

# MegaMetal

2023 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU



# İçindekiler

RAPOR HAKKINDA  
ÜST YÖNETİM MESAJI  
BİR BAKIŞTA MEGA METAL

## 1 KURUMSAL PROFİL

- 1.1 MEGA METAL HAKKINDA
- 1.2 ORTAKLIK YAPISI
- 1.3 VİZYON, MİSYON VE DEĞERLER
- 1.4 ÜYELİKLER VE İŞ BİRLİKLERİ
- 1.5 ÜRÜNLER VE HİZMETLER
- 1.6 POLİTİKALAR, SERTİFİKALAR VE ÖDÜLLER
- 1.7 KİLOMETRE TAŞLARI

## 2 KURUMSAL YÖNETİŞİM

- 2.1 KURUMSAL YAPI
- 2.2 ETKİN RİSK YÖNETİMİ
- 2.3 ETİK VE UYUM
- 2.4 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI

## 3 ÇEVRE İÇİN MEGA ETKİ

- 3.1 ÇEVRESEL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI
- 3.2 ENERJİ VE EMİSYON YÖNETİMİ
- 3.3 SU YÖNETİMİ
- 3.4 ATIK YÖNETİMİ VE DÖNGÜSEL EKONOMİ

## 4 İNSAN İÇİN MEGA ETKİ

- 4.1 İNSAN KAYNAKLARI YAKLAŞIMI
- 4.2 KAPSAYICILIK, FIRSAT EŞİTLİĞİ VE ÇEŞİTLİLİK
- 4.3 ÇALIŞAN BAĞLILIĞI VE MEMNUNİYETİ
- 4.4 YETENEK YÖNETİMİ VE ÇALIŞAN GELİŞİMİ
- 4.5 TEDARİKÇİ YÖNETİMİ
- 4.6 İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

## 5 TOPLUM İÇİN MEGA ETKİ

- 5.1 PAYDAŞ İLETİŞİMİ
- 5.2 KALİTELİ ÜRÜN VE MÜŞTERİ MEMNUNİYETİ
- 5.3 KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUK
- 5.4 EKONOMİK PERFORMANS

## 6 GELECEK İÇİN MEGA ETKİ

- 6.1 AR-GE VE İNOVASYON
- 6.2 DİJİTALLEŞME

## 7 EKLER

## 8 GRI İÇERİK ENDEKSİ

# Rapor Hakkında

20 yılı aşan deneyimi ile oksijensiz elektrolitik bakır tel üretimi sektöründe faaliyet gösteren Mega Metal, ülkemizin öncü sanayi kuruluşlarından biri olmuştur. Dünya genelinde, iletken sektöründe yenilikçi ve sürdürülebilir çözümlerle paydaşlarına değer yaratan öncü marka olmak vizyonu ile hareket eden Mega Metal, sürdürülebilirlik yolculuğundaki ilerleyişini Sürdürülebilirlik Raporu ile paydaşlarına sunmaktadır. Ocak-Aralık 2023 verileri ışığında ve Küresel Raporlama Girişimi

(GRI) tarafından geliştirilen GRI Standartları'na uygun olarak hazırlanan bu raporda, bugüne kadar yürütülmüş çalışmalar ve gelecek hedefleri detaylı bir şekilde açıklanmaktadır.

Mega Metal, tüm paydaşlarına yönelik fayda üretme sorumluluğu ile paydaşlarından gelen geri bildirimleri önemsemektedir. Bu rapor ile ilgili görüş ve önerileriniz için [surdurulebilirlik@megametal.com.tr](mailto:surdurulebilirlik@megametal.com.tr) üzerinden iletişime geçebilirsiniz.





## Üst Yönetim Mesajı

### Değerli Paydaşlarımız,

2023'teki temel faaliyetlerimizi ve başarılarımızı vurgulayan sürdürülebilirlik raporumuzu sunmaktan mutluluk duyuyoruz. Mega Metal ailesi olarak, sektörde yenilikçi ve lider bir güç konumuna gelmek için sürekli çalışıyoruz. Yıl boyunca, yalnızca yeniliği teşvik etmekle kalmayıp aynı zamanda ülkemize değer katan projeler hayata geçirdik.

Dünyadaki finansal belirsizliklerin ve çatışmaların neden olduğu ekonomik zorluklar ile çevresel ve sosyal sorunlar birleşince, üretim faaliyetlerimizin bulunduğu sektör dahil olmak üzere tüm sektörlerdeki şirketler yatırım ve büyüme stratejilerini yeniden değerlendirmeye başladı. Sektördeki 20 yılı aşkın deneyimimizle, bu koşulların riskler sunarken aynı zamanda fırsatlar da doğurduğunu biliyoruz. Özellikle en büyük ihracat pazarımız olan Avrupa'daki ekonomik durgunluklara rağmen, artan üretim verimliliği ve yüksek katma değerli ürünlerin artan payıyla işletme ve net karımızı başarıyla artırdık. Başarımız; devam eden yatırımlarımıza, ürün portföyümüzün stratejik genişlemesine ve sektördeki inovasyona olan sarsılmaz bağlılığımıza dayanıyor.

Yaklaşık 658 çalışandan oluşan ekibimize, değerli hissedarlarımıza, uluslararası iş ortaklarımıza ve yerel paydaşlarımıza olan bağlılığımız, vizyoner bir yaklaşımla onlara liderlik etmemizi sağlıyor. Dijitalleşme üretim ve yönetim süreçlerinin ayrılmaz bir parçası haline geldikçe, robotların ve insanların üretim hatlarında iş birliği yaptığı, müşteri ihtiyaçlarının hızlı ve verimli bir şekilde karşılanması için yapay zekadan yararlanılan bir geleceği benimsiyoruz. Operasyonlarımıza en son teknolojileri ve sistemleri aktif olarak entegre ettiğimiz için inovasyon, stratejimizin

merkezinde yer almaya devam ediyor. Aynı zamanda, enerji ve su verimliliğine öncelik veriyor, hem üretim süreçlerimizde hem de nihai ürünlerimizde doğal kaynakları korumaya ve çevresel etkimizi en aza indirmeye önemli çabalar harcıyoruz. Sürdürülebilir büyüme stratejimize olan güvenimizle, yüksek değerli teknolojik ürünlere ve yenilikçi yatırımlara odaklanmamızın önümüzdeki yıllarda başarılarımızı beslemeye devam edeceğine inanıyoruz.

Yaşadığımız dünyaya karşı sorumluluğumuzun bilinciyle, ekosisteme saygılı ve karbon ayak izimizi aktif olarak azaltan çevre dostu üretim yöntemlerini benimsemeye devam ediyoruz. Sürdürülebilirlik gündemimizin ön saflarında yer almaya devam ediyor ve bundan sonraki operasyonlarımızın her alanında bir öncelik olmaya devam edecek. 2024'te odak noktamız üretim ve ihracata yoğunlaşacak ve markamızın küresel varlığını daha da sağlamlaştıracaktır. Bunu yaparken, ulusal ekonomiye katkımızı güçlendirmeyi ve çabalarımızın yalnızca işimize değil, aynı zamanda ülkemize de olumlu etki etmesini sağlamayı hedefliyoruz.

Türkiye'nin önde gelen sanayi kuruluşlarından biri olarak, özverili meslektaşlarımıza, güvenilir iş ortaklarımıza ve destekleyici hissedarlarımıza içten şükranlarımızı sunuyoruz. Misyonumuza olan inancınız; dünya, ülkemiz, çalışanlarımız, yatırımcılarımız ve tüm paydaşlarımız için değer yaratma ve olumlu etki yaratma sorumluluğumuzu yerine getirmemize güç veriyor.

**Cüneyt Ali Turgut**  
Yönetim Kurulu Başkanı



# Bir Bakışta Mega Metal

20 yılı aşkın  
**DENEYİM**

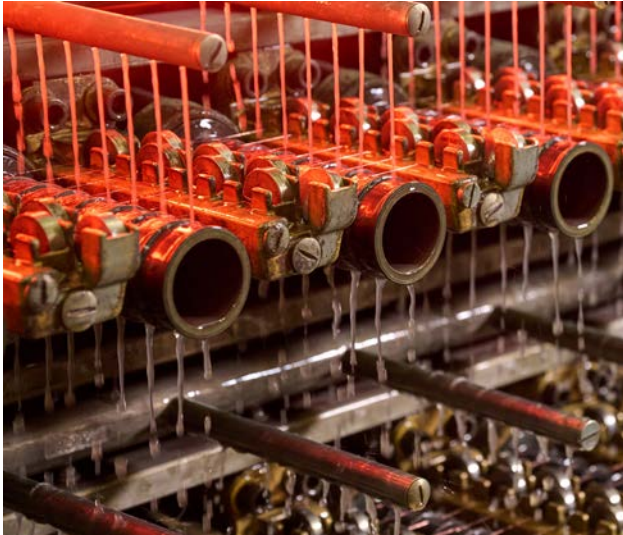


Güçlü  
**KALİTE**

Yüksek Sevkiyat  
performansı



GES yatırımlarıyla  
**KARBON AYAK İZİ**  
azaltma çalışmaları



**42.621 ton**  
Toplam Satış

**12 Milyar TL**  
2023 Hasılat

**37.000 m<sup>2</sup>**  
Kapalı Alan

**75.000 m<sup>2</sup>**  
Toplam Tesis

**48.000 m<sup>2</sup>**  
Kurulu Kapasite



**224.557.965 TL**  
2023 Yatırımlar Toplamı

**%52**  
Süper İnce Tel Grubunun  
Toplam Satışlar İçindeki Payı

**%30**  
Otomotiv Sektörünün  
Satışlar İçindeki Oranı



**658**  
Çalışan



**20+**  
Ülkeye İhracat

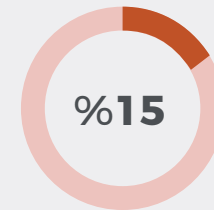


Avrupa'da oksijensiz  
süper ince bakır tel grubu  
**PAZAR LİDERİ**

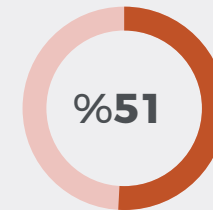
**İHRACAT'IN DAĞILIMI**

**SATIŞ DAĞILIMI**

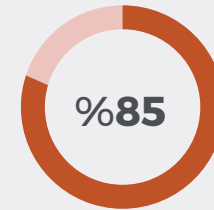
**HİZMET VERDİĞİMİZ  
SEKTÖRLER**



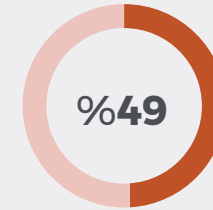
Kuzey  
Amerika



Yurt İçi  
Satış



Avrupa



Yurt Dışı  
Satış

Beyaz eşya

Yapı

Enerji

Otomotiv

Haberleşme ve  
Ulaştırma





# Kurumsal Profil

- 1.1 MEGA METAL HAKKINDA
- 1.2 ORTAKLIK YAPISI
- 1.3 VİZYON, MİSYON VE DEĞERLER
- 1.4 ÜYELİKLER VE İŞ BİRLİKLERİ
- 1.5 ÜRÜNLER VE HİZMETLER
- 1.6 POLİTİKALAR, SERTİFİKALAR VE ÖDÜLLER
- 1.7 KİLOMETRE TAŞLARI



# Mega Metal Hakkında

“Türkiye’nin süper ince bakır tel üretiminin yarıdan fazlasını gerçekleştirerek entegre üretim anlayışımızla Avrupa’nın en önemli üreticilerinden biri olarak faaliyetlerimizi sürdürmekteyiz.”

Mega Metal olarak bakır tel sektörünün lider üreticilerinden biriyiz ve 20 yılı aşkın tecrübemiz ile oksijensiz elektrolitik bakır tel üretimi gerçekleştirmekteyiz. Ürünlerimizle enerji üretimi ve dağıtımı, elektrik, elektronik, iletişim, yenilenebilir enerji, elektrikli ev aletleri, beyaz eşya, özel endüstriyel uygulamalar (robotik) ve otomotiv gibi çeşitli sektörlerle hizmet vermekteyiz. Avrupa’nın en önemli üreticilerinden biri haline gelen bir şirket olarak, her yıl birçok müşterimiz tarafından yılın tedarikçisi unvanına layık görülmekteyiz.

Üretimimizi Kayseri’de bulunan, 37.000 metrekarelik kısmı kapalı alan olmak üzere toplam 75.000

metrekarelik genişliğe sahip tesisimizde gerçekleştirmekteyiz. Bakır tel üretiminde yıllık 48.000 ton kurulu kapasiteye sahip bir şirket olarak, ana faaliyet alanımız olan süper ince bakır tel üretimi ile Türkiye’nin ve dünyanın lider kuruluşuyuz.

Avrupa’nın süper ince bakır tel üretiminin yarıdan fazlasını karşılamakta, Avrupa Birliği ülkeleri başta olmak üzere dünyanın dört bir yanında 20’den fazla ülkeye ihracat yapmaktayız. Bu kapsamda, ihracatımızın %85’lik kısmını Avrupa Birliği ülkelerine gerçekleştirmekteyiz. Ayrıca çeşitli ülkelerdeki depolarımız ve ofislerimiz vasıtasıyla müşterilerimize lojistik avantajı sağlamaktayız.

Her biri alanında uzman, tecrübeli, başarılı, yetenekli ve özverili çalışanlarımız ile uluslararası kabul görmüş standartlardaki üretimimiz, farklı sektörler için sunduğumuz yenilikçi çözümler, verimlilik odaklı teknoloji ve dijitalleşme yatırımlarımız ile sürdürülebilir büyümeyi önceliğine alan çevik yönetim anlayışımızla faaliyetlerimizi sürdürmekteyiz. 2023 yılının Aralık ayında başarılı bir halka arz sürecinin sonunda Borsa İstanbul’da işlem görmeye başlayan bir şirket olarak, yatırımcılarımızdan gelen yüksek talebin verdiği güç ve motivasyonla küresel açılımımızı genişletmek, yenilikçi ve katma değer yaratan ürünlerimizi zenginleştirmek için çalışmaktayız.

KURUMSAL  
PROFİL

KURUMSAL  
YÖNETİŞİM

ÇEVRE İÇİN  
MEGA ETKİ

İNSAN İÇİN  
MEGA ETKİ

TOPLUM İÇİN  
MEGA ETKİ

GELECEK İÇİN  
MEGA ETKİ

EKLER





**20**'den  
fazla ülkeye  
ihracat  
yapmaktayız

- Fransa
- Almanya
- İsviçre
- Avusturya
- Hollanda
- Güney Avrupa
- İtalya
- İspanya
- Portekiz
- Yunanistan
- Bosna Hersek
- Bulgaristan
- Macaristan
- Slovakya
- Çek Cumhuriyeti
- Polonya
- Romanya
- İngiltere
- Amerika Birleşik Devletleri (ABD)
- Kanada
- Meksika
- Fas
- Tunus
- Güney Afrika
- Hindistan
- Filistin



# Ortaklık Yapısı

| ADI SOYADI         | PAY ORANI %  | PAY TUTARI TL      |
|--------------------|--------------|--------------------|
| Cüneyt Ali TURGUT  | 36,44        | 96.575.000         |
| Abdullah TURGUT    | 22,90        | 60.675.000         |
| Fatma DÖNMEZ       | 8,48         | 22.500.000         |
| İhsan Ahmet TURGUT | 4,25         | 11.250.000         |
| Mehmet Emin TURGUT | 4,25         | 11.250.000         |
| Halka Açık Kısım   | 23,68        | 62.750.000         |
| <b>TOPLAM</b>      | <b>100,0</b> | <b>265.000.000</b> |

\*Amerika Birleşik Devletleri'nde (ABD) 2023 yılında kurulan ve %100 sahip olduğumuz Mega Metal Inc. adlı bağlı ortaklığımız bulunmaktadır.

## Vizyon, Misyon ve Değerler

### VİZYONUMUZ

Dünyada, iletken sektöründe yenilikçi ve sürdürülebilir çözümlerle, paydaşlarına değer yaratan öncü marka olmak.

### MİSYONUMUZ

Dünyadaki tüm paydaşlarımıza değer katacak;

- Çevreye duyarlı ve karlı yatırımlar yapmak
- Kaliteli, güvenilir ürünler ve hizmetler sunmak
- Çalışan gelişimini sürekli kılmak, teknolojileri geliştirmek

### DEĞERLERİMİZ

- Çalışan Mutluluğu
- Sürdürülebilirlik
- Dürüstlük ve Güvenilirlik
- Yenilikçilik ve Yaratıcılık
- Kalite ve Mükemmeliyetçilik
- Müşteri Odaklılık



# Üyelikler ve İş Birlikleri

KURUMSAL  
PROFİL

KURUMSAL  
YÖNETİŞİM

ÇEVRE İÇİN  
MEGA ETKİ

İNSAN İÇİN  
MEGA ETKİ

TOPLUM İÇİN  
MEGA ETKİ

GELECEK İÇİN  
MEGA ETKİ

EKLER



## ÜYELİKLERİMİZ



## İŞ BİRLİKLERİMİZ

- ✓ Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) ile istihdam sağlama amacıyla iş birliği yapmaktayız.
- ✓ Liseler ve üniversiteler ile staj programları düzenlemekteyiz.
- ✓ Kayseri Organize Sanayi Bölgesi (OSB)'nin gerçekleştirdiği fuarlar ve toplantı etkinliklerine dahil olmaktayız.
- ✓ Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'ndan İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) gereklilikleri ve eğitimleri için destek almaktayız.
- ✓ Kayseri'deki üniversitelerle iş birliği yaparak kariyer günlerine katılmaktayız.
- ✓ İtfaiye ile yangın söndürme tatbikatları ve eğitimleri gerçekleştirmekteyiz.
- ✓ İçişleri Bakanlığı Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığı (AFAD) ile deprem ve acil durum eğitimleri konusunda iş birliği yapmaktayız.
- ✓ Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği İl Müdürlüğü tarafından Çevre Mevzuatı kapsamında gereklilikler için destek almaktayız.



# Ürünler ve Hizmetler

Mega Metal olarak endüstriyel bakır tel çözümleri sunmakta ve ürün yelpazemizi 5 grupta toplamaktayız:

## FİLMAŞIN



Filmaşın, sıcak döküm ile üretilen ve genellikle kangal şeklinde sarılan bir yarı mamul metal çubuktur. Çoğunlukla yuvarlak kesitlidir.

Hammadde olarak katot bakır satın alan Mega Metal, iki adet upcast (outokumpu) üretim hattından oluşan döküm tesisinde yıllık 48.000 ton oksijensiz filmaşın üretim kapasitesine sahiptir. Filmaşın üretiminde saflık ve dayanıklılığı her aşamada en yüksek önceliği olarak belirleyen şirketimiz 8 mm çapında ve maksimum 5 ppm oksijen içeren üstün kaliteli ürünler sunmaktadır. Oksijensiz döküm teknolojimiz, 0,05 mm tek tel çapına kadar inceltilebilen süper ince bakır tellerin üretiminde temel girdiyi sağlayan filmaşınları üretmemizi sağlar.

## MONO TEL



İletkenliği daha yüksek ve aşınımına karşı daha dayanıklı olan oksijensiz bakır telleri 0,05 mm ve 2,60 mm tel çapı aralığında sert veya tavlı olarak tesislerimizde üretebilmekteyiz. Mono tel, tel demeti yerine tek bir telin çıplak veya kaplamalı olarak üretildiği ve bakır iletken tellerin kullanıldığı tüm sektörlerde yaygın kullanımı olan bir ürünümüzdür.

Mono tel çeşitlerimiz şunlardır:

- Çıplak tavlı / sert mono tel
- Kalay tavlı / sert mono tel
- Gümüş tavlı / sert mono tel

## ÇOK TELLİ



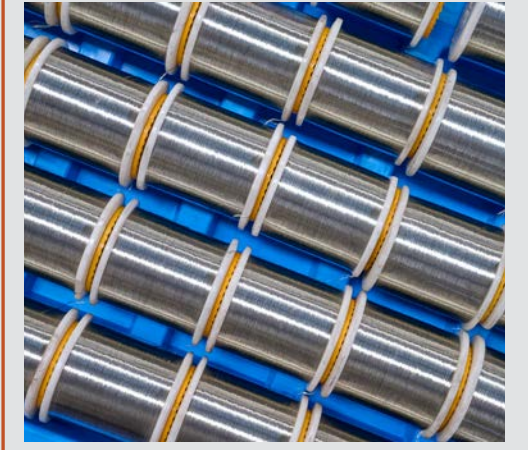
Çok telli ürünler, iletkenlik derecesi yüksek ve aşınımına karşı dayanıklı oksijensiz bakır tellerin 0,05 mm ve 0,60 mm aralığında inceltilmesini takiben tel sayısını 16 tele kadar artırarak ve talebe göre çeşitli şekiller vererek oluşturduğumuz tel grubumuzdur. Çok telli ürünler süper ince tel grubu sınıfında yer almaktadır. Ürettiğimiz çıplak veya kalay kaplı çok telli ürünleri 0,05 mm tek tel çapına kadar inceltilebilmekteyiz. Üretim tesislerimizde bükülü ürünler ve bobin aktarma üretimi için de çok telli ürünleri kullanmaktayız. Satışını yaptığımız çok telli ürünler; tavlı çıplak çok telli bakır teller, tavlı kalaylı çok telli bakır teller, sert çekilmiş çıplak çok telli bakır teller ile sert çekilmiş kalaylı çok telli bakır tellerdir.

