını güçlendirmeyi hedeflemekteyiz.

Bunun yanı sıra; 2024 yılında 600.000 TL’lik maddi destekle Ankara’da bulunan Patiliköy’e her ay mama yardımı yaparak hayvan dostlarımızın yanında olmaktayız. Ayrıca, kültürel değerlerin korunması ve gelecek nesillere aktarılması yönünde de sorumluluk üstlenmekteyiz. Bu kapsamda, Diyarbakır’ın Ergani ilçesinde bulunan ve tarihte ilk kez bakırın işlendiği yer olarak kabul edilen Çayönü Tepesi Arkeolojik Kazı Projesi’ne sponsor olarak destek vermekteyiz. Proje kapsamında, hem bölgenin tarihi ve arkeolojik önemini vurgulayarak değer katmayı hem de kültürel miras bilincini güçlendirmeyi hedeflemekteyiz. Sosyal sorumluluğu yalnızca

bir yükümlülük değil, sürdürülebilir kalkınmanın ve kurumsal değerlerimizin ayrılmaz bir parçası olarak görmekteyiz.

Çalışanlarımızın gönüllülük ve sosyal sorumluluk projelerine katılımını da teşvik etmek adına planlamalar yapmaktayız.

Bu planlamalar arasında, sosyal sorumluluk farkındalığını artırmaya yönelik toplumsal katılımı destekleyen aktiviteler yer almaktadır. Mega Metal olarak, tüm paydaşlarımızla iş birliği içinde gelecek nesillere daha iyi bir gelecek sunmak için çalışmalarımıza kararlılıkla devam etmekteyiz.

TEV’e
2024 yılında
1.500.000 TL
destek

2024 yılında
Patiliköy’e
600.000 TL
mama
yardımı

Çayönü Tepesi
Arkeolojik
Kazı Projesi’ne
sponsor
olarak destek
vermekteyiz





06

Ekler

Çevresel Göstergeler	122
Sosyal Göstergeler	128
GRI İçerik İndeksi	136

Çevresel Göstergeler

ENERJİ TÜKETİM VERİLERİ	BİRİM	2022	2023	2024
Elektrik Tüketimi	kWh/GJ	221.222,20	216.620,63	222.100,78
Doğalgaz Tüketimi	Sm³/GJ	18.472,09	9.458,93	8.580,81
Dizel	Lt/GJ	590,7	207,99	229,83
LPG	Ton/GJ	173,33	241,56	201,91
Benzin	Lt/GJ	2,10	2,50	1,92
Yenilenebilir Kaynaklı Elektrik Tüketimi	kWh/GJ	14.817,37	18.674,04	19.137,45
Toplam Enerji Tüketimi	GJ	255.277,79	245.205,65	250.252,70
Enerji Yoğunluğu	GJ/Ton	5,89	5,75	5,55

EMİSYON PARAMETRESİ	BİRİM	2022	2023	2024
NO _x	Ton	-	0,000631848	0,00106413
SO _x	Ton	-	0,000102548	0,00
HFC-245fa	Ton	0,018	0,018	0,024
HCF-227EA	Ton	0,094	0,094	0,065
VOC	Ton/saat	-	0,0002855	-
TOB	Ton/saat	-	-	0,000150969
PM 10	Sanayi Kaynaklı Hava Kirliliği Kontrolü Yönetmeliği kapsamında işletmemizde açık ortamda toz oluşumuna sebebiyet verecek, doldurma, ayırma, eleme, taşıma, kırma, öğütme gibi işlemlerin olmaması nedeni ile havada asılı partikül madde ölçümleri yapılmamaktadır.			

KAPSAM BİLGİSİ [tCO _{2e}] (HESAPLAMA METODU: 14064-1)	2022	2023	2024	2024 DAĞILIM (%)
Kapsam 1	1.478,80	962,20	686,14	0,21
Kapsam 2	29.696,08	29.123,38	29.473,09	9,05
Kapsam 3	327.201,31	319.699,49	295.359,96	90,74
Toplam	358.376,19	349.785,07	325.519,19	100

EMİSYON YOÇUNLUĞU VERİLERİ	BİRİM	2022	2023	2024
Toplam Sera Gazı Emisyon Yoğunluğu (Kapsam 1 ve 2) (Satış Üretim)	tCO _{2e} /ton ürün	0,72	0,71	0,67

SU VERİLERİ	BİRİM	2022	2023	2024
Şebeke Suyu Tüketimi	m³	135.908	120.039	121.346
Yeraltı Suyu Tüketimi	m³	-	-	-
Deniz Suyu Tüketimi	m³	-	-	-
Toplam Su Tüketimi	m³	135.908	120.039	121.346
Geri Kazanılan/Tekrar Kullanılan Su Miktarı	m³	7.734	6.950	7.025
Deşarj Edilen Su Miktarı	m³	135.878	120.039	121.346
Üretilen Ton Bakır Başına Su Tüketimi	m³/ton	3,14	2,82	2,69