## BÜKÜLÜ TEL



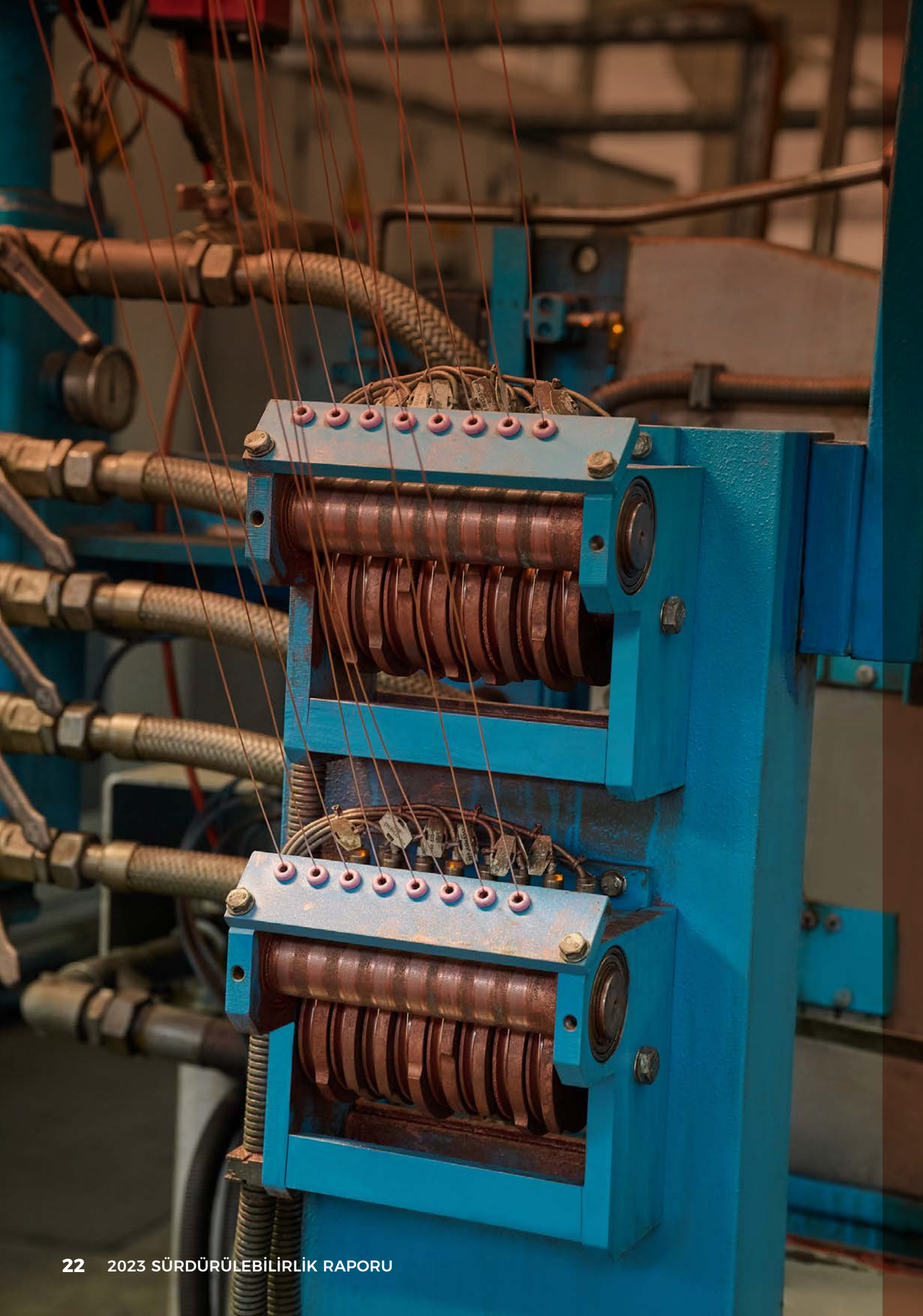
Bükülü ürünler belirli sayı ve çaptaki ince tellerin sıkıştırılması ve bükülmesi ile üretilmektedir. Aynı kesitteki bir bükülü tel, som iletkene göre daha esnek ve kullanımı daha kolay niteliktedir. Aynı kesitte daha esnek teller elde edebilmek için tellerin çapı inceltilerek, küçük çaptaki teller birleştirilmektedir. İleri teknoloji büküm hatlarımızda, 16 mm<sup>2</sup> kesite kadar gümüş kaplı, kalaylı ve çıplak bükülü ürünler üretilmektedir. Bükülü teller kullanım yerine göre belirlenmiş olan geometrik yapılarına, adım uzunluklarına ve büküm yönlerine göre adlandırılmaktadır. Normal bükülü ürünler, bir veya daha fazla çok telli demetin belirli bir adım uzunluğu ile bükülmesiyle elde edilmektedir.

## BOBİN



Oksijensiz bakır telleri; mono veya çok telli olarak 0,07 mm ve 0,252 mm tel çapı aralığında, yüksek teknoloji tam otomatik bobin aktarma makinelerimizde, müşterilerimizin talepleri doğrultusunda gümüş kaplı, kalay kaplı ve çıplak olarak Spirka ve Wardwell makaralara aktarmaktayız. Ürettiğimiz bobine aktarılmış çok telli ürünler otomotiv sektöründe, endüstriyel uygulamalarda ve multimedya çözümlerinde kullanılmaktadır.

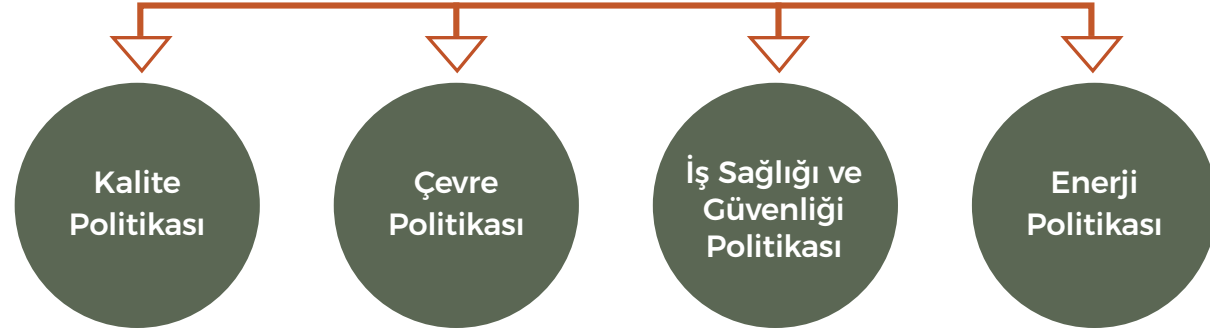






# Politikalar, Sertifikalar ve Ödüller

## POLİTİKALARIMIZ



## ÖDÜLLERİMİZ

Mega Metal olarak istikrarlı büyümemizi sürdürerek iş dünyası için önemli bir performans göstergesi olan pek çok listede yer alma başarısı göstermekteyiz.

İstanbul Sanayi Odası (İSO) tarafından gerçekleştirilen Türkiye'nin 500 Büyük Sanayi Kuruluşu (İSO 500) araştırmasında 2022 yılında 115. sırada yer aldık. Kurulduğumuz günden bu yana İSO 500'e giren bir şirket olarak 2023 yılında bunun için de ödül aldık.

Fortune 500 Türkiye Araştırması'nda Türkiye'nin en büyük şirketleri arasında 151. sırada yer aldık.

En büyük 500 özel şirketin sıralandığı "Capital 500 Araştırması"nda 183. sırada yer aldık.

İstanbul Demir ve Demir Dışı Metaller İhracatçıları Birliği'nin (İDDMİB) İhracatın Metalik Yıldızları Yarışması'nın "Bakır Tel ve Örmeye Halatlar Kategorisi"nde ikincilik ödülünü almaya hak kazandık.

KURUMSAL  
PROFİL

KURUMSAL  
YÖNETİŞİM

ÇEVRE İÇİN  
MEGA ETKİ

İNSAN İÇİN  
MEGA ETKİ

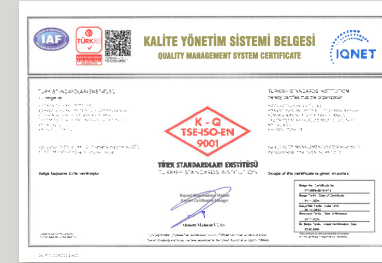
TOPLUM İÇİN  
MEGA ETKİ

GELECEK İÇİN  
MEGA ETKİ

EKLER



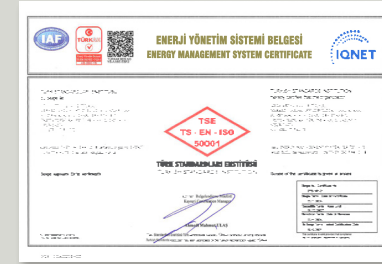
## SERTİFİKALARIMIZ



TS EN ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi Sertifikası



TS EN ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi Sertifikası



TS EN ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi Sertifikası



TS ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi Sertifikası



ISO 14064-1 Sera Gazı Emisyonu Sertifikalandırması



ISO/IEC 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi Sertifikası



IATF 16949 Otomotiv Kalite Yönetim Sistemi Sertifikası



TS EN 13602 Bakır ve Bakır Alaşımları Ürün Sertifikası



Yetkilendirilmiş Yükümlü Sertifikası



# Kilometre Taşları

## 2004

Hikayemize, 7.000 ton/yıl üretim kapasitesine sahip tesisler ile Kayseri'de başladık.

## 2007

Upcast (Outokumpu) sürekli döküm tesisi üretim kapasitemizi 10.000 ton/yıl'a çıkardık.

## 2012

Fabrika ve tesislerin satın alımlarını tamamlayarak mülkiyetlerinin Mega Metal'e geçmesini sağladık.

## 2016

Eski Upcast (Outokumpu) sürekli döküm tesisinin yerine üretim kapasitesi 24.000 ton/yıl olan yeni tesisimizi kurduk.

## 2017

Türkiye'nin En Büyük 500 Sanayi Kuruluşu listesi ISO 500'de 210. sırada yer aldık.

## 2018

24.000 ton/yıl kapasiteli ikinci Upcast (Outokumpu) hattımızı kurduk. Üretim kapasitemizi toplam 48.000 ton/yıl'a ulaştırdık. Satışımız 30.000 ton, ciromuz 250 milyon dolar olarak gerçekleşti. İstihdamda; 475'i Kayseri'de, 65'i İstanbul'da toplam 540 çalışana ulaştık.

## 2019

Yıllık 31.581 ton üretim ve 30.542 ton satış hacmine ulaştık. 30.000 ton satış sınırını aşarak yıllık bazda 263 milyon dolar satış geliri elde ettik.

## 2021

Türkiye'nin En Büyük 500 Sanayi Kuruluşu listesi ISO 500'de; 2021 yılında 4,3 Milyar TL satış ile ilk 100 şirket arasına girdik.

## 2022

Ciroda yarım milyar dolar sınırını aşarak 533 milyon dolara ulaştık ve yıllık üretimimiz 43.000 ton olarak gerçekleşti.

## 2023

2023 yılının Aralık ayında halka arz edilerek 15.12.2023 tarihinde işlem görmeye başladık. Toplam halka arz büyüklüğümüz 1 milyar 775 milyon 825 bin TL olarak gerçekleşti.





# Kurumsal Yönetişim

- 2.1. KURUMSAL YAPI
- 2.2. ETKİN RİSK YÖNETİMİ
- 2.3. ETİK VE UYUM
- 2.4. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI



Mega Metal olarak, sürdürülebilir başarı ve uzun vadeli değer yaratma hedefimiz doğrultusunda güçlü bir kurumsal yönetim anlayışını benimsemektedir. Yüksek etik standartlarla şekillenen bu yönetim sistemimiz ile paydaşlarımızın haklarını gözetirken şirketin itibarını ve güvenilirliğini koruyup geliştirmeyi amaçlamaktadır.

Kurumsal yönetim yapımızı şeffaflık, hesap verebilirlik ve toplumsal sorumluluk ilkeleri üzerine inşa etmekteyiz. Tüm faaliyetlerimizde şeffaflığa büyük önem vermekte, paydaşlarımıza karşı sorumluluklarımızı yerine getirmekte, önemli konuları düzenli olarak paylaşmakta ve raporlamaktayız. Bu şeffaflık ilkesi, paydaşlarımızla kurduğumuz güven ilişkisini güçlendirirken, stratejik hedeflerimize ulaşmamıza da destek olmaktadır.

Çevre, toplum ve ekonomi üzerindeki sorumluluklarımızın bilincinde olarak, sürdürülebilirlik çalışmalarımızı kesintisiz bir şekilde sürdürmekteyiz. Bu kapsamda, sürdürülebilir kalkınmaya katkı sağlamak amacıyla etkin iletişim stratejileri geliştirerek topluma değer katmayı hedeflemekteyiz. Üst yönetimimiz, sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşma sürecinde aktif bir rol oynamakta ve bu alanlarda liderlik yapmaktadır.

Potansiyel riskleri önceden tespit edip minimize edecek proaktif risk yönetim stratejileri geliştirmekteyiz. Riskleri etkin bir şekilde yönetmek, uzun vadeli başarımız ve sürdürülebilir büyümemizin temel taşlarından biri olarak karşımıza çıkmaktadır.

Tüm paydaşlarımızın görüş ve önerilerine açık olup özellikle çalışanlarımızın bağlılığını artırmaya yönelik sürekli iyileştirme çalışmaları yapmaktayız. Bu çerçevede, çalışan memnuniyetini artırmak için çeşitli adımlar atmakta ve kurum içindeki bağları güçlendirmeye devam etmekteyiz.

Etik değerlerimize sıkı sıkıya bağlı kalarak topluma ve çevreye pozitif katkılar sağlamayı sürdürmekte, bu alandaki çalışmalarımıza kararlılıkla devam etmekteyiz.

## Kurumsal Yapı

Mega Metal olarak, yönetim yapımız Yönetim Kurulu Başkanı, Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı ve Yönetim Kurulu Üyeleri'nden oluşmaktadır. Aynı zamanda, kurumsal yönetim ilkelerimizin uygulanmasını denetleyen, uygulanmadığı durumlarda gerekçeleri inceleyen ve bu eksikliklerin yol açabileceği çıkar çatışmalarını tespit eden bir Kurumsal Yönetim Komitesi'ni bünyemizde barındırmaktayız. Bu komite, tespitlerini Yönetim Kurulu'na raporlayarak süreci şeffaf bir şekilde yürütmektedir. Sermaye Piyasası Kurulu'nun (SPK) ilgili tebliği kapsamında görev yapan komitemiz, Aday Gösterme ve Ücret Komitesi işlevlerini de yerine getirmektedir.

Kurumsal Yönetim Komitemiz, Yatırımcı İlişkileri Birimi'nin çalışmalarını yakından izlemekte, kamuya açıklanacak "Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu"nu gözden geçirmekte ve rapordaki bilgilerin doğruluğunu titizlikle kontrol

etmektedir. Dünyadaki kurumsal yönetim uygulamalarını takip ederek Mega Metal bünyesinde uygulanabilecek yenilikler konusunda Yönetim Kurulu'na öneriler sunmaktayız. Yönetim Kurulu ve idari sorumluluk sahibi yöneticiler için adayların belirlenmesi, değerlendirilmesi ve eğitilmesi süreçlerinde şeffaf bir sistem oluşturmaktayız.

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri'nin seçimi, yapısal değerlendirmeler ve üst düzey yöneticilerin performans yönetimi ile kariyer planlaması konularında da aktif bir rol oynamaktayız. Bu alanlarda düzenli değerlendirmeler yaparak tavsiyelerimizi Yönetim Kurulu'na iletmekteyiz.

Komitemiz, en az iki Yönetim Kurulu üyesi ile Kurumsal Yönetim Tebliği kapsamında görevlendirilen Yatırımcı İlişkileri Birimi Yöneticisi'nden oluşmaktadır. Komite Başkanımız ise bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri arasından seçilmektedir.



# Etkin Risk Yönetimi

Mega Metal olarak, şirketimizin sürdürülebilir büyümesini sağlamak ve karşılaşılabileceğimiz stratejik, operasyonel, finansal ve hukuki riskleri erken tespit etmek amacıyla kapsamlı bir risk yönetim yaklaşımını benimsemektedir.

Bu çerçevede, Mega Metal'in Yönetim Kurulu ve Genel Müdür Yardımcıları'ndan oluşan Kriz ve Risk Yönetimi Komitesi, faaliyetlerimizi tehdit edebilecek her türlü risk unsurunu erken aşamada belirlemek, bu risklerin etkilerini ve olasılıklarını değerlendirerek gerekli önlemleri almak için aktif olarak çalışmaktadır.

Komitemiz, risk alma profilimize uygun olarak risklerin tanımlanması, izlenmesi ve yönetilmesine yönelik prensipler

geliştirmektedir. Olası risklerin analiz edilmesi, uzun vadeli stratejik hedeflerimize ulaşmamız için kritik bir süreç olarak karşımıza çıkmaktadır. Bu kapsamda, potansiyel riskleri, kurumsal yapımıza entegre edilmiş iç kontrol sistemleri aracılığıyla yakından takip etmekte ve yönetmekteyiz.

Risklerin etkilerini minimize etmek amacıyla, olasılık ve etkilerini düzenli olarak gözden geçirmektedir. Bu süreçte, olası teknik iflas riskleri de dahil olmak üzere sürdürülebilirliğimizi tehdit edebilecek tüm unsurları titizlikle değerlendirmekte ve Yönetim Kurulu'muzu bu konularda sürekli bilgilendirmektedir. Komitemiz, risk yönetim süreçlerinin etkinliğini sağlamak için belirlediği stratejilere uygun olarak ilgili bölümlerdeki uygulamaları gözlemekte ve yönlendirmektedir.

Komite önerilerini karar alma mekanizmalarımıza entegre ederek risk yönetimi stratejilerimizin uygulanmasını sağlamaktadır. Bu stratejik yaklaşım sayesinde uzun vadeli başarıyı güvence altına alırken, proaktif bir risk yönetimi anlayışını da desteklemektedir. Etkin risk yönetimimiz, faaliyetlerimizi güvence altına alarak sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmamızı sağlayan temel unsurlardan biri olarak karşımıza çıkmaktadır.

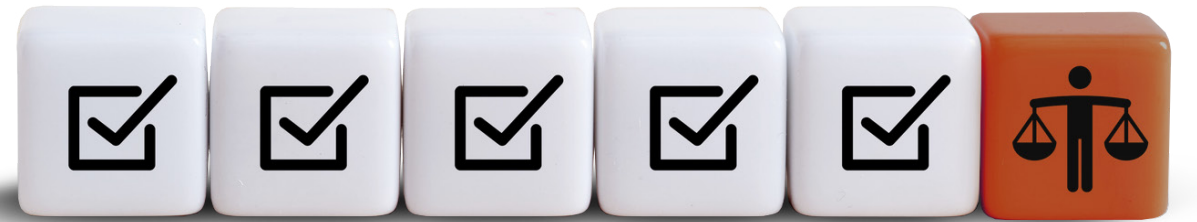
## Etik ve Uyum

Tüm paydaşlarımızla olan ilişkilerimizde etik ilkelere ve davranış kurallarına sıkı sıkıya bağlı kalmaktayız. İç ve dış faaliyetlerimizde doğruluğu, şeffaflığı ve güvenilirliği sağlamak amacıyla güçlü bir çalışma ortamı oluşturmayı hedeflemekteyiz. Tüm çalışanlarımızdan, tedarikçilerimizden ve iş ortaklarımızdan yüksek etik standartlarına uymalarını beklemekteyiz. Bu çerçevede, şirketimizin itibarını korumanın ve sürdürülebilirliğini sağlamanın yalnızca bir gereklilik değil, aynı zamanda hepimizin sorumluluğu olduğuna inanmaktayız.

Üstün iş ahlakı ve dürüst çalışma ilkelerine sadık kalarak tüm çalışanlarımıza ve bizi temsil eden herkese rehberlik etmekteyiz. Çalışanlarımızın karar alma süreçlerinde ve davranışlarında etik değerleri önceliklendirmesini vurgulamaktayız.

Bu kapsamda, şirket içinde etik davranış kültürünü geliştirmek için düzenli eğitimler düzenlemekte ve çalışanlarımızın bu konularda bilinçlenmesini sağlamayı amaçlamaktayız.

Sürekli olarak süreçlerimizi gözden geçirip güncellemekte, böylece yasal ve düzenleyici gerekliliklere tam uyum sağlamaktayız. İlgili birimlerce takip edilmesi için mevzuat takip sistemleri oluşturmakta, yasal gereklilikleri eksiksiz bir şekilde yerine getirmektedir. Bu yaklaşımımızla sadece yasal yükümlülüklerimizi yerine getirmekle kalmadan topluma ve çevreye karşı sorumluluklarımızı da etkin bir şekilde üstlenmekteyiz.





# Sürdürülebilirlik Yaklaşımı

Sürdürülebilirliği iş stratejimizin merkezine alarak uzun vadeli değer yaratmayı hedeflemekteyiz. Çevresel ve sosyal sorumluluklarımızın bilinciyle hareket ederken, geleceğe yönelik yenilikçi çözümler geliştirmekte ve yenilenebilir enerji kaynaklarına büyük önem vermekteyiz. Avrupa Yeşil Mutabakatı'na (AYM) uyum sağlamak ve çevresel sürdürülebilirliği desteklemek amacıyla, güneş enerjisi santrali (GES) projeleriyle elektrik tüketimimizin büyük bir kısmını yenilenebilir enerjiden karşılamayı amaçlamaktayız. Bu adımlarımızla, karbon ayak izimizi azaltarak daha temiz bir enerji geleceğine katkı sunmaktayız. Ayrıca, enerji verimliliği konusunda öncü bir rol üstlenmekte, birim üretim başına düşen enerji tüketimimizi sürekli analiz etmekte ve teknolojik yeniliklerle enerji performansımızı artırmaktayız. Bu doğrultuda hem sürdürülebilirlik hem de enerjiye dair yasal düzenlemelere uyum sağlayarak sektördeki liderliğimizi sürdürmekteyiz.

2024 yılında tamamlamayı planladığımız "Sürdürülebilirlik Yol Haritamız" ile "Make It Mega" mottosunu benimseyerek,

paydaşlarımızla birlikte sürdürülebilir kalkınmayı teşvik etmekteyiz. Doğal kaynakları en verimli şekilde kullanarak global standartlara uygun üretim ve pazarlama faaliyetlerimizi sürdürmekteyiz ve gelecekte de sürdürülebilir bir iş modeli oluşturmayı hedeflemekteyiz. Atık yönetimi, su tüketimi ve döngüsel ekonomi konularında çeşitli adımlar atmayı planlamaktayız. Bu kapsamda; atık miktarını azaltma, geri dönüşüm oranlarını artırma, su tüketimini düşürme ve yağmur suyu depolama sistemlerini kurma gibi sürdürülebilirlik hedeflerimize ek olarak, iklim değişikliği ile mücadelede düşük karbon ekonomisine geçiş stratejileri oluşturmakta ve karbon nötr olma yolunda çalışmalar yaparak ilerlemekteyiz.

Yenilenebilir enerji kullanımı ve Ar-Ge projelerini hedeflerimize entegre etmeyi, çalışanlarımızı ve tedarikçilerimizi sürdürülebilirlik konusunda bilinçlendirmeyi planlamaktayız. Tüm bu süreçleri, çalışanlarımızın performans kriterlerine entegre ederek yakından takip etmekteyiz.

## SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİŞİM YAPISI

Mega Metal bünyesinde, sürdürülebilirlik konularını yöneten ve üst düzey yöneticilerin yer aldığı bir Sürdürülebilirlik Komitesi bulunmaktadır. Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı'nın liderliğinde faaliyet gösteren bu komite, Yönetim Kurulu'na düzenli raporlamalar yapmaktadır.

Sürdürülebilirlik konusunda stratejilerimizi ve hedeflerimizi belirlemek, risk ve fırsatları tespit etmek ile performansımızı izlemek gibi kritik görevleri üstlenen komite, sürdürülebilirliği üst yönetim stratejilerine daha fazla entegre edebilmemiz için önemli bir yapı oluşturmaktadır.