MALZEME VERİMLİLİĞİ	BİRİM	2022	2023	2024
Ton Ürün Başına Birincil Malzeme Kullanımı	%	98,50	98,50	97,60

ATIK DEĞERLERİ	BİRİM	2022	2023	2024
Tehlikeli Atık Miktarı	Ton	103,74	79,12	63,5
Tehlikesiz Atık Miktarı	Ton	1.003,83	960,36	1.054,6
Toplam	Ton	1.107,57	1.039,48	1.118,06

Geri Dönüşüm Oranı	Ton	1.068,15	1.026,82	1.095,69
--------------------	-----	----------	----------	----------

Atık Detay Kırılımları	BİRİM	2022	2023	2024
Tehlikeli Maddeler İçeren Atık Baskı Tonerleri (08 03 17)	Ton	0,07	0,05	0,02
Tehlikeli Maddeler İçeren İşleme Çamurları (12 01 14)	Ton	19,12	27,6	14,7
Tehlikeli Maddeler İçeren Çamurlar ve Filtre Kekleri (11 01 09)	Ton	2,98	1,6	1,3
Diğer Hidrolik Yağlar (13 01 13)	Ton	7,59	7,9	10,5
Tehlikeli Maddelerin Kalıntılarını İçeren yada Tehlikeli Maddelerle Kontamine Olmuş Ambalajlar (15 01 10)	Ton	10,74	10,1	10,2
Tehlikeli Maddelerle Kirlenmiş Emiciler, Filtre Malzemeleri (Baska Sekilde Tanımlanmamış ise Yağ Filtreleri), Temizleme Bezleri, Koruyucu Giysiler (15 02 02)	Ton	28,34	27,9	23,7
Yağ Filtreleri (16 01 07)	Ton	0,09	0,17	0,51
Kurşunlu Piller ve Akümülatörler (16 06 01)	Ton	0,335	0,006	0,35

Atık Detay Kırılımları	BİRİM	2022	2023	2024
Yağ, Katran ve Diğer Tehlikeli Maddeler İçeren Kablolar (17 04 10)	Ton	0,96	0	0
Enfeksiyonu Önlemek Amacı ile Toplanmaları ve Bertarafı Özel İşleme Tabi Olan Atıklar (18 01 03)	Ton	0	0,003	0,03
Tehlikeli Maddeler İçeren Diğer Atıklar (19 02 11)	Ton	0	1,16	1,10
Endüstriyel Atıksuyun Diğer Yöntemlerle Arıtılmasından Kaynaklanan Tehlikeli Maddeler İçeren Çamurlar (19 08 13)	Ton	32,08	1,5	0
Flüoresan Lambalar ve Diğer Cıva İçeren Atıklar (20 01 21)	Ton	0,1	0,1	0,07
20 01 25 Dışındaki Sıvı ve Katı Yağlar (20 01 26)	Ton	0,24	0,38	0,34
20 01 21 ve 20 01 23 Dışındaki Tehlikeli Parçalar (7) İçeren ve Iskartaya Çıkılmış Elektrikli ve Elektronik Ekipmanlar (20 01 35)	Ton	1,09	0,70	0,72
Diğer Partiküller ve Toz (10 06 04)	Ton	43,6	46,4	49,5
Sulu Elektrolitik İşlemleri İçin Üretilen Anot Üretim Atıkları (11 02 03)	Ton	0,83	0,76	0,81
Kâğıt ve Karton Ambalaj (15 01 01)	Ton	16,0	23,8	11,52
Plastik Ambalaj (15 01 02)	Ton	60,5	35,3	58,0
Ahşap Ambalaj (15 01 03)	Ton	127,2	171,4	193,32
Bakır, Bronz Pirinç (17 04 01)	Ton	608,5	519,9	634,4
Alüminyum (17 04 02)	Ton	15,4	0,6	0,8
17 04 10 Dışındaki Kablolar (17 04 11)	Ton	8,2	6,4	2,3
Metaller (20 01 40)	Ton	123,6	155,8	96,57

Tehlikesiz Atık Detay Kırılımları	BİRİM	2022	2023	2024
Meşe Kömür Külü	Ton	36,3	46,4	49,5
Kalay Cürufu	Ton	0,82	0,31	0,81
Kâğıt ve Karton Ambalaj	Ton	16,0	23,8	11,52
Plastik Ambalaj	Ton	60,6	35,1	58,0
Ahşap Ambalaj	Ton	129,9	171,4	193,32
Bakır, Bronz Pirinç	Ton	608,5	519,9	634,4
Alüminyum	Ton	15,38	0,58	0,8
Kablo	Ton	2,3	6,4	2,3
Metaller	Ton	123,3	155,8	96,57
Tehlikeli Atık Detay Kırılımları	BİRİM	2022	2023	2024
Toner Atıkları	Ton	0,07	0,05	0,02
Bakır Çamuru	Ton	34,3	25,7	14,7
Kalay Çamuru	Ton	2,9	1,5	1,3
Atık Yağ	Ton	7,5	7,9	10,5
Kontamine Olmuş Ambalaj	Ton	10,2	10,1	10,2
Filtre Bezleri (Kalaylı ve Bakırlı)	Ton	23,4	26,4	23,7
Yağ filtreleri	Ton	0,09	0,16	0,51
Kurşunlu Piller ve Akümülatörler	Ton	0,186	0,006	0,35
Kablo	Ton	0,96	0	0
Tıbbi Atık	Ton	-	0,003	0,03
Gümüş Bölüm Evaporatör Atığı	Ton	-	1,16	1,10

Aritma Çamuru	Ton	24,8	1,5	0
Flüoresan Lamba Atıklar	Ton	0,1	0,1	0,07
Bitkisel Atık Yağ	Ton	0,24	0,24	0,34
Elektronik Atıklar	Ton	1,08	0,70	0,72

Sosyal Göstergeler

ÇALIŞAN KIRILIMLARI	2022		2023		2024	
Toplam çalışan kişi sayısı	Mavi Yaka	Beyaz Yaka	Mavi Yaka	Beyaz Yaka	Mavi Yaka	Beyaz Yaka
	519	125	517	141	531	161
	644		658		692	
Beyaz yakalı çalışan kişi sayısı	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
	85	41	90	51	112	49
	126		141		161	
Mavi yakalı çalışan kişi sayısı	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
	515	3	513	4	528	3
	518		517		531	
Yönetim organları ve Yönetim Kurulu'nda yer alan kişi sayısı	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
	12	1	13	3	12	3
	13		16		15	
Yönetim organları hariç çalışan kişi sayısı	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
	588	43	594	48	634	51
	631		642		685	
30 yaş altı çalışan sayısı	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
	150	12	179	12	189	16
	162		191		205	
30-50 yaş aralığındaki çalışan sayısı	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
	398	31	393	30	411	33
	429		423		444	
50 yaş üstündeki çalışan sayısı	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
	49	4	39	5	40	3
	53		44		43	
Çalışma sürelerine göre çalışan sayısı	Tam Zamanlı	Yarı Zamanlı	Tam Zamanlı	Yarı Zamanlı	Tam Zamanlı	Yarı Zamanlı
	644	-	658	-	691	1

ÇALIŞAN KIRILIMLARI	2022		2023		2024	
Çalışma Biçimlerine Göre Çalışan Sayısı	Süresiz Sözleşmeli	Sürelili Sözleşmeli	Süresiz Sözleşmeli	Sürelili Sözleşmeli	Süresiz Sözleşmeli	Sürelili Sözleşmeli
	644	-	657	1	691	1
Çalışanların Ortalama Hizmet Süresi	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
	6,55	5,72	5,74	4,31	5,84	5,62
	6,49		5,63		5,83	
Lise ve Altı Eğitim Seviyesine Sahip Çalışan Sayısı (YK dahil)	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
	482	16	481	14	494	15
	498		495		509	
Lisans Düzeyinde Eğitim Seviyesine Sahip Çalışan Sayısı (YK dahil)	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
	104	24	113	29	133	33
	128		142		166	
Lisans Üstü Eğitim Seviyesine Sahip Çalışan Sayısı (YK dahil)	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
	104	24	113	29	121	31
	128		142		152	
Engelli Çalışan Sayısı	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
	12	1	12	1	15	1
	13		13		16	
Engelli Çalışan Oranı (%)	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
	1,86	0,16	1,82	0,15	2,17	0,14
	2,02		1,98		2,31	
Cinsiyete Göre Çalışan Oranı (%)	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
	93,79	6,21	92,25	7,75	92,55	7,45
	100		100		100	
Yeni İşe Başlayan Çalışan Sayısı	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
	12	3	20	5	17	6
	15		25		23	