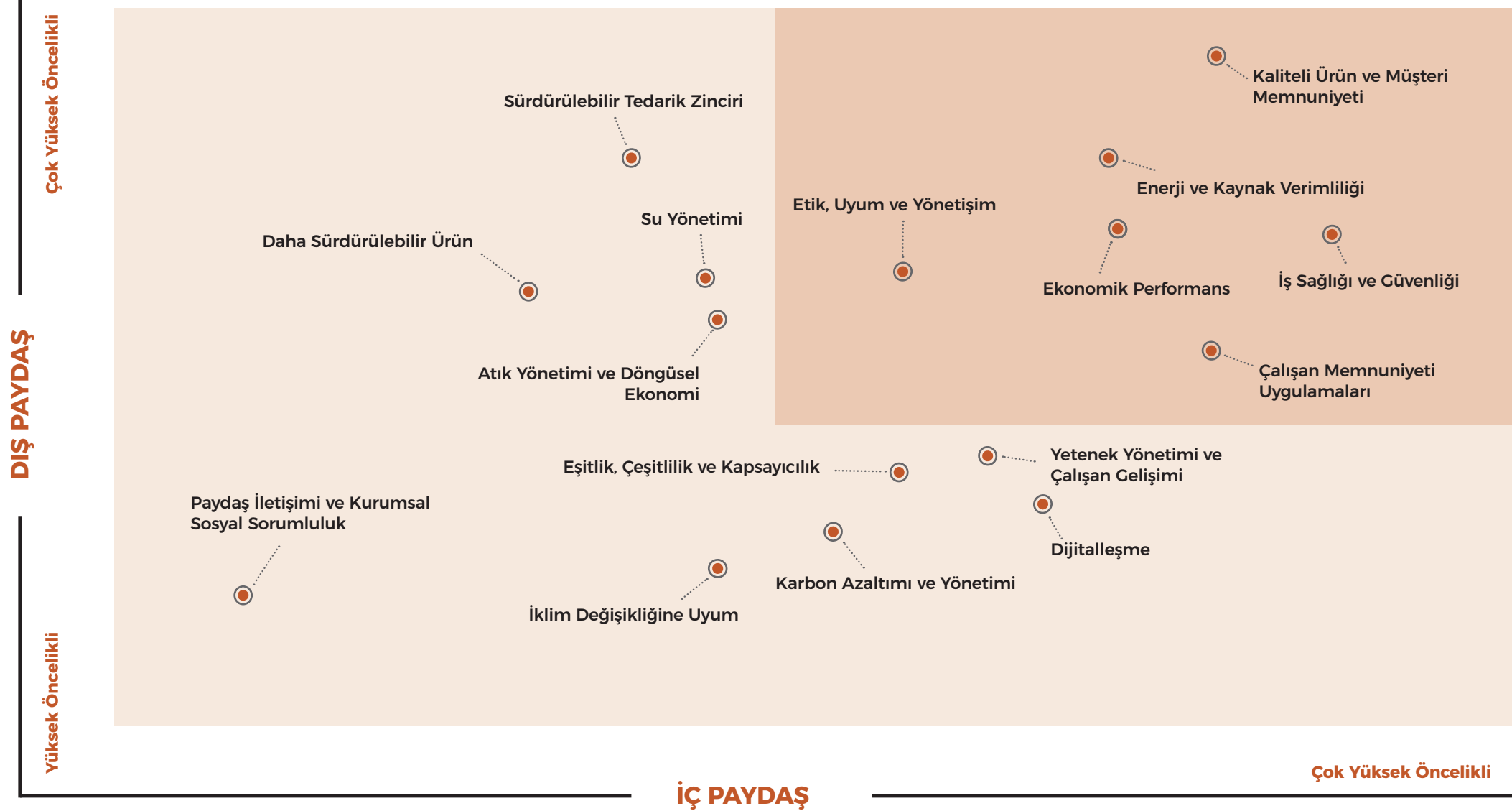


## ÖNCELİKLENDİRME ÇALIŞMASI

İş süreçlerimiz ve faaliyetlerimiz üzerinde etkisi olan paydaşlarımızın görüş, ihtiyaç ve beklentilerini anlamak için kapsamlı bir paydaş anketi gerçekleştirdik. Bu anket ile paydaşların karar alma süreçlerine dahil edilmesini, şirketin güçlü ve zayıf yönlerinin belirlenmesini, potansiyel risklerin ve fırsatların erken aşamada tespit edilmesini amaçladık.

Bu çalışma kapsamında, sürdürülebilirlikle ilgili 16 potansiyel öncelikli konu belirledik ve bu konuları iç ve dış paydaşların değerlendirmesine sunduk. Anket sorularını, kapsamlı yanıtlar alabilmek amacıyla üç aşamalı bir yapıda tasarladık ve böylece çok yönlü bir analiz gerçekleştirdik. 113 iç ve 28 dış olmak

üzere toplamda 141 paydaşımız önceliklendirme anketine katılım sağladı. Gelen yanıtları titizlikle analiz ederek Mega Metal için çok yüksek öncelikli ve öncelikli sürdürülebilirlik konularını aşağıdaki matristeki gibi belirledik.



Önceliklendirme matrisinde Mega Metal için çok yüksek öncelikli olarak belirlenen konular şunlardır:

- İş Sağlığı ve Güvenliği
- Kaliteli Ürün ve Müşteri Memnuniyeti
- Çalışan Memnuniyeti Uygulamaları
- Ekonomik Performans
- Enerji ve Kaynak Verimliliği
- Etik, Uyum ve Yönetişim

Mega Metal için diğer öncelikli konular ise aşağıdaki gibi belirlenmiştir:

- Dijitalleşme
- Yetenek Yönetimi ve Çalışan Gelişimi
- Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık
- Karbon Azaltımı ve Yönetimi
- İklim Değişikliğine Uyum
- Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi
- Su Yönetimi
- Daha Sürdürülebilir Ürün
- Paydaş İletişimi ve Kurumsal Sosyal Sorumluluk
- Sürdürülebilir Tedarik Zinciri



## BİRLEŞMİŞ MİLLETLER SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMAÇLARI İLE UYUM

Önceliklendirme analizi çalışması sonucunda yüksek öncelikli olarak değerlendirdiğimiz 6 konunun Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) ile olan ilişkisi aşağıdaki gibi şekillenmiştir.

| Öncelikli Konular                    | Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları                                                                                                                                         |
|--------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| İş Sağlığı ve Güvenliği              | 8 İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME                                                                                                                                   |
| Kaliteli Ürün ve Müşteri Memnuniyeti | 8 İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME, 9 SANAYİ, YENİLİKÇİLİK VE ALTYAPI, 12 SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM, 16 BARİŞ, ADALET VE GÜÇLÜ KURUMLAR, 17 AMAÇLAR İÇİN ORTAKLIKLAR |
| Çalışan Memnuniyeti Uygulamaları     | 8 İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME                                                                                                                                   |
| Ekonomik Performans                  | 8 İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME, 12 SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM, 16 BARİŞ, ADALET VE GÜÇLÜ KURUMLAR, 13 İKLİM EYLEMİ                                                |
| Enerji ve Kaynak Verimliliği         | 7 ERİŞİLEBİLİR VE TEMİZ ENERJİ, 12 SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM                                                                                                             |
| Etik, Uyum ve Yönetişim              | 8 İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME, 12 SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM, 16 BARİŞ, ADALET VE GÜÇLÜ KURUMLAR                                                                 |



# Çevre için Mega Etki

3.1. ÇEVRESEL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI

3.2. ENERJİ VE EMİSYON YÖNETİMİ

3.3. SU YÖNETİMİ

3.4. ATIKYÖNETİMİ VE DÖNGÜSEL EKONOMİ



# Çevresel Sürdürülebilirlik Yaklaşımı

İklim değişikliğinin olumsuz etkileri tüm dünyada daha çok dikkat çekerken, iklim kriziyle mücadele tüm sektörler için kritik bir konu haline gelmektedir. Aşırı hava olayları, deniz seviyesinin yükselmesi, biyoçeşitlilik kaybı ve insan sağlığının bozulması gibi sorunlar çevresel ve sosyo-ekonomik açıdan büyük tehditler oluşturmaktadır. Sanayi sektörü de iklim kriziyle mücadelede üzerine düşen görevi yerine getirmeye başlamış olup üretim süreçlerinde yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımının artırılması, emisyonların azaltılması, atıkların minimize edilmesi ve geri dönüşümünün teşvik edilmesi gibi çalışmalar gerçekleştirilmektedir.

Mega Metal olarak, iklim değişikliğiyle mücadelenin öneminin farkındalığıyla çevre üzerindeki olumsuz etkilerimizi azaltmak amacıyla kararlı adımlar atmaktayız. Gelecek nesillere daha yaşanabilir bir dünya bırakma hedefimiz doğrultusunda, sürdürülebilirliği iş

stratejimizin merkezine yerleştirmekteyiz. Çevresel faaliyetlerimizi ulusal ve uluslararası tüm mevzuat ve yönetmeliklere uygun olarak, ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi Standardı çerçevesinde yürütmekteyiz. Atık oluşumunu kaynağında önleyecek ve önlenemeyen atıkları kaynağında ayrı toplayarak geri dönüşüm yoluyla bertaraf edecek çalışmalar yapmaktayız. Su, elektrik ve doğal gaz gibi kaynaklarımızı verimli bir şekilde kullanmaya ve tüketimimizi en aza indirmeye özen göstermekteyiz. Ayrıca, sera gazı emisyonumuzu azaltmak amacıyla teknolojik yatırımlar yaparak çevresel etkilerimizi azaltmayı hedeflemekteyiz.





Şirketimizde çevresel konularının yönetimi Kalite Güvence Birimi'ne bağlı olarak görev yapan Çevre Mühendisimiz tarafından yürütülmektedir.

Çevre Mühendisimiz; çevre ile ilgili tüm süreçlerin yönetiminden sorumlu olup aşağıdaki görevleri üstlenmektedir:

- Çevre izinlerinin takibi,
- Çevresel Etki Değerlendirmesi (ÇED) süreçlerinin yürütülmesi,
- Yasal mevzuat gereği düzenli bildirim ve beyanların yapılması,
- Atık su yönetimi,
- Sıfır Atık kapsamında atıkların kaynağında ayrıştırılması için gerekli sistemlerin kurulması,
- Tehlikeli ve tehlikesiz atıkların yönetimi,
- İşletme kaynaklı emisyonların takibi ve ölçümlerinin yapılması,
- Çevre eğitimlerinin verilmesi,
- Kimyasal maddelerin depolanması, taşınması ve yönetimi konusunda danışmanla irtibat halinde olunması,
- Kurumsal Karbon Ayak İzi hesaplamalarının yapılması.

Çevresel sürdürülebilirlik hedeflerimiz doğrultusunda, çeşitli çevre yönetim faaliyetlerine yatırımlar yapmakta ve tüm çevresel harcamalarımız için gerekli bütçeyi ayırmaktayız. Bu sayede çevreye olan etkilerimizi minimize etmeye ve yasal gerekliliklere tam uyum sağlamaya yönelik taahhüdümüz çerçevesinde hareket etmekteyiz. Ayrıca, her yıl tüm fabrika çalışanlarımızın çevre bilincini artırmaya yönelik kapsamlı eğitimler sunmakta; sıfır atık prensipleri ve iklim kriziyle mücadele gibi konuları da içeren eğitim programımızla çalışanlarımızın sürdürülebilirlik farkındalığını artırmayı hedeflemekteyiz.

Mega Metal olarak, ürünlerimizin çevresel etkilerini en aza indirmek amacıyla yaşam döngüsü değerlendirmesi (life cycle analysis-LCA) çalışmalarını kendi bünyemizde gerçekleştirmek üzere çalışmalar yürütmekteyiz. Ürünlerimizin tüm yaşam döngüsü boyunca çevreye olan etkilerini analiz ederek sürdürülebilir üretim süreçlerimizi geliştirmeyi hedeflemekteyiz.



# Enerji ve Emisyon Yönetimi

LED dönüşümü ile toplamda 271,176 kWh elektrik tasarrufu sağlayarak 119,04 ton CO<sub>2</sub> azaltımı gerçekleştirdik.



Enerji ve emisyon yönetimi, Sürdürülebilirlik stratejilerimizin temel taşlarından birini oluşturmaktadır; bu kapsamda geliştirdiğimiz enerji politikamızla sanayi kuruluşlarına öncülük etmekteyiz. Enerjinin verimli kullanılması hedefimiz doğrultusunda faaliyetlerimizi ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi kapsamında yürütmekteyiz. Birim üretim başına düşen enerji tüketimini sürekli olarak analiz etmekte ve iyileştirme çalışmaları gerçekleştirmekteyiz. Faaliyetlerimizin her aşamasında enerji verimliliğini ön planda tutmakta, gelişen teknolojileri yakından

takip ederek enerji performansımızı sürekli olarak artırmak için gerekli yatırımları yapmaktayız. Aynı zamanda, sürdürülebilirlik ve enerji yönetimiyle ilgili tüm yasal düzenlemelere tam uyum sağlamakta, bu alanda sektörde öncü olmayı hedeflemekteyiz. Enerji Politikamıza buradan ulaşabilirsiniz.

Sürdürülebilirlik stratejimiz doğrultusunda, kaynakların verimli kullanımını artırmaya yönelik somut adımlar atmaktayız. Elektrik tüketimini optimize etmek amacıyla, her yıl birim üretim başına düşen elektrik tüketimini azaltmayı hedeflemekteyiz. Doğal gaz tüketimimizi de önemli ölçüde azaltmayı planlamaktayız. 2025 yılına kadar, birim üretim başına düşen doğal gaz tüketimini (Sm<sup>3</sup>/ton) 2020 yılına kıyasla %50 oranında azaltma hedefi ile çalışmalarımızı sürdürmekteyiz.

Enerji hedeflerimize ulaşmak için sürekli iyileştirme faaliyetleri yürütmekte, kullandığımız enerjiden önemli ölçüde tasarruf sağlamaktayız. 2023 yılında gerçekleştirdiğimiz enerji iyileştirme faaliyetlerimiz kapsamında işletmemiz içerisinde bulunan tüm flüoresan lambalar, enerji verimliliğini artırmak amacıyla LED

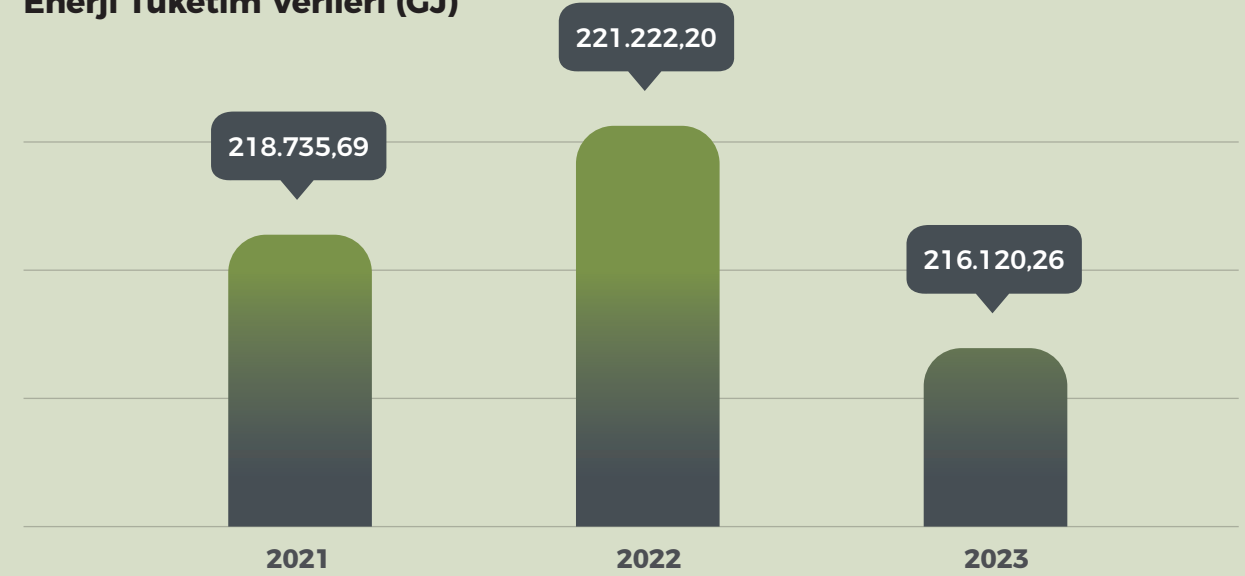


lambalar ile değiştirilmiştir. Bu dönüşüm sayesinde 2023 yılı itibarıyla hem enerji tasarrufu sağlanmış hem de cıva içeren flüoresan lambaların atık oluşumu engellenerek çevresel etki azaltılmıştır.

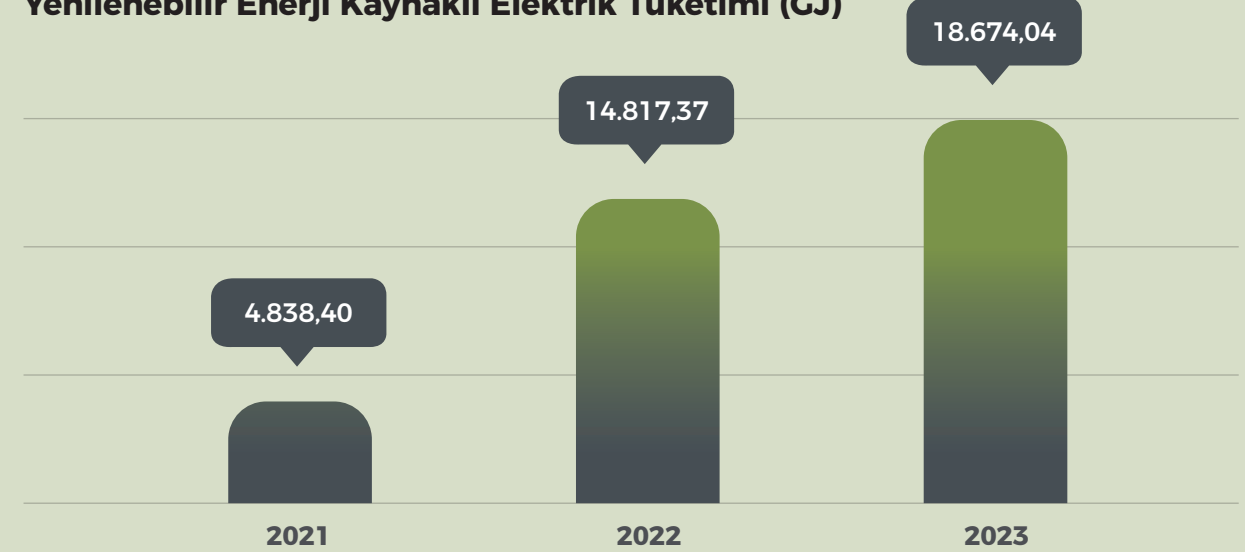
Mega Metal olarak, yeşil enerjiye verdiğimiz desteğin çevresel sürdürülebilirliğe katkı

sağlama ve AYM ile uyum sürecinde kritik bir adım olduğuna inanmaktayız. 2023 yılında toplam enerji tüketimimiz 216.120,27 GJ olarak kaydedilmiş olup yenilenebilir enerji kaynaklarından elektrik tüketimimiz 18.674,04 GJ seviyesine ulaşmıştır.

## Enerji Tüketim Verileri (GJ)



## Yenilenebilir Enerji Kaynaklı Elektrik Tüketimi (GJ)







Yenilenebilir enerji yatırımlarıyla elektrik ihtiyacımızın %65'ini yenilenebilir kaynaklardan sağlamayı hedeflemekteyiz.

Karbon ayak izimizi azaltma hedefimiz doğrultusunda, son üç yılda artan enerji ihtiyacımızı yenilenebilir kaynaklardan karşılamak amacıyla yoğun çalışmalar yürütmekte, yenilenebilir enerji yatırımlarımızı sürdürmekteyiz. 2023 yılında 37.000 m<sup>2</sup> kapalı alana sahip tesisimizde çatı üstü 4,6 MW kapasiteli GES kurulumunu başarıyla tamamladık. Ayrıca, yıllık ortalama elektrik üretim kapasiteleri 21 MW ve 20 MW olan iki yeni arazi GES'in Bilecik ve Kütahya'da kurulumu için çalışmalarımızı hızlandırdık. Her iki santralimizin de 2024 yılının son çeyreğinde devreye girmesini hedeflemekteyiz. Projelerin tamamlanmasıyla birlikte şirketimizin elektrik ihtiyacının %65'ini yenilenebilir enerji kaynaklarından karşılamayı planlamaktayız. Bu süreçte mevcutta kurulu bulunan 4,6 MW kapasiteli çatı GES ile 3.247,72 tCO<sub>2</sub>, kurulum

aşamasındaki toplam 41 MW kapasiteli saha GES tesislerinde ise 28.947,13 tCO<sub>2</sub> azaltım sağlanması beklenmektedir.

Sera gazı emisyonlarımızı, uluslararası kabul görmüş ISO 14064-1 standardına göre hesaplamaktayız. 2021-2023 yılları arasındaki emisyon yoğunluğu (Kapsam 1 ve Kapsam 2) verilerimiz, çevresel etkilerimizi sürekli iyileştirdiğimizi göstermektedir.

**Satılan ürünün ton başı emisyonuna bakıldığında, 2021 yılında 0,72 tCO<sub>2</sub>e/ton ürün olan emisyon yoğunluğunu, 2023 yılında 0,70'e düşürdük.**

**İç Üretim içinse, 2021 yılında 0,165 tCO<sub>2</sub>e/ton ürün olan emisyon yoğunluğunu, 2022'de 0,161'e ve 2023 yılında 0,152 seviyesine düşürdük.**

KURUMSAL  
PROFİL

KURUMSAL  
YÖNETİŞİM

ÇEVRE İÇİN  
MEGA ETKİ

İNSAN İÇİN  
MEGA ETKİ

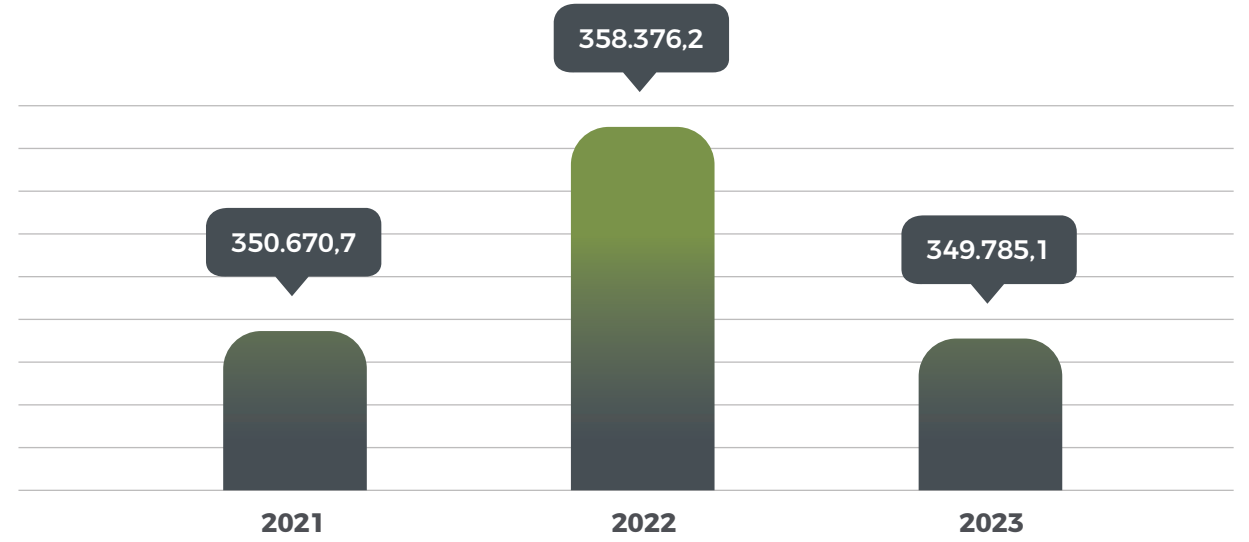
TOPLUM İÇİN  
MEGA ETKİ

GELECEK İÇİN  
MEGA ETKİ

EKLER



### Toplam Sera Gazı Emisyon Verileri (Kapsam 1, Kapsam 2 ve Kapsam 3) (tCO<sub>2</sub>e)



Mega Metal olarak, sera gazı emisyonlarımızın azaltılmasına yönelik çeşitli prosedürleri uygulamakta ve iyileştirme çalışmaları yürütmekteyiz. Bu doğrultuda, 2021-2022 yılları arasında işletme içinde kullandığımız dizel yakıtlı forkliftleri akülü tip forkliftlerle degistirdik ve 2023 yılında ilgili geçiş çalışması ile 33,08 tCO<sub>2</sub>/yıl azaltım gerçekleştirdik. İlave olarak, kurşun-asit içeren akülerden lityum-iyon akülere geçiş projesini başlattık. Projeyle hidrojen gazı ve sülfürik asit salımını önlemeyi, %25 enerji tasarrufu sağlamayı, akü değişim ihtiyacını sıfırlamayı ve akü atıklarını ortadan kaldırmayı amaçlamaktayız.