ÇALIŞAN KIRILIMLARI	2022	2023	2024
Toplam Çalışan Sayısına Göre Asgari Ücretli Çalışan Oranı	0	0	-
Doğum/Ebeveynlik İznine Ayrılan Kadın Çalışan Sayısı	2	2	1
Toplu İş Sözleşmeleri Kapsamında Çalışan Kişi Sayısı	495	490	531
Toplam Çalışan Sayısına Göre Yerel Halk Çalışan Oranı	0	0	-
Doğum/Ebeveynlik İzninin Sona Ermesinden Sonra İşe Dönen Kadın Çalışan Sayısı	2	2	1
Doğum/Ebeveynlik İzninin Sona Ermesinden Sonra İşe Dönen Kadın Çalışan Oranı (%)	100,00	100,00	100,00
Turnover - Çalışan Devir Oranı (%)	14,47	24,38	28,49
Çalışanlar İçerisindeki Sendikalaşma Oranı (%)	99,60	99,60	100,00
Gönüllü İşten Ayrılma	7,66	12,19	17,60
Gönülsüz İşten Ayrılma	7,19	12,50	10,68

TÜM EĞİTİMLER	2022		2023		2024	
Toplam Eğitim Alan Kişi Sayısı	Mavi Yaka	Beyaz Yaka	Mavi Yaka	Beyaz Yaka	Mavi Yaka	Beyaz Yaka
	1.185	290	1.108	416	769	251
	1.475		1.524		1.020	
Toplam Eğitim (Saat)	Mavi Yaka	Beyaz Yaka	Mavi Yaka	Beyaz Yaka	Mavi Yaka	Beyaz Yaka
	2.026,90	1.772,73	3.392,50	1.843,50	911,50	1.508,50
	3.799,63		5.236,00		2.419,60	
Toplam Eğitim (Kişi.saat)	Mavi Yaka	Beyaz Yaka	Mavi Yaka	Beyaz Yaka	Mavi Yaka	Beyaz Yaka
	4,00	19,35	6,34	24,21	1,20	6,00
	20,35		30,55		1,80	

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK EĞİTİMLERİ	2022		2023		2024	
Toplam Eğitim Alan Kişi Sayısı	Mavi Yaka	Beyaz Yaka	Mavi Yaka	Beyaz Yaka	Mavi Yaka	Beyaz Yaka
	161	25	0	70	11	94
	186		70		105	
Toplam Eğitim (Saat)	Mavi Yaka	Beyaz Yaka	Mavi Yaka	Beyaz Yaka	Mavi Yaka	Beyaz Yaka
	0,00	0,00	0,00	140,00	5,50	177,50
	0,00		140,00		183,00	
Toplam Eğitim (Kişi.saat)	Mavi Yaka	Beyaz Yaka	Mavi Yaka	Beyaz Yaka	Mavi Yaka	Beyaz Yaka
	0,00	0,00	0,00	2,00	0,50	1,90
	0,00		2,00		2,40	

TEDARİKÇİ VERİLERİ	2022		2023		2024	
Toplam Tedarikçi Sayısı	Yerel	Yabancı	Yerel	Yabancı	Yerel	Yabancı
	1.078	52	1.075	45	1.195	65
	1.130		1.120		1.260	
Yerel Tedarikçi Oranı (%)	%95,3		%95,9		%94,8	
Çevresel Ve Sosyal Uygunluk Değerlendirmesine Tabi Tutulan Tedarikçi Sayısı	0		0		0	
Yıl İçinde Gerçekleştirilen Denetim Sayısı	4		5		6	
Olumsuzluk Tespit Edilen Tedarikçi Sayısı	0		0		0	
Düzeltilme/ İyileştirme Planı Yapılan Tedarikçi Sayısı	0		0		0	
Denetim Bulguları Sonucu İş Akdine Son Verilen Tedarikçi Sayısı	0		0		0	

BAĞIŞ YAPILAN KURUM / PROJE	BİRİM	2024
Türk Eğitim Vakfı (TEV)	TRY	1.500.000
PATİLİKÖY	TRY	600.000
Toplam	TRY	2.100.000

İSG VERİLERİ	2022		2023		2024	
Toplam İSG Eğitimi Verilen Kişi Sayısı	Mavi Yaka	Beyaz Yaka	Mavi Yaka	Beyaz Yaka	Mavi Yaka	Beyaz Yaka
	405	115	977	6	243	19
	520		983		262	
Toplam İSG Eğitimi (saat)	Mavi Yaka	Beyaz Yaka	Mavi Yaka	Beyaz Yaka	Mavi Yaka	Beyaz Yaka
	1.315,5	420,75	3.609	24	929,5	67,5
	1.766,25		3.633		997	
Kaza Sayısı	Çalışan	Taşeron	Çalışan	Taşeron	Çalışan	Taşeron
	37	0	24	0	46	0
	37		24		46	
Ölümlü Kaza Sayısı	Çalışan	Taşeron	Çalışan	Taşeron	Çalışan	Taşeron
	0	0	0	0	0	0
	0		0		0	
Kaza Sıklık Oranı (%)*	28,92		18,16		27,47	
Kaza Ağırlık Oranı (%)**	1,20		1,75		5,49	

* Kaza Sıklık Oranı = (Bir Yıldaki Toplam Kaza Sayısı / Toplam Çalışma Süresi) * 1.000.000

** Kaza Ağırlık Oranı = (Bir Yıldaki Toplam İşgünü Kaybı / Toplam Çalışma Süresi) * 1.000.000

2024 yılına ilişkin iş kazası verilerinin hesaplanmasında kullanılan veri setleri ve hesaplama metodolojisi, kurumsal standartlarla uyumlu hesaplama tekniğinin devreye alınmasıyla birlikte güncellenmiştir. 2024 yılında toplam kaza sayısının 46 olduğu, kaza sayılarının analiz sonuçlarında raporlandığı değerlendirilmiştir. Hesaplama yönteminin şirket genelinde ortak, şeffaf ve anlaşılabilir bir yapıda uygulanmasını sağlamak amacıyla, ilgili göstergelerde kullanılan katsayılar 1.000.000 (bir milyon) olacak şekilde standartlaştırılmıştır. Bu yaklaşım sayesinde hesaplamalarda tutarlılık sağlanmakta, dönemler arası karşılaştırılabilirlik artırılmakta ve raporlanan iş sağlığı ve güvenliği verilerinin kurumsal düzeyde izlenebilirliği güçlendirilmektedir.



MÜŞTERİ ŞİKAYETLERİ	2022	2023	2024
Müşteri İletişim Merkezine İletilen Şikâyet Sayısı	274	316	352
Müşteri İletişim Merkezi Tarafından Yanıtlanan Şikâyet Sayısı	274	316	352
Müşteri İletişim Merkezi Tarafından Çözömlenen Şikâyet Sayısı	274	313	343
Müşteri İletişim Merkezine İletilen Şikâyetlerin Yanıtlanma Oranı (%)	%100	%100	%100

MÜŞTERİ GİZLİLİĞİNİN İHLALI VE MÜŞTERİ VERİLERİNİN KAYBIYLA İLGİLİ DOĞRULANMIŞ ŞİKAYETLER	2022	2023	2024
Dış Taraflardan Alınan Şikâyet Sayısı	0	0	0
Düzenleyici Kurumlardan Gelen Şikâyet Sayısı	0	0	0
Tanımlanan Toplam Sızıntı, Hırsızlık veya Müşteri Verisi Kaybı Sayısı	0	0	0

GRI İçerik İndeksi

Mega Metal, Ocak-Aralık 2024 dönemi için GRI Standartları'na uyumlu olarak raporlama yapmıştır.

GRI STANDARDI	BİLDİRİM	SAYFA NUMARALARI, AÇIKLAMALAR VE/VEYA URL	HARİÇ TUTULANLAR
GRI 1: Temel 2021			
GRI 2: GENEL BİLDİRİMLER 2021			
GRI 2: GENEL BİLDİRİMLER 2021	KURUMSAL PROFİL		
	2-1 Kurum profili	Bir Bakışta Mega Metal, s.12 Şirket Profili, s.14	-
	2-2 Sürdürülebilirlik raporlamasına dahil edilen kuruluşlar	Rapor Hakkında, s.9	-
	2-3 Raporlama periyodu, sıklığı ve iletişim bilgisi	Rapor Hakkında, s.9	-
	2-4 Önceki raporlara göre yeniden düzenlenen bilgi	Çevresel Göstergeler, s.122 Sosyal Göstergeler, s.128	-
	2-5 Dış denetim	Rapor kapsamında dış denetim alınmamıştır.	
	2-6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	Mega Metal Hakkında, s.16 Ortaklık Yapısı, s.20 Vizyon, Misyon ve Değerler, s.22 Üyelikler ve İş Birlikleri, s.24 Ürünler ve Hizmetler, s.26	-
	2-7 Çalışanlar	İnsan Kaynakları Yaklaşımı, s.88 Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık, s.92 Çalışan Bağlılığı ve Memnuniyeti, s.94 Yetenek Yönetimi ve Çalışan Gelişimi, s.98 Sosyal Göstergeler, s.128	-
	2-8 Taşeron firmaya ait çalışanlar	Mega Metal bünyesinde taşeron çalışan bulunmamaktadır.	