Çevresel etkimizi en aza indirme hedefimiz doğrultusunda, tüm personelimizin ulaşım ihtiyacını karşılamak için servis hizmetleri sunmaktayız. Servis

güzergahlarımızı çalışanlarımızın en kolay şekilde ulaşabileceği şekilde titizlikle planladık. Bireysel araç kullanımını en aza indirerek trafik yoğunluğunu ve karbon emisyonlarını azaltmayı amaçlamaktayız.

Baca gazı emisyonlarımızı Sanayi Kaynaklı Hava Kirliliği Kontrolü Yönetmeliği'ne uygun olarak yönetmekte, sonuçlarımızın sınır değerlere uygunluğunu düzenli olarak izlemekte ve raporlamaktayız. Baca gazı kaynaklı emisyonlarımızı azaltmak için sulu baca sistemine yönelik iyileştirme çalışması planlamaktayız. Ek olarak, makara boya kurutma işlemlerinde kullandığımız dogal gaz yerine doğal kurutma yöntemine geçiş yapabilmek için çalışmalar yapılmakta ve böylece dogal gaz kullanımını ortadan kaldırmayı planlamaktayız.



# Su Yönetimi

Mega Metal olarak günümüzde su kaynaklarının sınırlı ve giderek daha değerli hale geldiğinin, su yönetiminin çevresel sürdürülebilirlik ve operasyonel verimlilik açısından kritik bir öneme sahip olduğunun farkındayız. Su kaynaklarının korunması ve etkin kullanımı için üretim süreçlerimizde su tüketimini optimize etmeye yönelik adımlar atmaktayız. Su tüketimimizi düzenli olarak izlemekte ve su ayak izimizi düşürmek amacıyla çalışmalarımızı sürdürmekteyiz.

Endüstriyel atık su arıtma tesisimiz aracılığıyla üretim süreçlerimizden kaynaklanan atık suyu çevreye zarar vermeden arıtmakta, su kalitesini iyileştirmekteyiz. İşletmemizden çıkan atık su akışını anlık olarak takip etmek ve atık su yönetimimizi daha etkin bir hale getirmek amacıyla, atık su çıkış noktasına debi metre sistemini kurmak için çalışmalar yürütmekteyiz. Ayrıca, ozmoz ünitesinden çıkan atık suyu tuvaletlerin sifon sistemine, pisuvarlara ve

atıksuların fiziki arıtılması sırasında atıksu seyretme işlemlerine bağlayarak yeniden kullanmaktayız.

Katot yıkama banyoların da yapılan iyileştirmeler sonrası yıkama banyolarının değişim periyotları uzatılarak su tasarrufu sağlamaktayız. Arıtma tesisimizde yapılan iyileştirmeler sonrasında, hem kimyasal kullanım miktarları azaltılmış hem de kalay bölümünde oluşan atıksular, çamur çöktürme özelliği kullanılarak diğer atıksuların arıtımında değerlendirilmiş ve su tasarrufu sağlanmıştır.

Yağmur suyu yönetimi kapsamında, kapalı alanlarda biriken yağmur suları Organize Sanayi Bölgesi Müdürlüğü yağmur hattı kanalına yönlendirilmekte olup, kanalizasyon hattına bağlantı engellenmiştir. Ayrıca, yağmur sularından faydalanmak amacıyla oluşturacağımız yağmur suyu toplama alanları ile biriken yağmur sularını sisteme dahil ederek mavi su ayak izimizi azaltmayı hedeflemekteyiz.

| SU TÜKETİMİ (m³)                            | 2021    | 2022    | 2023    |
|---------------------------------------------|---------|---------|---------|
| Toplam Su Tüketimi                          | 122.638 | 135.908 | 120.039 |
| Geri Kazanılan/Tekrar Kullanılan Su Miktarı | 5.256   | 7.734   | 6.950   |



# Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi

Mega Metal olarak atık yönetimi süreçlerimizi ulusal ve uluslararası yasal mevzuata tam uyumlu bir şekilde yürütmekteyiz. Faaliyetlerimiz kaynaklı oluşan atıkların doğru bir şekilde ayrıştırılması, depolanması, geri kazanımı ve bertaraf edilmesi süreçlerinde kapsamlı bir atık yönetimi sistemi uygulamaktayız. Aylık olarak atık miktarlarını takip etmekte, atıkları kaynağında ayrıştırmakta ve uygun depolama koşullarını sağlamaktayız.

Mega Metal olarak 2021 yılından beri Temel Seviye Sıfır Atık Belgesi'ne sahibiz. Belgeyi gümüş, altın ve platin seviyelerine yükseltmeye yönelik çalışmalarımızı sürdürmekteyiz. Bu çerçevede, çalışanlarımıza sıfır atık yönetimi konusunda düzenli eğitimler vermekte ve

belirlenen alanlara sıfır atık kumbaraları yerleştirmekteyiz. Ayrıca, mevcut sıfır atık kumbaralarımızın sayısını artırmak üzere bir yatırım planı oluşturduk.

Proseslerimizde oluşan tehlikeli ve tehlikesiz atıkları, çevre mevzuatına uygun olarak lisanslı geri kazanım firmalarına göndermekteyiz. Tehlikeli ve tehlikesiz atıklar için lisanslı firmaların atık kod listesini kontrol etmekte, atık taşıma ve geri kazanım lisansı bulunmayan firmalarla çalışmamaktayız. Tehlikesiz atıklar (kağıt, plastik, ahşap, metal) ve tehlikeli atıklar (kontamine ambalajlar) için çalıştığımız lisanslı firmaları düzenli olarak ziyaret etmekte, geri dönüşüm süreçlerinin çevre mevzuatına uygunluğunu denetlemekteyiz. Ayrıca, işletmemizden



kaynaklanan tehlikeli atık sınıfındaki kabloların yetkili kurumlarca yapılan analizleri sonucunda tehlikesiz atık sınıfına girdiği tespit edilmiştir. Bu sayede, tehlikeli atık olarak değerlendirilen kabloları artık tehlikesiz atık olarak geri kazanıma göndermekte ve çevreye olan olumsuz etkileri azaltmaktayız.

Oluşan atıklarımızı hem kaynağında minimize etmeye hem de yıl bazlı olarak geri kazanıma gönderilen miktarı artırmayı hedeflemekteyiz. 2023 yılı sonunda Tehlikeli atıklarımızın %84'ünü, tehlikesiz atıklarımızın ise %100'ünü geri kazanıma göndermekteyiz.

|                         | BİRİM | 2021     | 2022     | 2023     |
|-------------------------|-------|----------|----------|----------|
| Tehlikeli Atık Miktarı  | ton   | 138,87   | 103,74   | 79,12    |
| Tehlikesiz Atık Miktarı | ton   | 1.436,21 | 1.003,83 | 960,36   |
| Toplam                  | ton   | 1.575,08 | 1.107,57 | 1.039,48 |
| Geri Dönüşüm Oranı      | ton   | 1.516,75 | 1.068,15 | 1.026,82 |

Atık yönetimi süreçlerinde çalışanlarımızın işletmemizin dışında da çevresel farkındalığını artırmaya yönelik projeler yürütmekteyiz. Personelimizin evlerinde

biriken atık kızartma yağları ve atık pillerin toplanarak geri dönüşüm süreçlerine dahil edilmesi için çalışma başlattık.

Döngüsel ekonomi prensiplerine uygun üretim süreçleriyle doğal kaynakların verimli kullanılmasına büyük önem vermekteyiz. Üretimimizde kullandığımız bakır hammaddenin tamamı, cevherden üretilen birincil bakır katotlardan oluşmaktadır. Proseslerde oluşan bakır hurdaları geri dönüştürerek tekrar kullanılmaktadır, bu geri dönüşüm üretimimizin %2'sini kapsamaktadır. 2021 yılında üretimimizin %100'ü birincil malzemelerden oluşurken, 2022 ve 2023 yıllarında bakır geri dönüşümüyle bu oranı %98,5 seviyelerine getirdik.





# İnsan İçin Mega Etki

- 4.1. İNSAN KAYNAKLARI YAKLAŞIMI
- 4.2. KAPSAYICILIK, FIRSAT EŞİTLİĞİ VE ÇEŞİTLİLİK
- 4.3. ÇALIŞAN BAĞLILIĞI VE MEMNUNİYETİ
- 4.4. YETENEK YÖNETİMİ VE ÇALIŞAN GELİŞİMİ
- 4.5. TEDARİKÇİ YÖNETİMİ
- 4.6. İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

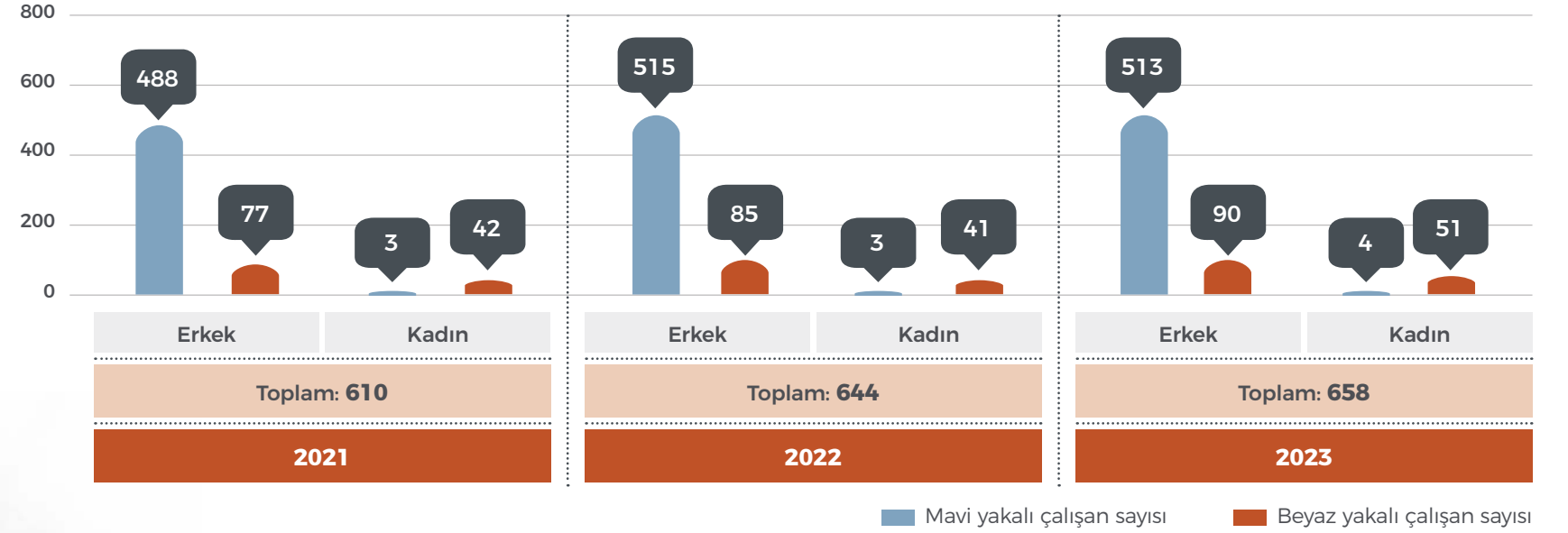


# İnsan Kaynakları Yaklaşımı

Etik İlkeler Prosedürümüz doğrultusunda, insan haklarına saygının çalışanlarımızla ilişkilerimizde temel prensipleri oluşturduğunu ifade etmekteyiz. Bu kapsamda, zorla çalıştırma ve işyerinde zorunlu çalıştırma uygulamalarını reddetmekteyiz. Çalışanlarımızın sendikalaşma hakkı ve özgürlüğüne saygı duymakta,

bu hakları destekleyen politikaları uygulamaktayız. Çocuk işçiliğine sıfır tolerans göstermekteyiz ve işe alım süreçlerimizde yaş doğrulama prosedürlerini titizlikle uygulamaktayız. Ayrıca, işe alım, terfi ve diğer iş süreçlerimizde hiçbir şekilde ayrımcılık yapmamakta, fırsat eşitliği ve adalet prensiplerine bağlı kalmaktayız.

## Çalışan Profili



## Çalışan Yaş Aralığı

|                                       | 2021  |       | 2022  |       | 2023  |       |
|---------------------------------------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
|                                       | Erkek | Kadın | Erkek | Kadın | Erkek | Kadın |
| 30 Yaş Altı Çalışan Sayısı            | 122   | 13    | 150   | 12    | 179   | 12    |
|                                       | 135   |       | 162   |       | 191   |       |
|                                       | Erkek | Kadın | Erkek | Kadın | Erkek | Kadın |
| 30-50 Yaş Aralığındaki Çalışan Sayısı | 400   | 29    | 398   | 31    | 393   | 30    |
|                                       | 429   |       | 429   |       | 423   |       |
|                                       | Erkek | Kadın | Erkek | Kadın | Erkek | Kadın |
| 50 yaş üstündeki çalışan sayısı       | 41    | 5     | 49    | 4     | 39    | 5     |
|                                       | 46    |       | 53    |       | 44    |       |



Çalışanlarımızı en değerli varlığımız olarak görmek ve onların sürekli gelişimine katkı sunmaktayız. Engelli çalışanlarımız ve ziyaretçilerimiz için hayatlarını kolaylaştırıcı yatırımlar yapmakta, bu konuda sürekli iyileştirmeler planlamaktayız. Çalışan haklarını koruma ilkelerimizi, ilgili prosedür ve politikalar çerçevesinde

detaylandırmakta olup tüm çalışanlarımıza adil ve eşit davranmakta, güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı oluşturmakta, adil ücretlendirme ve yan haklar sunmakta, eğitim ve gelişim olanakları sağlamakta, açık iletişim ve katılım fırsatları yaratmakta, iş ahlakı ve etik davranışları önemsemektediriz.

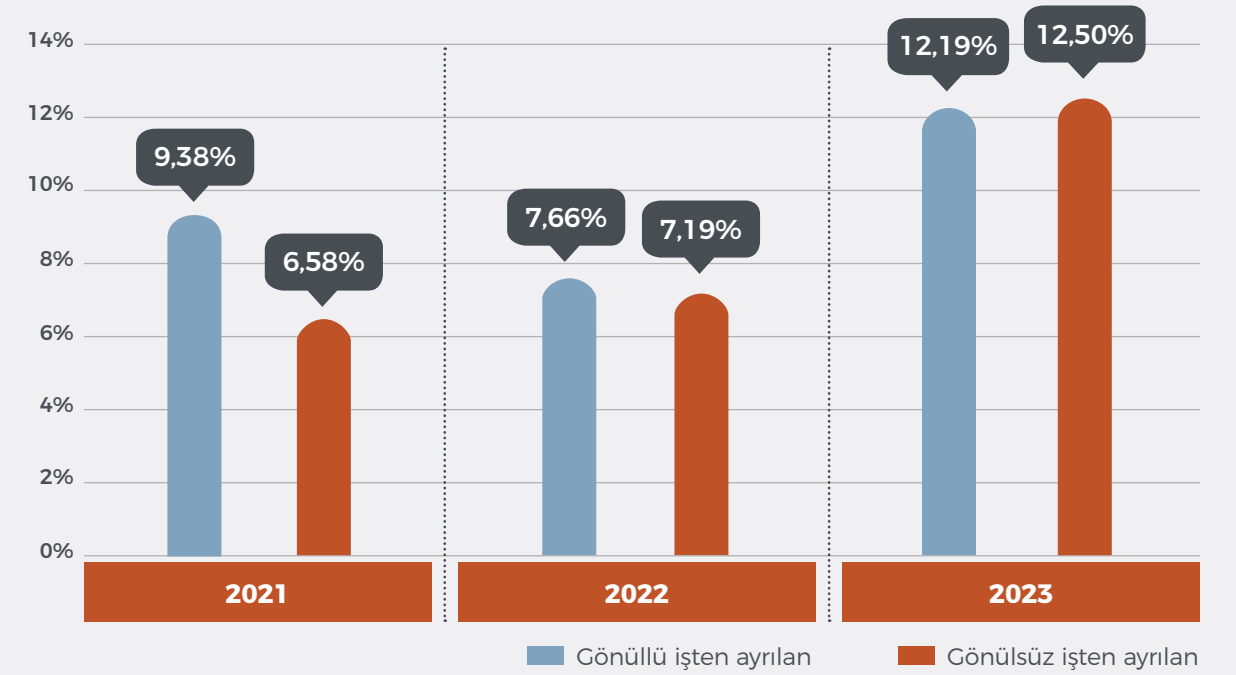
### Engelli Çalışan

|                           | 2021  |       | 2022  |       | 2023  |       |
|---------------------------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
|                           | Erkek | Kadın | Erkek | Kadın | Erkek | Kadın |
| Engelli çalışan sayısı    | 13    | 1     | 12    | 1     | 12    | 1     |
|                           | 14    |       | 13    |       | 13    |       |
|                           | Erkek | Kadın | Erkek | Kadın | Erkek | Kadın |
| Engelli çalışan oranı (%) | 2,13  | 0,16  | 1,86  | 0,16  | 1,82  | 0,15  |

Kayseri'de bulunan fabrikamızda, mavi yakalı çalışanlarımızın tamamı yetkili sendika olan Özçelik-İş Sendikası'na üye olup toplu iş sözleşmesi uygulamaktayız. Seçme ve yerleştirme süreçlerimizde 18 yaş altı çalışan bulunmazken hiçbir

çalışanımızı ceza veya tehdit altında, isteği olmadan çalıştırmamaktayız. Anayasa ve İş Kanunu'na uygun hareket etmekte, etik dışı uygulamaların ihbar edilebileceği etik iletişim kanalıyla süreçlerimizi şeffaf bir şekilde yürütmektediriz.

### İşten Ayrılan Çalışanlar





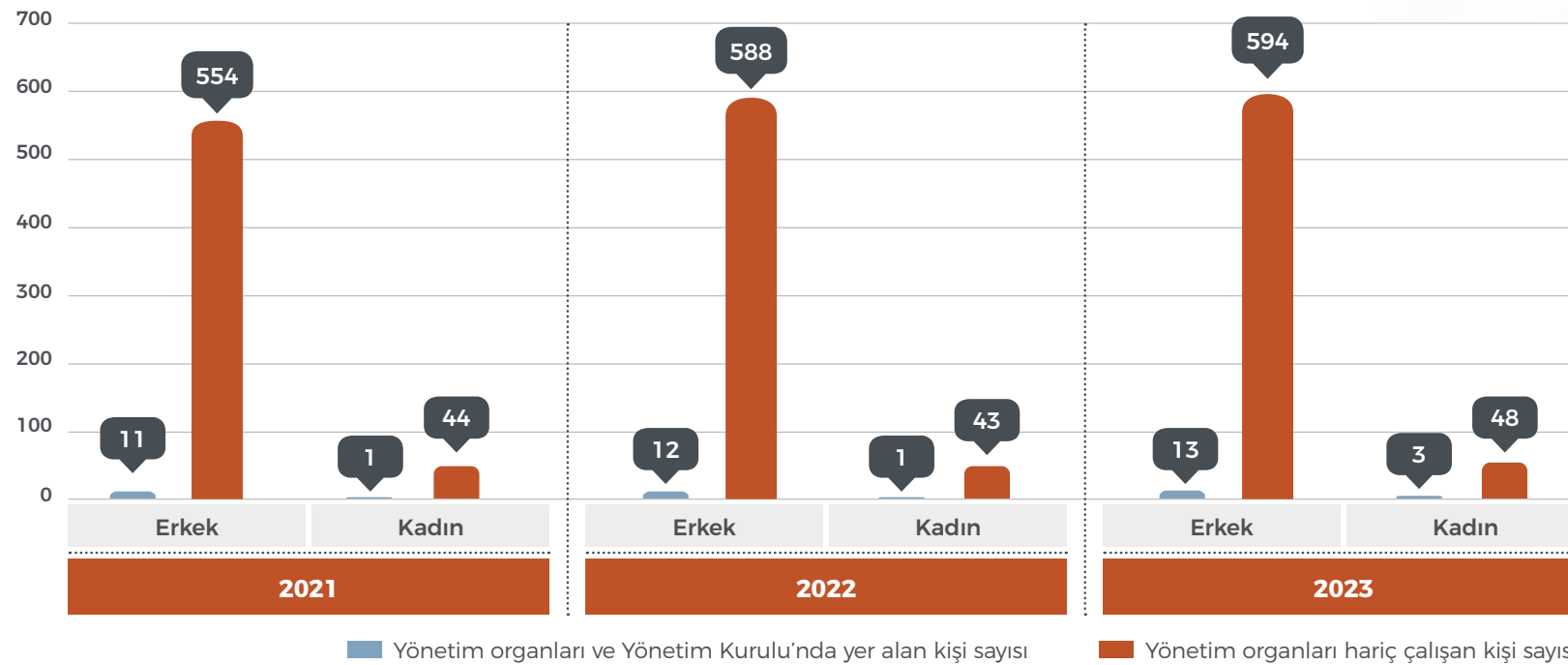
# Kapsayıcılık, Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik

Kapsayıcılık, fırsat eşitliği ve çeşitlilik ilkeleri doğrultusunda, tüm iş ilanlarımızda belirli bir standardın sağlanmasını hedeflemekteyiz. Bu çerçevede, Mega Metal olarak işe alım süreçlerinde fırsat eşitliği sağlamak olup tüm başvuruları; ırk, cinsiyet, renk, ulusal veya sosyal köken, etnik köken, din, yaş, maluliyet, cinsel yönelim, toplumsal cinsiyeti ifade eden tanımlar, medeni durum, siyasi görüş veya geçerli yasalarla korunan diğer statüler bazında ayrımcılık yapmadan değerlendirmekteyiz. Bu yaklaşımımızı, çalışanlarımızın çeşitliliğini ve kapsayıcılığını artırma hedefimizle uyumlu olarak sürdürmekteyiz.

2024 yılı İnsan Kaynakları hedeflerimiz arasında kadın çalışan oranının artırılması da yer alırken bu hedef doğrultusunda stratejik adımlar atmaktayız. Üretim bölümümüzde ağır ve tehlikeli işler yapılması nedeniyle, kadın çalışanlarımızın daha çok temsil edilebileceği pozisyonlar için özel olarak geliştirilmiş programlar ve politikalar uygulamaktayız.

Bu kapsamda, iş süreçlerimizde cinsiyet dengesini sağlamak ve kadın çalışanlarımızın iş gücüne katılımını desteklemekteyiz.

## Çalışan Cinsiyet Dağılımı



Ayrıca, kapsayıcılık ve çeşitlilik ilkeleri çerçevesinde, şirket kültürümüzü sürekli olarak gözden geçirmek ve geliştirmek için çalışmaktayız. Çalışanlarımız arasında eşitlik ve adaleti tesis etmeyi hedeflemekteyiz. İşe alım süreçlerinden başlayarak tüm çalışanlarımızın kariyer gelişimi boyunca desteklenmesi ve bu süreçte fırsat eşitliğinin sağlanması

için uygun şekilde harekete geçmekte, bu yönde sürdürülebilirlik ilkeleri doğrultusunda politikalar geliştirmekteyiz. Tüm bu çabalarımızı, iş gücümüzün çeşitliliğini artırma ve herkesin kendini değerli hissettiği bir çalışma ortamı yaratma misyonumuzun bir parçası olarak uygulamaktayız.



# Çalışan Bağlılığı ve Memnuniyeti

Çalışan bağlılığı ve memnuniyeti, kurumumuzun sürdürülebilir başarısında kritik bir rol oynamaktadır. Mega Metal olarak, herkes için eşit, adil ve çeşitlilik içeren çalışma ortamları hazırlamaya özen göstermekteyiz.

Nezaket ve saygıyı teşvik eden bir kültürün, her türlü problemi çözebileceğine ve çalışan bağlılığını artırmada mihenk taşı olduğuna inanmaktayız. Çalışanlarımıza ait tüm bilgi ve verileri titizlikle kayıt altına almakta ve dijital ortamda takip etmekteyiz. Yasal mevzuatı sürekli olarak izlemekte, çalışanlarımızın ve şirketimizin haklarını korumaktayız. Şirket hedeflerimiz doğrultusunda, nitelikli insan gücünü bugünün ve geleceğin ihtiyaçlarına yönelik olarak seçmekteyiz. İşe alım sürecine dahil olan tüm adaylara eşit mesafede durmakta ve objektif değerlendirme araçlarını kullanmaktayız.

Bu süreçte, adayların teknik becerilerine, görev gereksinimlerine, şirketimizin temel yetkinliklerine ve değerlerine uygunluğunu gözetmekteyiz. Gerek iç adaylar gerekse dış adaylar arasında yönetim pozisyonları için liderlik yetkinliklerini, Assessment Center uygulaması ile değerlendirmekteyiz. Bu uygulamayı, Assessment System şirketi ile iş birliği içinde gerçekleştirmekteyiz.

Çalışanlarımızın yaptıkları işleri sınıflandırmakta ve bu sınıflandırmaya bağlı bir kademe sistemi oluşturmaktayız. Kademeler arasında performansla dayalı geçiş fırsatları yaratarak, kariyer gelişiminde adil bir model kurgulamaktayız. Kademe sistemine bağlı olarak ücret ve yan hakları farklılaştırmaktayız. Sürdürülebilir bir gelecek inşa edebilmek amacıyla çalışan deneyimine önem vermekte, memnuniyet ve bağlılık anketleri düzenlemekteyiz. Uygulama talimatımızda açıklanan çalışan memnuniyet anketi uygulama ve değerlendirme yöntemlerimiz doğrultusunda, anketleri yılda bir kez yapmaktayız. İnsan Kaynakları birimimiz tarafından tasarlanan veya profesyonel bir kuruluştan destek alınarak hazırlanan anket formlarını, çalışanlarımıza elektronik ortamda sunmakta ve sonuçları değerlendirmekteyiz. Anket sonuçları doğrultusunda gelişime açık alanları belirleyip faaliyet planları hazırlayarak ilgili faaliyetleri devreye almaktayız. Belirlenmiş olan yetkinlikler

çerçevesinde, çalışanlarımızın bireysel gelişimlerine katkı sağlayacak eğitimler organize etmekte ve düzenlemekteyiz. Süreçlerin iyileştirilmesi ve operasyonlarda mükemmelliğin yakalanabilmesi amacıyla 6 Sigma tekniğini benimsemekte ve çalışanlarımızın performans hedefli ve başarı odaklı olmalarını desteklemekteyiz.

Şirketimizin ücretlendirme politikasını, çağdaş yönetim gereklilikleri doğrultusunda şekillendirmekteyiz. Personelin ücret düzeyini, başarılı ve yetenekli elemanları kuruma çekmek ve bu kişilerin istihdamını sağlamak amacıyla belirlemekteyiz. Ayrıca, çalışanlar arasında başarı farklılıklarını göz önünde bulundurmakta ve personelin kendini geliştirmesini teşvik etmekteyiz. Şirket içinde unvan, cinsiyet ve kişiden bağımsız, işin içeriğine dayalı bir iş büyüklüğü ölçme sistemi kullanmakta ve piyasa koşullarında rekabetçi bir ücret politikası uygulamaktayız. Mega Metal'de ücret saptamasını; piyasa ücret araştırmaları, iş değerlendirme ve başarı değerlendirme gibi çağdaş yönetim tekniklerinden yararlanarak yapmaktayız. Kişisel nitelikleri de dikkate alarak, eşdeğer işlere eşdeğer ücret ödemekteyiz. Ücret yapısını; iş değerlendirme nitelikleri ve periyodik ücret araştırmaları sonucunda, iş gücü

piyasasında benzer işlere ödenen ücretleri göz önüne alarak belirlemekteyiz. Ücret gruplarını, yıllık planlamalarımızda bir kez belirleyerek uygulama birliği sağlamaktayız. Performans odaklı bir ücretlendirme politikası uygulamakta olup bu politikayı beyaz yaka ve mavi yaka performans değerlendirme prosedürlerinde detaylandırmaktayız. Beyaz yakalı ve mavi yakalı çalışanlarımız için yıl sonunda yapılan değerlendirmeler ışığında performans puanlarını hesaplamakta ve performans başarı notlarını belirlemekteyiz. Yıllık maaş zam oranını ise, performans başarı notlarını esas alarak belirlemekteyiz.

Görev tanımları ve iş sahası uygun olan çalışanlarımıza haftada bir gün evden çalışma imkânı sağlamaktayız. Engelli veya hasta yakını olan çalışanlarımıza, yılda bir kez rehabilitasyon süreçlerine destek olacak ödenekler sunmaktayız. Çalışanlarımızın yan haklarını, beyaz yaka ve mavi yaka personelimiz için farklı kategorilerde sunmaktayız. Beyaz yaka çalışanlarımız için üst, orta ve ilk kademe yönetim rolleri ile beyaz yaka rollerine yönelik çeşitli yan haklar sağlamakta, mavi yaka çalışanlarımız için de kıdem zammı, aile yardımı, yakacak yardımı gibi imkanlar sunmaktayız.

|                                                | 2021  | 2022  | 2023  |
|------------------------------------------------|-------|-------|-------|
| Turnover - çalışan devir oranı (%)             | 13,91 | 14,47 | 24,38 |
| Çalışanlar içerisindeki sendikalaşma oranı (%) | 99,60 | 99,60 | 99,60 |



# Yetenek Yönetimi ve Çalışan Gelişimi

Mega Metal olarak, her yıl üniversite ve meslek lisesi öğrencilerine staj imkanları sunmaktayız. Üniversite eğitimine devam eden, kariyerine taze bir başlangıç yapmak ve iş hayatı boyunca faydalanabileceği deneyimler kazanmak isteyen stajyer adaylarını, staj süreleri boyunca gözlemekte ve ileride boş olan pozisyonlarda değerlendirilmek üzere aday havuzuna dahil etmekteyiz. Aynı şekilde, çalışan, dinamik ve genç lise öğrencilerine de yeteneklerini geliştirebilecekleri uzun dönem staj imkanları sunmaktayız.

Tüm stajyerleri, potansiyel adaylar olarak değerlendirmekte ve stajını Mega Metal'de tamamlayan çalışanların sayısını artırmayı hedeflemekteyiz.

Beyaz yakalı çalışanlarımız için şirketimizin ana hedef ve stratejilerine uygun bireysel hedefler belirlemekte ve bu hedefleri Balanced Scorecard (Performans Karnesi) sistemi kullanarak izleyip geliştirmekteyiz. Mavi yakalı çalışanlarımızı ise, kurumumuzda yetkili olan Özçelik-İş Sendikası ile imzalanan Toplu İş Sözleşmesi

## Eğitim Düzeyi

|                                                                    | 2021  |       | 2022  |       | 2023  |       |
|--------------------------------------------------------------------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
|                                                                    | Erkek | Kadın | Erkek | Kadın | Erkek | Kadın |
| Çalışanların ortalama hizmet süresi                                | 6,96  | 6,27  | 6,55  | 5,72  | 5,74  | 4,31  |
| Lise ve altı eğitim seviyesine sahip çalışan sayısı (YK dahil)     | Erkek | Kadın | Erkek | Kadın | Erkek | Kadın |
|                                                                    | 454   | 16    | 482   | 16    | 481   | 14    |
|                                                                    | 470   |       | 498   |       | 495   |       |
| Lisans düzeyinde eğitim seviyesine sahip çalışan sayısı (YK dahil) | Erkek | Kadın | Erkek | Kadın | Erkek | Kadın |
|                                                                    | 96    | 26    | 104   | 24    | 113   | 29    |
|                                                                    | 122   |       | 128   |       | 142   |       |
| Lisans üstü eğitim seviyesine sahip çalışan sayısı (YK dahil)      | Erkek | Kadın | Erkek | Kadın | Erkek | Kadın |
|                                                                    | 15    | 3     | 14    | 4     | 16    | 5     |
|                                                                    | 18    |       | 18    |       | 21    |       |

doğrultusunda iş hedefleri, yetkinlikler ve göstergeler üzerinden performans değerlendirmesine tabi tutmaktayız.

Fabrika bünyesinde, iletişim eğitimleri planlanmış bulunmaktayız ve bu eğitimler için karışık gruplar oluşturarak işletme dışında eğitim organizasyonları düzenlemekteyiz. Farklı bölümlerdeki çalışanların kaynaşmasını sağlamak amacıyla bu eğitim programlarına devam etmekteyiz. Bağlılık ve motivasyonu artırma amacıyla başlattığımız çalışmalar, İnsan Kaynakları Faaliyet Planımızda yer almaktadır.

2024 yılında çalışanlarımız arasında farklı konularda kulüplerin kurulması amacıyla taleplerin toplanması sürecine başlanmış

olup 2023 yılında, iletişim eğitimi, sunum ve ifade becerileri, çok boyutlu düşünme becerileri ve liderlik atölyesi gibi eğitimler gerçekleştirilmiştir. 2024 yılında ise, takım ruhunu canlandırmak amacıyla beyaz yakalı çalışanlar için eğitimler planlanmış bulunmaktayız. Ayrıca online olarak destek veren MEGA AKADEMİ platformu tüm çalışanların hizmetine sunulmuştur. Bunun yanı sıra, Milli Eğitim Bakanlığı (MEB) destekli Mesleki Yeterlilik Eğitimleri'ni en az lise mezunu olan tüm mavi yakalı çalışanlarımıza verdik ve bu eğitimleri belgelendirdik. Beyaz yakalı çalışanlarımıza çalışma hayatında toplumsal cinsiyet eşitliği eğitimi verirken, mavi yakalı çalışanlarımıza farkındalık yaratan broşürler dağıttık.

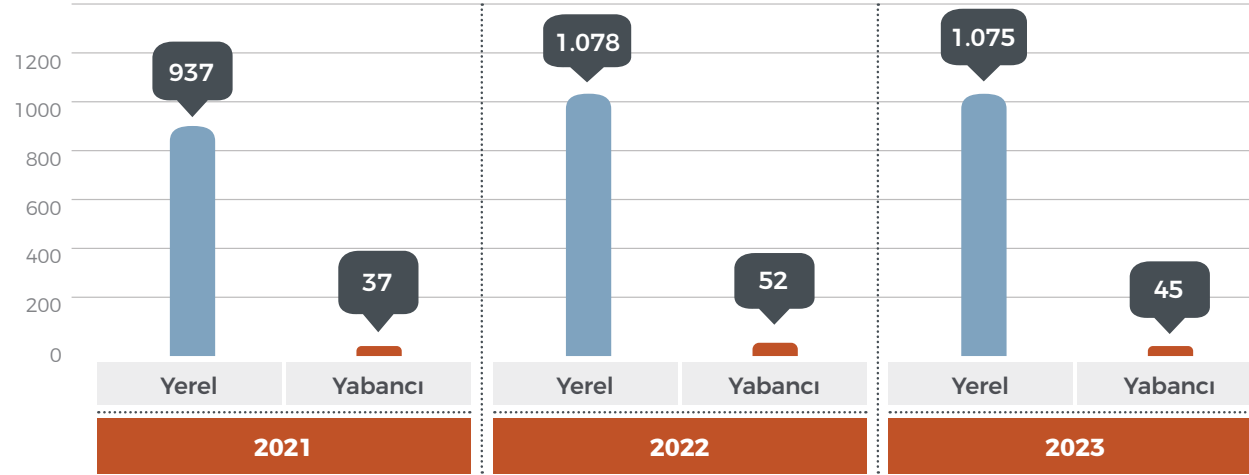


# Tedarikçi Yönetimi

Şirketimizin tedarikçi yönetimi süreçlerinde şeffaflık ve etkinlik ilkelerini benimsemektedir. Tedarikçilerle kurduğumuz iş birliklerini, kurumumuzun kalite standartlarını ve iş hedeflerini destekleyecek şekilde yapılandırmaktayız. Bu doğrultuda, tedarikçi seçimi, değerlendirme ve izleme süreçlerinde sistematik bir yaklaşım izlemekteyiz.

Tedarikçileri; belirlenen kalite, güvenilirlik ve verimlilik kriterlerine göre seçmekte ve bu kriterler doğrultusunda düzenli olarak değerlendirmekteyiz. Aynı zamanda, tedarikçi seçimlerinde yerel tedarikçileri önceliklendirmekteyiz.

## Tedarikçi Sayısı



Tedarikçi değerlendirmelerini aylık periyotlarla gerçekleştirmekteyiz. Bu değerlendirmelerde; tedarikçilerin performansları, teslimat süreleri, ürün kalitesi ve genel iş yapma şekilleri gibi faktörleri dikkate almakta ve performansı yüksek tedarikçilerle uzun vadeli iş birlikleri hedeflemekteyiz. Ayrıca, tedarikçilerimizle sürekli iletişim halinde

olup onların ihtiyaçlarına yönelik geri bildirimler sağlamaktayız. Bu süreçleri, tedarik zincirimizde sürdürülebilirliği sağlamak ve operasyonel mükemmeliyeti artırmak amacıyla yürütmekteyiz. Tedarikçi performansını izlemek ve geliştirmek için oluşturduğumuz bu yapı, şirketimizin stratejik hedefleri doğrultusunda sürekli iyileştirme anlayışımızı desteklemektedir.





# İş Sağlığı ve Güvenliği

Kayseri Mega Metal Fabrikası olarak, İSG alanında uluslararası standartlara uyum sağlamak amacıyla 16.12.2022 tarihinden itibaren ISO 45001 sertifikasına sahip bulunmaktayız ve her yıl düzenli olarak Türk Standartları Enstitüsü (TSE) belgelendirme denetimlerinden geçmekteyiz. Fabrika sahamızda, çalışan sayımıza paralel olarak iki iş güvenliği uzmanı ve tam zamanlı bir Diğer Sağlık Personeli bulundurmaktayız. Ayrıca, Kayseri fabrikamızda haftada üç iş günü, İstanbul merkez ofisimizde ise ayda bir gün işyeri hekimi ve İSG uzmanı desteği sağlamaktayız.

Kayseri Mega Metal Fabrikası olarak, bir milyon saat çalışma süresine oranla herhangi bir meslek hastalığı, iş kazası ya da yaralanma kaydetmemiş bulunmaktayız. Aynı şekilde, tedarikçilerimiz ve alt yüklenicilerimizle ilgili olarak da bir milyon saat çalışma süresine oranla en az bir iş günü kaybetmeye neden olan herhangi bir kaza ya da yaralanma yaşanmamıştır. Mega Metal Fabrikası kaza kayıtlarınca 2021, 2022 ve 2023 verileri incelendiğinde kaza sıklık oranı sırasıyla 39,09, 28,92 ve 18,16 olarak kaydedilirken kaza ağırlık oranları ise 2,05, 1,20 ve 1,75 olarak tespit edilmiştir.

KURUMSAL  
PROFİL

KURUMSAL  
YÖNETİŞİM

ÇEVRE İÇİN  
MEGA ETKİ

İNSAN İÇİN  
MEGA ETKİ

TOPLUM İÇİN  
MEGA ETKİ

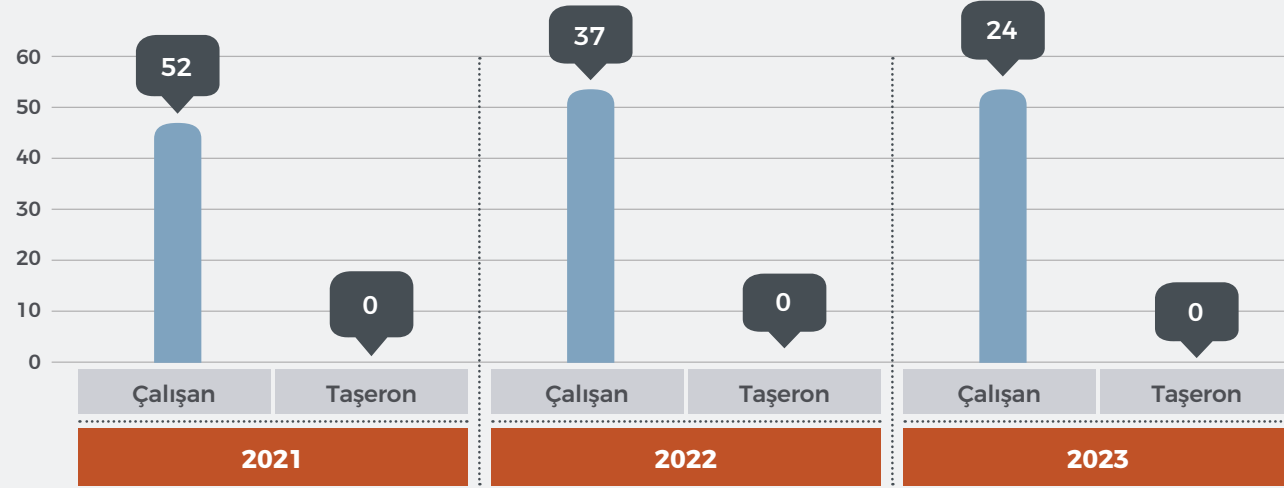
GELECEK İÇİN  
MEGA ETKİ

EKLER

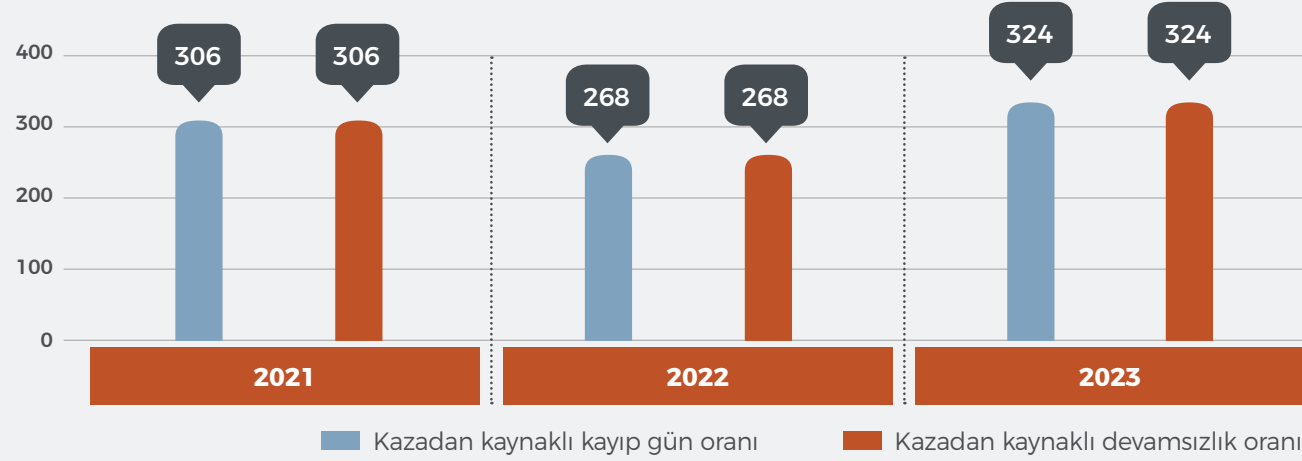




## Kaza Sayısı



## Kaza Etki Takibi



Çalışanlarımıza ve yüklenicilerimize yönelik kapsamlı İSG eğitimleri sunmaktayız. 6331 sayılı kanun gereğince tehlikeli sınıfta yer alan iş yerlerimizde çalışan her personele yılda en az 12 saat temel İSG eğitimi vermekteyiz ve bu eğitimleri her yıl tüm çalışanlar için yenilemekteyiz. Temel eğitimlerin yanı sıra, yangın tatbikatı, yangın eğitimi, hidrant kullanımı, kişisel koruyucu donanım (KKD) eğitimi, forklift çalışanlarına yönelik güvenli forklift kullanımı ve kimyasal madde eğitimi gibi özel gereksinimlere yönelik eğitimler de vermekteyiz. 2023 yılında çalışanlarımıza verilen çeşitli eğitimler sayesinde, kolektif katılımcı sayısında 1.192 kişiye ulaşılmış olup toplamda 3.792 saat İSG eğitimi

vermiş bulunmaktayız; bu eğitimlerde kişi başına düşen eğitim süresi 2,18 saat olarak belirlenmiştir.

Çalışanlarımızın iş sağlığı ve güvenliği eğitim yönetmeliği kapsamında aldığı eğitimler genel, sağlık ve teknik konuları kapsamaktadır. Eğitim konularımız arasında; çalışma mevzuatı, iş kazaları ve meslek hastalıklarının hukuki sonuçları, meslek hastalıklarının önlenmesi, biyolojik ve psikososyal risk etmenleri, ilkyardım, ergonomik riskler, elle kaldırma ve taşıma, yangın ve patlama riskleri, elektrik tehlikeleri ve iş ekipmanlarının güvenli kullanımı gibi birçok önemli başlık yer almaktadır.