GRI 2:
GENEL
BİLDİRİMLER
2021

2-9 Yönetişim yapısı	Yönetişim Yapısı, s.46 Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı, s.56	-
2-10 En yüksek yönetim organının üyelerinin yetkinlik ve yeterliliklerinin belirlenme süreci	Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı, s.56	-
2-11 En yüksek yönetim organının başkanı	Yönetişim Yapısı, s.46	-
2-12 En yüksek yönetim organının kuruluşun faaliyetleri kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesindeki rolü	Yönetişim Yapısı, s.46 Risk Yönetimi, s.48 Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı, s.56	-
2-13 Faaliyet kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesinde sorumluluk iradesi	Yönetişim Yapısı, s.46 Risk Yönetimi, s.48 Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı, s.56	-
2-14 Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetim organının rolü	Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı, s.56	-
2-15 Çıkar çatışmalarını engelleyen süreçler	Etik ve Uyum, s.52	-
2-16 Kritik konuların en yüksek yönetim organına aktarılması süreci	Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı, s.56	-
2-17 En yüksek yönetim organının yeterlilikleri		Gizlilik Kısıtlamaları Mega Metal, kurumun gizlilik politikaları gereğince bu bilgiyi halka açık şekilde paylaşmamaktadır.
2-18 En yüksek yönetim organının performansının değerlendirilmesi	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı, s.54	-
2-19 Ücret politikaları	Politikalar, Sertifikalar ve Ödüller, s.34 Çalışan Bağlılığı ve Memnuniyeti, s.94	-
2-20 Ücretlerin belirlenmesine yönelik süreç	Politikalar, Sertifikalar ve Ödüller, s.34 Çalışan Bağlılığı ve Memnuniyeti, s.94	-
2-21 Yıllık toplam ücret oranı		Gizlilik Kısıtlamaları Mega Metal, kurumun gizlilik politikaları gereğince bu bilgiyi halka açık şekilde paylaşmamaktadır.
2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisine ilişkin açıklama	BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Uyum, s.62	-
2-23 Politika taahhütleri	Politikalar, Sertifikalar ve Ödüller, s.34	-

GRI 2: GENEL BİLDİRİMLER 2021	2-24 Politika taahhütlerinin uygulanması	Dijitalleşme, s.30 İnsan Kaynakları Yaklaşımı, s.88 Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık, s.92 Çalışan Bağlılığı ve Memnuniyeti, s.94	-
	2-25 Olumsuz etkileri iyileştirmeye yönelik süreçler	Risk Yönetimi, s.48 Çevre İçin Mega Etki, s.66 İş Sağlığı ve Güvenliği, s.106	-
	2-26 Etik ve yasal davranışla ilgili konular hakkında öneri alınması ve endişelerin dile getirilmesine yönelik mekanizmalar	Risk Yönetimi, s.48 Müşteri Memnuniyeti, s.116 Etik ve Uyum, s.52	-
	2-27 Yasal mevzuata uyum	Etik ve Uyum, s.52 Çevre Yaklaşımı, s.70 Enerji ve Emisyon Yönetimi, s.72 Çalışan Bağlılığı ve Memnuniyeti, s.94 Tedarik Zinciri Yönetimi, s.102 İş Sağlığı ve Güvenliği, s.106	-
	2-28 Kurumsal üyelikler	Üyelikler ve İş Birlikleri, s.24	-
	2-29 Paydaş katılımı	Paydaş Katılımı, s.114	-
	2-30 Toplu iş sözleşmesine tabi çalışan oranları	İnsan Kaynakları Yaklaşımı, s.88 Sosyal Göstergeler, s.128	-

ÖNCELİKLİ KONULAR

GRI STANDARDI	BİLDİRİM	SAYFA NUMARALARI, AÇIKLAMALAR VE/VEYA URL	HARİÇ TUTULANLAR
GRI 3: Öncelikli Konular 2021			
ÖNCELİKLİ KONULAR			
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-1 Öncelikli konuların belirlenmesine yönelik süreç	Sürdürülebilirlik Öncelikleri, s.58	-
	3-2 Öncelikli konuların listesi	Sürdürülebilirlik Öncelikleri, s.58	-
	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Öncelikleri, s.58	-

GRI 200: EKONOMİK STANDART SERİLERİ

EKONOMİK PERFORMANS

GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı, s.54	-
GRI 201: EKONOMİK PERFORMANS 2016	201-1 Üretilen ve dağıtılan doğrudan ekonomik değer	Bir Bakışta Mega Metal, s.12-13	-
	201-2 İklim değişikliğinin kuruluşun faaliyetine finansal etkileri ve iklim değişikliği kaynaklı diğer risk ve fırsatlar	Risk Yönetimi, s.48	-
GRI 203: DOLAYLI EKONOMİK ETKİLER 2016	203-2 Belirgin dolaylı etkiler	Kurumsal Sosyal Sorumluluk, s.118 Sosyal Göstergeler, s.128	-