# Toplum için Mega Etki

- 5.1. PAYDAŞ İLETİŞİMİ
- 5.2. KALİTELİ ÜRÜN VE MÜŞTERİ MEMNUNİYETİ
- 5.3. KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUK
- 5.4. EKONOMİK PERFORMANS



# Paydaş İletişimi

Mega Metal bünyesinde faaliyet gösteren Yatırımcı İlişkileri birimi olarak, şirketimiz ile finans piyasaları arasında etkili ve sürekli iletişim kanalları kurarak, şirketimizin yatırımcı ilgisinin devamlılığını sağlamayı amaçlamaktayız. Bu birimimiz, şirketimiz ile mevcut ve potansiyel hissedarlar arasında düzenli bilgilendirme yaparak, güvene dayalı bir köprü oluşturmayı hedeflemektedir. Yatırımcı ilişkileri biriminin başlıca görevleri arasında, yatırımlarımız ve ortaklıkla yapılan yazışmaları düzenli, güvenli ve güncel tutmak; ortaklık

pay sahiplerinin yazılı bilgi taleplerini yanıtlamak; genel kurul toplantıları öncesinde pay sahiplerinin incelemesine sunulacak belgeleri hazırlamak; genel kurul toplantısının ilgili mevzuat, esas sözleşme ve iç düzenlemelere uygun yapılmasını sağlamak; ayrıca kurumsal yönetim, kamuyu aydınlatma ve sermaye piyasası mevzuatı kapsamındaki yükümlülükleri yerine getirmek yer almaktadır. Bu alanda yürüttüğümüz faaliyetler ve yaptığımız raporlamalar, şirketimizin web sayfasında "Yatırımcı İlişkileri" menüsü altında detaylı olarak yer almaktadır.

| Paydaşlar                                        | İletişim Yöntemi                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | Sıklık                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|--------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Çalışanlar</b>                                | <ul style="list-style-type: none"><li>E-posta, telefon ve yüz yüze görüşmeler</li><li>Toplantılar ve eğitimler</li><li>Dijital iletişim araçları</li><li>Dijital eğitim programları</li><li>Çalışan memnuniyeti anketleri</li><li>Çalışanlara özel düzenlenen etkinlikler</li><li>Komite toplantıları</li><li>Duyurular ve bildirimler</li><li>Kurum içi yayınlar</li></ul> | <p>Her gün<br/>Her gün<br/>Düzensiz Aralıklarla<br/>Sürekli<br/>Yılda 1 Defa<br/>Düzensiz Aralıklarla<br/>Ayda 1 Defa<br/>Düzensiz Aralıklarla<br/>Düzensiz Aralıklarla</p>                                                                                                                                                                                                        |
| <b>Müşteriler</b>                                | <ul style="list-style-type: none"><li>Müşteri memnuniyeti anketleri</li><li>E-posta, telefon ve yüz yüze görüşmeler</li><li>Müşteri ziyaretleri ve toplantıları</li><li>Sergiler, konferanslar, fuarlar</li></ul>                                                                                                                                                           | <p>Yılda 1 Defa<br/>E-posta ve telefon her gün, yüz yüze görüşme ihtiyacı dahilinde ve her bir müşteri için yılda 3-4 defa<br/>Her bir müşteri için yurtiçi yılda 3-4 defa, yurtdışı yılda 1-2 defa<br/>2 yılda 1 Avrupa, 2 yılda 1 Amerika'da yapılan tel fuarına katılım<br/>Düzensiz aralıklarla sektör ile ilgili tüm kongre, konferans, fuarlara ziyaretçi olarak katılım</p> |
| <b>Tedarikçiler</b>                              | <ul style="list-style-type: none"><li>E-posta, telefon ve yüz yüze görüşmeler</li><li>Toplantılar</li><li>Tedarikçi denetimleri</li></ul>                                                                                                                                                                                                                                   | <p>Düzensiz Aralıklarla<br/>(en az yılda 1 defa)</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| <b>Kamu Kurumları ve Kanun Yapıcı Kuruluşlar</b> | <ul style="list-style-type: none"><li>Periyodik raporlama</li><li>Toplantı ve konferanslar</li><li>E-posta, telefon ve yüz yüze görüşmeler</li><li>Denetimler</li></ul>                                                                                                                                                                                                     | <p>Düzensiz Aralıklarla<br/>İşkur ve SGK ile ayda 1 defa</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |



# Kaliteli Ürün ve Müşteri Memnuniyeti

Mega Metal, işletme süreçlerinde Toplam Verimli Bakım (TPM) sistematiğini uygulamakta, TPM komitelerimiz aracılığıyla çeşitli iyileştirme faaliyetleri yürütmekteyiz. Bu kapsamda Kobetsu Kaizen, Önce Sonra Kaizen, Poka-Yoke gibi yöntemlerle sürekli iyileştirme çalışmaları yapmaktayız. Bu çalışmaların tamamını şirket içi bilgi ve yetkinliklerimizle gerçekleştirmekteyiz.

ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi sertifikamız faaliyetlerimizin tamamını kapsamaktadır. Ayrıca, Proje Yönetim Sistemi'ni etkin bir şekilde kullanmakta ve bu kapsamda projeler ve eğitimler yürütmekteyiz. 6 Sigma Yeşil Kuşak eğitimleri ile çalışanlarımızın proje yönetim kabiliyetlerini geliştirmekte ve sürekli iyileştirme sağlamaktayız.

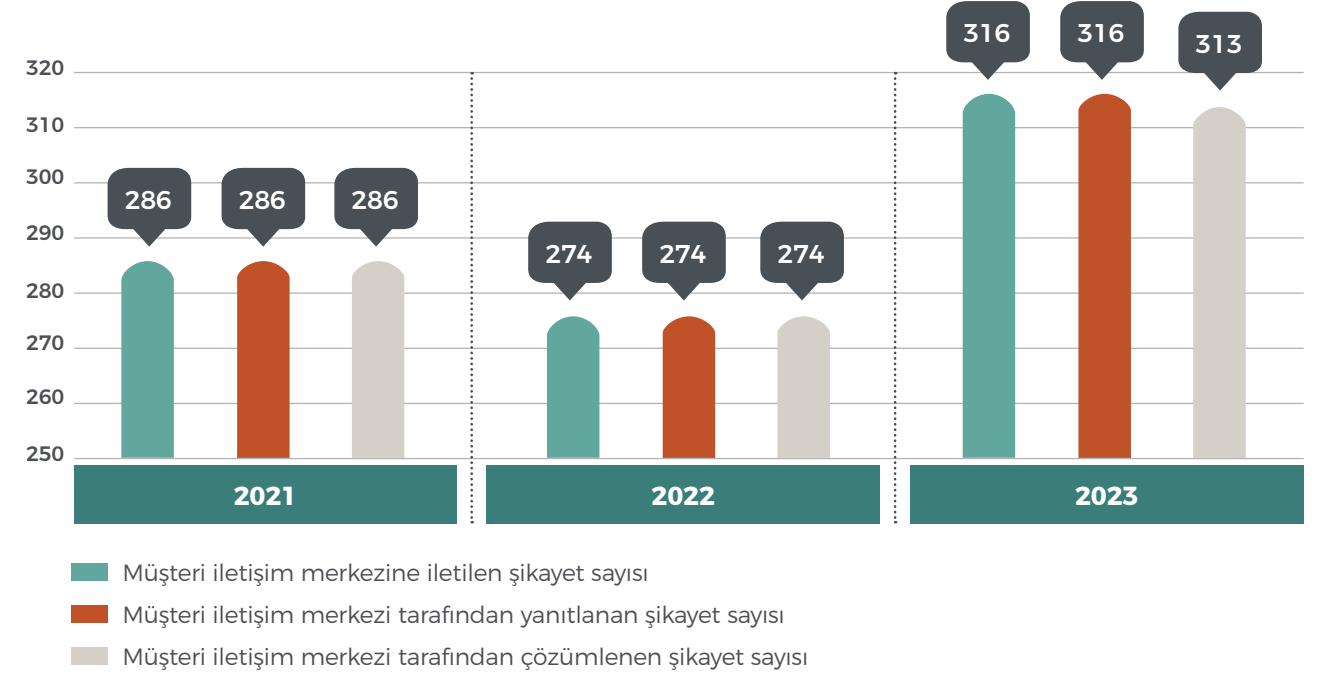
Mega Metal olarak, müşteri şartları ve özel isteklerine tam uyum göstermeyi esas almakta, müşteri şikayetlerini, önerilerini ve beklentilerini iyi anlayarak müşterilerimizin isteklerini zamanında karşılamayı hedeflemekteyiz. Bu doğrultuda, müşteri memnuniyetini sürekli olarak artırma gayreti içindeyiz. Yıllık olarak yaptığımız müşteri memnuniyet anketleri ile müşterilerimizin memnuniyet derecelerini

ve farklı konulara yaklaşımlarını ölçmekte ve analiz etmekteyiz. Anket sonuçlarını Yönetim Gözden Geçirme toplantılarında üst yönetimimizle paylaşmaktayız.

Müşteri şikayetleri ve geri bildirimleri, customer.service@megametal.com.tr e-posta adresi üzerinden Kalite Güvence birimimize iletilmektedir. Gelen bildirimleri 8-D formatında değerlendirerek düzeltici faaliyetler başlatmaktayız. Her Pazartesi, bir önceki haftanın müşteri şikayetlerini müdür ve yöneticilerin katıldığı bir toplantıda ele almakta; alınacak aksiyonları ve varsa müşteriye sorulacak soruları belirlemekteyiz. Önceki haftalarda alınan aksiyonları gözden geçirmekte ve bu süreçlerin takibini ilgili iç dokümanlarda yapmaktayız.

Şikayetleri aylara, yıllara, şikayet konularına, müşterilere ve ürün gruplarına göre gruplandırarak raporlamakta ve haftalık toplantılarda gözden geçirmekteyiz. Ayrıca, yıllık olarak yapılan Yönetim Gözden Geçirme toplantılarında, bir önceki yılın müşteri şikayetlerini üst yönetimimize sunmakta ve gerekli değerlendirmeleri yapmaktayız.

## Müşteri Şikayetleri





# Kurumsal Sosyal Sorumluluk

Patiliköy'de yaşayan hayvanlar için her ay düzenli olarak mama bağışı yaparak hayvanların beslenme ihtiyaçlarını karşılamaktayız. Hayvan haklarına duyduğumuz saygı ile bu tür yardımları uzun vadede sürdürmeyi planlamaktayız.

Mega Metal olarak, sosyal sorumluluk bilinciyle hareket ederek toplumun çeşitli kesimlerine katkı sağlamayı amaçlayan projelere destek vermekteyiz. Sadece ekonomik başarıyı değil, aynı zamanda toplumsal sorumluluklarımızı da yerine getirmenin önemine inanmaktayız.

Eğitimi odak noktamız yapmaktan büyük mutluluk duyuyoruz. Bu bağlamda, Türk Eğitim Vakfı ile yaptığımız iş birliği çerçevesinde ihtiyacı olan 100 öğrenciye "Mega Metal Eğitimle Geleceğe" burs fonumuz ile destek veriyoruz. Aynı zamanda, İstanbul Teknik Üniversitesi (İTÜ)'de eğitim gören depremzede

öğrencilere yönelik burs programımız, eğitime verdiğimiz önemin bir göstergesidir. İki yıldır kesintisiz olarak devam eden bu programla, dezavantajlı durumdaki öğrencilerin eğitimlerini sürdürebilmeleri için gereken maddi desteği sağlama amacı gütmekteyiz.

Ankara'da sosyal sorumluluk çerçevesinde hayvan refahını gözetken projelere destek vermekteyiz. Patiliköy'de yaşayan hayvanlar için her ay düzenli olarak mama bağışı yaparak hayvanların beslenme ihtiyaçlarını karşılamaktayız. Hayvan haklarına duyduğumuz saygı ile bu tür yardımları uzun vadede sürdürmeyi planlamaktayız.

Çalışanlarımızın sosyal sorumluluk projelerine katılımını teşvik etmeyi önemli bulmaktayız. 2024-2025 çalışma döneminde, çalışanlarımızın gönüllü olarak bu tür projelerde yer almasını desteklemek amacıyla çeşitli teşvik mekanizmaları geliştirmeyi planlamaktayız.

Çalışanlarımızın toplumsal duyarlılıklarını artırarak sosyal sorumluluk projelerine daha aktif katılımlarını sağlamayı hedeflemekteyiz. Kurumsal sosyal sorumluluk projeleri kapsamında, gelecekte daha geniş kitlelere ulaşacak ve toplumsal faydayı artıracak yeni projeleri hayata geçirmeyi de gündemimize almış bulunmaktayız. Bu projeler, Mega Metal'in sürdürülebilirlik ve sosyal sorumluluk alanındaki kararlılığını bir kez daha ortaya koyacaktır. Şirket olarak, tüm paydaşlarımızla birlikte topluma daha iyi bir gelecek sunmak için çalışmalarımıza devam etmekteyiz.





# Ekonomik Performans

Sürdürülebilirlik anlayışımızda, uzun vadeli ekonomik başarı ile toplumsal ve çevresel sorumlulukların dengeli bir şekilde yürütülmesini hedeflemekteyiz. Bu anlayış, ekonomik performansın yanı sıra çevresel ve toplumsal etkilerin de göz önünde bulundurulmasını içermektedir. Ekonomik performans, şirketin büyüme stratejilerinin uygulanabilirliğini ve paydaşlarına sağladığı değerlerin sürekliliğini sağlamak açısından kritik bir öneme sahiptir. Bu çerçevede, finansal sürdürülebilirlik; yatırımların optimize edilmesi, kaynakların verimli kullanılması ve risk yönetimi gibi unsurlarla desteklenmektedir. Ekonomik büyüme, şirketin rekabet gücünü artırmanın yanı sıra, paydaşlara uzun vadeli fayda sağlama kapasitesini de güçlendirmektedir.

2023 yılı, şirketimiz için finansal ve sürdürülebilirlik hedeflerinin entegre edildiği önemli bir dönüm noktası olmuştur. Toplam şirket gelirimiz 2022 yılına göre %33 oranında artış göstererek

11,7 milyar TL seviyesine ulaşmıştır. Bu artış, şirketimizin yenilikçi üretim süreçleri, optimum üretim ve faaliyet maliyet kontrol ve geliştirmeleri ve son derece verimli tedarik zinciri yönetimi sayesinde elde edilmiştir. Başarılı bir şekilde geliştirilen optimum maliyet azaltma stratejileri ve kaynak optimizasyonu süreçleri başta olmak üzere net karlılıkta önemli bir yükseliş yaşanmış ve net kar %266 artışla 300 milyon TL olarak gerçekleşmiştir.

Ekonomik hedefler doğrultusunda attığımız adımların, aynı zamanda toplumsal ve çevresel sorumlulukları destekleyecek şekilde planlanmasını sağlamakta ve bu dengede sürekli iyileştirme prensibini benimsemekteyiz. Sürdürülebilir ekonomik büyüme, çevresel koruma ve toplumsal katkıların birleşimi, şirketimizin uzun vadeli başarısının temel taşlarını oluşturmaktadır. Şirketimizin 2023 yılında yapmış olduğu yatırım toplamı 224.557.965 TL'dir.





## Özet Finansal Performans

| ÖZEL FİNANS BİLGİLER (TL) | 31.12.2023           | 31.12.2022           | DEĞİŞİM(%)   |
|---------------------------|----------------------|----------------------|--------------|
| Dönen Varlıklar           | 4.168.103.692        | 1.971.498.833        | 111,42       |
| Duran Varlıklar           | 2.689.752.408        | 1.591.382.209        | 69,02        |
| <b>Toplam Varlıklar</b>   | <b>6.857.856.100</b> | <b>3.562.881.042</b> | <b>92,48</b> |
| Kısa Vadeli Yükümlülükler | 3.502.028.701        | 2.248.524.315        | 55,75        |
| Uzun Vadeli Yükümlülükler | 587.780.197          | 491.426.659          | 19,61        |
| Özkaynaklar               | 2.768.047.202        | 822.930.068          | 236,36       |
| <b>Toplam Kaynaklar</b>   | <b>6.857.856.100</b> | <b>3.562.881.042</b> | <b>92,48</b> |
| ÖZEL FİNANS BİLGİLER (TL) | 31.12.2023           | 31.12.2022           | DEĞİŞİM(%)   |
| Hasılat                   | 11.726.940.184       | 8.840.193.329        | 32,65        |
| Brüt Kar                  | 1.093.360.210        | 681.105.663          | 60,53        |
| Esas Faaliyet Karı/Zararı | 671.545.097          | 423.918.287          | 58,41        |
| FAVÖK                     | 895.556.661          | 544.234.060          | 64,55        |
| Net Kar                   | 300.121.994          | 81.690.973           | 267,39       |

## Finansal Analiz

| KARLILIK                        | 31.12.2023 | 31.12.2022 |
|---------------------------------|------------|------------|
| Hasılat (Milyar TL)             | 11.727     | 8.840      |
| FAVÖK (Milyon TL)               | 895.557    | 544.234    |
| Toplam Yükümlülük/Toplam Varlık | 60%        | 77%        |
| Faaliyet Karı (Milyon TL)       | 671.545    | 423.918    |
| Net Kar (Milyon TL)             | 300.122    | 81.691     |

KURUMSAL  
PROFİL

KURUMSAL  
YÖNETİŞİM

ÇEVRE İÇİN  
MEGA ETKİ

İNSAN İÇİN  
MEGA ETKİ

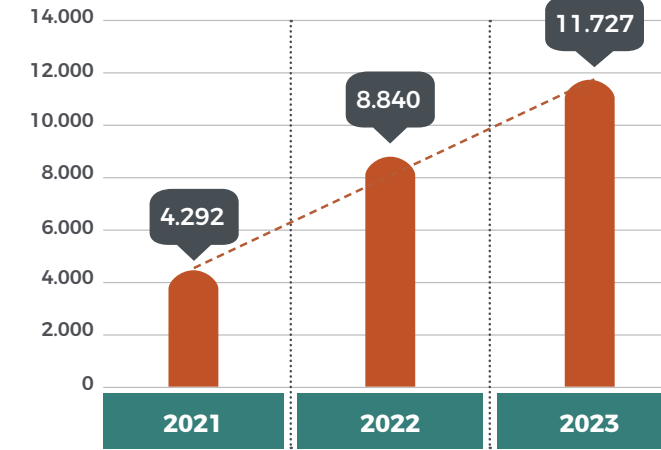
TOPLUM İÇİN  
MEGA ETKİ

GELECEK İÇİN  
MEGA ETKİ

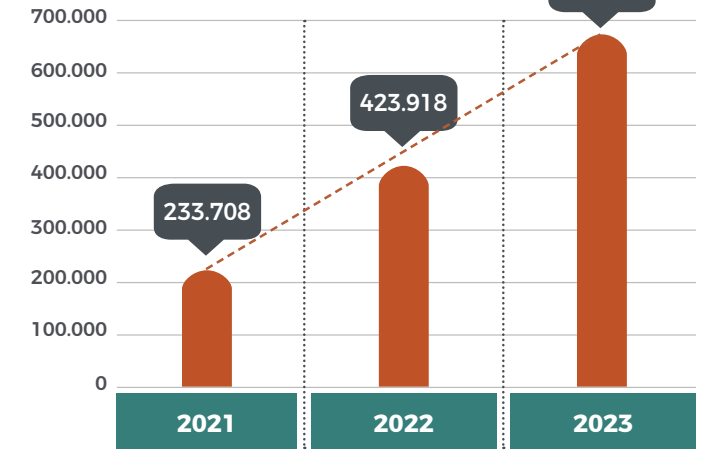
EKLER



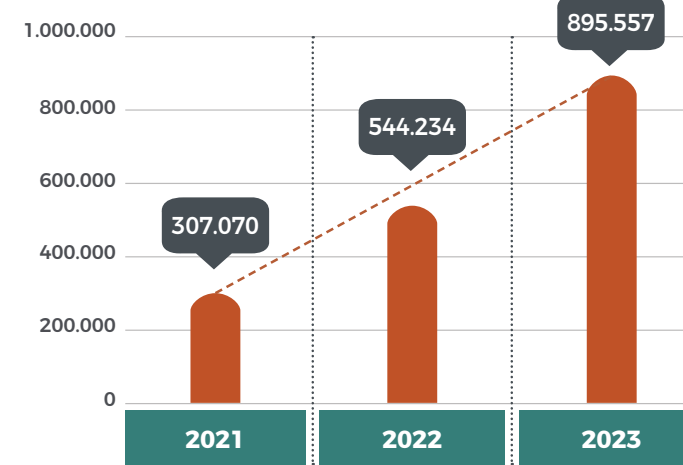
### Hasılat (Milyar TL)



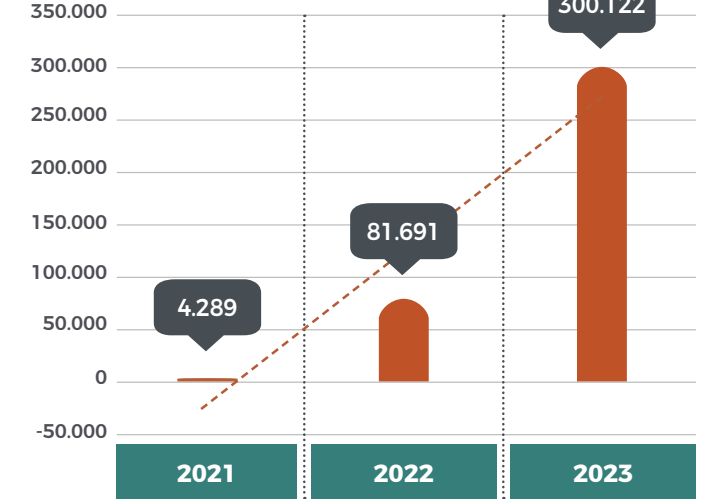
### Faaliyet Karı (Milyon TL)



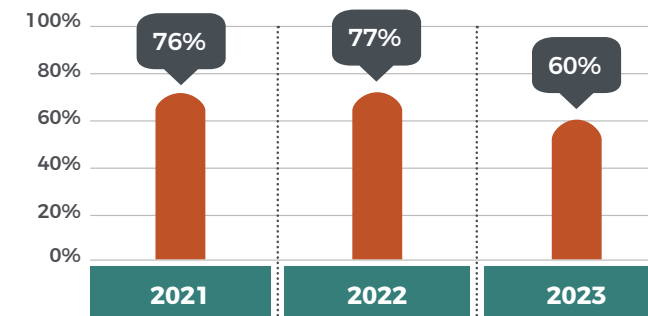
### FAVÖK (Milyon TL)



### Net Kar (Milyon TL)



### Toplam Yükümlülük / Toplam Varlık







# Gelecek İçin Mega Etki

6.1. AR-GE VE İNOVASYON

6.2. DİJİTALLEŞME



# Ar-Ge ve İnovasyon

Mega Metal olarak, sürdürülebilir büyüme ve küresel bir marka olma vizyonumuz doğrultusunda Ar-Ge ve inovasyon faaliyetlerine büyük önem vermekteyiz. Hizmet sunduğumuz sektörlerin farklı beklenti ve ihtiyaçlarına yenilikçi ve fonksiyonel çözümler geliştirmeyi hedeflemekte, araştırma ve yeni ürün geliştirme süreçlerini son teknoloji ile donatılmış tesislerimizde uzman teknik kadromuzla yürütmekteyiz.

Ar-Ge ve inovasyon stratejimizi, sektördeki en son yenilikleri takip etmek ve bu yenilikleri uygulayarak rekabet gücümüzü artırma hedefi doğrultusunda şekillendirdik. Yapay zeka, makine öğrenimi, nesnelerin interneti (IoT), bulut bilişim ve büyük veri analitiği gibi ileri

teknolojileri aktif olarak kullanarak iş süreçlerimizi otomatikleştirmeye, verimliliği artırmaya ve müşterilerimize yenilikçi ürün ve hizmetler sunmaya odaklanmaktayız.

2023 yılında üretim süreçlerinde dijital dönüşüm projeleri hayata geçirdik ve veri analitiği yoluyla üretim verimliliğini önemli ölçüde artırdık. Bu sayede maliyetlerimizi düşürürken çevresel etkilerimizi de azaltmış bulunmaktayız. Bununla beraber, piyasa ihtiyaçlarına yönelik yeni ürünler üretmeye devam ettik. Özellikle enerji verimliliği yüksek ve dayanıklılığı artırılmış bakır tellerin verimli bir şekilde üretimini gerçekleştirmek için, sürdürülebilirlik odaklı bir yaklaşım benimseyerek çalışmalarımızı sürdürmekteyiz.



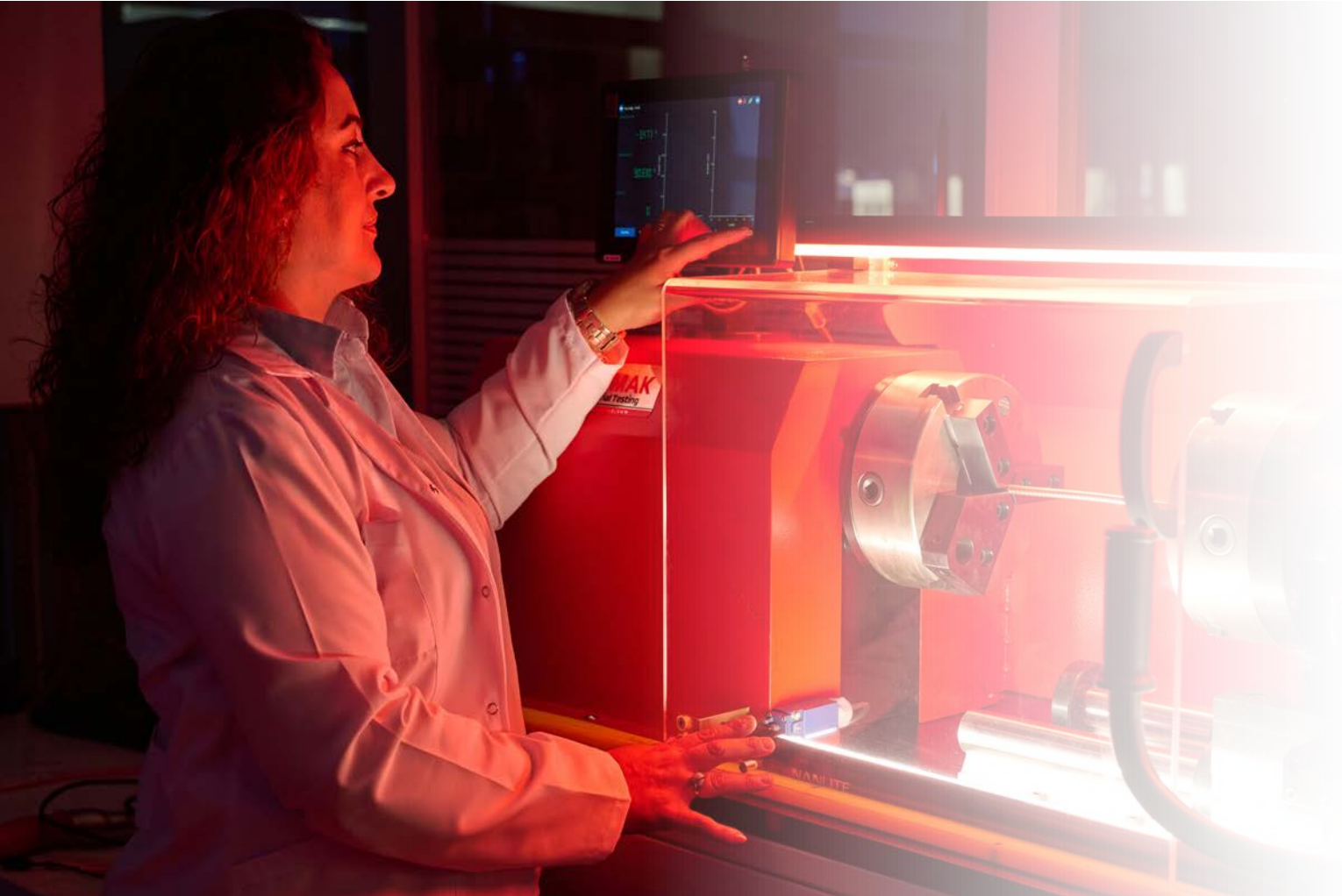


# Dijitalleşme

Mega Metal olarak, hızla değişen iş dünyasında rekabet avantajımızı sürdürebilmek ve büyümemizi desteklemek amacıyla kapsamlı bir bilgi teknolojileri (BT) stratejisi oluşturduk. Dijital dönüşümün ve artan rekabetin farkında olarak, BT stratejimizle hem kısa hem de uzun vadeli hedeflerimize uyumlu bir şekilde, sürdürülebilir büyümemizi sağlamayı amaçlamaktayız.

Operasyonel verimliliğimizi artırmayı, müşteri deneyimini iyileştirmeyi ve yenilikçi çözümler sunmayı hedeflemekteyiz.

BT stratejimizi iş hedeflerimizle uyumlu bir şekilde tasarladık ve uygulamaya koyduk. Operasyonel verimliliği artırmak, müşteri memnuniyetini en üst düzeye çıkarmak ve inovatif çözümler sunmak için bir dizi BT projesi başlattık.



## 2023 Yılı Dijitalleşme Projeleri

|                                |                                                                                                                                                                                                                                                 |
|--------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Çevik Metodolojiler            | BT ekibimize çevik proje yönetimi eğitimleri vererek çevik çalışma prensiplerini tüm şirket genelinde yaygınlaştırdık.                                                                                                                          |
| Veri Güvenliği İyileştirmeleri | SIEM (Security Information And Event Management - Güvenlik Bilgi ve Olay Yönetimi) ve DLP (Data Loss Prevention - Veri Kaybı Önlenmesi) gibi ileri güvenlik yazılımlarıyla siber güvenlik önlemlerimizi güçlendirdik.                           |
| Bulut Bilişim                  | Bulut bilişim altyapımızı genişleterek bulut hizmetlerinden daha fazla yararlanmaya başladık.                                                                                                                                                   |
| Yapay Zeka Projeleri           | Yapay zeka ve makine öğrenimi projeleri ile müşteri hizmetleri yönetimimizi ve operasyonel verimliliğimizi iyileştirdik.                                                                                                                        |
| Felaket Yönetimi ve Yedeklilik | Coğrafi yedeklilik ve omurga network yedeklemesi sayesinde kesintisiz iletişimi güvence altına aldık. Sunucu yedeklemesi ve Disaster Recovery Center uygulamaları ile hızlı failover mekanizmaları oluşturularak veri güvenliğini güçlendirdik. |
| Güvenlik ve Veri Yönetimi      | Kamera sistemlerini yeni storage altyapısına taşıyarak güvenlik önlemlerini güncelledik. Klasik mimariye dönüş ve Office365 2FA doğrulamasıyla kimlik doğrulama süreçlerini daha güvenli hale getirdik.                                         |
| BPM Projeleri                  | Satın alma, yatırım, risk, hata kartı ve kaizen süreçlerini kapsayan BPM projelerini hayata geçirerek operasyonel verimliliği artırdık.                                                                                                         |
| Operasyonel İyileştirmeler     | Bütçe, maliyet, bordro ve depo yönetimi süreçlerini dijital platformlara taşıyarak iş süreçleri optimize ettik. Promanage ve LME Hedge projeleriyle planlama süreçlerini iyileştirirken, hammadde alım risklerini minimize ettik.               |
| Veri ve CRM Yönetimi           | Veri yönetimi süreçlerini geliştirerek CRM sisteminin etkin kullanımını sağladık. Ayrıca, gümüş içerikli ürünler için birim fiyat belirleme süreçlerini optimize ederek fiyatlandırma süreçlerinin doğruluğunu artırdık.                        |
| IT ve Kurumsal Mimari          | Jira Software ile proje yönetim süreçleri etkinleştirirken, Archi platformu ile kurumsal mimari altyapıyı güçlendirdik.                                                                                                                         |





# Ekler



# Çevresel Göstergeler

| ENERJİ TÜKETİM VERİLERİ                  | BİRİM     | 2021              | 2022              | 2023              |
|------------------------------------------|-----------|-------------------|-------------------|-------------------|
| Elektrik Tüketimi                        | GJ        | 218.735,69        | 221.222,20        | 216.120,26        |
| Doğalgaz Tüketimi                        | GJ        | 26.150,69         | 18.472,09         | 9.458,93          |
| Dizel                                    | GJ        | 332,94            | 591,83            | 207,06            |
| LPG                                      | GJ        | 222,76            | 172,77            | 240,26            |
| Benzin                                   | GJ        | 11,07             | 2,00              | 2,39              |
| Yenilenebilir Kaynaklı Elektrik Tüketimi | GJ        | 4.838,40          | 14.817,37         | 18.674,04         |
| <b>Toplam Enerji Tüketimi</b>            | <b>GJ</b> | <b>250.291,55</b> | <b>255.278,26</b> | <b>244.702,94</b> |

| EMİSYON PARAMETRESİ | BİRİM    | 2021       | 2022 | 2023        |
|---------------------|----------|------------|------|-------------|
| NO <sub>x</sub>     | Ton/saat | 0,00085461 | -    | 0,000631848 |
| SO <sub>x</sub>     | Ton/saat | 0,00050778 | -    | 0,000102548 |
| VOC                 | Ton/saat | 0,0003135  | -    | 0,0002855   |

| KAPSAM BİLGİSİ | HESAPLAMA STANDARDI | BİRİM              | 2021       | 2022       | 2023       |
|----------------|---------------------|--------------------|------------|------------|------------|
| Kapsam 1       | 14064-1             | tCO <sub>2</sub> e | 1.745,76   | 1.478,80   | 962,20     |
| Kapsam 2       | 14064-1             | tCO <sub>2</sub> e | 28.540,75  | 29.696,08  | 29.123,38  |
| Kapsam 3       | 14064-1             | tCO <sub>2</sub> e | 320.384,21 | 327.201,31 | 319.699,49 |
| Toplam         | 14064-1             | tCO <sub>2</sub> e | 350.670,72 | 358.376,19 | 349.785,07 |

KURUMSAL  
PROFİL

KURUMSAL  
YÖNETİŞİM

ÇEVRE İÇİN  
MEGA ETKİ

İNSAN İÇİN  
MEGA ETKİ

TOPLUM İÇİN  
MEGA ETKİ

GELECEK İÇİN  
MEGA ETKİ

EKLER



| EMİSYON YOĞUNLUĞU VERİLERİ                                        | BİRİM                       | 2021  | 2022  | 2023  |
|-------------------------------------------------------------------|-----------------------------|-------|-------|-------|
| Toplam Sera Gazı Emisyon Yoğunluğu (Kapsam 1 ve 2) (Satış Üretim) | tCO <sub>2</sub> e/ton ürün | 0,719 | 0,720 | 0,706 |
| Toplam Sera Gazı Emisyon Yoğunluğu (Kapsam 1 ve 2) (İç Üretim)    | tCO <sub>2</sub> e/ton ürün | 0,165 | 0,161 | 0,152 |

| SU TÜKETİMİ                                 | BİRİM               | 2021    | 2022    | 2023    |
|---------------------------------------------|---------------------|---------|---------|---------|
| Toplam Su Tüketimi                          | m <sup>3</sup>      | 122.638 | 135.908 | 120.039 |
| Geri Kazanılan/Tekrar Kullanılan Su Miktarı | m <sup>3</sup>      | 5.256   | 7.734   | 6.950   |
| Deşarj Edilen Su Miktarı                    | m <sup>3</sup>      | 66.593  | 135.878 | 120.039 |
| Üretilen Ton Bakır Başına Su Tüketimi       | m <sup>3</sup> /ton | 1,58    | 3,14    | 2,82    |

| MALZEME VERİMLİLİĞİ                        | BİRİM | 2021 | 2022 | 2023 |
|--------------------------------------------|-------|------|------|------|
| Ton Ürün Başına Birincil Malzeme Kullanımı | %     | 100  | 98,5 | 98,5 |

| ATIK DEĞERLERİ          | BİRİM | 2021     | 2022     | 2023     |
|-------------------------|-------|----------|----------|----------|
| Tehlikeli Atık Miktarı  | ton   | 138,87   | 103,74   | 79,12    |
| Tehlikesiz Atık Miktarı | ton   | 1.436,21 | 1.003,83 | 960,36   |
| Toplam                  | ton   | 1.575,08 | 1.107,57 | 1.039,48 |
| Geri Dönüşüm Oranı      | ton   | 1.516,75 | 1.068,15 | 1.026,82 |



# Sosyal Göstergeler

| İŞTEN AYRILAN KİŞİ VERİLERİ | 2021  | 2022  | 2023   |
|-----------------------------|-------|-------|--------|
| Gönüllü işten ayrılan       | 9,38% | 7,66% | 12,19% |
| Gönülsüz işten ayrılan      | 6,58% | 7,19% | 12,5%  |

| ÇALIŞAN VERİLERİ                                             | 2021      |            | 2022      |            | 2023      |            |
|--------------------------------------------------------------|-----------|------------|-----------|------------|-----------|------------|
|                                                              | Mavi Yaka | Beyaz Yaka | Mavi Yaka | Beyaz Yaka | Mavi Yaka | Beyaz Yaka |
| Toplam Çalışan Kişi Sayısı                                   | 491       | 119        | 518       | 126        | 517       | 141        |
|                                                              | 610       |            | 644       |            | 658       |            |
| Beyaz Yakalı Çalışan Kişi Sayısı                             | Erkek     | Kadın      | Erkek     | Kadın      | Erkek     | Kadın      |
|                                                              | 77        | 42         | 85        | 41         | 90        | 51         |
|                                                              | 119       |            | 126       |            | 141       |            |
| Mavi Yakalı Çalışan Kişi Sayısı                              | Erkek     | Kadın      | Erkek     | Kadın      | Erkek     | Kadın      |
|                                                              | 488       | 3          | 515       | 3          | 513       | 4          |
|                                                              | 491       |            | 518       |            | 517       |            |
| Yönetim Organları ve Yönetim Kurulu'nda Yer Alan Kişi Sayısı | Erkek     | Kadın      | Erkek     | Kadın      | Erkek     | Kadın      |
|                                                              | 11        | 1          | 12        | 1          | 13        | 3          |
|                                                              | 12        |            | 13        |            | 16        |            |
| Yönetim Organları Hariç Çalışan Kişi Sayısı                  | Erkek     | Kadın      | Erkek     | Kadın      | Erkek     | Kadın      |
|                                                              | 554       | 44         | 588       | 43         | 594       | 48         |
|                                                              | 598       |            | 631       |            | 642       |            |
| 30 Yaş Altı Çalışan Sayısı                                   | Erkek     | Kadın      | Erkek     | Kadın      | Erkek     | Kadın      |
|                                                              | 122       | 13         | 150       | 12         | 179       | 12         |
|                                                              | 135       |            | 162       |            | 191       |            |
| 30-50 Yaş Aralığındaki Çalışan Sayısı                        | Erkek     | Kadın      | Erkek     | Kadın      | Erkek     | Kadın      |
|                                                              | 400       | 29         | 398       | 31         | 393       | 30         |
|                                                              | 429       |            | 429       |            | 423       |            |

KURUMSAL  
PROFİL

KURUMSAL  
YÖNETİŞİM

ÇEVRE İÇİN  
MEGA ETKİ

İNSAN İÇİN  
MEGA ETKİ

TOPLUM İÇİN  
MEGA ETKİ

GELECEK İÇİN  
MEGA ETKİ

EKLER



|                                         |                    |                     |                    |                     |                    |                     |
|-----------------------------------------|--------------------|---------------------|--------------------|---------------------|--------------------|---------------------|
| 50 yaş üstündeki çalışan sayısı         | Erkek              | Kadın               | Erkek              | Kadın               | Erkek              | Kadın               |
|                                         | 41                 | 5                   | 49                 | 4                   | 39                 | 5                   |
|                                         | 46                 |                     | 53                 |                     | 44                 |                     |
| Çalışma sürelerine göre çalışan sayısı  | Tam Zamanlı        | Yarı Zamanlı        | Tam Zamanlı        | Yarı Zamanlı        | Tam Zamanlı        | Yarı Zamanlı        |
|                                         | 610                | -                   | 644                | -                   | 658                | -                   |
| Çalışma biçimlerine göre çalışan sayısı | Süresiz Sözleşmeli | Sürelili Sözleşmeli | Süresiz Sözleşmeli | Sürelili Sözleşmeli | Süresiz Sözleşmeli | Sürelili Sözleşmeli |
|                                         | 610                | -                   | 644                | -                   | 657                | 1                   |
| Engelli çalışan sayısı                  | Erkek              | Kadın               | Erkek              | Kadın               | Erkek              | Kadın               |
|                                         | 13                 | 1                   | 12                 | 1                   | 12                 | 1                   |
|                                         | 14                 |                     | 13                 |                     | 13                 |                     |
| Engelli çalışan oranı (%)               | Erkek              | Kadın               | Erkek              | Kadın               | Erkek              | Kadın               |
|                                         | 2,13               | 0,16                | 1,86               | 0,16                | 1,82               | 0,15                |
| Cinsiyete göre çalışan oranı (%)        | Erkek              | Kadın               | Erkek              | Kadın               | Erkek              | Kadın               |
|                                         | 92,93              | 7,07                | 93,79              | 6,21                | 92,25              | 7,75                |
|                                         | 100%               |                     | 100%               |                     | 100%               |                     |
| Yeni işe başlayan çalışan sayısı        | Erkek              | Kadın               | Erkek              | Kadın               | Erkek              | Kadın               |
|                                         | 15                 | 2                   | 12                 | 3                   | 20                 | 5                   |
|                                         | 17                 |                     | 15                 |                     | 25                 |                     |

|                                                                                  | 2021  | 2022  | 2023  |
|----------------------------------------------------------------------------------|-------|-------|-------|
| Doğum/ebeveynlik iznine ayrılan kadın çalışan sayısı                             | 0     | 2     | 2     |
| Toplu iş sözleşmeleri kapsamında çalışan kişi sayısı                             | 475   | 495   | 490   |
| Doğum/ebeveynlik izninin sona ermesinden sonra işe dönen kadın çalışan sayısı    | 0     | 2     | 2     |
| Doğum/ebeveynlik izninin sona ermesinden sonra işe dönen kadın çalışan oranı (%) | 100   | 100   | 100   |
| Turnover - çalışan devir oranı (%)                                               | 13,91 | 14,47 | 24,38 |
| Çalışanlar içerisindeki sendikalaşma oranı (%)                                   | 99,6  | 99,6  | 99,6  |



|                                                                    | 2021  |       | 2022  |       | 2023  |       |
|--------------------------------------------------------------------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| Çalışanların ortalama hizmet süresi                                | Erkek | Kadın | Erkek | Kadın | Erkek | Kadın |
|                                                                    | 6,96  | 6,27  | 6,55  | 5,72  | 5,74  | 4,31  |
| Lise ve altı eğitim seviyesine sahip çalışan sayısı (YK dahil)     | Erkek | Kadın | Erkek | Kadın | Erkek | Kadın |
|                                                                    | 454   | 16    | 482   | 16    | 481   | 14    |
|                                                                    | 470   |       | 498   |       | 495   |       |
| Lisans düzeyinde eğitim seviyesine sahip çalışan sayısı (YK dahil) | Erkek | Kadın | Erkek | Kadın | Erkek | Kadın |
|                                                                    | 96    | 26    | 104   | 24    | 113   | 29    |
|                                                                    | 122   |       | 128   |       | 142   |       |
| Lisans üstü eğitim seviyesine sahip çalışan sayısı (YK dahil)      | Erkek | Kadın | Erkek | Kadın | Erkek | Kadın |
|                                                                    | 15    | 3     | 14    | 4     | 16    | 5     |
|                                                                    | 18    |       | 18    |       | 21    |       |

| KONSOLİDE                                         | 2021   |         | 2022  |         | 2023  |         |
|---------------------------------------------------|--------|---------|-------|---------|-------|---------|
| Toplam tedarikçi sayısı                           | Yerel  | Yabancı | Yerel | Yabancı | Yerel | Yabancı |
|                                                   | 937    | 37      | 1.078 | 52      | 1.075 | 45      |
|                                                   | 974    |         | 1.130 |         | 1.120 |         |
| Yerel tedarikçi oranı (%)                         | %96,32 |         | %95,3 |         | %95,9 |         |
| Yıl içinde gerçekleştirilen denetim sayısı        | Yerel  | Yabancı | Yerel | Yabancı | Yerel | Yabancı |
|                                                   |        |         | 4     |         | 5     |         |
| 4000 km'den Kısa Mesafeden Hammadde Tedarik Oranı |        |         |       |         | %0,01 |         |

| KONSOLİDE                    | 2021    |         | 2022    |         | 2023    |         |
|------------------------------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| Kaza sayısı                  | Çalışan | Taşeron | Çalışan | Taşeron | Çalışan | Taşeron |
|                              | 52      | 0       | 37      | 0       | 24      | 0       |
| Kazadan kaynaklı kayıp gün   | 306     |         | 268     |         | 324     |         |
| Kazadan kaynaklı devamsızlık | 306     |         | 268     |         | 324     |         |
| Kaza sıklık oranı*           | 39,09   |         | 28,92   |         | 18,16   |         |
| Kaza ağırlık oranı*          | 2,05    |         | 1,20    |         | 1,75    |         |

| TAKİP EDİLEN PARAMETRELER                                             | 2021 | 2022 | 2023 |
|-----------------------------------------------------------------------|------|------|------|
| Müşteri iletişim merkezine iletilen şikayet sayısı                    | 286  | 274  | 316  |
| Müşteri iletişim merkezi tarafından yanıtlanan şikayet sayısı         | 286  | 274  | 316  |
| Müşteri iletişim merkezi tarafından çözümlenen şikayet sayısı         | 286  | 274  | 313  |
| Müşteri iletişim merkezine iletilen şikayetlerin yanıtlanma oranı (%) | %100 | %100 | %100 |