GRI 300: ÇEVRESEL STANDARTLAR SERİSİ 2016

ENERJİ VE KAYNAK VERİMLİLİĞİ

GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Çevre İçin Mega Etki, s.66	-
GRI 102: İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ 2025	102-1 İklim değişikliğini azaltmaya yönelik geçiş planı	Enerji ve Emisyon Yönetimi, s.72	-
	102-2 İklim değişikliğine uyum planı	Enerji ve Emisyon Yönetimi, s.72	-
	102-3 Adil geçiş	Enerji ve Emisyon Yönetimi, s.72 Risk Yönetimi, s.48	-
	102-4 Sera gazı emisyonu azaltım hedefleri ve ilerleme durumu	Enerji ve Emisyon Yönetimi, s.72	-
	102-5 Kapsam 1 sera gazı emisyonları	Enerji ve Emisyon Yönetimi, s.72 Çevresel Göstergeler, s.122	-
	102-6 Kapsam 2 sera gazı emisyonları	Enerji ve Emisyon Yönetimi, s.72 Çevresel Göstergeler, s.122	-
	102-7 Kapsam 3 sera gazı emisyonları	Enerji ve Emisyon Yönetimi, s.72 Çevresel Göstergeler, s.122	-
	102-8 Sera gazı emisyon yoğunluğu	Çevresel Göstergeler, s.122	-

GRI 103: ENERJİ 2025	103-1 Enerji politikaları ve taahhütler	Enerji ve Emisyon Yönetimi, s.72	-
	103-2 Kurum içi enerji tüketimi ve kendi enerjisini üretme faaliyetleri	Enerji ve Emisyon Yönetimi, s.72 Çevresel Göstergeler, s.122	-
	103-4 Enerji yoğunluğu	Çevresel Göstergeler, s.122	-
	103-5 Enerji tüketiminde azalma	Enerji ve Emisyon Yönetimi, s.72 Çevresel Göstergeler, s.122	-
GRI 303: SU VE ATIKSULAR 2018	303-1 Ortak bir kaynak olarak suyla etkileşimler	Su Yönetimi, s.80	-
	303-2 Su deşarjına ilişkin etkilerin yönetimi	Su Yönetimi, s.80	-
	303-4 Su deşarjı	Su Yönetimi, s.80 Çevresel Göstergeler, s.122	-
	303-5 Su tüketimi	Su Yönetimi, s.80 Çevresel Göstergeler, s.122	-
GRI 306: ATIK 2020	306-1 Atık oluşumu ve atıkla ilişkili önemli etkiler	Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi, s.82	-
	306-2 Atıkla ilişkili önemli etkilerin yönetimi	Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi, s.82	-
	306-3 Oluşan atık miktarı	Çevresel Göstergeler, s.122	-
	306-4 Bertaraf edilmeden yönetilen (önlene) atık	Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi, s.82	-
GRI 308: TEDARİKÇİ ÇEVRESEL DEĞERLENDİRMESİ 2016	308-2 Tedarik zincirindeki olumsuz çevresel etkiler ve alınan önlemler	Çevre Yaklaşımı, s.70 Tedarik Zinciri Yönetimi, s.102	-

GRI 400: SOSYAL STANDARTLAR SERİSİ 2016			
İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ			
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	İş Sağlığı ve Güvenliği, s.106	-

GRI 403: İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ 2018	403-1 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi	İş Sağlığı ve Güvenliği, s.106	-
	403-2 Yaralanma türü ve kaza sıklık oranları, melek hastalıkları, kayıp gün ve devamsızlık ve işle bağlantılı toplam ölüm vakası sayıları	İş Sağlığı ve Güvenliği, s.106 Sosyal Göstergeler, s.128	-
	403-3 İş sağlığı hizmetleri	İş Sağlığı ve Güvenliği, s.106	-
	403-4 İş sağlığına ve güvenliğine çalışan katılımı, danışma ve iletişim	İş Sağlığı ve Güvenliği, s.106	-
	403-5 İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili çalışan eğitimi	İş Sağlığı ve Güvenliği, s.106 Sosyal Göstergeler, s.128	-
	403-6 Çalışan sağlığının teşviki	İş Sağlığı ve Güvenliği, s.106	-
	403-7 İş ilişkileriyle doğrudan bağlantılı iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve azaltılması	İş Sağlığı ve Güvenliği, s.106	-
	403-8 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi kapsamındaki çalışanlar	İş Sağlığı ve Güvenliği, s.106	-
	403-9 İş kaynaklı yaralanmalar	İş Sağlığı ve Güvenliği, s.106 Sosyal Göstergeler, s.128	-
	403-10 İş kaynaklı hasta vakaları	İş Sağlığı ve Güvenliği, s.106	-
ÇALIŞAN MEMNUNİYETİ UYGULAMALARI			
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Çalışan Bağlılığı ve Memnuniyeti, s.94	-
GRI 401: İSTİHDAM 2016	401-1 İşe yeni alınan çalışanlar ve çalışan devir hızı	Çalışan Bağlılığı ve Memnuniyeti, s.94 Sosyal Göstergeler, s.128	-
	401-2 Geçici veya yarı zamanlı çalışanlara sağlanmayıp tam zamanlı çalışanlara sağlanan yan haklar	Çalışan Bağlılığı ve Memnuniyeti, s.94	-
	401-3 Ebeveyn İzni	Sosyal Göstergeler, s.128	-