# GRI İçerik Endeksi

| GRI Standardı                          | Bildirim                                                    | Sayfa numaraları, açıklamalar ve/veya URL                                                                                                                                                                         | Hariç Tutulanlar |
|----------------------------------------|-------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|
| GRI 1: Temel 2021                      |                                                             |                                                                                                                                                                                                                   |                  |
| GRI 2: GENEL BİLDİRİMLER 2021          |                                                             |                                                                                                                                                                                                                   |                  |
| GRI 2:<br>GENEL<br>BİLDİRİMLER<br>2021 | KURUMSAL PROFİL                                             |                                                                                                                                                                                                                   |                  |
|                                        | 2-1 Kurum Profili                                           | Bir Bakışta Mega Metal, s.8<br>Kurumsal Profil, s.10-27                                                                                                                                                           | -                |
|                                        | 2-2 Sürdürülebilirlik Raporlamasına Dahil Edilen Kuruluşlar | Rapor Hakkında, s.4                                                                                                                                                                                               | -                |
|                                        | 2-3 Raporlama Periyodu, Sıklığı ve İletişim Bilgisi         | Rapor Hakkında, s.4                                                                                                                                                                                               | -                |
|                                        | 2-4 Önceki Raporlara Göre Yeniden                           | Bu rapor Mega Metal'in ilk sürdürülebilirlik raporudur.                                                                                                                                                           | -                |
|                                        | 2-5 Dış Denetim                                             | Sürdürülebilirlik raporu kapsamında herhangi bir dış denetim alınmamıştır.                                                                                                                                        | -                |
|                                        | 2-6 Faaliyetler, Değer Zinciri ve Diğer İş İlişkileri       | Bir Bakışta Mega Metal, s.8<br>Mega Metal Hakkında, s.12<br>Ortaklık Yapısı, s.16<br>Vizyon, Misyon ve Değerler, s.17<br>Üyelikler ve İş Birlikleri, s.18<br>Ürünler ve Hizmetler, s.20<br>Paydaş İletişimi, s.74 | -                |
|                                        | 2-7 Çalışanlar                                              | İnsan Kaynakları Yaklaşımı, s.56<br>Kapsayıcılık, Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik, s.60<br>Çalışan Bağlılığı ve Memnuniyeti, s.62<br>Yetenek Yönetimi ve Çalışan Gelişimi, s.64<br>Sosyal Göstergeler, s.94         | -                |
|                                        | 2-8 Taşeron Firmaya Ait Çalışanlar                          | İş Sağlığı ve Güvenliği, s.68<br>Sosyal Göstergeler, s.94                                                                                                                                                         | -                |



|                                        |                                                                                                           |                                                                                                                                                 |                                                                                                                                   |
|----------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| GRI 2:<br>GENEL<br>BİLDİRİMLER<br>2021 | 2-9 Yönetişim Yapısı                                                                                      | Ortaklık Yapısı, s.16<br>Kurumsal Yönetişim, s.28-39<br>Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı, s.35                                                | -                                                                                                                                 |
|                                        | 2-10 En Yüksek Yönetişim Organının Üyelerinin Yetkinlik ve Yeterliliklerinin Belirlenme Süreci            |                                                                                                                                                 | Gizlilik Kısıtlamaları<br><br>Mega Metal, kurumun gizlilik politikaları gereğince bu bilgiyi halka açık şekilde paylaşmamaktadır. |
|                                        | 2-11 En Yüksek Yönetişim Organının Başkanı                                                                | Kurumsal Yapı, s.31                                                                                                                             | -                                                                                                                                 |
|                                        | 2-12 En Yüksek Yönetişim Organının Kuruluşun Faaliyetleri Kaynaklı Oluşan Etkilerin Yönetilmesindeki Rolü | Kurumsal Yapı, s.31                                                                                                                             | -                                                                                                                                 |
|                                        | 2-13 Faaliyet Kaynaklı Oluşan Etkilerin Yönetilmesinde Sorumluluk İradesi                                 | Kurumsal Yapı, s.31                                                                                                                             | -                                                                                                                                 |
|                                        | 2-14 Sürdürülebilirlik Raporlamasında En Yüksek Yönetişim Organının Rolü                                  | Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı, s.35                                                                                                        | -                                                                                                                                 |
|                                        | 2-15 Çıkar Çatışmalarını Engelleyen Süreçler                                                              | Kurumsal Yapı, s.31<br>Etik ve Uyum, s.33                                                                                                       | -                                                                                                                                 |
|                                        | 2-16 Kritik Konuların En Yüksek Yönetişim Organına Aktarılması Süreci                                     | Kurumsal Yapı, s.31<br>Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı, s.35<br><br>Raporlama döneminde Mega Metal'e herhangi bir kritik sorun ulaşmamıştır. | -                                                                                                                                 |
|                                        | 2-17 En Yüksek Yönetişim Organının Yeterlilikleri                                                         | Kurumsal Yapı, s.31                                                                                                                             | -                                                                                                                                 |
|                                        | 2-18 En Yüksek Yönetişim Organının Performansının Değerlendirilmesi                                       |                                                                                                                                                 | Gizlilik Kısıtlamaları<br><br>Mega Metal, kurumun gizlilik politikaları gereğince bu bilgiyi halka açık şekilde paylaşmamaktadır. |
|                                        | 2-19 Ücret Politikaları                                                                                   | Kurumsal Yapı, s.31<br>İnsan Kaynakları Yaklaşımı, s.56<br>Çalışan Bağlılığı ve Memnuniyeti, s.62                                               | -                                                                                                                                 |
|                                        | 2-20 Ücretlerin Belirlenmesine Yönelik Süreç                                                              | Kurumsal Yapı, s.31<br>İnsan Kaynakları Yaklaşımı, s.56<br>Çalışan Bağlılığı ve Memnuniyeti, s.62                                               | -                                                                                                                                 |



|                                        |                                                                                                                             |                                                                                                                                                      |                                                                                                                                   |
|----------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| GRI 2:<br>GENEL<br>BİLDİRİMLER<br>2021 | 2-21 Yıllık Toplam Ücret Oranı                                                                                              |                                                                                                                                                      | Gizlilik Kısıtlamaları<br><br>Mega Metal, kurumun gizlilik politikaları gereğince bu bilgiyi halka açık şekilde paylaşmamaktadır. |
|                                        | 2-22 Sürdürülebilir Kalkınma Stratejisine İlişkin Açıklama                                                                  | Sürdürülebilirlik Yaklaşımı, s.34<br>Önceliklendirme Çalışması, s.36<br>Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile Uyum, s.38          | -                                                                                                                                 |
|                                        | 2-23 Politika Taahhütleri                                                                                                   | Politikalar, Sertifikalar ve Ödüller, s.24                                                                                                           | -                                                                                                                                 |
|                                        | 2-24 Politika Taahhütlerinin Uygulanması                                                                                    | Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı, s.35                                                                                                             | -                                                                                                                                 |
|                                        | 2-25 Olumsuz Etkileri İyileştirmeye Yönelik Süreçler                                                                        | Çevre İçin Mega etki, s.40-53<br>İnsan İçin Mega Etki, s.54-71<br>Toplum İçin Mega Etki, s.72-83                                                     | -                                                                                                                                 |
|                                        | 2-26 Etik Ve Yasal Davranışla İlgili Konular Hakkında Öneri Alınması ve Endişelerin Dile Getirilmesine Yönelik Mekanizmalar | Etik ve Uyum, s.33                                                                                                                                   | -                                                                                                                                 |
|                                        | 2-27 Yasal Mevzuata Uyum                                                                                                    | Etik ve Uyum, s.33<br>Çevresel Sürdürülebilirlik Yaklaşımı, s.34<br>İnsan Kaynakları Yaklaşımı, s.56                                                 | -                                                                                                                                 |
|                                        | 2-28 Kurumsal Üyelikler                                                                                                     | Üyelikler ve İş Birlikleri, s.18                                                                                                                     | -                                                                                                                                 |
|                                        | 2-29 Paydaş Katılımı                                                                                                        | Üyelikler ve İş Birlikleri, s.18<br>Paydaş İletişimi, s.74                                                                                           | -                                                                                                                                 |
|                                        | 2-30 Toplu İş Sözleşmesine Tabi Çalışan Oranları                                                                            | İnsan Kaynakları Yaklaşımı, s.56<br>Çalışan Bağlılığı ve Memnuniyeti, s.62<br>Yetenek Yönetimi ve Çalışan Gelişimi, s.64<br>Sosyal Göstergeler, s.94 | -                                                                                                                                 |



## ÖNCELİKLİ KONULAR

| GRI Standardı                          | Bildirim                                             | Sayfa numaraları, açıklamalar ve/veya URL                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | Hariç Tutulanlar |
|----------------------------------------|------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|
| GRI 3: Öncelikli Konular 2021          |                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                  |
| ÖNCELİKLİ KONULAR                      |                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                  |
| GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021          | KURUMSAL PROFİL                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                  |
|                                        | 3-1 Öncelikli Konuların Belirlenmesine Yönelik Süreç | Önceliklendirme Çalışması, s.36                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | -                |
|                                        | 3-2 Öncelikli Konuların Listesi                      | <p>Önceliklendirme Çalışması, s.36</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>İş Sağlığı ve Güvenliği</li> <li>Kaliteli Ürün ve Müşteri Memnuniyeti</li> <li>Çalışan Memnuniyeti Uygulamaları</li> <li>Ekonomik Performans</li> <li>Enerji ve Kaynak Verimliliği</li> <li>Etik, Uyum ve Yönetişim</li> <li>Dijitalleşme</li> <li>Yetenek Yönetimi ve Çalışan Gelişimi</li> <li>Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık</li> <li>Karbon Azaltımı ve Yönetimi</li> <li>İklim Değişikliğine Uyum</li> <li>Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi</li> <li>Su Yönetimi</li> <li>Daha Sürdürülebilir Ürün</li> <li>Paydaş İletişimi ve Kurumsal Sosyal Sorumluluk</li> <li>Sürdürülebilir Tedarik Zinciri</li> </ul> | -                |
|                                        | 3-3 Öncelikli Konunun Yönetimi                       | Önceliklendirme Çalışması, s.36<br>Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile Uyum, s.38                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | -                |
| GRI 200: Ekonomik Standart Serileri    |                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                  |
| EKONOMİK PERFORMANS                    |                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                  |
| GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021          | 3-3 Öncelikli Konunun Yönetimi                       | Ekonomik Performans, s.80                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | -                |
| GRI 201: EKONOMİK PERFORMANS 2016      | 201-1 Üretilen ve Dağıtılan Doğrudan Ekonomik Değer  | Bir Bakışta Mega Metal, s.8<br>Kurumsal Profil, s.10-27<br>Ekonomik Performans, s.80                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | -                |
| GRI 203: DOLAYLI EKONOMİK ETKİLER 2016 | 203-2 Önemli Dolaylı Ekonomik Etkiler                | Enerji ve Emisyon Yönetimi, s.46<br>Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi, s.52                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | -                |



| SÜRDÜRÜLEBİLİR TEDARİK ZİNCİRİ            |                                                                                                 |                                                                                            |   |
|-------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------|---|
| GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021             | 3-3 Öncelikli Konunun Yönetimi                                                                  | Tedarikçi Yönetimi, s.66                                                                   | - |
| GRI 204: SATIN ALMA UYGULAMALARI 2016     | 204-1 Yerel Tedarikçilere Yapılan Harcamaların Oranı                                            | Tedarikçi Yönetimi, s.66<br>Sosyal Göstergeler, s.94                                       | - |
| DAHA SÜRDÜRÜLEBİLİR ÜRÜN                  |                                                                                                 |                                                                                            |   |
| GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021             | 3-3 Öncelikli Konunun Yönetimi                                                                  | Ürünler ve Hizmetler, s.20<br>Kaliteli Ürün ve Müşteri Memnuniyeti, s.76                   | - |
| ETİK, UYUM VE YÖNETİŞİM                   |                                                                                                 |                                                                                            |   |
| GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021             | 3-3 Öncelikli Konunun Yönetimi                                                                  | Etkin Risk Yönetimi, s.32<br>Etik ve Uyum, s.33                                            | - |
| GRI 205: YOLSUZLUKLA MÜCADELE 2016        | 205-1 Yolsuzlukla İlgili Riskler Bakımından Değerlendirilen Faaliyetler                         | Etkin Risk Yönetimi, s.32<br>Etik ve Uyum, s.33                                            | - |
| GRI 206: REKABETE AYKIRI DAVRANIŞ 2016    | 206-1 Rekabete Aykırı Davranışlara ve Faaliyetlere İlişkin Davaların Toplam Sayısı ve Sonuçları | Raporlama döneminde rekabete aykırı davranış ve faaliyetlere ilişkin dava bulunmamaktadır. | - |
| GRI 300: Çevresel Standartlar Serisi 2016 |                                                                                                 |                                                                                            |   |
| ENERJİ VE KAYNAK VERİMLİLİĞİ              |                                                                                                 |                                                                                            |   |
| GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021             | 3-3 Öncelikli Konunun Yönetimi                                                                  | Çevresel Sürdürülebilirlik Yaklaşımı, s.34<br>Enerji ve Emisyon Yönetimi, s.46             | - |
| GRI 302: ENERJİ 2016                      | 302-1 Organizasyonun Enerji Tüketimi                                                            | Enerji ve Emisyon Yönetimi, s.46<br>Çevresel Göstergeler, s.92                             | - |
|                                           | 302-4 Enerji Tüketiminin Azaltımı                                                               | Enerji ve Emisyon Yönetimi, s.46                                                           | - |
|                                           | 302-5 Ürün ve Hizmetlerin Enerji Gerekliliklerinde Azaltım                                      | Enerji ve Emisyon Yönetimi, s.46                                                           | - |



| KARBON AZALTIMI VE YÖNETİMİ       |                                                       |                                                                                |   |
|-----------------------------------|-------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------|---|
| GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021     | 3-3 Öncelikli Konunun Yönetimi                        | Çevresel Sürdürülebilirlik Yaklaşımı, s.34<br>Enerji ve Emisyon Yönetimi, s.46 | - |
| GRI 305:<br>EMİSYONLAR 2016       | 305-1 Doğrudan (Kapsam 1) Sera Gazı Emisyonları       | Enerji ve Emisyon Yönetimi, s.46<br>Çevresel Göstergeler, s.92                 | - |
|                                   | 305-2 Dolaylı Enerji (Kapsam 2) Sera Gazı Emisyonları | Enerji ve Emisyon Yönetimi, s.46<br>Çevresel Göstergeler, s.92                 | - |
|                                   | 305-3 Diğer Dolaylı (Kapsam 3) Sera Gazı Emisyonları  | Enerji ve Emisyon Yönetimi, s.46<br>Çevresel Göstergeler, s.92                 | - |
|                                   | 305-4 Sera Gazı Emisyonları Yoğunluğu                 | Enerji ve Emisyon Yönetimi, s.46<br>Çevresel Göstergeler, s.92                 | - |
|                                   | 305-5 Sera Gazı Emisyonlarının Azaltılması            | Enerji ve Emisyon Yönetimi, s.46<br>Çevresel Göstergeler, s.92                 | - |
|                                   | 305-7 Nox, Sox ve Diğer Belirgin Hava Emisyonları     | Çevresel Göstergeler, s.92                                                     | - |
| SU YÖNETİMİ                       |                                                       |                                                                                |   |
| GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021     | 3-3 Öncelikli Konunun Yönetimi                        | Su Yönetimi, s.50                                                              | - |
| GRI 303:<br>SU 2016               | 303-3 Su Çekimi                                       | Su Yönetimi, s.50<br>Çevresel Göstergeler, s.92                                | - |
|                                   | 303-4 Su Deşarjı                                      | Su Yönetimi, s.50<br>Çevresel Göstergeler, s.92                                | - |
|                                   | 303-5 Su Tüketimi                                     | Su Yönetimi, s.50<br>Çevresel Göstergeler, s.92                                | - |
| ATIK YÖNETİMİ VE DÖNGÜSEL EKONOMİ |                                                       |                                                                                |   |
| GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021     | 3-3 Öncelikli Konunun Yönetimi                        | Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi, s.52                                        | - |
| GRI 306:<br>ATIK 2020             | 306-1 Atık Oluşumu ve Atıkla İlgili Önemli Etkiler    | Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi, s.52                                        | - |
|                                   | 306-2 Önemli Atıklarla İlgili Etkilerin Yönetimi      | Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi, s.52                                        | - |
|                                   | 306-3 Oluşan Atıklar                                  | Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi, s.52<br>Çevresel Göstergeler, s.92          | - |



| İKLİM DEĞİŞİKLİĞİNE UYUM                |                                                                                                                                           |                                                                    |   |
|-----------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------|---|
| GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021           | 3-3 Öncelikli Konunun Yönetimi                                                                                                            | Çevresel Sürdürülebilirlik Yaklaşımı, s.34                         | - |
| GRI 307: ÇEVRESEL UYUM 2016             | 307-1 Çevre Kanunu ve Düzenlemelerine Uyulmaması                                                                                          | Çevresel Sürdürülebilirlik Yaklaşımı, s.34                         | - |
| GRI 400: Sosyal Standartlar Serisi 2016 |                                                                                                                                           |                                                                    |   |
| ÇALIŞAN MEMNUNİYETİ UYGULAMALARI        |                                                                                                                                           |                                                                    |   |
| GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021           | 3-3 Öncelikli Konunun Yönetimi                                                                                                            | Çalışan Bağlılığı ve Memnuniyeti, s.62                             | - |
| GRI 401: İSTİHDAM 2016                  | 401-1 İşe Yeni Alınan Çalışanlar ve Çalışan Devir Hızı                                                                                    | Çalışan Bağlılığı ve Memnuniyeti, s.62<br>Sosyal Göstergeler, s.94 | - |
|                                         | 401-3 Ebeveyn İzni                                                                                                                        | Sosyal Göstergeler, s.94                                           | - |
| İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ                 |                                                                                                                                           |                                                                    |   |
| GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021           | 3-3 Öncelikli Konunun Yönetimi                                                                                                            | İş Sağlığı ve Güvenliği, s.68                                      | - |
| GRI 403: İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ 2016   | 403-1 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi                                                                                             | İş Sağlığı ve Güvenliği, s.68                                      | - |
|                                         | 403-2 Yaralanma Türü ve Kaza Sıklık Oranları, Melek Hastalıkları, Kayıp Gün ve Devamsızlık ve İşle Bağlantılı Toplam Ölüm Vakası Sayıları | İş Sağlığı ve Güvenliği, s.68<br>Sosyal Göstergeler, s.94          | - |
|                                         | 403-3 İş Sağlığı Hizmetleri                                                                                                               | İş Sağlığı ve Güvenliği, s.68                                      | - |
|                                         | 403-4 İş Sağlığına ve Güvenliğine Çalışan Katılımı, Danışma ve İletişim                                                                   | İş Sağlığı ve Güvenliği, s.68                                      | - |
|                                         | 403-5 İş Sağlığı Ve Güvenliği ile İlgili Çalışan Eğitimi                                                                                  | İş Sağlığı ve Güvenliği, s.68                                      | - |
|                                         | 403-6 Çalışan Sağlığının Teşviki                                                                                                          | İş Sağlığı ve Güvenliği, s.68                                      | - |
|                                         | 403-7 İş İlişkileriyle Doğrudan Bağlantılı İş Sağlığı ve Güvenliği Etkilerinin Önlenmesi ve Azaltılması                                   | İş Sağlığı ve Güvenliği, s.68                                      | - |
|                                         | 403-9 İş Kaynaklı Yaralanmalar                                                                                                            | İş Sağlığı ve Güvenliği, s.68<br>Sosyal Göstergeler, s.94          | - |
|                                         | 403-10 İş Kaynaklı Hasta Vakaları                                                                                                         | İş Sağlığı ve Güvenliği, s.68                                      | - |



| EŞİTLİK, ÇEŞİTLİLİK VE KAPSAYICILIK            |                                                                                                                                              |                                                                                                                            |   |
|------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|
| GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021                  | 3-3 Öncelikli Konunun Yönetimi                                                                                                               | Kapsayıcılık, Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik, s.60                                                                          | - |
| GRI 405: ÇEŞİTLİLİK VE FIRSAT EŞİTLİĞİ 2016    | 405-1 Yönetişim Organlarının ve Çalışanların Çeşitliliği                                                                                     | İnsan Kaynakları Yaklaşımı, s.56<br>Kapsayıcılık, Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik, s.60<br>Sosyal Göstergeler, s.94          | - |
| GRI 406: AYRIMCILIĞIN ÖNLENMESİ 2016           | 406-1 Ayrımcılık Olayları ve Alınan Düzenleyici Önlemler                                                                                     | Kapsayıcılık, Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik, s.60<br>Raporlama döneminde herhangi bir ayrımcılık vakasına rastlanmamıştır. | - |
| GRI 408: ÇOCUK İŞÇİLİĞİ 2016                   | 408-1 Çocuk işçiliği konusunda belirgin risk taşıdığı belirlenen faaliyetler ve tedarikçiler ve alınan önlemler                              | İnsan Kaynakları Yaklaşımı, s.56                                                                                           | - |
| GRI 409: ZORLA VEYA CEBREN ÇALIŞTIRMA 2016     | 409-1 Zorla veya cebren çalıştırma vakaları bakımından belirgin risk teşkil ettiği belirlenen faaliyetler ve tedarikçiler ve alınan önlemler | İnsan Kaynakları Yaklaşımı, s.56                                                                                           | - |
| YETENEK YÖNETİMİ VE ÇALIŞAN GELİŞİMİ           |                                                                                                                                              |                                                                                                                            |   |
| GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021                  | 3-3 Öncelikli Konunun Yönetimi                                                                                                               | Yetenek Yönetimi ve Çalışan Gelişimi, s.64                                                                                 | - |
| GRI 404: EĞİTİM VE ÖĞRETİM 2016                | 404-1 Çalışan Başına Yıllık Ortalama Eğitim Saati                                                                                            | Yetenek Yönetimi ve Çalışan Gelişimi, s.64                                                                                 | - |
|                                                | 404-2 Çalışan Gelişimini Destekleyen Yetenek Yönetimi ve Yaşam Boyu Öğrenim Programları                                                      | Yetenek Yönetimi ve Çalışan Gelişimi, s.64                                                                                 | - |
| PAYDAŞ İLETİŞİMİ VE KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUK |                                                                                                                                              |                                                                                                                            |   |
| GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021                  | 3-3 Öncelikli Konunun Yönetimi                                                                                                               | Toplum İçin Mega Etki, s.72-83                                                                                             | - |
| KALİTELİ ÜRÜN VE MÜŞTERİ MEMNUNİYETİ           |                                                                                                                                              |                                                                                                                            |   |
| GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021                  | 3-3 Öncelikli Konunun Yönetimi                                                                                                               | Kaliteli Ürün ve Müşteri Memnuniyeti, s.76                                                                                 | - |
| DİJİTALLEŞME                                   |                                                                                                                                              |                                                                                                                            |   |
| GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021                  | 3-3 Öncelikli Konunun Yönetimi                                                                                                               | Gelecek İçin Mega Etki, s.84-89                                                                                            | - |

# MegaMetal

[www.megametal.com.tr](http://www.megametal.com.tr)

**RAPORLAMA DANIşMANLIğI**



**escarus**

(TSKB Sürdürülebilirlik Danışmanlığı A.Ş.)

info@escarus.com www.escarus.com

T: +90 (212) 334 5460

**RAPOR TASARIMI**

Pelin Günaltay