GRI 404: EĞİTİM VE ÖĞRETİM 2016	404-1 Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati	Yetenek Yönetimi ve Çalışan Gelişimi, s.98 İş Sağlığı ve Güvenliği, s.106 Sosyal Göstergeler, s.128	-
	404-2 Çalışan becerilerinin geliştirilmesi ve geçiş desteği programları	Üyelikler ve İş Birlikleri, s.24 Dijitalleşme, s.30 Etik ve Uyum, s.52 Çevre Yaklaşımı, s.70 Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi, s.82 Çalışan Bağlılığı ve Memnuniyeti, s.94 Yetenek Yönetimi ve Çalışan Gelişimi, s.98 İş Sağlığı ve Güvenliği, s.106	-
	404-3 Düzenli performans ve kariyer gelişimi değerlendirmesi alan çalışanların oranı	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı, s.54 Çalışan Bağlılığı ve Memnuniyeti, s.94	-
GRI 405: ÇEŞİTLİLİK VE FIRSAT EŞİTLİĞİ 2016	405-1 Yönetişim organlarının ve çalışanların çeşitliliği	Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık, s.92	-
	405-2 Taban maaş ve kadınların ücretlerinin erkeklere oranı	Çalışan Bağlılığı ve Memnuniyeti, s.94	-
ETİK, UYUM VE YÖNETİŞİM			
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Etik ve Uyum, s.52 İnsan Kaynakları Yaklaşımı, s.88 Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık, s.92	-
GRI 406: AYRIMCILIĞIN ÖNLENMESİ 2016	406-1 Ayrımcılık olayları ve alınan düzenleyici önlemler	Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık, s.92	-
GRI 408: ÇOCUK İŞÇİLİĞİ 2016	408-1 Çocuk işçiliği konusunda belirgin risk taşıdığı belirlenen faaliyetler ve tedarikçiler ve alınan önlemler	İnsan Kaynakları Yaklaşımı, s.88	-
GRI 409: ZORLA VEYA CEBREN ÇALIŞTIRMA 2016	409-1 Zorla veya cebren çalıştırma vakaları bakımından belirgin risk ettiği belirlenen faaliyetler ve tedarikçiler ve alınan önlemler	İnsan Kaynakları Yaklaşımı, s.88	-

KALİTELİ ÜRÜN VE MÜŞTERİ MEMNUNİYETİ			
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Müşteri Memnuniyeti, s.116	-
GRI 413: YEREL TOPLUM 2016	413-2 Toplum üzerinde gerçek ve potansiyel olumsuz etkileri olan operasyonlar	Risk Yönetimi, s.48 Çevre İçin Mega Etki, s.66 İş Sağlığı ve Güvenliği, s.106	-
GRI 414: TEDARİKÇİ SOSYAL DEĞERLENDİRMESİ 2016	414-2 Tedarik zincirindeki olumsuz sosyal etkiler ve alınan önlemler	Tedarik Zinciri Yönetimi, s.102	-
GRI 416: MÜŞTERİ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ 2016	416-2 Ürünlerin ve hizmetlerin sağlık ve güvenlik etkileri ile ilgili uyumsuzluk vakaları	Müşteri Memnuniyeti, s.116	-
GRI 418: MÜŞTERİ GİZLİLİĞİ 2016	418-1 Müşteri gizliliğinin ihlali ve müşteri verilerinin kaybına ilişkin doğrulanmış şikayetler	Dijitalleşme, s.30 Sosyal Göstergeler, s.128	-

MegaMetal

www.megametal.com.tr

RAPORLAMA DANIşMANLIğI



(TSKB Sürdürülebilirlik Danışmanlığı A.Ş.)

info@escarus.com www.escarus.com

T: +90 (212) 334 5460

RAPOR TASARIMI

Pelin Günlaltay